



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
V kadencja
Prezes Rady Ministrów
RM 10-51-06

Druk nr 557
Warszawa, 28 kwietnia 2006 r.

Pan
Marek Jurek
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. przedstawiam Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy

**-o zmianie ustawy o Policji oraz
niektórych innych ustaw wraz z projektami
aktów wykonawczych.**

W załączeniu przedstawiam także opinię dotyczącą zgodności proponowanych regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Ponadto uprzejmie informuję, że do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Z poważaniem

(-) Kazimierz Marcinkiewicz

U S T A W A

z dnia

o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw¹⁾

Art. 1. W ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2002 r. Nr 7, poz. 58, z późn. zm.²⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 1 w ust. 2 dodaje się pkt 11 w brzmieniu:

„11) utworzenie, eksploatacja i utrzymanie systemu informacyjnego umożliwiającego organom administracji rządowej i organom sprawiedliwości przekazywanie oraz dostęp do danych gromadzonych w Systemie Informacyjnym Schengen (SIS) niezbędnych z punktu widzenia funkcjonowania obszaru Schengen.”;

2) w art. 5 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Zastępców Komendanta Głównego Policji, w tym I Zastępcę, powołuje i odwołuje minister właściwy do spraw wewnętrznych na wniosek Komendanta Głównego Policji.”;

3) w art. 6b ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Na stanowisko komendanta wojewódzkiego i Komendanta Stołecznego Policji oraz zastępców komendanta wojewódzkiego i Komendanta Stołecznego Policji powołuje się oficerów Policji, z wyjątkiem stanowisk zastępców do spraw służb wspomagających działalność Policji

w zakresie organizacyjnym, logistycznym i technicznym, na które powołuje się członków korpusu służby cywilnej.”;

4) w art. 6c ust. 3 i 4 otrzymują brzmienie:

„3. Komendant wojewódzki Policji, na wniosek komendanta powiatowego (miejskiego) Policji, powołuje i odwołuje I zastępcę i pozostałych zastępców komendanta powiatowego (miejskiego) Policji.

4. Komendant Stołeczny Policji, na wniosek komendanta rejonowego Policji, powołuje i odwołuje I zastępcę i pozostałych zastępców komendanta rejonowego Policji.”;

5) w art. 6d ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zastępców komendanta komisariatu Policji powołuje i odwołuje komendant powiatowy (miejski) Policji na wniosek komendanta komisariatu Policji.”;

6) w art. 7 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Komendant Główny Policji może tworzyć i likwidować ośrodki szkolenia i szkoły policyjne.”;

7) w art. 13 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Koszty związane z funkcjonowaniem Policji są pokrywane z budżetu państwa.”;

8) po art. 18a dodaje się art. 18b w brzmieniu:

„Art. 18b. 1. W razie zagrożenia bezpieczeństwa publicznego lub porządku publicznego, jeżeli użycie jednostek Policji okaże się niewystarczające, minister właściwy do spraw wewnętrznych może zarządzić użycie funkcjonariuszy Straży Granicznej do udzielenia pomocy Policji.

2. Pomoc, o której mowa w ust. 1, może zostać udzielona przez funkcjonariuszy Straży Granicznej również w formie samodzielnych działań.
3. Funkcjonariuszom Straży Granicznej skierowanym do wykonywania zadań służbowych polegających na udzielaniu pomocy Policji przysługują, w zakresie niezbędnym do wykonywania zadań, uprawnienia policjantów określone w art. 15 ust. 1 pkt 1-3 i 4-5a, art. 16 ust. 1 pkt 1, 2, 4 i 5 oraz art. 17 ust. 1. Korzystanie z tych uprawnień następuje na zasadach i w trybie określonym dla policjantów.”;

9) w art. 19:

a) w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) określonych w art. 134, art. 135 § 1, art. 136 § 1, art. 156 § 1 i 3, art. 163 § 1 i 3, art. 164 § 1, art. 165 § 1 i 3, art. 166, art. 167, art. 173 § 1 i 3, art. 189, art. 204 § 4, art. 223, art. 228 § 1, 3-5, art. 229 § 1, 3-5, art. 230 § 1, art. 230a § 1, art. 231 § 2, art. 232, art. 245, art. 246, art. 252 § 1-3, art. 253, art. 258, art. 269, art. 280-282, art. 285 § 1, art. 286 § 1, art. 296 § 1-3, art. 296a § 1, 2 i 4, art. 296b § 1 i 2, art. 299 § 1-6 oraz w art. 310 § 1, 2 i 4 Kodeksu karnego,”

b) uchyla się ust. 4, 18 i 19;

c) ust. 20 otrzymuje brzmienie:

„20. Na postanowienia sądu w przedmiocie kontroli operacyjnej, o których mowa w ust. 1, 3, 8 i 9, przysługuje zażalenie organowi Policji, który złożył wniosek o wydanie tego postanowienia. Do zaż-

lenia stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu postępowania karnego.”;

10) w art. 20:

a) uchyla się ust. 2,

b) dodaje się ust. 2a-2c w brzmieniu:

„2a. Policja może pobierać, uzyskiwać, gromadzić, przetwarzać i wykorzystywać w celu realizacji zadań ustawowych informacje, w tym dane osobowe, o osobach podejrzanych o popełnienie przestępstw ściganych z oskarżenia publicznego, nieletnich dopuszczających się czynów zabronionych przez ustawę jako przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego, osobach o nieustalonej tożsamości lub usiłujących ukryć swoją tożsamość oraz o osobach poszukiwanych, także bez ich wiedzy i zgody.

2b. Informacje, o których mowa w ust. 2a, mogą obejmować:

1) dane osobowe, o których mowa w art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 i Nr 153, poz. 1271 oraz z 2004 r. Nr 25, poz. 219 i Nr 33, poz. 285), z tym że dane dotyczące kodu genetycznego, wyłącznie o niekodujących regionach genomu,

2) odciski linii papilarnych,

3) zdjęcia, szkice i opisy wizerunku,

4) cechy i znaki szczególne, pseudonimy,

5) informacje o:

a) miejscu zamieszkania lub pobytu,

- b) wykształceniu, zawodzie, miejscu i stanowisku pracy oraz sytuacji materialnej i stanie majątku,
- c) dokumentach i przedmiotach, którymi się posługują,
- d) sposobie działania sprawcy, jego środowisku i kontaktach,
- e) sposobie zachowania się sprawców wobec osób pokrzywdzonych.

2c. Informacji, o których mowa w ust. 2a, nie pobiera się, w przypadku gdy nie mają one przydatności wykrywczej, dowodowej lub identyfikacyjnej w prowadzonym postępowaniu.”,

c) ust. 19 otrzymuje brzmienie:

„19. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, tryb gromadzenia, sposoby przetwarzania danych, o których mowa w ust. 2, w zbiorach danych, rodzaje służb policyjnych uprawnionych do korzystania z tych zbiorów, wzory dokumentów obowiązujących przy przetwarzaniu danych oraz sposób oceny danych pod kątem ich przydatności w prowadzonych postępowaniach, uwzględniając potrzebę ochrony danych przed nieuprawnionym dostępem i przesłanki zaniechania zbierania określonych rodzajów informacji.”;

11) po art. 25 dodaje się art. 25a w brzmieniu:

„Art. 25a. 1. Funkcjonariusz Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub Agencji Wywiadu może być na swoją prośbę przeniesiony do służby w Policji, jeżeli wykazu-

je on szczególne predyspozycje do jej pełnienia.

2. Funkcjonariuszy, o których mowa w ust. 1, do służby w Policji przenosi, w porozumieniu odpowiednio z Komendantem Głównym Straży Granicznej, Szefem Biura Ochrony Rządu, Komendantem Głównym Państwowej Straży Pożarnej, Szefem Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub Szefem Agencji Wywiadu, Komendant Główny Policji za zgodą ministra właściwego do spraw wewnętrznych.
3. Funkcjonariusz przenoszony do służby w Policji zachowuje ciągłość służby.
4. Funkcjonariuszowi przenoszonemu w trybie, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje odprawa ani inne należności przewidziane dla funkcjonariuszy odchodzących ze służby.
5. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowy sposób i tryb prowadzenia postępowania w stosunku do funkcjonariuszy, o których mowa w ust. 1, uwzględniając określenie szczególnych kwalifikacji predestynujących do służby w Policji, równorzędność okresów służby i stażu, należności oraz uzyskanych w dotychczasowych jednostkach kwalifikacji zawodowych z policyjnymi.”;

12) w art. 29 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

- „1. Osobę przyjętą do służby w Policji mianuje się policjantem w służbie przygotowawczej, na okres 3 lat.”;

13) art. 34 otrzymuje brzmienie:

„Art. 34. 1. Mianowanie lub powołanie na stanowisko służbowe jest uzależnione od posiadanego przez policjanta wykształcenia, uzyskania określonych kwalifikacji zawodowych, a także stażu służby w Policji.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Komendant Główny Policji może wyrazić zgodę na mianowanie na stanowisko służbowe policjanta, także w służbie przygotowawczej, przed uzyskaniem przez niego kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby wymaganych na tym stanowisku, przy spełnieniu wymagań w zakresie wykształcenia. Kwalifikacje zawodowe policjant jest obowiązany uzyskać przed mianowaniem na stałe.

