



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
IV kadencja
Prezes Rady Ministrów
RM 10-219-03

Druk nr 2426

Warszawa, 8 stycznia 2004 r.

Pan
Marek Borowski
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. przedstawiam Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy

- o zmianie ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

W załączeniu przedstawiam także opinię dotyczącą zgodności proponowanych regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej.

(-) Leszek Miller

U S T A W A

z dnia

o zmianie ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego oraz o zmianie niektórych innych ustaw¹⁾

Art. 1. W ustawie z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 i Nr 154, poz. 1793 i 1800 oraz z 2002 r. Nr 10, poz. 89 i Nr 240, poz. 2056) wprowadza się następujące zmiany:

1) po art. 2 dodaje się art. 2a i 2b w brzmieniu:

„Art. 2a. Wszystkie strony Komisji mogą wspólnie zawierać porozumienia określające ich wzajemne zobowiązania.

Art. 2b. Komisja może, w drodze uchwały, przekazać sprawę o zasięgu wojewódzkim, o której mowa w art. 1 ust. 3 i art. 2 ust. 1, do rozpatrzenia przez wojewódzką komisję dialogu społecznego.”;

2) w art. 3:

a) ust. 1-4 otrzymują brzmienie:

„1. Strona rządowa, w terminie do dnia 10 maja każdego roku, przedstawia Komisji wstępną prognozę wielkości makroekonomicznych stanowiących

podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok następny.

2. Strony pracowników i pracodawców, w terminie do dnia 20 maja każdego roku, przedstawiają wspólną propozycję w sprawie wzrostu w następnym roku:

1) wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej oraz u przedsiębiorców, a także minimalnego wynagrodzenia za pracę,

2) emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

3. W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ust. 2, strony pracowników i pracodawców nie przedstawią wspólnej propozycji, każda z tych stron może, w terminie do dnia 25 maja, przedstawić swoją propozycję w każdej ze spraw, o których mowa w ust. 2.

4. W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ust. 3, strona nie przedstawi propozycji w sprawach, o których mowa w ust. 2, propozycje w tych sprawach może przedstawić, w terminie do dnia 30 maja, każda z organizacji, której przedstawiciele reprezentują stronę w Komisji.” ,

b) ust. 14 otrzymuje brzmienie:

„14. Nieprzedstawienie propozycji, o której mowa w ust. 4, oraz opinii, o których mowa w ust. 8 i 12, w terminie wyznaczonym odpowiednio w każdym z tych przepisów lub w terminie ustalonym przez

Komisję, oznacza rezygnację z prawa do ich wyrażenia.”;

3) art. 6 otrzymuje brzmienie:

„Art. 6. 1. Stronę pracowników w Komisji reprezentują przedstawiciele reprezentatywnych organizacji związkowych.

2. Za reprezentatywne organizacje związkowe uznaje się ogólnokrajowe związki zawodowe, ogólnokrajowe zrzeszenia (federacje) związków zawodowych i ogólnokrajowe organizacje międzyzwiązkowe (konfederacje), które spełniają łącznie następujące kryteria:

1) zrzeszają, z zastrzeżeniem ust. 3, więcej niż 300.000 członków będących pracownikami,

2) działają w jednostkach gospodarki narodowej, których podstawowy rodzaj działalności jest określony w więcej niż w połowie sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), o której mowa w przepisach o statystyce publicznej.

3. Przy ustalaniu kryterium liczebności, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, uwzględnia się nie więcej niż po 100.000 członków organizacji związkowej będących pracownikami zatrudnionymi w jednostkach gospodarki narodowej, których podstawowy rodzaj działalności jest określony w jednej sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), o której mowa w przepisach o statystyce publicznej. Organizacja związkowa ubiegająca się o uznanie jej za reprezentatywną organizację

związkową przy ustalaniu liczby pracowników, o której mowa w ust. 2, nie uwzględnia pracowników zrzeszonych w tych spośród jej organizacji członkowskich, które są lub w okresie roku przed złożeniem wniosku o stwierdzenie reprezentatywności były zrzeszone w reprezentatywnej organizacji związkowej mającej przedstawicieli w składzie Komisji.

4. Strona pracowników może zapraszać do udziału w pracach Komisji, z głosem doradczym, przedstawicieli związków zawodowych i organizacji związkowych niespełniających kryteriów określonych w ust. 2 i 3 oraz przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych.”;

4) art. 10 otrzymuje brzmienie:

„Art. 10. 1. Komisja obraduje na posiedzeniach plenarnych.

