



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
IV kadencja
Prezes Rady Ministrów
RM 10-154-04

Druk nr 3346
Warszawa, 5 października 2004 r.

Pan
Józef Oleksy
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. przedstawiam Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy

- o zmianie ustawy o służbie cywilnej oraz niektórych innych ustaw.

W załączeniu przedstawiam także opinię dotyczącą zgodności proponowanych regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Prezes Rady Ministrów.

Z szacunkiem

(-) Marek Belka

U S T A W A

z dnia

o zmianie ustawy o służbie cywilnej oraz niektórych innych ustaw¹⁾

Art. 1. W ustawie z dnia 18 grudnia 1998 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 1999 r. Nr 49, poz. 483, z późn. zm.²⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 20 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dyrektor generalny urzędu niezwłocznie wyznacza, w uzgodnieniu z właściwym ministrem, kierownikiem urzędu centralnego lub wojewodą, zastępującą go osobę kierującą departamentem (komórką równorzędną) lub wydziałem (komórką równorzędną). O ustanowieniu zastępstwa dyrektor generalny urzędu niezwłocznie zawiadamia Szefa Służby Cywilnej.”;

2) art. 22 otrzymuje brzmienie:

„Art. 22. 1. Dyrektor generalny urzędu, z zastrzeżeniem art. 23, ma obowiązek upowszechniać informacje o wolnych stanowiskach urzędniczych w urzędzie, przez umieszczenie ogłoszenia o naborze w miejscu powszechnie dostępnym w siedzibie urzędu, a także przez opublikowanie go w Biuletynie Służby Cywilnej.

2. Ogłoszenie o naborze powinno zawierać:

1) nazwę i adres urzędu,

- 2) określenie stanowiska pracy,
- 3) wymagania związane ze stanowiskiem pracy zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe,
- 4) zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy,
- 5) wskazanie wymaganych dokumentów,
- 6) termin i miejsce składania dokumentów.

3. Umieszczenie ogłoszenia o naborze w Biuletynie Służby Cywilnej jest bezpłatne.”;

3) po art. 22 dodaje się art. 22a-22e w brzmieniu:

„Art. 22a. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Art. 22b. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze, dyrektor generalny urzędu upowszechnia w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271), listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 22c. 1. Z przeprowadzonego naboru kandydatów do korpusu służby cywilnej sporządza się protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy od 1 do 5 najlepszych kandydatów spełniających wymagania związane ze stanowiskiem pracy, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich tych wymagań.

Art. 22d. 1. Dyrektor generalny urzędu upowszechnia informację o wyniku naboru w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) nazwę i adres urzędu,
- 2) określenie stanowiska pracy,
- 3) imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania, w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
- 4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.

3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Służby Cywilnej, w Biuletynie Informacji Publicznej i w miejscu powszechnie dostępnym w siedzibie urzędu, przez okres co najmniej 3 miesięcy.

4. Umieszczenie informacji o wyniku naboru w Biuletynie Służby Cywilnej jest bezpłatne.

Art. 22e. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, dyrektor generalny urzędu może zatrudnić na tym samym stanowisku kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy art. 22d stosuje się odpowiednio.”;

4) w art. 41 w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) osoby kierującej departamentem (komórką równorzędną) i jej zastępcy w urzędach, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 1, 2 i 4, oraz osoby kierującej wydziałem (komórką równorzędną) i jej zastępcy w urzędach wojewódzkich,”;

5) po art. 44 dodaje się art. 44a-44c w brzmieniu:

„Art. 44a. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do konkursu, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o konkursie.

Art. 44b. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określonego w ogłoszeniu o konkursie, Szef Służby Cywilnej upowszechnia w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, listę kandydatów, którzy zgłosili się do tego konkursu.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 44c. 1. Szef Służby Cywilnej upowszechnia informację o wyniku konkursu w terminie 30 dni od dnia zakończenia prac przez zespół konkursowy.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) nazwę i adres urzędu,
- 2) określenie stanowiska pracy,
- 3) imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
- 4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.

3. Informację o wyniku konkursu upowszechnia się w Biuletynie Służby Cywilnej i w Biuletynie Informacji Publicznej.”;

6) art. 47 otrzymuje brzmienie:

„Art. 47. 1. W przypadku stwierdzenia naruszenia zasad przeprowadzenia konkursu, Szef Służby Cywilnej zarządza przeprowadzenie ponownego konkursu.

2. Szef Służby Cywilnej upowszechnia w Biuletynie Służby Cywilnej i w Biuletynie Informacji Publicznej informację o zarządzeniu przeprowadzenia ponownego konkursu w terminie 30 dni od tego zarządzenia.”;

7) po art. 48 dodaje się art. 48a w brzmieniu:

„Art. 48a. 1. W razie nieobsadzenia stanowiska, o którym mowa w art. 41 ust. 1, niezwłocznie powierza się pełnienie obowiązków na tym stanowisku, na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu w urzędzie i posiadającemu staż pracy w służbie cywilnej nie krótszy niż 6 miesięcy, funkcjonariuszowi celnemu pełniącemu służbę na stanowisku urzędniczym w urzędzie albo osobie, o której mowa w art. 2 ust. 3. Jeżeli stanowisko nie zostanie obsadzone w wyniku konkursu w okresie 6 miesięcy, pełnienie obowiązków można jednokrotnie przedłużyć na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

2. W razie udzielenia członkowi korpusu służby cywilnej zajmującemu stanowisko, o którym mowa w art. 41 ust. 1, urlopu bezpłatnego lub urlopu wychowawczego, niezwłocznie powierza się pełnienie obowiązków na tym stanowisku, na czas trwa

nia tego urlopu, członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu w urzędzie i posiadającemu staż pracy w służbie cywilnej nie krótszy niż 6 miesięcy, funkcjonariuszowi celnemu pełniącemu służbę na stanowisku urzędniczym w urzędzie albo osobie, o której mowa w art. 2 ust. 3.

3. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 i 2, osoba, której powierza się pełnienie obowiązków, powinna spełniać warunki określone dla danego stanowiska w przepisach odrębnych.
4. W Komendzie Głównej Policji, Komendzie Głównej Straży Granicznej i Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej obowiązki na stanowisku, o którym mowa w art. 41 ust. 1 pkt 2, można powierzyć również odpowiednio policjantowi, funkcjonariuszowi straży granicznej i strażakowi – pełniącemu służbę w Komendzie.
5. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 i 2, obowiązki powierza:
 - 1) na stanowisku Głównego Inspektora Audytu Wewnętrznego – minister właściwy do spraw finansów publicznych,
 - 2) na stanowisku dyrektora generalnego urzędu – Prezes Rady Ministrów na uzgodniony wniosek właściwego ministra, kierownika urzędu centralnego lub wojewody i Szefa Służby Cywilnej,
 - 3) na stanowisku, o którym mowa w art. 41 ust. 1 pkt 2:
 - a) członkowi korpusu służby cywilnej – dyrektor generalny urzędu,

- b) funkcjonariuszowi celnemu i osobie, o której mowa w art. 2 ust. 3 – właściwy minister, kierownik urzędu centralnego lub wojewoda, na wniosek dyrektora generalnego urzędu,
 - 4) na stanowisku, o którym mowa w art. 41 ust. 1 pkt 3 – właściwy wojewoda w porozumieniu z Głównym Lekarzem Weterynarii.”;
- 8) w art. 57 dodaje się ust. 8 w brzmieniu:
- „8. W razie przeniesienia w stan nieczynny urzędnika służby cywilnej zajmującego stanowisko, o którym mowa w art. 41 ust. 1, przepisy art. 48a ust. 2-5 stosuje się odpowiednio.”;
- 9) w art. 58 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:
- „4. W razie tymczasowego aresztowania członka korpusu służby cywilnej zajmującego stanowisko, o którym mowa w art. 41 ust. 1, przepisy art. 48a ust. 2-5 stosuje się odpowiednio.”;
- 10) w art. 59 dodaje się ust. 6 w brzmieniu:
- „6. W razie zawieszenia w pełnieniu obowiązków członka korpusu służby cywilnej zajmującego stanowisko, o którym mowa w art. 41 ust. 1, przepisy art. 48a ust. 2-5 stosuje się odpowiednio.”.

Art. 2. W ustawie z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2002 r. Nr 147, poz. 1231, z późn. zm.³⁾) po art. 3 dodaje się art. 3a-3f w brzmieniu:

„Art. 3a. 1. Nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji jest otwarty i konkurencyjny.

2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271), oraz w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której jest prowadzony nabór.

Art. 3b. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Art. 3c. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze, w Biuletynie Informacji Publicznej upowszechnia się listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 3d. 1. Z przeprowadzonego naboru kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji sporządza się protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy od 1 do 5 najlepszych kandydatów spełniających wymagania związane ze stanowiskiem pracy, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich tych wymagań.

Art. 3e. 1. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

1) nazwę i adres urzędu,

- 2) określenie stanowiska pracy,
 - 3) imię i nazwisko wybranego kandydata oraz miejsce jego zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
 - 4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.
3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której był prowadzony nabór.

Art. 3f. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, można zatrudnić na tym samym stanowisku kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy art. 3e stosuje się odpowiednio.”.

Art. 3. W ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 1998 r. Nr 7, poz. 25, z późn. zm.⁴⁾) po art. 59 dodaje się art. 59a-59f w brzmieniu:

- „Art. 59a. 1. Nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Kasie jest otwarty i konkurencyjny.
2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271), oraz w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której jest prowadzony nabór.

Art. 59b. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Art. 59c. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze, w Biuletynie Informacji Publicznej upowszechnia się listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 59d. 1. Z przeprowadzonego naboru kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Kasie sporządza się protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy od 1 do 5 najlepszych kandydatów spełniających wymagania związane ze stanowiskiem pracy, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich tych wymagań.

Art. 59e. 1. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

1) nazwę i adres urzędu,

2) określenie stanowiska pracy,

3) imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,

4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.

3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i w miejscu powszechnie

dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której był prowadzony nabór.

Art. 59f. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, można zatrudnić na tym samym stanowisku kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy art. 59e stosuje się odpowiednio.”.

Art. 4. W ustawie z dnia 28 września 1991 r. o kontroli skarbowej (Dz. U. z 2004 r. Nr 8, poz. 65, Nr 64, poz. 594 i Nr 91, poz. 868) w art. 36k ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Informacje o wolnych stanowiskach pracy w wywiadzie skarbowym, kandydatach zgłaszających się do naboru na te stanowiska oraz o zatrudnieniu w wyniku naboru na tych stanowiskach, nie podlegają upowszechnianiu ani udostępnianiu.”.

Art. 5. W ustawie z dnia 19 października 1991 r. o gospodarowaniu nieruchomościami rolnymi Skarbu Państwa (Dz. U. z 2004 r. Nr 208, poz. 2128) po art. 9 dodaje się art. 9a-9f w brzmieniu:

„Art. 9a. 1. Nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji jest otwarty i konkurencyjny.

2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271), oraz w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której jest prowadzony nabór.

Art. 9b. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Art. 9c. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze, w Biuletynie Informacji Publicznej upowszechnia się listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 9d. 1. Z przeprowadzonego naboru kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji sporządza się protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy od 1 do 5 najlepszych kandydatów spełniających wymagania związane ze stanowiskiem pracy, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich tych wymagań.

Art. 9e. 1. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) nazwę i adres urzędu,
- 2) określenie stanowiska pracy,
- 3) imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
- 4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.

3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której był prowadzony nabór.

Art. 9f. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, można zatrudnić na tym samym stanowisku kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy art. 9e stosuje się odpowiednio.”.

Art. 6. W ustawie z dnia 29 grudnia 1993 r. o utworzeniu Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (Dz. U. z 1994 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.⁵⁾) po art. 5a dodaje się art. 5b-5g w brzmieniu:

„Art. 5b. 1. Nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji jest otwarty i konkurencyjny.

2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271), oraz w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której jest prowadzony nabór.

Art. 5c. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Art. 5d. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze, w Biuletynie Informacji Publicznej upowszechnia się listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 5e. 1. Z przeprowadzonego naboru kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji sporządza się protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy od 1 do 5 najlepszych kandydatów spełniających wymagania związane ze stanowiskiem pracy, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich tych wymagań.

Art. 5f. 1. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:
 - 1) nazwę i adres urzędu,
 - 2) określenie stanowiska pracy,
 - 3) imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
 - 4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.
3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której był prowadzony nabór.

Art. 5g. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, można zatrudnić na tym samym stanowisku kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych

w protokole tego naboru. Przepisy art. 5f stosuje się odpowiednio.”.