3. Warunkiem uzyskania kwalifikacji zawodowych niezbędnych do mianowania na wyższe stanowisko służbowe jest ukończenie przez policjanta:

- 1) szkolenia zawodowego podstawowego,
- 2) szkolenia zawodowego dla absolwentów szkół wyższych,
- 3) Wyższej Szkoły Policji.

4. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) wymagania w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych, oraz warunki mianowania na wyższe stanowiska służbowe, uwzględniając zakres wykonywanych przez nich zadań,

- 2) szczegółowe warunki odbywania szkoleń zawodowych oraz doskonalenia zawodowego w Policji, uwzględniając rodzaje, formy, warunki i tryb ich odbywania, a także organizację i sposób prowadzenia szkoleń i doskonalenia zawodowego oraz nadzór nad ich realizacją.”;

14) po art. 35 dodaje się art. 35a w brzmieniu:

„Art. 35a. 1. Policjant może zostać poddany procedurze określającej jego predyspozycje do służby na określonych stanowiskach lub w komórkach organizacyjnych, poprzez przeprowadzenie testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego lub badania psychofizjologicznego.

2. Badanie jest przeprowadzane przez uprawnioną komórkę organizacyjną Policji.
3. W stosunku do policjantów pełniących służbę lub ubiegających się o podjęcie służby w Komendzie Głównej Policji badania zarządza Komendant Główny Policji.
4. W stosunku do policjantów pełniących służbę na obszarze terytorialnego działania komendanta wojewódzkiego, z zastrzeżeniem art. 6 ust. 3 i 4, badania zarządza komendant wojewódzki Policji.
5. Minister właściwy do spraw wewnętrznych, w drodze rozporządzenia, określa tryb i warunki ustalania zdolności fizycznej lub psychicznej do służby na określonych stanowiskach lub w komórkach organizacyjnych oraz przeprowadzania badań psychofizjologicznych, uwzględniając wykaz komórek organi-

zacyjnych uprawnionych do przeprowadzania badań, o których mowa w ust. 1, wykaz komórek i stanowisk, na których badania są możliwe, oraz zakres i ramową metodykę badań na każde ze stanowisk.”;

15) po art. 37 dodaje się art. 37a w brzmieniu:

„Art. 37a. Policjanta można przenieść do dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych, w przypadku zwolnienia z dotychczas zajmowanego stanowiska służbowego na okres:

- 1) poprzedzający powołanie lub mianowanie na inne stanowisko służbowe albo zwolnienie ze służby, nie dłuższy niż 12 miesięcy,
- 2) zwolnienia z obowiązku wykonywania zadań służbowych udzielonego na zasadach określonych w przepisach o związkach zawodowych,
- 3) delegowania do pełnienia zadań służbowych poza Policją w kraju lub za granicą.”;

16) w art. 38 w ust. 2 dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„5) niewyrażenia zgody na mianowanie na stanowisko służbowe w okresie pozostawania w dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych, gdy nie ma możliwości mianowania go na inne równorzędne stanowisko.”;

17) w art. 41 w ust. 2:

a) pkt 8 otrzymuje brzmienie:

„8) popełnienia czynu o znamionach przestępstwa albo przestępstwa skarbowego, jeżeli popełnienie czynu jest oczywiste i uniemożliwia jego pozostawanie w służbie, zwłaszcza w przypadku zastosowania tymczasowego aresztowania,”

b) po pkt 8 dodaje się pkt 9 w brzmieniu:

„9) upływu 12 miesięcy zawieszenia w czynnościach służbowych, jeżeli nie ustały przyczyny będące podstawą zawieszenia.”;

18) w art. 42 ust. 6 i 7 otrzymują brzmienie:

„6. Okres, za który policjantowi przysługuje świadczenie pieniężne, wlicza się do okresu służby, od którego zależą uprawnienia określone w art. 29 ust. 2, art. 52 ust. 1, art. 69 ust. 1, art. 82 ust. 2 i 3, art. 101 ust. 1, art. 110 ust. 1, art. 111 ust. 1 i art. 115 ust. 1. Okresu pozostawania poza służbą, za który policjant nie otrzymał świadczenia, nie uważa się za przerwę w służbie w zakresie uprawnień uzależnionych od nieprzerwanego jej biegu.

7. Przepisy ust. 1-6 stosuje się odpowiednio do policjanta zwolnionego ze służby na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 8 i 9, jeżeli postępowanie karne zostało zakończone prawomocnym wyrokiem uniewinniającym albo orzeczeniem o umorzeniu postępowania z powodu niepopelnienia przestępstwa albo przestępstwa skarbowego lub braku ustawowych znamion czynu zabronionego.”;

19) art. 47 otrzymuje brzmienie:

„Art. 47. 1. Ustanawia się korpusy Policji i stopnie policyjne w następującym porządku:

1) w korpusie generałów Policji:

a) generalny inspektor Policji,

b) nadinspektor Policji,

2) w korpusie oficerów starszych Policji:

a) inspektor Policji,

b) młodszy inspektor Policji,

- c) podinspektor Policji,
- 3) w korpusie oficerów młodszych Policji:
- a) nadkomisarz Policji,
 - b) komisarz Policji,
 - c) podkomisarz Policji,
- 4) w korpusie aspirantów Policji:
- a) aspirant sztabowy Policji,
 - b) starszy aspirant Policji,
 - c) aspirant Policji,
 - d) młodszy aspirant Policji,
- 5) w korpusie podoficerów Policji:
- a) sierżant sztabowy Policji,
 - b) starszy sierżant Policji,
 - c) sierżant Policji,
- 6) w korpusie szeregowych Policji:
- a) starszy posterunkowy,
 - b) posterunkowy.
2. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, jakie stopnie wojskowe, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub Agencji Wywiadu odpowiadają poszczególnym stopniom policyjnym, uwzględniając równorzędność pierwszych stopni w poszczególnych korpusach.”;

20) art. 48 otrzymuje brzmienie:

- „Art. 48. 1. Na stopnie policyjne w korpusie szeregowych Policji mianuje przełożony, o którym mowa w art. 32 ust. 1. Na stopień posterunkowego mianuje się z dniem mianowania na stanowisko służbowe.
2. Na stopnie policyjne w korpusie podoficerów i aspirantów Policji, a także na stopnie komisarza i nadkomisarza Policji, mianuje przełożony, o którym mowa w art. 32 ust. 1, z wyjątkiem komendanta powiatowego (miejskiego, rejonowego) Policji.
3. Na pierwszy stopień oficerski, z zastrzeżeniem art. 56 ust. 3, oraz na stopnie generalnego inspektora Policji i nadinspektora Policji mianuje Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej na wniosek ministra właściwego do spraw wewnętrznych. Na pozostałe stopnie oficerskie, z zastrzeżeniem ust. 2, mianuje Komendant Główny Policji.”;

21) art. 49 otrzymuje brzmienie:

- „Art. 49. 1. Na pierwszy stopień policyjny w korpusie podoficerów Policji może być mianowany policjant, który spełnia warunki określone w art. 25 ust. 1 lub 2, ukończył szkolenie zawodowe podstawowe i został mianowany lub powołany na stanowisko, dla którego został określony stopień w korpusie podoficerów, aspirantów lub oficerów Policji.
2. Na pierwszy stopień policyjny w korpusie aspirantów Policji może być mianowany podoficer Policji, który spełnia warunki określone w art. 25 ust. 1 i został mianowany lub powołany na sta-

nowisko, dla którego został określony stopień w korpusie aspirantów lub oficerów Policji.”;

22) art. 50 otrzymuje brzmienie:

„Art. 50. Na pierwszy stopień policyjny w korpusie młodszych oficerów Policji może być mianowany policjant, który spełnia warunki określone w art. 25 ust. 1, ukończył studia w Wyższej Szkole Policji lub szkolenie zawodowe dla absolwentów szkół wyższych, został mianowany lub powołany na stanowisko, dla którego został określony stopień w korpusie oficerów Policji, i złożył egzamin oficerski.”;

23) w art. 56 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Osobę przyjmowaną do służby na podstawie art. 25a ust. 1 i posiadającą stopień Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub Agencji Wywiadu mianuje się na odpowiedni stopień policyjny.”;

24) art. 57 otrzymuje brzmienie:

„Art. 57. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, sposób i tryb mianowania policjantów na stopnie policyjne oraz wzór wniosku o mianowanie na stopień policyjny i aktu mianowania na stopień policyjny, a także tryb ich sporządzania oraz przełożonych właściwych w tych sprawach, uwzględniając warunki przystąpienia do egzaminu oficerskiego, jego zakres, tryb i terminy składania, jednostki Policji właściwe do przeprowadzania egzaminu oficerskiego oraz terminy mianowania na stopnie policyjne.”;

25) art. 62 otrzymuje brzmienie:

„Art. 62. 1. Policjant nie może podejmować zajęcia zarobkowego poza służbą bez pisemnej zgody przełożonego ani wykonywać czynności lub zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy lub podważających zaufanie do Policji.