2. Komisja podejmuje uchwały na posiedzeniach plenarnych, jeżeli w głosowaniu bierze udział przedstawiciel:

- 1) Rady Ministrów,
- 2) co najmniej jednej z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1,
- 3) co najmniej jednej z organizacji, o których mowa w art. 7 ust. 1.

3. Podjęcie uchwały przez Komisję wymaga zgody wszystkich biorących udział w głosowaniu, o którym mowa w ust. 2.

4. Komisja może, w drodze uchwały, zdecydować o podjęciu uchwały w danej sprawie w drodze

korespondencyjnego głosowania strony rządowej oraz każdej z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1.

5. Przy podejmowaniu uchwały w drodze korespondencyjnego głosowania głos w imieniu:

- 1) strony rządowej – oddaje przewodniczący Komisji,
- 2) organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 – oddaje właściwy statutowo organ tych organizacji.

6. Głosowanie korespondencyjne jest ważne, jeżeli wzięty w nim udział wszystkie organizacje, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1, oraz strona rządowa.

7. Podjęcie uchwały w drodze korespondencyjnego głosowania wymaga zgody wszystkich biorących udział w głosowaniu.

8. Posiedzenia Komisji odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące.”;

5) po art. 10 dodaje się art. 10a w brzmieniu:

„Art. 10a. Komisja, w drodze uchwały, może przekazać Prezydium Komisji rozpatrzenie sprawy należącej do jej kompetencji, z wyjątkiem zadań, których realizacja przez Komisję wynika z odrębnych ustaw.”;

6) w art. 12 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Prezydium Komisji ustala program działania i harmonogram prac Komisji, porządek posiedzenia Komisji oraz rozpatruje sprawy przekazane przez Komisję.”;

7) w art. 17:

a) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Na wspólny wniosek strony pracowników i strony pracodawców marszałek województwa jest obowiązany przedstawić wojewódzkiej komisji dialogu społecznego do zaopiniowania projekt strategii rozwoju województwa.”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Wszystkie strony wojewódzkiej komisji dialogu społecznego mogą wspólnie zawierać porozumienia o zasięgu wojewódzkim określające ich wzajemne zobowiązania w zakresie odpowiadającym ich zadaniom.”.

Art. 2. W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) w art. 241¹⁷ § 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„§ 1. Reprezentatywną organizacją związkową jest ponadzakładowa organizacja związkowa:

- 1) reprezentatywna w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego lub
- 2) zrzeszająca co najmniej 10% ogółu pracowników objętych zakresem działania statutu, nie mniej jednak niż dziesięć tysięcy pracowników, lub

- 3) zrzeszająca największą liczbę pracowników, dla których ma być zawarty określony układ ponadzakładowy.

§ 2. Z wnioskiem o stwierdzenie reprezentatywności ponadzakładowa organizacja związkowa, o której mowa w § 1 pkt 2 i 3, występuje do Sądu Okręgowego w Warszawie, który wydaje w tej sprawie orzeczenie w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku, w trybie przepisów Kodeksu postępowania cywilnego o postępowaniu nieprocesowym.”.

Art. 3. W ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.³⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 19:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Organy władzy i administracji rządowej oraz organy samorządu terytorialnego kierują założenia albo projekty aktów prawnych, o których mowa w ust. 1, do odpowiednich władz statutowych związku, określając termin przedstawienia opinii nie krótszy jednak niż 30 dni. Termin ten może zostać skrócony do 21 dni ze względu na ważny interes publiczny. Skrócenie terminu wymaga szczególnego uzasadnienia. Bieg terminu na przedstawienie opinii liczy się od dnia następującego po dniu doręczenia założeń albo projektu wraz z pismem określającym termin przedstawienia opinii. Nieprzedstawienie opinii w wyznaczonym terminie uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia.”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2¹ w brzmieniu:

„2¹. Założenia albo projekty aktów prawnych, o których mowa w ust. 1, organy władzy i administracji rządowej oraz organy samorządu terytorialnego przekazują również na odpowiedni adres elektroniczny wskazany przez właściwy organ statutowy związku, nie później niż w dniu ich doręczenia na piśmie.”,

c) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W razie odrzucenia w całości lub w części stanowiska związku, właściwy organ administracji rządowej lub samorządu terytorialnego informuje o tym związek na piśmie, podając uzasadnienie swojego stanowiska. W razie rozbieżności stanowisk związek może przedstawić swoją opinię na posiedzeniu właściwej komisji sejmowej, senackiej lub samorządu terytorialnego.”;

