



**SENAT
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
VI KADENCJA**

Warszawa, dnia 22 marca 2007 r.

Druk nr 338 S

SPRAWOZDANIE

KOMISJI USTAWODAWCZEJ

oraz

KOMISJI RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

o projekcie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (druk nr 338)

Marszałek Senatu w dniu 17 stycznia 2007 r. skierował do Komisji Ustawodawczej oraz Komisji Rodziny i Polityki Społecznej projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy w celu rozpatrzenia go w pierwszym czytaniu.

Komisje na wspólnym posiedzeniu w dniu 13 marca 2007 r. rozpatrzyły w pierwszym czytaniu przedstawiony przez wnioskodawcę projekt ustawy, wprowadziły do niego poprawkę i wnoszą o przyjęcie przez Senat jednolitego, załączonego projektu ustawy oraz projektu uchwały w sprawie wniesienia do Sejmu tego projektu ustawy.

W załączeniu przekazujemy informację o zgodności projektu ustawy z prawem Unii Europejskiej.

Przewodniczący Komisji
Ustawodawczej
(-) Janusz Gałkowski

Przewodniczący Komisji
Rodziny i Polityki Społecznej
(-) Antoni Szymański

projekt

U C H W A Ł A
SENATU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

z dnia

w sprawie wniesienia do Sejmu projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r., Senat wnosi do Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy.

Jednocześnie upoważnia senator Ewę Tomaszewską do reprezentowania Senatu w pracach nad projektem.

USTAWA

z dnia

o zmianie ustawy - Kodeks pracy

Art. 1.

W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.¹⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 180 § 1 i 2 otrzymują brzmienie:

"§ 1. Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

- 1) 20 tygodni przy pierwszym porodzie,
- 2) 22 tygodni przy każdym następnym porodzie,
- 3) 30 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie.

§ 2. Pracownicy, która wychowuje dziecko przysposobione lub która przyjęła dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem, przysługuje urlop macierzyński w wymiarze 22 tygodni również przy pierwszym porodzie.";

2) art. 183 otrzymuje brzmienie:

"Art. 183. § 1. Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem, ma prawo do 20 tygodni urlopu na

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz.

warunkach urlopu macierzyńskiego, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia. Przepisy art. 180 § 5-7 stosuje się odpowiednio.

§ 2. Jeżeli pracownik, o którym mowa w § 1, przyjął dziecko w wieku do 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10 roku życia, ma prawo do 10 tygodni urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego."

Art. 2.

Wymiar urlopu macierzyńskiego, o którym mowa w art. 180 § 1 i 2 oraz art. 183 § 1 i 2 Kodeksu pracy, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, stosuje się także do pracownic i pracowników korzystających z takiego urlopu w dniu 1 stycznia 2008 r.

Art. 3.

Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.

UZASADNIENIE

Zapaść demograficzna w naszym kraju wymaga podjęcia różnorodnych działań wspomagających rodzinę w jej podstawowych funkcjach, w szczególności w zakresie ułatwienia opieki nad małym dzieckiem. Projekt ustawy nowelizującej Kodeks pracy jest kolejnym krokiem niwelującym skutki ustawy z dnia 21 grudnia 2001 r. o zmianie ustawy Kodeks pracy (Dz. U. Nr 154, poz. 1805), tzw. okołobudżetowej z 2001 roku, obniżającej z 26 do 16 tygodni podstawowy wymiar urlopu macierzyńskiego.

Proponowane w zmianie 1) wydłużenie urlopu macierzyńskiego wynosi 2 tygodnie, podnosi się więc jego wymiar:

z 18 do 20 tygodni - przy pierwszym porodzie,

z 20 do 22 tygodni - przy każdym następnym porodzie,

z 28 do 30 tygodni - w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie. Jednocześnie w przypadku pracownicy, wychowującej dziecko przysposobione lub przyjęte przez nią jako rodzinę zastępczą, wymiar urlopu macierzyńskiego, jaki będzie jej przysługiwał, jeżeli urodzi dziecko, będzie wynosił 22 tygodnie przy pierwszym porodzie.

Zmiana 2) - w art. 183 Kodeksu pracy dokonuje stosownego wydłużenia (tj. także o 2 tygodnie) urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

Dodatkowy koszt wprowadzenia wydłużonego o 2 tygodnie urlopu macierzyńskiego (urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego) wyniesie – 153,75 mln zł (koszt wydłużenia o 2 tygodnie urlopu macierzyńskiego w roku bieżącym podwyższony przewidywanym na rok 2008 wskaźnikiem wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych - 102,5%).

Wydłużenie urlopów macierzyńskich może nieznacznie wpłynąć na wzrost zatrudnienia, w szczególności zatrudnienia na czas zastępstwa.

Projekt ustawy jest zgodny z prawem Unii Europejskiej. W szczególności pozostaje w zgodzie z Dyrektywą Rady 92/85/EWG z 19 października 1992 roku w sprawie wprowadzenia środków, służących wspieraniu poprawy w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pracownic w ciąży, pracownic, które niedawno rodziły i pracownic karmiących piersią (dziesiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz. U. L 348 z 28. 11. 1992), z Dyrektywą Rady 76/207/EWG z dnia 9 lutego 1976 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równego traktowania kobiet i mężczyzn w zakresie dostępu do zatrudnienia, kształcenia zawodowego oraz warunków pracy (Dz. U. L 39 z 14. 2.

1976 – w szczególności w zakresie, w jakim dotyczy ustalenia okresów urlopu macierzyńskiego tak, by umożliwić pracownikom nieobecność w pracy w czasie, w którym występują dolegliwości związane z ciążą i porodem.



URZĄD
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
SEKRETARZ
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
SEKRETARZ STANU

Ewa Ośniecka - Tamecka

Min.EOT/152 /2007/DP/kma

Warszawa, 26 . 0 1 . 2007 r.

Pan
Antoni Szymański
Przewodniczący
Komisji Rodziny i Polityki Społecznej
Senat Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia o zgodności z prawem Unii Europejskiej *senackiego projektu ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy (druk nr 338)*, wyrażona na podstawie art. 2, ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Komitecie Integracji Europejskiej (Dz. U. Nr 106, poz. 494) oraz w związku z art. 60 ust. 3 pkt 1 i ust. 5 Regulaminu Senatu przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej, Ewę Ośniecką - Tamecką, działającą z upoważnienia Przewodniczącego Komitetu Integracji Europejskiej

Szanowny Panie Przewodniczący,

W związku z przedłożonym senackim projektem ustawy (pismo nr BPS/KRPS-0332-6/06), pozwalam sobie wyrazić następującą opinię:

Projekt ustawy jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Z poważaniem,

Do uprzejmej wiadomości:
Pani Anna Kalata
Minister Pracy i Polityki Społecznej

.....
Tłoczono z polecenia Marszałka Senatu
.....