2. Policjant jest obowiązany złożyć oświadczenie o swoim stanie majątkowym oraz majątku objętym małżeńską wspólnością majątkową przy nawiązywaniu lub rozwiązywaniu stosunku służbowego lub stosunku pracy, corocznie oraz na żądanie przełożonego właściwego w sprawach osobowych. Oświadczenie to powinno zawierać informacje o posiadanych zasobach pieniężnych, nieruchomościach, udziałach i akcjach w spółkach prawa handlowego, a ponadto o nabytym przez tę osobę albo jej małżonka od Skarbu Państwa, innej państwowej osoby prawnej, gminy lub związku międzygminnego mieniu, które podlegało zbyciu w drodze przetargu. Oświadczenie to powinno również zawierać dane dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej oraz pełnienia funkcji w spółkach prawa handlowego lub spółdzielniach, z wyjątkiem funkcji w radzie nadzorczej spółdzielni mieszkaniowej.
3. Oświadczenie majątkowe coroczne składa się do dnia 31 marca według stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedniego.
4. Przełożeni właściwi w sprawach osobowych, w celu przeprowadzenia analizy oświadczeń majątkowych, mają prawo wglądu do oświadczeń, o których mowa w ust. 2.

5. Informacje zawarte w oświadczeniu o stanie majątkowym stanowią tajemnicę służbową, chyba że policjant, który złożył oświadczenie, wyraził pisemną zgodę na ich ujawnienie, z zastrzeżeniem ust. 6. Oświadczenie przechowuje się przez 6 lat.
6. Oświadczenia majątkowe osób pełniących funkcje organów Policji są publikowane na właściwych stronach Biuletynu Informacji Publicznej.
7. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, tryb postępowania w sprawach oświadczeń, o których mowa w ust. 2, sposób analizy oświadczeń majątkowych, a także wzór oświadczenia oraz tryb publikowania oświadczeń, o których mowa w ust. 6, uwzględniając zakres danych objętych oświadczeniem majątkowym.”;

26) po art. 62 dodaje się art. 62a w brzmieniu:

„Art. 62a. Policjant jest obowiązany poinformować przełożonego właściwego w sprawach osobowych o podjęciu przez małżonka lub osoby pozostające z nim we wspólnym gospodarstwie domowym zatrudnienia lub innych czynności zarobkowych w podmiotach świadczących usługi detektywistyczne lub ochrony osób i mienia oraz objęciu w nich akcji lub udziałów, a także o fakcie bycia wykonawcą w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. Nr 19, poz. 177, Nr 96, poz. 959, Nr 116, poz. 1207, Nr 145, poz. 1537 i Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005 r. Nr 163, poz. 1362 i Nr 184, poz. 1539) na rzecz organów i jednostek nadzorowanych i podległych ministrowi wła-

ściwemu do spraw wewnętrznych, w terminie 14 dni od dnia powzięcia informacji o tym zdarzeniu.”;

27) art. 64 otrzymuje brzmienie:

„Art. 64. Policjant jest obowiązany powiadomić swojego bezpośredniego przełożonego o planowanym wyjeździe zagranicznym, poza obszar Unii Europejskiej, na więcej niż 3 dni.”;

28) w art. 94 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Osoba, która została skazana prawomocnym orzeczeniem sądu za przestępstwo umyślne lub przestępstwo skarbowe umyślne, ścigane z oskarżenia publicznego popełnione w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych i w celu osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej albo za przestępstwo określone w art. 258 Kodeksu karnego lub wobec której orzeczono prawomocnie środek karny pozbawienia praw publicznych za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe jest obowiązana do zwrotu pomocy finansowej, o której mowa w ust. 1.”;

29) w art. 95 w ust. 2 dodaje się pkt 9 w brzmieniu:

„9) został skazany prawomocnym orzeczeniem sądu za przestępstwo umyślne lub przestępstwo skarbowe umyślne, ścigane z oskarżenia publicznego popełnione w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych i w celu osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej albo za przestępstwo określone w art. 258 Kodeksu karnego lub wobec którego orzeczono prawomocnie środek karny pozbawienia praw publicznych za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe.”;

30) w art. 99 po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Przez przeciętne uposażenie, o którym mowa w ust. 3, należy rozumieć uposażenie wraz z miesięczną równowartością nagrody rocznej.”;

31) art. 110 otrzymuje brzmienie:

„Art. 110. 1. Policjantowi za służbę pełnioną w danym roku kalendarzowym przysługuje nagroda roczna do wysokości jednomiesięcznego uposażenia.

2. Wysokość nagrody rocznej ustala się w relacji do okresu służby pełnionej w roku kalendarzowym, za który przysługuje nagroda, z wyłączeniem okresów niewykonywania zadań służbowych z innych przyczyn niż wymienione w art. 121 ust. 1.

3. Okres służby, o którym mowa w ust. 2, nie może być krótszy od 6 miesięcy kalendarzowych.

4. Warunku, o którym mowa w ust. 3, nie stosuje się przy ustalaniu uprawnień do nagrody rocznej za rok kalendarzowy, w którym policjant:

1) korzystał z urlopu wychowawczego,

2) został delegowany lub odwołany z delegowania bez prawa do uposażenia w przypadkach, o których mowa w art. 36 ust. 4 i art. 122a,

3) został zwolniony ze służby w związku z nabyciem uprawnień do emerytury lub renty bądź na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 i 7,

4) zmarł lub został uznany za zaginionego.

5. Nagrodę roczną obniża się policjantowi, z zastrzeżeniem ust. 6, w granicach od 20 do 50% w przypadku:

- 1) popełnienia przestępstwa lub przestępstwa skarbowego stwierdzonego prawomocnym orzeczeniem sądu,
 - 2) naruszenia dyscypliny służbowej, stwierdzonego w prawomocnie zakończonym postępowaniu dyscyplinarnym,
 - 3) otrzymania opinii służbowej, o której mowa w art. 38 ust. 2 pkt 2,
 - 4) otrzymania pierwszej lub kolejnej opinii służbowej, o której mowa w art. 38 ust. 2 pkt 3.
6. Nagroda roczna nie przysługuje policjantowi w przypadku:
- 1) skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, o których mowa w art. 41 ust. 1 pkt 4,
 - 2) popełnienia przestępstwa lub przestępstwa skarbowego albo czynu, z powodu którego policjanta zwolniono ze służby na podstawie art. 41 ust. 1 pkt 4a i ust. 2 pkt 2 i 8,
 - 3) popełnienia czynu, za który policjantowi wymierzono jedną z kar dyscyplinarnych, o których mowa w art. 134 pkt 3-6,
 - 4) zwolnienia ze służby na podstawie art. 41 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 pkt 1.
7. Obniżenie lub pozbawienie prawa do nagrody rocznej następuje za rok kalendarzowy, w którym policjant popełnił przestępstwo lub czyn, o których mowa w ust. 5 pkt 1 i 2, w art. 41 ust. 1 pkt 4 i 4a oraz ust. 2 pkt 2 i 8, a także w art. 134 pkt 3-6, lub otrzymał opinię, o której mowa w art. 38 ust. 2 pkt 2 i 3, albo został

zwolniony ze służby w przypadkach, o których mowa w art. 41 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 pkt 1, a jeżeli nagroda została już wypłacona – za rok, w którym:

- 1) postępowanie karne lub dyscyplinarne w tej sprawie zostało zakończone prawomocnym orzeczeniem lub
- 2) policjant został zwolniony ze służby.

8. Nagrodę roczną wypłaca się do dnia 31 marca roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje nagroda.”;

32) po art. 110 dodaje się art. 110a i 110b w brzmieniu:

„Art. 110a. 1. Policjantowi, niezależnie od wyróżnień, o których mowa w art. 87 ust. 1, mogą być przyznawane nagrody motywacyjne w formie pieniężnej lub rzeczowej, za wzorowe wykonywanie zadań służbowych, wykazywane w służbie męstwo i inicjatywę oraz pełnienie służby w trudnych warunkach. Art. 87 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

2. Policjantowi mogą być przyznawane zapomogi w formie pieniężnej lub rzeczowej w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęski żywiołowej, choroby, śmierci członka rodziny oraz innych zdarzeń powodujących pogorszenie sytuacji materialnej policjanta i jego rodziny.

3. Tworzy się w Policji fundusz nagród i zapomóg dla policjantów z przeznaczeniem na nagrody i zapomogi, o których mowa w ust. 1 i 2.