2) w art. 25 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi powołanemu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania tej funkcji w charakterze pracownika, przysługuje, na wniosek organizacji związkowej, prawo do urlopu bezpłatnego. Za pisemną zgodą tego pracownika, zamiast urlopu bezpłatnego może on zostać zwolniony z obowiązku świadczenia pracy, na warunkach określonych w umowie zawartej między pracodawcą a organizacją związkową, w której pełni funkcję związkową poza zakładem pracy.”;

3) art. 33 otrzymuje brzmienie:

- „Art. 33. 1. Pracodawca, na warunkach określonych w umowie, jest obowiązany udostępnić zakładowej organizacji związkowej pomieszczenia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania działalności związkowej w zakładzie pracy.
2. Zakładowej organizacji związkowej oraz pracodawcy przysługuje prawo wystąpienia do sądu pracy z roszczeniem wynikającym z niewykonania lub nienależytego wykonania umowy, o której mowa w ust. 1.
 3. Jeżeli warunki udostępniania organizacji związkowej pomieszczeń i urządzeń technicznych określają postanowienia układu zbiorowego pracy, prawo wystąpienia z roszczeniem, o którym mowa w ust. 2, przysługuje pracodawcy lub każdej z organizacji związkowych, której postanowienia te dotyczą.
 4. Do postępowania w sprawach, o których mowa w ust. 2 i 3, stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu postępowania cywilnego o postępowaniu z zakresu prawa pracy.”;
- 4) w art. 34 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
- „2. Przy ustalaniu liczby członków, o której mowa w art. 25¹ ust. 1, oraz prawa do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy, o którym mowa w art. 31 ust. 1, uwzględnia się członków międzyzakładowej organizacji związkowej zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji.”.

Art. 4. W ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.⁴⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) art. 5 otrzymuje brzmienie:

„Art. 5. Podstawowym zadaniem związków pracodawców, ich federacji i konfederacji jest ochrona praw i reprezentowanie interesów, w tym gospodarczych, zrzeszonych członków wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego.”;

2) art. 16 otrzymuje brzmienie:

„Art. 16. 1. Organizacja pracodawców, reprezentatywna w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 i Nr 154, poz. 1793 i 1800, z 2002 r. Nr 10, poz. 89 i Nr 240, poz. 2056 oraz z 2004 r. Nr ..., poz. ...), ma prawo opiniowania założeń i projektów aktów prawnych w zakresie praw i interesów związków pracodawców. Nie dotyczy to założeń projektu budżetu państwa oraz projektu ustawy budżetowej, których opiniowanie regulują odrębne przepisy.

2. Organy władzy i administracji rządowej oraz organy samorządu terytorialnego są obowiązane zapewnić organizacjom pracodawców wykonywanie uprawnień, o których mowa

w ust. 1, na równych prawach ze związkami zawodowymi.”;

3) po art. 16 dodaje się art. 16¹ w brzmieniu:

„Art. 16¹. 1. Organizacja pracodawców, reprezentatywna w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, ma prawo występowania z wnioskami o wydanie lub zmianę ustawy albo innego aktu prawnego w zakresie spraw objętych zadaniami organizacji pracodawców.

2. Wnioski dotyczące ustaw organizacja kieruje do postów lub organów mających prawo inicjatywy ustawodawczej, a wnioski dotyczące innych aktów prawnych – do organów uprawnionych do ich wydania.

3. Organ państwowy, do którego został skierowany wniosek, jest obowiązany, w terminie 30 dni, przedstawić organizacji pracodawców swoje stanowisko, a w razie negatywnego stanowiska – także jego uzasadnienie.”.

Art. 5. W ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz. 236, z późn. zm.⁵⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) art. 11 otrzymuje brzmienie:

„Art. 11. 1. Mediatora ustalają wspólnie strony sporu zbiorowego. Mediatorem może być osoba z listy ustalonej przez ministra właściwego do

spraw pracy w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi oraz organizacjami pracodawców reprezentatywnymi, w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 i Nr 154, poz. 1793 i 1800, z 2002 r. Nr 10, poz. 89 i Nr 240, poz. 2056 oraz z 2004 r. Nr ..., poz. ...).