Art. 7. W ustawie z dnia 29 grudnia 1993 r. o ochronie roszczeń pracowników w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2002 r. Nr 9, poz. 85, z późn. zm.⁶⁾) po art. 12 dodaje się art. 12a-12f w brzmieniu:

„Art. 12a. 1. Nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Biurach jest otwarty i konkurencyjny.

2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271), oraz w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której jest prowadzony nabór.

Art. 12b. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Art. 12c. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze, w Biuletynie Informacji Publicznej upowszechnia się listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 12d. 1. Z przeprowadzonego naboru kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Biurach sporządza się protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kan

dydatów oraz imiona, nazwiska i adresy od 1 do 5 najlepszych kandydatów spełniających wymagania związane ze stanowiskiem pracy, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich tych wymagań.

Art. 12e. 1. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) nazwę i adres urzędu,
- 2) określenie stanowiska pracy,
- 3) imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
- 4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.

3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której był prowadzony nabór.

Art. 12f. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, można zatrudnić na tym samym stanowisku kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy art. 12e stosuje się odpowiednio.”.

Art. 8. W ustawie z dnia 22 czerwca 1995 r. o zakwaterowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2002 r. Nr 42, poz. 368, z późn. zm.⁷⁾) po art. 13 dodaje się art. 13a-13f w brzmieniu:

„Art. 13a. 1. Nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji jest otwarty i konkurencyjny.

2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271), oraz w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której jest prowadzony nabór.

Art. 13b. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Art. 13c. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze, w Biuletynie Informacji Publicznej upowszechnia się listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 13d. 1. Z przeprowadzonego naboru kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji sporządza się protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy od 1 do 5 najlepszych kandydatów spełniających wymagania związane ze stanowiskiem pracy, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich tych wymagań.

Art. 13e. 1. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

1) nazwę i adres urzędu,

- 2) określenie stanowiska pracy,
- 3) imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
- 4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.

3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której był prowadzony nabór.

Art. 13f. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, można zatrudnić na tym samym stanowisku kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy art. 13e stosuje się odpowiednio.”.

Art. 9. W ustawie z dnia 30 maja 1996 r. o gospodarowaniu niektórymi składnikami mienia Skarbu Państwa oraz o Agencji Mienia Wojskowego (Dz. U. Nr 90, poz. 405, z późn. zm.⁸⁾) po art. 16 dodaje się art. 16a-16f w brzmieniu:

- „Art. 16a. 1. Nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji jest otwarty i konkurencyjny.
2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271), oraz w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której jest prowadzony nabór.

Art. 16b. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Art. 16c. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze, w Biuletynie Informacji Publicznej upowszechnia się listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 16d. 1. Z przeprowadzonego naboru kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji sporządza się protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy od 1 do 5 najlepszych kandydatów spełniających wymagania związane ze stanowiskiem pracy, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich tych wymagań.

Art. 16e. 1. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

1) nazwę i adres urzędu,

2) określenie stanowiska pracy,

3) imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,

4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.

3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której był prowadzony nabór.

Art. 16f. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, można zatrudnić na tym samym stanowisku kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy art. 16e stosuje się odpowiednio.”.

Art. 10. W ustawie z dnia 30 maja 1996 r. o rezerwach państwowych oraz zapasach obowiązkowych paliw (Dz. U. z 2003 r. Nr 24, poz. 197 oraz z 2004 r. Nr 42, poz. 386) po art. 11 dodaje się art. 11a-11f w brzmieniu:

- „Art. 11a. 1. Nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji jest otwarty i konkurencyjny.
2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271), oraz w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której jest prowadzony nabór.

Art. 11b. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

- Art. 11c. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze, w Biuletynie Informacji Publicznej upowszechnia się listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.
2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 11d. 1. Z przeprowadzonego naboru kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji sporządza się protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy od 1 do 5 najlepszych kandydatów spełniających wymagania związane ze stanowiskiem pracy, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich tych wymagań.

Art. 11e. 1. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) nazwę i adres urzędu;
- 2) określenie stanowiska pracy;
- 3) imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego;
- 4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.

3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której był prowadzony nabór.

Art. 11f. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, można zatrudnić na tym samym stanowisku kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy art. 11e stosuje się odpowiednio.”.

Art. 11. W ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.⁹⁾) po art. 53 dodaje się art. 53a-53f w brzmieniu:

„Art. 53a. 1. Nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w biurze Funduszu jest otwarty i konkurencyjny.

2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271), oraz w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której jest prowadzony nabór.

Art. 53b. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Art. 53c. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze, w Biuletynie Informacji Publicznej upowszechnia się listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 53d. 1. Z przeprowadzonego naboru kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w biurze Funduszu sporządza się protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy od 1 do 5 najlepszych kandydatów spełniających wymagania

związane ze stanowiskiem pracy, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich tych wymagań.

Art. 53e. 1. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) nazwę i adres urzędu,
- 2) określenie stanowiska pracy,
- 3) imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
- 4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.

3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której był prowadzony nabór.

Art. 53f. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, można zatrudnić na tym samym stanowisku kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy art. 53e stosuje się odpowiednio.”.

Art. 12. W ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137, poz. 887, z późn. zm.¹⁰⁾) po art. 74 dodaje się art. 74a-74f w brzmieniu:

- „Art. 74a. 1. Nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Zakładzie jest otwarty i konkurencyjny.
2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie

z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271), oraz w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której jest prowadzony nabór.

Art. 74b. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Art. 74c. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze, w Biuletynie Informacji Publicznej upowszechnia się listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 74d. 1. Z przeprowadzonego naboru kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Zakładzie sporządza się protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy od 1 do 5 najlepszych kandydatów spełniających wymagania związane ze stanowiskiem pracy, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich tych wymagań.

Art. 74e. 1. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

1) nazwę i adres urzędu,

- 2) określenie stanowiska pracy,
 - 3) imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
 - 4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.
3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której był prowadzony nabór.

Art. 74f. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, można zatrudnić na tym samym stanowisku kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy art. 74e stosuje się odpowiednio.”.

Art. 13. W ustawie z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. Nr 109, poz. 1158, z późn. zm.¹¹⁾) po art. 11 dodaje się art. 11a-11f w brzmieniu:

- „Art. 11a. 1. Nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji jest otwarty i konkurencyjny.
2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271), oraz w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której jest prowadzony nabór.

Art. 11b. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiem określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Art. 11c. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze, w Biuletynie Informacji Publicznej upowszechnia się listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 11d. 1. Z przeprowadzonego naboru kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji sporządza się protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy od 1 do 5 najlepszych kandydatów spełniających wymagania związane ze stanowiskiem pracy, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich tych wymagań.