Art. 110b. Minister właściwy do spraw wewnętrznych w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz ministrem właściwym do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe warunki i tryb przyznawania policjantom nagród i zapomóg, o których mowa w art. 110 i 110a, a także sposób tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla policjantów, uwzględniając:

- 1) ustalanie okoliczności uzasadniających pozbawienie lub ograniczenie prawa do nagrody rocznej, sposób obliczania jej wysokości, rodzaje okresów niewykonywania obowiązków służbowych, które nie są wliczane do okresu służby uprawniającego do tej nagrody,
- 2) tryb postępowania oraz właściwość przełożonych w zakresie przyznawania i wypłaty nagród i zapomóg,
- 3) jednostki Policji, w których tworzy się fundusz nagród i zapomóg, oraz sposoby ustalania i warunki zwiększania jego wysokości dla poszczególnych dysponentów.”;

33) w art. 114:

a) w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

- „2) ekwiwalent pieniężny za niewykorzystane urlopy wypoczynkowe lub dodatkowe oraz rekompensatę pieniężną za niewykorzystany czas wolny od służby przyznane na podstawie art. 33 ust. 3, nie więcej jednak niż za ostatnie 3 lata kalendarzowe,”

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Policjant zwalniany ze służby na podstawie art. 41 ust. 1 pkt 3 i 4a oraz ust. 2 pkt 8 otrzymuje 50 % odprawy oraz ekwiwalent pieniężny za urlopy wypoczynkowe lub dodatkowe niewykorzystane w latach poprzedzających rok zwolnienia ze służby, nie więcej niż za okres, o którym mowa w ust. 1 pkt 2.”;

34) po art. 116 dodaje się art. 116a w brzmieniu:

„Art. 116a. 1. W przypadku policjanta, którego śmierć nastąpiła w związku ze służbą, każdemu z dzieci będących na jego utrzymaniu, które w dniu jego śmierci spełniały warunki do uzyskania renty rodzinnej, Komendant Główny Policji przyznaje pomoc finansową na kształcenie, ze środków przeznaczonych na ten cel w budżecie Policji.

2. Pomoc finansowa, o której mowa w ust. 1, przysługuje uczniom ponadgimnazjalnych szkół publicznych i niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych dla młodzieży i dla dorosłych oraz słuchaczom zakładów kształcenia nauczycieli i kolegów pracowników służb społecznych, oraz studentom szkół wyższych do czasu ukończenia kształcenia, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.

3. Minister właściwy do spraw wewnętrznych, określi, w drodze rozporządzenia, szczególne warunki i tryb przyznawania pomocy, o której mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając tryb przyznawania i wysokość pomocy w zależności od poziomu kształcenia i rodzaju szkoły.”;

35) w art. 120 w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) dwukrotności przeciętnego miesięcznego uposażenia zasadniczego policjantów wraz z dodatkami o charakterze stałym, o którym mowa w art. 112 ust. 3 – jeżeli koszty pogrzebu ponosi policjant,”;

36) w art. 132 po ust. 4 dodaje się ust. 4a-4c w brzmieniu:

„4a. W przypadku czynu stanowiącego przewinienie dyscyplinarne, wypełniającego jednocześnie znamiona wykroczenia, w przypadku mniejszej wagi lub ukarania grzywną, przełożony dyscyplinarny może nie wszczynać postępowania dyscyplinarnego, a wszczęte umorzyć.

4b. W przypadku czynu stanowiącego przewinienie dyscyplinarne mniejszej wagi przełożony dyscyplinarny może odstąpić od wszczęcia postępowania i przeprowadzić ze sprawcą przewinienia dyscyplinarnego udokumentowaną w formie notatki rozmowę dyscyplinującą.

4c. Notatkę, o której mowa w ust. 4b, włącza się do akt osobowych na okres roku.”.

Art. 2. W ustawie z dnia 6 lipca 2001 r. o gromadzeniu, przetwarzaniu i przekazywaniu informacji kryminalnych oraz o Krajowym Systemie Informatycznym (Dz. U. Nr 110, poz. 1189, z późn. zm.³⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) art. 37a otrzymuje brzmienie:

„Art. 37a. Organem administracji rządowej właściwym w sprawach gromadzenia, przetwarzania i udostępniania danych w Krajowym Systemie Informatycznym jest Komendant Główny Policji.”;

2) w art. 37c w ust. 1 dodaje się pkt 13 w brzmieniu:

„13) ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych.”;

3) art. 37d otrzymuje brzmienie:

„Art. 37d. Organy, o których mowa w art. 37c ust. 1 i 3, w przypadku stwierdzenia, że przekazane przez nie dane są nieprawdziwe, zawiadamiają o tym niezwłocznie Komendanta Głównego Policji i dokonują niezbędnej zmiany.”;

4) w art. 37e ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Komendant Główny Policji może zmienić terminy przechowywania danych, o których mowa w ust. 1 i 2.”;

5) w art. 37f ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dane, o których mowa w art. 37b ust. 1, przekazywane Komendantowi Głównemu Policji przez organy, o których mowa w art. 37c ust. 1 i 3, podlegają zarejestrowaniu na karcie rejestracyjnej.”;

6) w art. 37g ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Komendant Główny Policji, w drodze decyzji, udostępnia dane zgromadzone w Krajowym Systemie Informatycznym organom, o których mowa w art. 37c ust. 1 i 3, jeżeli spełniają one łącznie następujące warunki:

- 1) posiadają urządzenia umożliwiające odnotowanie w Krajowym Systemie Informatycznym lub własnym systemie informatycznym, kto, kiedy, w jakim celu oraz jakie dane uzyskał,
- 2) posiadają zabezpieczenia techniczne i organizacyjne uniemożliwiające wykorzystanie danych niezgodnie z celem ich uzyskania,
- 3) jest to uzasadnione specyfiką lub zakresem wykonywanych przez organ zadań.

2. Komendant Główny Policji udostępnia na karcie odpowiedzi dane gromadzone w Krajowym Systemie Informatycznym niezwłocznie po otrzymaniu zapytania.”.

Art. 3. W ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o cudzoziemcach (Dz. U. Nr 128, poz. 1175, z późn. zm.⁴⁾) uchyla się art. 162.

Art. 4. Prawo do nagrody rocznej za 2006 r. ustala się na podstawie przepisów dotychczasowych.

Art. 5. Policjantowi pozostającemu w dniu wejścia w życie ustawy w okresie zawieszenia w czynnościach służbowych, okres tego zawieszenia w zakresie skutków prawnych, o których mowa w art. 41 ust. 22 pkt 9, liczy się od dnia wejścia w życie ustawy.

Art. 6. 1. Komendant Główny Policji utworzy Krajowy System Informatyczny w terminie do dnia 31 marca 2007 r.

2. Prezes Rady Ministrów dokona, w drodze rozporządzenia, przeniesienia wydatków w ustawie budżetowej na cel, o którym mowa w ust. 1, między właściwymi działami i rozdziałami budżetu państwa.

Art. 7. Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie upoważnień zmienianych ustawą, o której mowa w art. 1, zachowują moc do czasu wydania przepisów wykonawczych na podstawie przepisów niniejszej ustawy, nie dłużej jednak niż przez okres 12 miesięcy.

Art. 8. 1. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

2. Art. 1 pkt 30 ma zastosowanie przy określaniu przeciętnego uposażenia policjantów, od dnia 1 stycznia 2007 r.

¹⁾ Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: ustawę z dnia 6 lipca 2001 r. o gromadzeniu, przetwarzaniu i przekazywaniu informacji kryminalnych oraz o Krajowym Systemie Informatycznym oraz ustawę z dnia 13 czerwca 2003 r. o cudzoziemcach.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 19, poz. 185, Nr 74, poz. 676, Nr 81, poz. 731, Nr 113, poz. 984, Nr 115, poz. 996, Nr 153, poz. 1271, Nr 176,

poz. 1457 i Nr 200, poz. 1688, z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 113, poz. 1070, Nr 130, poz. 1188 i 1190, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1609, Nr 192, poz. 1873 i Nr 210, poz. 2036, z 2004 r. Nr 171, poz. 1800, Nr 179, poz. 1842, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703 i Nr 277, poz. 2742 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 70, Nr 164, poz. 1365 i Nr 169, poz. 1411.

³⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 154, poz. 1800, z 2002 r. Nr 81, poz. 731 i Nr 89, poz. 804, z 2003 r. Nr 124, poz. 1153, Nr 128, poz. 1175, Nr 137, poz. 1302 i Nr 142, poz. 1380, z 2004 r. Nr 179, poz. 1842 oraz z 2005 r. Nr 183, poz. 1537.

⁴⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1842 oraz z 2005 r. Nr 90, poz. 757, Nr 94, poz. 788, Nr 132, poz. 1105 i Nr 163, poz. 1362.

UZASADNIENIE

Proponowane zmiany w ustawie o Policji wynikają z konieczności uporządkowania przepisów prawa i usunięcia uchybień, które powodują trudności interpretacyjne.

Jednocześnie doświadczenia funkcjonowania obecnie obowiązującej ustawy wyraźnie wskazują obszary, w których należy dokonać zmian – także po to, aby dostosować obowiązujące prawo do wymogów Konstytucji, opierając się na rozstrzygnięciach Trybunału Konstytucyjnego.

Przedkładana nowelizacja umożliwi sprawniejsze realizowanie programu Rządu w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i porządku publicznego.

Doświadczenia ostatnich lat wyraźnie wskazują, że konieczne jest usprawnienie funkcjonowania Policji, jako formacji w największym stopniu odpowiedzialnej za bezpieczeństwo i porządek publiczny.

Przedkładane zmiany mają zróżnicowany charakter. Niektóre z nich są, praktycznie rzecz ujmując, drobnymi korektami, których celem jest poprawność legislacyjna, inne mają charakter systemowy, statuujący filozofię zapewnienia obywatelom bezpieczeństwa – i poczucia bezpieczeństwa.