2. Jeżeli strony sporu zbiorowego nie porozumieją się w ciągu 5 dni w sprawie wyboru mediatora, dalsze postępowanie jest prowadzone z udziałem mediatora wskazanego, na wniosek jednej ze stron, przez ministra właściwego do spraw pracy z listy, o której mowa w ust. 1.
3. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, warunki wynagrodzenia mediatorów z listy, o której mowa w ust. 1, uwzględniając czas trwania mediacji.”;

2) w art. 11¹ ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. W razie udokumentowanego braku środków na pokrycie kosztów, o których mowa w ust. 2 i 4, na wniosek strony sporu zbiorowego, minister właściwy do spraw pracy pokrywa koszty mediacji, z tym że wynagrodzenie mediatora jest pokrywane do wysokości określonej w przepisach, o których mowa w art. 11 ust. 3.”.

Art. 6. W ustawie z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców

oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.⁶⁾) w art. 3 po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Terminy, o których mowa w ust. 1 i 3, Komisja Trójstronna zmienia na wniosek przedstawiciela Rady Ministrów w jej składzie, odpowiednio do zmiany terminu dokonanej na podstawie art. 3 ust. 13 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 i Nr 154, poz. 1793 i 1800, z 2002 r. Nr 10, poz. 89 i Nr 240, poz. 2056 oraz z 2004 r. Nr ..., poz. ...).”.

Art. 7. W ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.⁷⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 43:

a) w ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) przedstawicieli organizacji pozarządowych, w tym:

a) po jednym przedstawicielu każdej organizacji pracodawców, reprezentatywnej w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 i Nr 154 poz. 1793 i 1800, z 2002 r. Nr 10, poz. 89 i Nr 240, poz. 2056 oraz z 2004 r. Nr ..., poz. ...), zwanej dalej „ustawą o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych”,

- b) po jednym przedstawicielu każdej organizacji związkowej reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
 - c) ośmiu przedstawicieli innych niż wymienione w lit. a i b organizacji pozarządowych.”,
- b) po ust.1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:
- „1a. W przypadku gdy w trakcie trwania kadencji Rady organizacja pracodawców lub organizacja związkowa stanie się organizacją reprezentatywną w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, przedstawiciel tej organizacji wchodzi w skład Rady.”;
- 2) w art. 50:
- a) w ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) przedstawicieli organizacji pozarządowych, w tym:

 - a) po jednym przedstawicielu każdej organizacji pracodawców reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
 - b) po jednym przedstawicielu każdej organizacji związkowej reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
 - c) trzech przedstawicieli innych niż wymienione w lit. a i b organizacji pozarządowych.”,
 - b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. W przypadku gdy w trakcie trwania kadencji Rady organizacja pracodawców lub organizacja związkowa stanie się organizacją reprezentatywną w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, przedstawiciel tej organizacji wchodzi w skład Rady.”.

Art. 8. W ustawie z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.⁸⁾) w art. 7 po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:

„5a. Terminy, o których mowa w ust. 2 i 5, Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych zmienia na wniosek przedstawiciela Rady Ministrów w jej składzie, odpowiednio do zmiany terminu dokonanej na podstawie art. 3 ust. 13 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 i Nr 154, poz. 1793 i 1800, z 2002 r. Nr 10, poz. 89 i Nr 240, poz. 2056 oraz z 2004 r. Nr ..., poz. ...).”.

Art. 9. W ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 oraz z 2002 r. Nr 153, poz. 1271) w art. 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Obowiązane do udostępniania informacji publicznej są ogólnokrajowe związki zawodowe, zrzeszenia (federacje) związków zawodowych i ogólnokrajowe organizacje międzyzwiązkowe oraz partie polityczne.”.

Art. 10. W ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679) w art. 2 po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:

„5a. Terminy, o których mowa w ust. 2-5, Trójstronna Komisja zmienia na wniosek przedstawiciela Rady Ministrów w jej składzie, odpowiednio do zmiany terminu dokonanej na podstawie art. 3 ust. 13 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego.”.

Art. 11. Lista mediatorów ustalona na podstawie art. 11 ust. 1 ustawy, o której mowa w art. 5, w brzmieniu obowiązującym przed dniem wejścia w życie ustawy zachowuje moc.