Art. 11e. 1. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) nazwę i adres urzędu,
- 2) określenie stanowiska pracy,
- 3) imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
- 4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.

3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i w miejscu powszechnie

dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której był prowadzony nabór.

Art. 11f. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, można zatrudnić na tym samym stanowisku kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy art. 11e stosuje się odpowiednio.”.

Art. 14. W ustawie z dnia 27 kwietnia 2001 r. – Prawo ochrony środowiska (Dz. U. Nr 62, poz. 627, z późn. zm.¹²⁾) po art. 415 dodaje się art. 415a-415f w brzmieniu:

„Art. 415a. 1. Nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w biurze Narodowego Funduszu i odpowiednio wojewódzkich funduszy jest otwarty i konkurencyjny.

2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271), oraz w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której jest prowadzony nabór.

Art. 415b. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Art. 415c. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze, w Biuletynie Informacji Publicznej upowszechnia się listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 415d. 1. Z przeprowadzonego naboru kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w biurze Narodowego Funduszu i odpowiednio wojewódzkich funduszy sporządza się protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy od 1 do 5 najlepszych kandydatów spełniających wymagania związane ze stanowiskiem pracy, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich tych wymagań.

Art. 415e. 1. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) nazwę i adres urzędu,
- 2) określenie stanowiska pracy,
- 3) imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
- 4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.

3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której był prowadzony nabór.

Art. 415f. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosun

ku pracy, można zatrudnić na tym samym stanowisku kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy art. 415e stosuje się odpowiednio.”.

Art. 15. W ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271) w art. 6 w ust. 1 w pkt 3 dodaje się lit. g i h w brzmieniu:

- „g) przeprowadzonym naborze kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska, w zakresie określonym w przepisach odrębnych,
- h) przeprowadzonym konkursie na wyższe stanowisko w służbie cywilnej, w zakresie określonym w przepisach odrębnych,”.

Art. 16. W ustawie z dnia 11 marca 2004 r. o Agencji Rynku Rolnego i organizacji niektórych rynków rolnych (Dz. U. Nr 42, poz. 386 oraz z 2004 r. Nr 97, poz. 964) po art. 6 dodaje się art. 6a-6f w brzmieniu:

- „Art. 6a. 1. Nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji jest otwarty i konkurencyjny.
- 2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271), oraz w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której jest prowadzony nabór.

Art. 6b. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Art. 6c. 1. Po upływie terminu na składanie dokumentów, określi

nego w ogłoszeniu o naborze, w Biuletynie Informacji Publicznej upowszechnia się listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Art. 6d. 1. Z przeprowadzonego naboru kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Agencji sporządza się protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy od 1 do 5 najlepszych kandydatów spełniających wymagania związane ze stanowiskiem pracy, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich tych wymagań.

Art. 6e. 1. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

1) nazwę i adres urzędu;

2) określenie stanowiska pracy;

3) imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego;

4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata.

3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej, w której był prowadzony nabór.

Art. 6f. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, można zatrudnić na tym samym stanowisku kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy art. 6e stosuje się odpowiednio.”.

Art. 17. Ustawa wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia.

-
- ¹⁾ Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, z dnia 28 września 1991 r. o kontroli skarbowej, z dnia 19 października 1991 r. o gospodarowaniu nieruchomościami rolnymi Skarbu Państwa, z dnia 29 grudnia 1993 r. o utworzeniu Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, z dnia 29 grudnia 1993 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, z dnia 22 czerwca 1995 r. o zakwaterowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, z dnia 30 maja 1996 r. o gospodarowaniu niektórymi składnikami mienia Skarbu Państwa oraz o Agencji Mienia Wojskowego, z dnia 30 maja 1996 r. o rezerwach państwowych oraz zapasach obowiązkowych paliw, z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, z dnia 27 kwietnia 2001 r. – Prawo ochrony środowiska, z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, z dnia 11 marca 2004 r. o Agencji Rynku Rolnego i organizacji niektórych rynków rolnych.
- ²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1999 r. Nr 70, poz. 778 i Nr 110, poz. 1255, z 2001 r. Nr 102, poz. 1116, Nr 111, poz. 1194, Nr 128, poz. 1403 i Nr 154, poz. 1800, z 2002 r. Nr 150, poz. 1237, Nr 153, poz. 1271, Nr 238, poz. 2025 i Nr 240, poz. 2052, z 2003 r. Nr 228, poz. 2256 i 2257 oraz z 2004 r. Nr 33, poz. 287 i Nr 179, poz. 1845.
- ³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 167, poz. 1372, z 2003 r. Nr 80, poz. 719 i Nr 122, poz. 1143 oraz z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 99, poz. 1001 i Nr 152, poz. 1597.
- ⁴⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 117, poz. 756, z 1999 r. Nr 60, poz. 636, z 2000 r. Nr 45, poz. 531, z 2001 r. Nr 73, poz. 764, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, z 2003 r. Nr 45, poz. 391, Nr 228, poz. 2255 i Nr 229, poz. 2273 oraz z 2004 r. Nr 91, poz. 873 i Nr 146, poz. 1546.
- ⁵⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1994 r. Nr 80, poz. 369 i Nr 98, poz. 473, z 1997 r. Nr 41, poz. 255, Nr 79, poz. 484 i Nr 141, poz. 943, z 1998 r. Nr 106, poz. 668, z 2000 r. Nr 48, poz. 547 i 550 i Nr 88, poz. 983, z 2001 r. Nr 3, poz. 19, Nr 29, poz. 320, Nr 38, poz. 452, Nr 125, poz. 1363 i Nr 129, poz. 1438, z 2002 r. Nr 112, poz. 976 i Nr 143, poz. 1197, z 2003 r. Nr 52, poz. 450, Nr 64, poz. 592, Nr 166, poz. 1611, Nr 171, poz. 1661 i Nr 199, poz. 1934 oraz z 2004 r. Nr 6, poz. 40, Nr 34, poz. 292, Nr 42, poz. 386 i Nr 96, poz. 959.
- ⁶⁾ Zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 127, poz. 1088, Nr 155, poz. 1287 i Nr 199, poz. 1673, z 2003 r. Nr 210, poz. 2037 i Nr 229, poz. 2271 oraz z 2004 r. Nr 121, poz. 1264.
- ⁷⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 113, poz. 984 i Nr 240, poz. 2055, z 2003 r. Nr 80, poz. 718, Nr 101, poz. 944, Nr 134, poz. 1267 i Nr 179, poz. 1750 oraz z 2004 r. Nr 6, poz. 39 i Nr 116, poz. 1203.
- ⁸⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1996 r. Nr 156, poz. 775, z 1997 r. Nr 80, poz. 509 i Nr 121, poz. 770, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 95, poz. 1041, z 2001 r. Nr 154, poz. 1800, z 2002 r. Nr 240, poz. 2055, z 2003 r. Nr 1, poz. 15 i Nr 180, poz. 1759 oraz z 2004 r. Nr 116, poz. 1203.
- ⁹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101 i Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz. 1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz. 1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262 oraz z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 99, poz. 1001.