Zmiana 1 została wprowadzona w celu usprawnienia funkcjonowania polskiego komponentu Systemu Informacyjnego Schengen, którym w założeniu jest – powołany na podstawie ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o gromadzeniu, przetwarzaniu i przekazywaniu informacji kryminalnych oraz o Krajowym Systemie Informatycznym – Krajowy System Informatyczny – ze względów organizacyjnych celowa jest zmiana organu odpowiedzialnego ze jego utworzenie i funkcjonowanie (z ministra właściwego do spraw wewnętrznych na Komendanta Głównego Policji). W związku z powyższym konieczne jest uzupełnienie art. 1 ust. 2 ustawy o Policji o zadania dotyczące SIS.

W konsekwencji w ustawie z dnia 6 lipca 2001 r. o gromadzeniu, przetwarzaniu i przekazywaniu informacji kryminalnych oraz o Krajowym Systemie Informatycznym w art. 37a jako organ administracji rządowej właściwy w sprawach gromadzenia, przetwarzania i udostępniania danych w Krajowym

Systemie Informatycznym wskazano Komendanta Głównego Policji (art. 2 projektu) oraz uchylono art. 162 z ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o cudzoziemcach (art. 3 projektu). Wprowadzono także przepis przejściowy określający, w jakim terminie Komendant Główny Policji utworzy Krajowy System Informacyjny, tj. do dnia 31 marca 2007 r. (art. 6 ust. 1 projektu).

Zmiana 2 to usunięcie błędu w dotychczasowej regulacji. W dotychczasowym brzmieniu przepisu nie znajdowało ustawowego umocowania stanowisko I Zastępcy Komendanta Głównego Policji. Ponieważ w ustawie wyraźnie określono, że w komendach wojewódzkich i miejskich/powiatowych powołuje się I zastępcę, należało to uregulować także na poziomie KGP. Sytuacja, w której stanowisko I Zastępcy Komendanta Głównego Policji było jedynie zwyczajowe, jest trudna do zaakceptowania.

Zmiana 3 daje możliwość powołania na stanowisko zastępcy komendanta wojewódzkiego Policji ds. służb wspomagających działalność Policji w zakresie organizacyjnym, logistycznym i technicznym jedynie osoby cywilnej, członka korpusu służby cywilnej. Stanowi to kolejny krok w kierunku ucywilniania stanowisk niewymagających specyficznych uprawnień policyjnych i przeznaczenia etatów „policyjnych” wyłącznie do służby liniowej.

Zmiany 4 i 5 to usunięcie błędu w dotychczasowej regulacji niewskazującej wprost, który organ może odwołać zastępców komendantów miejskich, powiatowych i rejonowych oraz komendanta komisariatu. Jednocześnie w komendach rejonowych Policji, będących funkcjonalnym odpowiednikiem komend powiatowych/miejskich wprowadza się stanowisko I zastępcy komendanta – w celu ujednoczenia struktur kierowania.

Zmiana 6 to usunięcie wskazanej przez NIK niekonsekwencji dotychczas obowiązującego przepisu, dającego Komendantowi Głównemu Policji prawo powoływania ośrodków szkolenia Policji, nie przyznając mu jednocześnie prawa do ich likwidacji.

Zmiana 7 daje szansę na bardziej elastyczne kształtowanie budżetu Policji, przez możliwość pokrywania kosztów jej działania, także z innych niż „sprawy wewnętrzne” części budżetu.

Zmiana 8 jest konsekwencją przepisów dających możliwość użycia w określonych sytuacjach żołnierzy Żandarmerii Wojskowej do działań o charakterze policyjnym. Naturalne jest bowiem wykorzystanie w sytuacjach kryzysowych funkcjonariuszy innej, nadzorowanej przez ministra właściwego w sprawach wewnętrznych, formacji – nawet przed podjęciem decyzji o użyciu komponentów Sił Zbrojnych.

Straż Graniczna, będąc ustawowo umocowana do działania na terenie całego kraju, nie może podejmować działań innych niż te, które są przewidziane w ustawie o SG. W tej sytuacji wykorzystanie niektórych pododdziałów SG do zadań związanych stricte z zapewnieniem bezpieczeństwa i porządku publicznego w obszarach innych niż związane z szeroko rozumianą ochroną granicy państwowej wymaga stosownego ustawowego upoważnienia.

Projektowany przepis ma na celu wprowadzenie możliwości wykorzystania – w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa lub porządku publicznego – np. kompani odwodowych i plutonów specjalnych Straży Granicznej do zadań o charakterze stricte policyjnym prowadzonych zarówno samodzielnie, jak i we współdziałaniu z jednostkami Policji.

Jednocześnie, biorąc pod uwagę niewielkie, choć w praktyce istotne różnice w uprawnieniach SG i Policji związanych ingerencją w prawa i wolności obywatelskie, wydaje się właściwym ujednoczenie uprawnień w przypadku pododdziałów SG działających wspólnie z Policją lub zastępujących w określonych okolicznościach Policję.

Zmiana 9 to po pierwsze uzupełnienie katalogu przestępstw, w przypadku których jest możliwe zarządzenie kontroli operacyjnej, o przestępstwa korupcyjne, w tym także przestępstwa korupcyjne związane ze sportem. Jest to konsekwencja wprowadzenia do Kodeksu karnego noweli penalizującej korupcyjne zachowania w obszarze sportu. Zmiany ujęte w lit. b i c stanowią wykonanie wyroku Trybunału Konstytucyjnego (sygn. K 32/04), który uznał uchylane ustępy za niezgodne z Konstytucją.

Zmiana 10 to także konsekwencja wspomnianego już wyroku Trybunału Konstytucyjnego. Trybunał uznał za niekonstytucyjne rozwiązanie polegające na zastosowaniu otwartego katalogu okoliczności, w których jest możliwe

zbieranie przez Policję informacji o obywatelach oraz brak określenia przesłanek celowości gromadzenia – lub zaniechania gromadzenia – określonych informacji. W proponowanej nowelizacji zamknięto katalog informacji zbieranych o osobach podejrzanych oraz wprowadzono wymóg dokonywania oceny informacji pod kątem ich przydatności w postępowaniu.

Zgodnie z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego zakwestionowane przez niego przepisy utracą moc z dniem 22 grudnia 2006 r.

Ponieważ wolą projektodawców jest, aby przedmiotowa nowelizacja weszła w życie we wcześniejszym terminie, uzasadnione jest uchylenie w projekcie art. 19 ust. 4 i 18 oraz art. 20 ust. 2. Pozostawienie w mocy ww. przepisów do dnia 22 grudnia 2006 r. doprowadziłoby do sytuacji, w której w tym samym czasie w systemie prawnym funkcjonowałyby dwa przepisy regulujące – co do zasady – te same kwestie (dotychczasowy art. 20 ust. 2 oraz nowo projektowany art. 20 ust. 2a).

W ocenie projektodawców jest uzasadnione wcześniejsze wykonanie wyroku Trybunału Konstytucyjnego w celu usunięcia (lub przepracowania) przepisów uznanych za niekonstytucyjne. Datę 22 grudnia 2006 r. należy traktować jako ostateczny termin, po którym zakwestionowane przez TK przepisy utracą moc, co nie wyklucza ich wcześniejszego uchylenia.

Zmiana 11 reguluje możliwość przenoszenia do służby w Policji funkcjonariuszy innych służb nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych, a także funkcjonariuszy Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu. Obecnie przeniesienie do Policji funkcjonariusza innej służby jest możliwe jedynie po zwolnieniu go z jednej służby i ponownym przyjęciu do drugiej. Jest to rozwiązanie nieracjonalne i nielogiczne. Rozwój systemu zwalczania przestępczości i ewolucja SG i BOR w kierunku formacji typu policyjnego uzasadnia wprowadzenie tej zmiany. Zachowanie ciągłości służby i uzyskanych w niej kwalifikacji, rezygnacja z wypłacanych przy odejściu odpraw, to także realizacja postulatu taniego państwa. Zmiana zawiera delegację dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do wydania rozporządzenia regulującego szczegółowy sposób i tryb postępowania wobec

funkcjonariuszy, przy zachowaniu zasady uznawania równorzędności stażu, stopnia i kwalifikacji.

Zmiana 12 to usunięcie niekonsekwencji polegającej na tym, że obowiązująca ustawa nakazuje mianowanie policjantem w służbie przygotowawczej osobę zgłaszającą się do służby w Policji, nie zaś przyjętą do tej służby.

Zmiana 13 znosi formalny wymóg ukończenia tzw. szkolenia specjalistycznego oraz wprowadza zasadę, że szkolenie i doskonalenie zawodowe policjantów odbywać się będzie w ramach jednolitego systemu, dyktowanego przede wszystkim koniecznością elastycznego dostosowywania poziomu umiejętności zawodowych policjantów do konkretnych, zmieniających się dynamicznie potrzeb, nie zaś do sztywnego, narzuconego z góry harmonogramu. Jednocześnie nowelizowany przepis zawiera upoważnienie dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do wydania rozporządzenia określającego zasady prowadzenia szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego.