Art. 12. Przepisy wykonawcze wydane przed dniem wejścia w życie ustawy na podstawie art. 11 ust. 3 ustawy, o której mowa w art. 5, zachowują moc do czasu wydania nowych przepisów wykonawczych.

Art. 13. 1. Kadencja Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych oraz Rady Nadzorczej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, rozpoczęta przed dniem wejścia w życie ustawy, kończy się z upływem okresu tej kadencji.

2. W trakcie trwania kadencji, o której mowa w ust. 1, w skład Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych oraz Rady Nadzorczej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wchodzi przedstawiciel organizacji pracodawców lub organizacji związkowej, która w dniu wejścia w życie ustawy spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) posiada orzeczenie o stwierdzeniu reprezentatywności;

- 2) nie wchodzi w skład Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych oraz Rady Nadzorczej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

3. W przypadku gdy w trakcie trwania kadencji, o której mowa w ust. 1, organizacja pracodawców lub organizacja związkowa stanie się organizacją reprezentatywną, w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, przedstawiciel tej organizacji wchodzi w skład Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych oraz Rady Nadzorczej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Art. 14. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

-
- 1) Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, ustawę z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, ustawę z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców, ustawę z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, ustawę z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw, ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawę z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, ustawę z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, ustawę z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
 - 2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679 oraz z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081.
 - 3) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 100, poz. 1080 i Nr 128, poz. 1405, z 2002 r. Nr 135, poz. 1146 i Nr 240, poz. 2052 oraz z 2003 r. Nr 63, poz. 590 i Nr 213, poz. 2081.
 - 4) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1996 r. Nr 34, poz. 148, z 1997 r. Nr 121, poz. 769, z 2000 r. Nr 60, poz. 700 i Nr 107, poz. 1127 oraz z 2001 r. Nr 100, poz. 1080.
 - 5) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 82, poz. 518 i Nr 88, poz. 554, z 1999 r. Nr 72, poz. 802, z 2000 r. Nr 107, poz. 1127 oraz z 2002 r. Nr 74, poz. 676.
 - 6) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1995 r. Nr 43, poz. 221, z 1997 r. Nr 121, poz. 770, z 1998 r. Nr 162, poz. 1112, z 2001 r. Nr 5, poz. 45 i Nr 100, poz. 1080 oraz z 2003 r. Nr 6, poz. 63.
 - 7) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101 i Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39,

poz. 459, Nr 100, poz. 1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz. 1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074 oraz z 2003 r. Nr 7, poz. 79 i Nr 90, poz. 844.

- 8) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2000 r. Nr 19, poz. 239, z 2001 r. Nr 85, poz. 924, Nr 100, poz. 1080 i Nr 154, poz. 1784 i 1799, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 152, poz. 1267, Nr 213, poz. 1802 i Nr 214, poz. 1805 oraz z 2003 r. Nr 149, poz. 1454, Nr 166, poz. 1609, Nr 179, poz. 1750 i Nr 199, poz. 1939.

5-01-aa

UZASADNIENIE

Projektowana zmiana ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego wynika z potrzeby uregulowania zagadnień, które pojawiły się w trakcie dotychczasowego funkcjonowania Komisji i wojewódzkich komisji dialogu społecznego, jak również dokonania zmian w przepisach niektórych ustaw.

Projekt przewiduje:

- 1) zawieranie przez wszystkie strony Trójstronnej Komisji oraz wojewódzkiej komisji dialogu społecznego porozumień określających wzajemne zobowiązania stron – co umożliwi podejmowanie zobowiązań na poziomie ogólnokrajowym nie tylko przez partnerów społecznych, lecz również przedstawicieli Rządu, jak również stworzy możliwość zawierania takich porozumień na poziomie wojewódzkim (art. 1 pkt 1 i 7),
- 2) możliwość przekazania przez Trójstronną Komisję sprawy należącej do jej kompetencji, a mającej zasięg wojewódzki, do rozpatrzenia przez wojewódzką komisję dialogu społecznego – rozwiązanie to ma na celu odciążenie Komisji sprawami, które mogą być efektywniej rozwiązane na poziomie lokalnym (art. 1 pkt 1),
- 3) zmianę terminu przedstawiania Trójstronnej Komisji wstępnej prognozy wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok następny – co przyczyni się do zwiększenia prawdopodobieństwa prognoz zaprezentowanych przez stronę rządową Komisji. Na podstawie tej prognozy strony pracodawców i pracowników w Komisji, każda z tych stron bądź każda z organizacji wchodzących w skład danej strony, będą mogły przedstawić propozycje w sprawie wzrostu w następnym roku wynagrodzeń oraz emerytur i rent