-
- ¹⁰⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 26, poz. 228, Nr 60, poz. 636, Nr 72, poz. 802, Nr 78, poz. 875 i Nr 110, poz. 1256, z 2000 r. Nr 9, poz. 118, Nr 95, poz. 1041, Nr 104, poz. 1104 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 8, poz. 64, Nr 27, poz. 298, Nr 39, poz. 459, Nr 72, poz. 748, Nr 100, poz. 1080, Nr 110, poz. 1189, Nr 111, poz. 1194, Nr 130, poz. 1452 i Nr 154, poz. 1792, z 2002 r. Nr 25, poz. 253, Nr 41, poz. 365, Nr 74, poz. 676, Nr 155, poz. 1287, Nr 169, poz. 1387, Nr 199, poz. 1673, Nr 200, poz. 1679 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 56, poz. 498, Nr 65, poz. 595, Nr 135, poz. 1268, Nr 149, poz. 1450, Nr 166, poz. 1609, Nr 170, poz. 1651, Nr 190, poz. 1864, Nr 210, poz. 2037, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2255 oraz z 2004 r. Nr 19, poz. 177, Nr 64, poz. 593, Nr 99, poz. 1001, Nr 121, poz. 1264, Nr 146, poz. 1546, Nr 173, poz. 1808, Nr 187, poz. 1925 i Nr 210, poz. 2135.
- ¹¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 25, poz. 253, Nr 66, poz. 596 i Nr 216, poz. 1824 oraz z 2004 r. Nr 145, poz. 1537.
- ¹²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. Nr 115, poz. 1229, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 233, poz. 1957, z 2003 r. Nr 46, poz. 392, Nr 80, poz. 717 i 721, Nr 162, poz. 1568, Nr 175, poz. 1693, Nr 190, poz. 1865 i Nr 217, poz. 2124 oraz z 2004 r. Nr 19, poz. 177, Nr 49, poz. 464, Nr 70, poz. 631, Nr 91, poz. 875, Nr 92, poz. 880, Nr 96, poz. 959 i Nr 121, poz. 1263.

UZASADNIENIE

Przedstawiony projekt nowelizacji ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 1999 r. Nr 49, poz. 483, z późn. zm.) stanowi realizację zapowiedzi dążenia do zbudowania uczciwego, sprawnie zarządzanego państwa, wzmocnienia przyzwoitych i uczciwych reguł funkcjonowania państwa oraz ograniczania koteryjnych układów – zawartych w exposé Prezesa Rady Ministrów Pana Marka Belki. W pozostałym zakresie niezbędnych zmian, wynikających z dotychczasowych doświadczeń funkcjonowania służby cywilnej, kontynuowane są prace zapoczątkowane projektem nowelizacji ustawy o służbie cywilnej, przekazanym Komitetowi Rady Ministrów przy piśmie z 22 grudnia 2003 r.

Projekt ustawy wprowadza bardziej precyzyjne niż dotychczas zasady przeprowadzania naboru na wolne stanowiska w służbie cywilnej. Zasadniczym celem proponowanych rozwiązań jest realizacja konstytucyjnego (art. 60 Konstytucji RP) wymogu równego dostępu do służby publicznej przez zapewnienie przejrzystości procedur związanych z obsadzaniem wolnych stanowisk w urzędach administracji rządowej. Informacje o tym kto ubiega się o zatrudnienie w urzędzie administracji rządowej i kto został zatrudniony w tym urzędzie stanowią informacje odnoszące się do działalności tego urzędu, a zatem są sprawą publiczną. Zgodnie z art. 60 Konstytucji obywatele polscy korzystający z pełni praw publicznych mają dostęp do służby publicznej na jednakowych zasadach. Ta ogólna norma konstytucyjna znalazła konkretyzację w przepisach ustawy o służbie cywilnej dotyczących naboru do służby cywilnej i konkursów na wyższe stanowiska w służbie cywilnej. Podstawowymi regulacjami, których celem w zamyśle ustawodawcy było zagwarantowanie równego dostępu do służby publicznej, są zasady publicznego ogłaszania wolnego stanowiska oraz konkurencyjnego wyboru najlepszego kandydata do zatrudnienia. Praktyka stosowania tych przepisów jest przedmiotem uwag i kontrowersji zarówno w mediach, jak i w obiegowej opinii osób ubiegających się o zatrudnienie w służbie cywilnej. W tym kontekście wskazuje się szczególnie na zjawisko nepotyzmu. Przeciwdziałanie tym zjawiskom oraz