Zmiana 14 to wprowadzenie możliwości dokładniejszej selekcji kandydatów do służby na określonych stanowiskach i w określonych komórkach organizacyjnych. Selekcja ta, co wypada podkreślić, dotyczy wyłącznie policjantów będących w służbie. Szczególne wymogi związane ze służbą w pionie spraw wewnętrznych Policji, analizie kryminalnej i niektórych innych komórkach powodują konieczność poddawania policjantów ubiegających się o pełnienie służby w szczególnych warunkach dodatkowym badaniom psychologicznym, sprawności fizycznej i psychofizjologicznym. Zmiana zawiera przepis upoważniający ministra właściwego do spraw wewnętrznych do wydania rozporządzenia określającego tryb i warunki przeprowadzania takich badań.

W zmianie 15 i 16 sankcjonuje się możliwość utworzenia szczególnej grupy kadrowej – „Dyspozycji komendanta” lub Grupy Stanowisk Tymczasowych, w której na pewien okres zostaną umieszczeni policjanci o czasowo nieuregulowanym statusie. Grupa ta byłaby przejściowym ujęciem ewidencyjnym do czasu mianowania na kolejne stanowisko służbowe lub zwolnienie ze służby. W grupie tej umieszczaloby się policjantów w okresie korzystania z urlopów wychowawczych czy bezpłatnych, przebywających na

długotrwałych zwolnieniach lekarskich i oczekujących na komisyjne orzeczenia o stanie zdrowia, zwolnionych z dotychczasowych stanowisk, a przed mianowaniem na kolejne, powracających z dłuższego oddelegowania do pełnienia zadań służbowych poza Policją, a także w czasie wykonywania funkcji z wyboru w związkach zawodowych.

Zmiana 17 dotyczy sytuacji policjantów, którym prokuratury postawiły zarzuty karne, w sprawie których trwa postępowanie karne i brak możliwości określenia terminu zapadnięcia prawomocnego wyroku. W związku z takimi sytuacjami proponujemy zwolnienie policjanta ze służby po upływie 12 miesięcy zawieszenia w czynnościach służbowych. W tym samym celu doprecyzowano dotychczasowy art. 41 ust. 2 pkt 8, wskazując, że policjanta będzie można zwolnić ze służby w przypadku popełnienia przez niego czynu o znamionach przestępstwa albo przestępstwa skarbowego, jeżeli popełnienie czynu jest oczywiste i uniemożliwia jego pozostawanie w służbie, zwłaszcza w przypadku tymczasowego aresztowania. W przypadku uniewinnienia policjanta będzie miał zastosowanie art. 42 ustawy o Policji oraz dodany (w zmianie 18) art. 42a pozwalający na całkowite odwrócenie skutków wcześniejszego zwolnienia ze służby.

W zmianie 19, nie naruszając obecnej nomenklatury stopni policyjnych, wprowadzono dodatkowy podział w korpusach – na generałów Policji oraz oficerów starszych i młodszych Policji. Dodatkowo, zmiana ta zawiera przepis upoważniający Radę Ministrów do wydania rozporządzenia określającego równoważność stopni policyjnych ze stopniami wojskowymi oraz w SG, BOR, PSP, ABW i AW, co jest konsekwencją zmiany 11.

Zmiana 20 przekazuje uprawnienia do mianowania na stopnie w korpusach podoficerów, aspirantów i oficerów młodszych Policji do komendantów wojewódzkich i komendantów szkół Policji. Jest to realizacja postulatu przekazywania władczych uprawnień Komendanta Głównego Policji komendantom wojewódzkim Policji.

Zmiana 21 jest konsekwencją zmiany 13, znoszącej wymóg prowadzenia tzw. szkoleń specjalistycznych. Dodatkowo zrezygnowano z formalnego wymogu przeprowadzania egzaminu „na stopień”, z wyjątkiem egzaminu oficerskiego.

Zmiana 22 precyzuje, że każde mianowanie na pierwszy stopień oficerski musi być poprzedzone egzaminem oficerskim – niezależnie od trybu kształcenia.

Zmiana 23 jest także konsekwencją zmiany 11 i przewiduje, że funkcjonariusze służb nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych z chwilą przeniesienia do Policji automatycznie uzyskują stopień policyjny odpowiadający stopniowi uzyskanemu w swojej służbie.

Zmiana 24 zawiera przepis upoważniający ministra właściwego do spraw wewnętrznych do wydania rozporządzenia w sposób umożliwiający sprecyzowanie zakresu egzaminu oficerskiego.

Zmiana 25 rozszerza obowiązek składania oświadczeń majątkowych przez funkcjonariuszy Policji na majątek objęty małżeńską wspólnością majątkową. Wprowadza się też obowiązek publikowania w BIP oświadczeń osób sprawujących funkcję organu Policji oraz możliwość dokonywania weryfikacji tych oświadczeń.

Zmiana 26 to wprowadzenie obowiązku informowania przełożonych o fakcie podjęcia przez osoby pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym pracy związanej z ochroną mienia i działalnością detektywistyczną oraz o wykonywaniu zamówień publicznych na rzecz jednostek resortu spraw wewnętrznych. Ma to spowodować unikanie podejrzeń o konflikt interesów.

Zmiana 27 – zgodnie z obecnie obowiązującym art. 64 policjant jest zobowiązany do poinformowania swojego bezpośredniego przełożonego o planowanym wyjeździe zagranicznym na więcej niż 3 dni. Projekt zakłada, że obowiązek taki będzie dotyczył wyjazdów poza obszar Unii Europejskiej. Proponowane rozwiązanie jest konsekwencją wstąpienia Polski do Unii Europejskiej (oraz nieodległą perspektywą wejścia do strefy Schengen).

Zmiana 28 ma na celu wprowadzenie rozwiązania, zgodnie z którym policjant skazany prawomocnym wyrokiem za szczególnie naganne przestępstwo, popełnione z chęci zysku lub w zorganizowanej grupie przestępczej będzie musiał zwrócić pomoc finansową przyznaną w trybie art. 94 ust 1.

Zmiana 29 dotyczy rozszerzenia katalogu sytuacji, w których organ wydaje decyzję o opróżnieniu lokalu mieszkalnego, o skazanie policjanta

prawomocnym wyrokiem sądu za szczególnie naganne przestępstwa, popełnione z chęci zysku lub w zorganizowanej grupie przestępczej.

Zmiana 30 dotyczy dodania w art. 99 ust. 3a, który stanowi, że przeciętne uposażenie wyznaczone wielokrotnością kwoty bazowej ustalonej ustawą budżetową obejmuje wyłącznie uposażenie zasadnicze, dodatki do uposażenia oraz miesięczną równowartość nagrody rocznej. Do przeciętnego uposażenia nie będą w tej sytuacji wliczane nagrody, które mają charakter uznaniowy, związany ze szczególnymi okolicznościami i nie są przyznawane automatycznie wszystkim policjantom. Zmiana ta pociąga za sobą istotne konsekwencje finansowe, sprecyzowane w Ocenie Skutków Regulacji.

Zmiana 31 to określenie na szczeblu ustawy ogólnych zasad przyznawania policjantom nagród rocznych. Dotyczy to ustalania wysokości należnej nagrody oraz przesłanek warunkujących jej obniżenie lub pozbawienie do niej prawa. Novum stanowi wprowadzenie warunku uzależniającego prawo do nagrody od minimalnego okresu służby pełnionej w danym roku kalendarzowym, który nie może być krótszy od 6 miesięcy. Od zasady tej wprowadzono pewne wyjątki uzasadnione względami służbowymi lub społecznymi. Warunek ten nie obowiązuje m.in. w razie korzystania z urlopu wychowawczego, przejścia na emeryturę lub rentę, w razie śmierci policjanta lub uznania go za zaginionego.

Zmiana 32 obejmuje określenie w ustawie, w możliwie ogólny sposób, przesłanek przyznawania nagród motywacyjnych (dotychczas nazywanych uznaniowymi) oraz zapomóg oraz źródła ich finansowania z funduszu nagród i zapomóg. Zmiana terminologiczna ma na celu podkreślenie wagi nagrody motywacyjnej, jako czynnika bodźcowego oddziaływania w kierunku wzorowego wykonywania przez policjantów obowiązków służbowych. Jednocześnie objęto jednym przepisem dotychczasowe dwa upoważnienia dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia szczegółowych warunków i trybu przyznawania nagród rocznych, motywacyjnych oraz zapomóg, a także sposobu tworzenia funduszu nagród i zapomóg.

Zmiana 33 ogranicza możliwość uzyskania ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystane urlopy do okresu trzech lat przed datą odejścia ze służby. Zmiana ujednolicająca zasady przy wypłacaniu ekwiwalentów z rozwiązaniami

przyjętymi w Straży Granicznej ma zredukować patologie polegające na wieloletnim niewykorzystywaniu należnych urlopów.