- co pozwoli na zapoznanie się z oczekiwaniami partnerów społecznych w tym zakresie przy projektowaniu budżetu na rok następny (art. 1 pkt 2),
- 4) możliwość podjęcia uchwały w danej sprawie w drodze korespondencyjnego głosowania strony rządowej Trójstronnej Komisji oraz każdej z organizacji wchodzących w skład strony pracowników i pracodawców w Komisji oraz możliwość przekazania Prezydium Komisji sprawy należącej do kompetencji Komisji – ma na celu usprawnienie prac Komisji i obniżenie kosztów jej funkcjonowania. Przewiduje się przy tym rozszerzenie kompetencji Prezydium Komisji o uprawnienie do rozpatrywania spraw przekazanych przez Komisję (art. 1 pkt 4 i 5),
 - 5) zrównanie kryteriów reprezentatywności organizacji związkowych z kryteriami ustalonymi dla organizacji pracodawców (art. 1 pkt 3),
 - 6) przedstawienie przez marszałka województwa projektu strategii rozwoju województwa wojewódzkiej komisji dialogu społecznego do zaopiniowania, o ile wnioski w tej sprawie złożą strony pracowników i pracodawców komisji – co ma na celu wzmocnienie konsultacji tego dokumentu (art. 1 pkt 7),
 - 7) zmianę w Kodeksie pracy dotyczącą art. 241¹⁷ polegającą na zastąpieniu dotychczasowego kryterium reprezentatywności ponadzakładowej organizacji związkowej (zrzeszanie co najmniej 500 tys. pracowników) kryterium reprezentatywności w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych – co ma na celu ujednoczenie zasad wyłaniania najbardziej reprezentatywnych organizacji związkowych (art. 2),
 - 8) zmianę w ustawie o związkach zawodowych oraz w ustawie o organizacjach pracodawców wynikającą z potrzeby uelastycznienia procesu legislacyjnego oraz dostosowania terminologii do obowiązujących przepisów. Polegają one na wprowadzeniu możliwości skrócenia do 21 dni terminu na zaopiniowanie aktu prawnego oraz przekazaniu takiego aktu również na adres elektroniczny wskazany przez właściwy statutowo organ organizacji.

Organizacjom pracodawców przyznaje się prawo do występowania z wnioskami o wydanie lub zmianę ustawy albo innego aktu prawnego w zakresie spraw należących do kompetencji tych organizacji. Jest to uprawnienie analogiczne do posiadanego przez związki zawodowe.

Na skutek uwag organizacji związkowych zgłoszonych w trakcie negocjowania treści niniejszej ustawy, w art. 25 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych dodano zdanie drugie, w którym przyznaje się możliwość zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy pracownika powołanego do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania tej funkcji w charakterze pracownika – na warunkach określonych umową zawartą między pracodawcą a organizacją związkową. Zwolnienie to mogłoby być stosowane zamiast udzielenia pracownikowi urlopu bezpłatnego przysługującego na podstawie dotychczasowych przepisów.

Ponadto na wniosek partnerów społecznych, zakładowej organizacji związkowej oraz pracodawcy przyznane zostało prawo dochodzenia na drodze postępowania przed sądem pracy roszczeń wynikających z niewykonania lub nienależytego wykonania umowy dotyczącej korzystania z pomieszczeń i urządzeń technicznych udostępnionych tej organizacji przez pracodawcę (art. 3),

- 9) ustalanie listy mediatorów w uzgodnieniu nie tylko z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi lecz również z reprezentatywnymi organizacjami pracodawców – w celu zrównania uprawnień tych organizacji (art. 5),
- 10) zmiany w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – mają na celu dostosowanie unormowań prawnych dotyczących członków Rady Nadzorczej Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych do składu partnerów społecznych reprezentowanych w Komisji oraz umożliwienie udziału w tych radach przed-

stawicielom innych organizacji pozarządowych. Równocześnie gwarantuje się przedstawicielom organizacji pracodawców lub organizacji związkowych, które w trakcie trwania kadencji Rad uzyskały status reprezentatywności, udział w tych Radach (art. 7). Przewiduje się również, że Rady, których kadencja rozpoczęła się przed dniem wejścia w życie ustawy działają do upływu tych kadencji, przy czym prawo udziału w tych Radach mają też przedstawiciele organizacji związkowych i organizacji pracodawców, które stały się reprezentatywne w ich trakcie (art. 13),