uwiarygodnienie tych decyzji kadrowych, które zostały podjęte uczciwie, wyłącznie w oparciu o przygotowanie kandydatów do wykonywania planowanych zadań, sprawdzone w toku naboru, wymaga rozszerzenia mechanizmów społecznej kontroli, a przede wszystkim umożliwienia osobom zainteresowanym dostępu do niezbędnych informacji. W dotychczasowym orzecznictwie Naczelny Sąd Administracyjny uznał, że dane kandydatów uczestniczących w naborze stanowią informację publiczną w rozumieniu przepisów ustawy o dostępie do informacji publicznej. W projekcie proponuje się wyraźne sprecyzowanie, że informacją publiczną są jedynie te informacje i dokumenty, które dotyczą spełnienia przez kandydata wymagań na dane stanowisko. Pozwala to zachować w tajemnicy takie informacje, jak np. adres zamieszkania, data urodzenia czy stan rodzinny. Udostępnianie informacji związanych z naborem i konkursem odbywać się będzie zgodnie z przepisami ustawy o dostępie do informacji publicznej, tzn. w przewidzianym w niej trybie i z zachowaniem wynikających z niej ograniczeń. Tym samym projektowane regulacje stanowią konkretyzację prawa obywateli do uzyskiwania informacji o działalności organów władzy publicznej oraz osób pełniących funkcje publiczne, uregulowanego w art. 61 Konstytucji, wspierają jednocześnie korzystanie przez obywateli z prawa dostępu do służby publicznej, uregulowanego w art. 60 Konstytucji. Dodano przepis zmieniający ustawę o dostępie do informacji publicznej. Sprecyzowano, że informacją publiczną są jedynie informacje dotyczące kandydata w zakresie spełniania przez kandydata wymagań określonych w ogłoszeniu. W konsekwencji udostępnieniu nie będą podlegały informacje, które nie mają związku z tymi wymaganiami. Ponadto należy zauważyć, że projektowane przepisy nie spowodują bezwzględnego obowiązku udostępniania informacji, a jedynie ich udostępnianie na zasadach przewidzianych w ustawie o dostępie do informacji publicznej. Natomiast zmiany nie wymagają przepisy ustawy o ochronie danych osobowych. Projektowane rozwiązania nie naruszają zasad ochrony danych osobowych. W świetle przepisów ustawy o ochronie danych osobowych, dane osobowe mogą być przetwarzane, a zatem także udostępniane, jeżeli jest to niezbędne do wykonania określonych prawem zadań realizowanych dla dobra publicznego (art. 23 ust. 1 pkt 4 ustawy). Równocześnie uzasadnione jest wprowadzenie

analogicznych rozwiązań dla innych jednostek organizacyjnych podległych organom administracji rządowej lub przez nie nadzorowanych (takich jak agencje, fundusze, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego). Wolą Rady Ministrów jest także objęcie tymi rozwiązaniami centrali i oddziałów Narodowego Funduszu Zdrowia, w związku z tym przewiduje się nowelizację ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Wszystkie te instytucje zostają zobowiązane do upowszechniania informacji o naborze na wolne stanowiska, przez zamieszczenie odpowiedniego ogłoszenia na swojej stronie Biuletynu Informacji Publicznej i w swojej siedzibie. Po zebraniu wszystkich ofert instytucje te będą miały obowiązek opublikowania listy kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze, a po jego zakończeniu – podania do publicznej wiadomości nazwiska zatrudnionego kandydata, wraz z uzasadnieniem dokonanego wyboru. Analogiczne zmiany proponuje się również w odniesieniu do konkursów na wyższe stanowiska w służbie cywilnej, z tym że publikacji podlegałyby nazwiska wszystkich kandydatów, którzy zgłosili się do konkursu.

Proponowane w projekcie nadanie nowego brzmienia przepisowi art. 41 ust. 1 pkt 2 ustawy o służbie cywilnej (art. 1 pkt 4 projektu z 26 sierpnia 2004 r.) ma na celu sprecyzowanie jego zakresu podmiotowego. Dotychczasowe brzmienie nie jest precyzyjne, ponieważ w praktyce nasuwa liczne wątpliwości, co do sposobu ustalania „równorzędności” między departamentami a innymi komórkami w urzędach, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 1, 2 i 4 ustawy, a także między wydziałami a innymi komórkami w urzędach wojewódzkich. Wyrażenie „dyrektor komórki” nie pozwala na zastosowanie przepisów dotyczących konkursowego obsadzania wyższych stanowisk w służbie cywilnej, w tych urzędach centralnych, w których podstawową strukturę organizacyjną urzędu tworzą np. wydziały, a kierują nimi naczelnicy. Wydaje się, że proponowane w projekcie wyrażenie „osoby kierujące departamentem (komórką równorzędną)” jest bardziej pojemne, a jednocześnie wystarczająco precyzyjne.

W projekcie przewiduje się również uregulowanie zasad powierzania obowiązków na stanowisku Głównego Inspektora Audytu Wewnętrznego, dyrektora generalnego urzędu, dyrektora i zastępcy dyrektora komórki organizacyjnej oraz na stanowisku wojewódzkiego lekarza weterynarii i jego zastępcy. Powierzenie obowiązków następowałoby w razie nieobsadzenia stanowiska lub udzielenia urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego, przeniesienia w stan nieczynny, zawieszenia stosunku pracy z powodu tymczasowego aresztowania lub zawieszenia w pełnieniu obowiązków z powodu wszczęcia postępowania karnego lub dyscyplinarnego. W razie nieobsadzenia stanowiska powierzenie obowiązków następowałoby na okres do 6 miesięcy, w pozostałych przypadkach odpowiednio – na okres trwania urlopu, tymczasowego aresztowania i zawieszenia w pełnieniu obowiązków. W razie nieobsadzenia stanowiska w okresie powierzenia obowiązków możliwe byłoby jednokrotne przedłużenie okresu powierzenia obowiązków na okres 3 miesięcy. Obowiązki można byłoby powierzyć członkowi korpusu służby cywilnej posiadającemu co najmniej sześciomiesięczny staż pracy w służbie cywilnej, funkcjonariuszowi celnemu pełniącemu służbę w danym urzędzie lub osobie oddelegowanej na podstawie odrębnych przepisów do wykonywania zadań na stanowisku urzędniczym. Przewiduje się także, że w Komendzie Głównej Policji, Komendzie Głównej Straży Granicznej i Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej obowiązki na stanowisku dyrektora i zastępcy dyrektora komórki organizacyjnej można byłoby powierzyć również odpowiednio policjantowi, funkcjonariuszowi straży granicznej i strażakowi – pełniącemu służbę w Komendzie. Zaproponowano też regulację gwarantującą, że pełnienie obowiązków na wyższym stanowisku powierzać się będzie osobie spełniającej warunki, określone dla danego stanowiska w przepisach odrębnych. Rozwiązanie to dotyczy w szczególności stanowiska Głównego Inspektora Audytu Wewnętrznego oraz wojewódzkiego lekarza weterynarii. Zgodnie z art. 35p ust. 3 ustawy o finansach publicznych Głównym Inspektorem Audytu Wewnętrznego może zostać osoba spełniająca warunki dla audytora wewnętrznego. Podobnie przepisy art. 9 ust. 1 ustawy o Inspekcji Weterynaryjnej określają warunki, które powinien spełniać wojewódzki lekarz weterynarii.