Zmiana 34 przewiduje, że w przypadku śmierci policjanta, która nastąpiła w związku ze służbą, dzieciom będącym na jego utrzymaniu, które w dniu jego śmierci spełniały warunki do uzyskania renty rodzinnej, była przyznawana pomoc finansowa na kształcenie ze środków przeznaczonych na ten cel w budżecie Policji. Na służbie giną z reguły ludzie młodzi, z niedługim stażem służby i niskim uposażeniem. Świadczenia rentowe po nich są zatem niewielkie i nie pozwalają na zaspokojenie potrzeb – szczególnie w zakresie edukacji. Żądając, aby w ślubowaniu policjanci zobowiązali się „strzec bezpieczeństwa Państwa i jego obywateli, nawet z narażeniem życia”, państwo musi wykazać, że są oni traktowani inaczej niż inne osoby zatrudnione w służbie państwa. Szereg tego typu przepisów jest zawartych w ustawie o Policji i w innych regulacjach prawnych, jednak proponowany przepis ma znaczenie szczególne. Gest ze strony formacji, pozwalający na bezpieczne zdobycie wykształcenia dziecku pozbawionemu opieki jednego z rodziców i jednocześnie poddanemu traumatycznemu przeżyciu, ma wymiar symboliczny i posiada ogromne znaczenie dla kształtowania pożądanych postaw policjantów.

Zmiana 35 likwiduje niesprawiedliwe rozwiązanie polegające na tym, że oficer wyższy rangą otrzymuje jako zasiłek pogrzebowy za śmierć członka rodziny o wiele wyższą kwotę niż szeregowy policjant. Dotychczasowe rozwiązanie nie ma żadnego logicznego ani moralnego uzasadnienia.

Zmiana 36 umożliwia uniknięcie podwójnego karanía policjanta za wykroczenia popełnione w związku ze służbą, jeżeli okoliczności zdarzenia wskazują na przypadek mniejszej wagi lub jeżeli sprawca wykroczenia został już ukarany grzywną przez właściwy organ. Ponadto przepis ten daje możliwość właściwego kształtowania polityki dyscyplinarnej.

Regulacje ujęte w art. 3 i 6 zostały omówione w zmianie 1.

Art. 4 i 5 mają charakter przepisów przejściowych.

Zgodnie z art. 8 ustawa wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, przy czym przepis dotyczący definicji przeciętnego uposażenia będzie miał

zastosowanie do obliczania przeciętnego uposażenia funkcjonariuszy Policji od dnia 1 stycznia 2007 r.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projekt aktu prawnego

Ustawa będzie miała wpływ na Policję, Straż Graniczną, Państwową Straż Pożarną i Biuro Ochrony Rządu przez wprowadzenie możliwości podejmowania służby w Policji przez funkcjonariuszy służb nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych. Analogicznie będzie dotyczyć także funkcjonariuszy Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Agencji Wywiadu.

Dodatkowo ustawa wpłynie na sprawniejszą reakcję na zagrożenie, np. o charakterze terrorystycznym, przez możliwość ściślejszego współdziałania między Policją a Strażą Graniczną w sytuacjach kryzysowych.

Ustawa wpłynie też na zwiększenie motywacyjnej roli systemu płac w Policji, co powinno spowodować poprawę skuteczności działania policjantów, a w konsekwencji skutkować poprawą poziomu bezpieczeństwa w całym kraju.

Przekształcenia w systemie szkolenia skutkować będą zwiększeniem jego sprawności i podniesieniem poziomu umiejętności zawodowych policjantów.

2. Konsultacje społeczne

Projekt ustawy przekazano do zaopiniowania:

- NSZZ „Policjantów”,
- NSZZ Funkcjonariuszy Straży Granicznej,
- Komisji Krajowej „Solidarności”,
- Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
- Forum Związków Zawodowych.

Uwagi zgłoszone przez związki zawodowe dotyczyły m.in.:

- 1) art. 6b ust. 4 ustawy o Policji – proponowano po wyrazie „powołuje się” dodać wyrazy „oficerów Policji lub pracowników Policji”

Projekt przepisu został zmieniony – na stanowisko zastępców komendanta ds. służb wspomagających działalność Policji w zakresie organizacyjnym, logistycznym i technicznym będą powoływani członkowie korpusu służby cywilnej;

- 2) w art. 20 w ust. 2a pkt 2 ustawy o Policji proponowano uzupełnić o „odbitki linii papilarnych”

Uwaga nieuwzględniona – rozróżnianie między odciskami i odbitkami linii papilarnych, choć z punktu widzenia daktyloskopii trafne, w przypadku ustawy nie ma znaczenia;

- 3) w art. 25a ust. 1 ustawy o Policji proponowano po wyrazie „Policji” dodać wyrazy „To samo uprawnienie przysługuje policjantom na zasadzie wzajemności.”

Wprowadzenie proponowanej zmiany wymagałoby nowelizacji ustaw o SG, BOR i PSP oraz o ABW i AW;

- 4) negatywnie zaopiniowano art. 29 ust. 1 ustawy o Policji, wskazując na jego sprzeczność z art. 28 ustawy o Policji

Stosunek służbowy nawiązany zostaje w wyniku dobrowolnego zgłoszenia się do służby, ale dopiero po przejściu postępowania kwalifikacyjnego;

- 5) w art. 47 ust. 1 pkt 1 proponowano wyrazy „w korpusie generałów Policji” zastąpić wyrazami „w korpusie nadinspektorów Policji”

Uwaga nieuwzględniona. Stopnie nadinspektorów są w istocie rzeczy stopniami generalskimi.

- 6) w art. 56 ustawy o Policji proponowano po wyrazach „policyjny” dodać wyrazy „i na zasadzie wzajemności przepis stosuje się odpowiednio do policjantów przy przyjmowaniu do powyższych formacji”

Uwzględnienie uwagi wymagałoby nowelizacji ustaw o SG, BOR i PSP oraz o ABW i AW;

- 7) w art. 62 ust. 2 ustawy o Policji proponowano wykreślić wyrazy „majątku osobistym swojego małżonka oraz osób pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym” – uwaga uwzględniona;

- 8) w art. 62 ust. 4 ustawy o Policji proponowano zastąpić wyrazy „przełożeni właściwi w sprawach osobowych” wyrazami „właściwe miejscowo urzędy skarbowe”

Z uwagi na to, że projektowane rozwiązanie ma służyć zwalczaniu potencjalnych zachowań korupcyjnych, uzasadnione wydaje się, aby zachować dotychczasowe brzmienie tego przepisu;

- 9) negatywnie oceniono propozycję wprowadzenia art. 62a do ustawy o Policji

Informacja o kontaktach osób najbliższych funkcjonariuszowi ze sferą usług ochrony osób i mienia oraz detektywistycznych, a także w wykonywaniu przez te osoby zamówień publicznych na rzecz resortu spraw wewnętrznych, ma ogromne znaczenie w eliminowaniu potencjalnych układów korupcyjnych;

- 10) negatywnie oceniono przepis art. 95 ust. 2 pkt 9

Dotychczas obowiązujący przepis przewiduje 8 sytuacji, w których wydaje się decyzję o opróżnieniu lokalu, z czego co najmniej cztery to przypadki sytuacji zawinionych przez policjanta. Takie rozwiązanie nigdy nie spotkało się z zarzutem niekonstytucyjności, a jest z punktu widzenia zarówno prewencji ogólnej jak i zasad sprawiedliwości społecznej prawidłowe.

Część uwag zgłoszonych przez związki zawodowe stała się bezprzedmiotowa w wyniku zmian dokonanych w projekcie na skutek uwag zgłoszonych w trakcie uzgodnień międzyresortowych, a niektóre z nich wykraczały poza zakres nowelizacji.

Ponadto projekt ustawy był konsultowany z:

- Generalnym Inspektorem Ochrony Danych Osobowych – który poddał pod rozagę rozszerzenie katalogu danych gromadzonych przez Policję na mocy art. 20. Katalog został uzupełniony o możliwość gromadzenia szkiców.

Ponadto GIODO zakwestionował możliwość składania przez funkcjonariuszy Policji w oświadczeniu majątkowym informacji o majątku odrębnym małżonka – uwaga została uwzględniona.

- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych – który nie zgłosił uwag.

Projekt był konsultowany przez umieszczanie kolejnych jego wersji na stronie internetowej Komendy Głównej Policji oraz w miesięczniku „Policja 997”.

Ponadto projekt został zamieszczony na stronach internetowych MSWiA – w tym trybie nie wypłynęły żadne uwagi.

3. Wpływ aktu prawnego na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Zmiana podstawy obliczenia wysokości zasiłku pogrzebowego w razie śmierci członka rodziny policjanta nie spowoduje oszczędności, skoro podstawę taką będzie stanowił przeciętne uposażenie zamiast uposażenia indywidualnego. W obecnych uwarunkowaniach przeciętny zasiłek pogrzebowy jest pochodną przeciętnego uposażenia.

Szacunek skutków finansowych z tytułu zmiany sposobu ustalania przeciętnego uposażenia policjantów oraz tworzenia funduszu nagród i zapomóg przedstawia się następująco:

Zgodnie z projektem budżetu, w Policji zaplanowano na 2006 r. środki w wysokości:

- 3 353,8 mln zł – uposażenia,
- 271,1 mln zł – nagrody roczne,
- 50,3 mln zł – nagrody uznaniowe i zapomogi,
- 3 675,2 mln zł – razem płace.