- 11) zmiany w ustawie o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców..., w ustawie o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę polegające na możliwości przesunięcia przez Komisję, na wniosek przedstawiciela Rady Ministrów w składzie Komisji, określonych w tych ustawach terminów, mają na celu umożliwienie zmiany tych terminów odpowiednio do zmiany terminów dokonanych na podstawie ustawy o Trójstronnej Komisji (art. 6, 8 i 10),
- 12) zmianę w ustawie o dostępie do informacji publicznej, która zmierza do ograniczenia kręgu organizacji związkowych obowiązanych do udostępniania informacji publicznej (art. 9).

Ocena przewidywanych skutków społeczno-gospodarczych wynikających z projektu ustawy

1. Podmioty objęte projektem ustawy:

- organizacje związkowe,
- organizacje pracodawców,
- administracja rządowa,
- administracja samorządowa.

2. Konsultacje społeczne

Projekt ustawy został, w ramach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, skonsultowany z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi i reprezentatywnymi organizacjami pracodawców uzyskując ich aprobatę.

3. Wpływ ustawy na finanse publiczne, rynek pracy i konkurencyjność gospodarki

Skutki finansowe dla budżetu państwa wynikać mogą ze zwiększenia o 3 osoby, tj. z 7 do 10 przedstawicieli organizacji pozarządowych w składzie Rady Nadzorczej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz ewentualnego zwiększenia składu tej Rady oraz Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych o przedstawiciela organizacji związkowej lub organizacji pracodawców, które uzyskają reprezentatywność w trakcie trwania ich kadencji. Skutki te związane będą z wypłatą dodatkowym członkom Rady Nadzorczej wynagrodzenia za udział w posiedzeniu w wysokości 250 zł oraz diet i innych należności z tytułu podróży służbowych. Biorąc pod uwagę, że posiedzenia Rady odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał – w dotychczasowej praktyce raz na kwartał – będzie to kwota 3 000 zł rocznie z tytułu wynagrodzenia oraz 240 zł rocznie z tytułu diet. Koszty podróży i zakwaterowania zależne będą od miejsca zamieszkania tych osób.

Na sfinansowanie dodatkowych skutków finansowych z tytułu ewentualnego zwiększenia składu Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych będą wygospodarowane środki w ramach wydatków planowanych w budżecie w części 44 – Zabezpieczenie społeczne.

Skutki wpływu tej regulacji na rynek pracy wydają się być pozytywne, gdyż przy wykorzystaniu projektowanych rozwiązań, np. zawieranie porozumień przez strony Trójstronnej Komisji, jak i wojewódzkich komisji dialogu społecznego, czy też usprawnienie prac Komisji, będą mogły być wypracowane rozwiązania dotyczące rynku pracy.

4. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów

Omawiane rozwiązania będą miały pozytywny wpływ na sytuację regionów (województw) poprzez wypracowywanie rozwiązań sprzyjających poprawie ich sytuacji społeczno-gospodarczej.

6-01-aa



**URZĄD
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ**

MINISTER
Prof. dr hab. Danuta Hübner

Min. DH- 4432 /03/DPE-as

Warszawa, 28.12 2003 r.

Pan
Aleksander Proksa
Sekretarz Rady Ministrów

Opinia o zgodności projektu ustawy o zmianie ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego oraz o zmianie niektórych innych ustaw, z prawem Unii Europejskiej, wyrażona na podstawie art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Komitecie Integracji Europejskiej (Dz. U. Nr 106, poz. 494) przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej, Minister Danutę Hübner, działającą z upoważnienia Przewodniczącego Komitetu Integracji Europejskiej.

W związku z przedłożonym projektem ustawy o zmianie ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego oraz o zmianie niektórych innych ustaw (pismo nr RM-10-219-03), pozwalam sobie wyrazić następującą opinię:

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Z poważaniem,

Do uprzejmej wiadomości:

Pan Jerzy Hausner
Wiceprezes Rady Ministrów
Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej

Pan Dagmir Długosz
Podsekretarz Stanu
Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej

Tłoczono z polecenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Skierowano do druku 19 stycznia 2004 r.

Cena 1,11 zł + 22% VAT