Wskazano również osoby właściwe do powierzania obowiązków:

- 1) na stanowisku Głównego Inspektora Audytu Wewnętrznego – minister właściwy do spraw finansów publicznych,
- 2) na stanowisku dyrektora generalnego urzędu – Prezes Rady Ministrów na wniosek właściwego ministra, kierownika urzędu centralnego lub wojewody i Szefa Służby Cywilnej,
- 3) na stanowisku dyrektora i zastępcy dyrektora komórki organizacyjnej:
 - a) członkowi korpusu służby cywilnej – dyrektor generalny urzędu,
 - b) funkcjonariuszowi celnemu i osobie oddelegowanej do wykonywania zadań na stanowisku urzędniczym – właściwy minister, kierownik urzędu centralnego lub wojewoda, na wniosek dyrektora generalnego urzędu,
- 4) na stanowisku wojewódzkiego lekarza weterynarii i jego zastępcy – właściwy wojewoda w porozumieniu z Głównym Lekarzem Weterynarii.

Ocena Skutków Regulacji (OSR)

Zawarte w projektowanej regulacji zmiany nie spowodują istotnych długookresowych skutków w następujących obszarach:

- tendencji makroekonomicznych i struktury gospodarki,
- w konkurencyjności zewnętrznej oraz w handlu zagranicznym,
- w sytuacji i rozwoju regionalnym,
- w zakresie obronności i bezpieczeństwa państwa.

W zakresie finansów publicznych skutki wprowadzenia w życie projektowanej nowelizacji nie powodują dodatkowych wydatków budżetowych.

Prawidłowa obsługa organizacyjna i biurowa naboru wymaga już w chwili obecnej sporządzenia listy osób, które się zgłosiły, a po zakończeniu naboru związłego opisanie jego przebiegu. Informacje docierające do Urzędu Służby Cywilnej, dotyczące praktycznych rozwiązań tych problemów, wskazują, że stosunkowo łatwo tak zorganizować prace w urzędzie, aby biurokratyczne obciążenia związane z naborem nie paraliżowały pracy poszczególnych komórek organizacyjnych. W praktyce zatem jedyne nowe zadania, jakie pojawią się w urzędach w związku z wejściem w życie projektowanych regulacji, polegać będą na konieczności umieszczenia w Biuletynie Informacji Publicznej listy osób, które zgłosiły się do naboru oraz informacji o wyniku naboru. Zadania te nie wydają się szczególnie pracochłonne, a zatem nie pociągną za sobą dodatkowych kosztów funkcjonowania urzędów.

Konsultacje

Stosownie do postanowień art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) projekt ustawy został skierowany do zaopiniowania przez właściwe organizacje związkowe (NSZZ „Solidarność”, OPZZ i Forum Związków Zawodowych).

Ponadto projekt ustawy przesłany został do innych organizacji związkowych działających w urzędach objętych przepisami ustawy o służbie cywilnej:

1. Konfederacja Związków Zawodowych Górnictwa w Polsce,
2. Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Pracowników Cywilnych MSWiA,
3. Krajowa Komisja Wykonawcza NSZZ Pracowników Policji,
4. Sekcja Krajowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Administracji Rządowej i Samorządowej,
5. Rada Sekcji Krajowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Skarbowych w Warszawie,
6. Federacja Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych,
7. Sekcja Krajowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Archiwów Państwowych,
8. Związek Zawodowy KADRA Prac. Urzędów Górniczych z siedzibą w Katowicach,
9. Porozumienie Związków Zawodowych KADRA,
10. Sekretariat Służb Publicznych Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
11. Zarząd Zakładowy NSZZ Pracowników Wojska MON.

Część uwag związków zawodowych odnosiła się do kwestii badań psychologicznych. Ponieważ w toku uzgodnień międzyresortowych regulacje te zostały usunięte z projektu, uwagi związków w tym zakresie zostały pominięte w omówieniu wyników konsultacji.

Pozytywną opinię o projekcie złożyły: Sekcja Krajowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Administracji Rządowej i Samorządowej, Federacja Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych i Zarząd Zakładowy NSZZ Pracowników Wojska MON.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych zgłosiło generalne zastrzeżenie do ustawy o służbie cywilnej, w zakresie pozycji absolwentów Krajowej Szkoły Administracji Publicznej. Kwestie te nie mieszczą się w celach niniejszej nowelizacji.

Porozumienie Związków Zawodowych KADRA zaproponowało, aby test umiejętności potrzebnych na danym stanowisku odbywał się w formie pisemnej i zastąpił rozmowy kwalifikacyjne. Uwaga ta nie została uwzględniona, gdyż badanie umiejętności kandydatów w formie pisemnej nie jest metodą odpowiednią dla każdego rodzaju pracy. W szczególności dotyczy to stanowisk, na których wymagana jest umiejętność posługiwania się różnego rodzaju urządzeniami. Ponadto Porozumienie Związków Zawodowych KADRA zaproponowało określenie wymogów stawianych wszystkim kandydatom do służby cywilnej, np. w zakresie umiejętności obsługi komputera. Uwaga ta nie została uwzględniona, gdyż niemożliwe jest zidentyfikowanie wymogów uniwersalnych dla każdego rodzaju pracy w służbie cywilnej. Wspólne wymagania dla wszystkich członków korpusu służby cywilnej określone są w art. 4 ustawy. Katalog ten jest wystarczający.

Rada Sekcji Krajowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Skarbowych zaproponowała, aby w liście kandydatów, którzy zgłosili się do naboru zamiast informacji o miejscu zamieszkania kandydatów publikować dane o ich wykształceniu i ewentualnie posiadanym stażu pracy. Uwaga ta nie została uwzględniona, gdyż informacja o miejscu zamieszkania potrzebna jest do rozróżnienia kandydatów. Natomiast rozszerzanie tej listy o kolejne informacje o kandydatach jest niecelowe. Dane te zostaną opublikowane w stosunku do osoby, która została zatrudniona w wyniku naboru, jeżeli pozostają w związku z wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze. Publikacja danych niebędących w takim związku nie byłaby uzasadniona, gdyż nie zwiększałaby przejrzystości naboru. Rada Sekcji Krajowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Skarbowych proponuje również określenie kto sporządza protokół z naboru, w ilu egzemplarzach, kto podpisuje i komu może być udostępniany. Propozycje dotyczące sposobu sporządzania protokołu nie zostały uwzględnione, jako kwestie nie mieszczące się w materii ustawowej. Co do udostępniania protokołu należy zauważyć, że jako dokument urzędowy stanowi on informację publiczną i podlega udostępnieniu na zasadach określonych w ustawie o dostępie do informacji publicznej. Rada Sekcji Krajowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Skarbowych stwierdza ponadto, że podstawową wadą projektu jest pominięcie szczegółów procedury ocen kandydatów, a w szczególności obowiązku

powoływania komisji rekrutacyjnej (w tym z udziałem przedstawiciela zakładowej organizacji związkowej). Proponowane regulacje są nieuzasadnione. Metody sprawdzania kwalifikacji kandydatów oraz stosowane procedury działania muszą być odpowiednie do specyfiki danego stanowiska pracy oraz do możliwości organizacyjnych danego urzędu. Rada Sekcji Krajowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Skarbowych zwróciła również uwagę, że ze względu na specyfikę pracy służb skarbowych należałoby wprowadzić odrębną pragmatykę służbową dla tej grupy zawodowej, albo dokonać odpowiednich uzupełnień w ramach ustawy o służbie cywilnej. Propozycja ta nie mieści się w celach niniejszej nowelizacji.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” pozytywnie oceniło kierunek proponowanych zmian, zgłaszając jednocześnie szczegółowe uwagi do projektu. Proponuje się, aby przegląd kandydatów odbywał się według ściśle określonych kryteriów, które powinny znaleźć się w protokole z przeprowadzonego naboru. Zgodnie z ust. 1 art. 22b protokół sporządza się z przeprowadzonego naboru. Oczywistym zatem jest, że znajdują się w nim informacje związane opisujące czynności przeprowadzone w trakcie naboru, w tym dotyczące oceny poszczególnych kandydatów. Wątpliwości Prezydium KK NSZZ „Solidarność” budzi również propozycja zatrudniania zawarta w art. 22d projektu, w tym brak rozstrzygnięcia czy obowiązuje ona do wyczerpania listy najlepszych kandydatów. Projektowane rozwiązanie zakłada, że dyrektor generalny urzędu mógłby zatrudnić osobę, która w przeprowadzonym wcześniej naborze na dane stanowisko wykazała się odpowiednim przygotowaniem. Celem tej regulacji jest uniknięcie przeprowadzania kolejnego naboru, a zatem skrócenie czasu, w którym obowiązki na danym stanowisku nie są wykonywane. Przepis art. 22d nie nakłada na dyrektora generalnego urzędu obowiązku zatrudnienia kolejnego kandydata z listy, ale równocześnie gwarantuje, że propozycje zatrudnienia otrzyma kandydat znajdujący się na tej liście najwyżej. Prezydium KK NSZZ „Solidarność” proponuje również, aby w projektowanych zmianach ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w dodawanym art. 53c określić skład komisji rozpatrującej wnioski kandydatów. W projekcie nie przewiduje się regulowania trybu

sprawdzania przygotowania kandydatów, gdyż zarówno tryb postępowania jak i wybór metod oceny kandydatów powinien być dostosowany do specyfiki danego stanowiska i możliwości organizacyjnych jednostki, w której jest prowadzony nabór.

Projekt ustawy został skierowany do uzgodnień międzyresortowych do ministrów i kierowników urzędów centralnych, a także umieszczony na stronie internetowej Urzędu Służby Cywilnej. Część zgłoszonych uwag została uwzględniona, z wyjątkiem uwag dotyczących:

- 1) publikowania listy osób, które zgłosiły się w odpowiedzi na ogłoszenie o naborze i o konkursie. Publikowanie nazwisk kandydatów budzi wątpliwości, ze względu na możliwość szykanowania pracowników poszukujących pracy przez dotychczasowego pracodawcę. Wydaje się jednak, że utrzymanie tego rozwiązania jest niezbędne z punktu widzenia osiągnięcia celu tej nowelizacji, czyli zwiększenia przejrzystości naboru, a tym samym zwiększenia szans na uzyskanie pracy w warunkach uczciwej konkurencji między kandydatami.
- 2) objęcia Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej obowiązkiem prowadzenia otwartego i konkurencyjnego naboru, publikowania list kandydatów, sporządzania protokołu z naboru oraz publikowania informacji o wyniku naboru, ze względu na status Funduszu jako funduszu celowego, nadzorowanego przez Ministra Środowiska. Uwaga ta nie została uwzględniona, gdyż regulacjami analogicznymi proponuje się objąć wszystkie fundusze celowe posiadające własną strukturę organizacyjną, a zatem zatrudniające pracowników. Takie podejście jest uzasadnione koniecznością zachowania spójności prawa i jednolitego podejścia do jednostek o podobnym statusie prawnym.

Projekt został rozpatrzony przez Komisję Prawniczą.

Na podstawie art. 14 ust. 2 pkt 3 ustawy o służbie cywilnej projekt ustawy został zaopiniowany przez Radę Służby Cywilnej. Zalecenia Rady sformułowane w opinii z 9 września 2004 r. zostały uwzględnione w projekcie, z wyjątkiem propozycji powierzania obowiązków na stanowisku dyrektora generalnego urzędu przez Szefa Służby Cywilnej.

Projekt został przekazany do zaopiniowania Radzie Legislacyjnej przy Prezesie Rady Ministrów.

Opinia dotycząca zgodności projektu ustawy z prawem Unii Europejskiej.

Przepisy ustawy stanowią przedmiot uregulowań wewnętrznych kraju, a zatem nie jest wymagane ich dostosowywanie do prawa Unii Europejskiej.



URZĄD
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
SEKRETARZ
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
SEKRETARZ STANU
Jarosław Pietras

Sekr.Min.JP- 1676 /04/DPE/msz

Warszawa, dnia 27/03/ 2004 r.

Pan
Aleksander Proksa
Sekretarz Rady Ministrów

Opinia o zgodności projektu ustawy o zmianie ustawy o służbie cywilnej oraz niektórych innych ustaw, z prawem Unii Europejskiej wyrażona na podstawie art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Komitecie Integracji Europejskiej (DZ. U. Nr 106 poz. 49), przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej, Ministra Jarosława Pietrasa, działającego z upoważnienia Przewodniczącego Komitetu Integracji Europejskiej.

Szanowny Panie Ministrze,

W związku z przedłożonym projektem ustawy (pismo nr RM-10-154-04), pozwalam sobie wyrazić następującą opinię:

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Z up. Sekretarza Komitetu
Integracji Europejskiej
ODSEKRETARZ STANU

Tomasz Nowakowski

Do uprzejmej wiadomości:

Pan Jan Pastwa
Szef Służby Cywilnej

46

Tłoczono z polecenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Skierowano do druku 13 października 2004 r.

Cena 2,10 zł + 22% VAT