Przy wprowadzeniu nowego art. 99 ust. 3a, fundusz płac wg mnożnika 2,03 obejmie uposażenie i nagrody roczne, a więc na same uposażenia należałoby przeznaczyć:

$$3\ 675,2\ \text{mln zł} - 271,1\ \text{mln zł} = 3\ 404,1\ \text{mln zł}.$$

Zmiana ustawy nie rozstrzyga o wysokości nowego funduszu nagród i zapomóg, zatem nie wywołuje bezpośrednio skutków finansowych. Według przyjętych założeń nie powinien on być jednak niższy – niż dla ogółu pracowników państwowej sfery budżetowej, który wynosi 3%.

Szacuje się, że w bieżącym roku przewidywane oszczędności oraz przesunięcia środków płacowych z wakatów pozwoliłyby na utworzenie funduszu w wysokości 4,5% funduszu uposażeń, tj. $3\,404,1 \text{ mln zł} \times 4,5\% = 153,2 \text{ mln zł}$.

W 2007 r. wydatki na ten cel powinny być uwzględnione w budżecie państwa w kwocie 120 mln zł (różnica 33 mln zł wynika ze zmiany przeznaczenia środków pochodzących z likwidacji równoważnika za remont lokalu mieszkalnego dla emerytów i rencistów).

Reasumując, wejście w życie ustawy nie spowoduje wzrostu wydatków budżetowych w 2006 r. Natomiast przy założeniu, że fundusz nagród motywacyjnych (i zapomóg) nie powinien być niższy od 4,5% planowanych środków na uposażenie zasadnicze wraz z dodatkami o charakterze stałym, niezbędne byłoby w 2007 r. zwiększenie budżetu Policji o 120 mln zł.

Stworzenie możliwości przyznawania pomocy na kształcenie sierotom po poległych w służbie policjantach wymagać będzie corocznie ok. 1 mln zł z budżetu Policji.

Wejście w życie ustawy nie spowoduje żadnych skutków dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość oraz sytuację i rozwój regionów

Regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy, konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz sytuację i rozwój regionów.

5. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej

Zakres projektu ustawy nie jest regulowany prawem Unii Europejskiej.



URZĄD
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
SEKRETARZ
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
Jarosław Pietras

Sekr.Min.JP- 779 /06/DP/mg

Warszawa, 03.04, 2006 r.

Pani Jolanta Rusiniak
Sekretarz Rady Ministrów

Opinia o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu ustawy o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw, wyrażona na podstawie art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Komitecie Integracji Europejskiej (Dz. U. nr 106, poz. 494) przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej, Ministra Jarosława Pietrasa, działającego z upoważnienia Przewodniczącego Komitetu Integracji Europejskiej.

Jarosław Pietras

W związku z przedłożonym projektem (pismo nr RM-10-51-06) pozwalam sobie wyrazić następującą opinię:

Projektowana regulacja nie jest sprzeczna z prawem Unii Europejskiej.

Z poważaniem,

J. Pietras

DEPARTAMENT
RADY MINISTRÓW
WAP 08 04 06

Do uprzejmej wiadomości:
Pan Ludwik Dorn
Wiceprezes Rady Ministrów
Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia

w sprawie szczegółowego sposobu i trybu prowadzenia postępowania w stosunku do funkcjonariuszy Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu przyjmowanych do służby w Policji

Na podstawie art. 25a ust. 5 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2002 r. Nr 7, poz. 58, z późn. zm²⁾) zarządza się, co następuje:

§1. Funkcjonariusza Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub Agencji Wywiadu, zwanego dalej „funkcjonariuszem” ubiegającego się o przeniesienie do pełnienia służby w Policji można przenieść do tej służby, jeśli posiada szczególne predyspozycje do jej pełnienia, w szczególności:

1) posiadania doświadczenia w wykonywaniu czynności:

- a) analityczno-informacyjnych lub
- b) operacyjno-rozpoznawczych, lub

¹ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 220, poz. 1897).

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002r. Nr 19, poz. 185, Nr 74, poz. 676, Nr 81, poz. 731, Nr 113, poz. 984, Nr 115, poz. 996, Nr 153, poz. 1271, Nr 176, poz. 1457 i Nr 200, poz. 1688, z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 113, poz. 1070, Nr 130, poz. 1188 i 1190, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1609, Nr 192, poz. 1873 i Nr 210, poz. 2036, z 2004 r. Nr 171, poz. 1800, Nr 179, poz. 1842, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703 i Nr 277, poz. 2742 oraz z 2005r. Nr 10, poz. 70, Nr 164, poz. 1365, Nr 169, poz. 1411 i Nr 250 poz. 2116.

- c) dochodzeniowo-śledczych;
- 2) ukończył szkolenia specjalistyczne na poziomie pozwalającym na samodzielne wykonywanie czynności w zakresie kontroli pirotechnicznej;
 - 3) posiada uprawnienia tłumacza przysięgłego;
 - 4) ukończył aplikację sądową, prokuratorską, adwokacką, radcowską, legislacyjną lub kontrolerską;
 - 5) posiadania kwalifikacje zawodowe trenera lub instruktora uprawniające do prowadzenia zajęć z wychowania fizycznego o charakterze specjalnym w rozumieniu przepisów określających wzorcowe programy zajęć wychowania fizycznego dla jednostek organizacyjnych podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych;
 - 6) posiada aktualną licencję pilota zawodowego;
 - 7) posiada aktualną licencję mechanika lotniczego lub mechanika pokładowego;
 - 8) posiadania prawo wykonywania zawodu lekarza, lekarza dentystry lub lekarza weterynarii i odbyty staż podyplomowy;
 - 9) posiada prawo wykonywania zawodu psychologa;
 - 10) posiada tytuł biegłego rewidenta lub spełnia wymogi uprawniające do sprawowania funkcji głównego księgowego;
 - 11) posiada tytuł technika kryminalistyki lub eksperta kryminalistyki;
 - 12) zdał z wynikiem pozytywnym egzamin na audytora wewnętrznego i posiada doświadczenie zawodowego na stanowiskach związanych z wykonywaniem kontroli wewnętrznej lub audytu wewnętrznego;
 - 13) ukończył szkolenie w zakresie umożliwiającym prowadzenie prawidłowej eksploatacji i naprawy:
 - a) sprzętu radiowego, telefoniczno-telegraficznego, informatycznego lub telekomunikacyjnego,
 - b) urządzeń łączności, optoelektronicznych lub utajnających;
 - 14) posiada umiejętności praktyczne przydatne do służby w pododdziałach

antyterrorystycznych Policji.

§ 2. 1. Funkcjonariusz ubiegający się o przeniesienie do pełnienia służby w Policji, składa wniosek do Komendanta Głównego Policji za pośrednictwem odpowiednio: Komendanta Głównego Straży Granicznej, Szefa Biura Ochrony Rządu, Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej, Szefa Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub Szefa Agencji Wywiadu.

2. Komendant Główny Straży Granicznej, Szef Biura Ochrony Rządu, Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej, Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub Szef Agencji Wywiadu, po wyrażeniu zgody na przeniesienie funkcjonariusza do pełnienia służby w Policji, kieruje wniosek, o którym mowa w ust. 1, do Komendanta Głównego Policji.

§ 3. 1. Komendant Główny Policji po otrzymaniu wniosku o którym mowa w § 2 ust. 2 i jego akceptacji, występuje do ministra właściwego do spraw wewnętrznych o zgodę na przyjęcie funkcjonariusza do służby w Policji, w terminie 14 dni od dnia otrzymania wniosku.

2. Komendant Główny Policji może odmówić uwzględnienia wniosku, o którym mowa w §2 ust. 2, jeżeli przyjęcie do służby funkcjonariusza nie jest uzasadnione potrzebami Policji.

§ 4. Minister właściwy do spraw wewnętrznych wyraża zgodę o której mowa w §3 ust. 1 w terminie 30 dni od dnia wystąpienia Komendanta Głównego Policji.

§ 5. 1. Przeniesienie do pełnienia służby w Policji następuje rozkazem personalnym wydanym przez Komendanta Głównego Policji w uzgodnieniu z Komendantem Głównym Straży Granicznej, Szefem Biura Ochrony Rządu, Komendantem Głównym Państwowej Straży Pożarnej, Szefem Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub Szefem Agencji Wywiadu.

2. Rozkaz personalny o przeniesieniu funkcjonariusza do pełnienia służby w Policji powinien zawierać:

- 1) datę przyjęcia funkcjonariusza do służby,
- 2) określenie zaliczonych okresów służby i stażu,
- 3) określenie stopnia policyjnego, równorzędnego z dotychczasowym uzyskanym w służbie,
- 4) nazwę jednostki organizacyjnej do której funkcjonariusz jest przyjmowany do służby,
- 5) określenie stanowiska na które jest przyjmowanych do służby funkcjonariusz ze

wskazaniem składników uposażenia.

3. Akta osobowe funkcjonariusza przekazywane są do komórki Policji właściwej w sprawach osobowych, niezwłocznie po podjęciu pozytywnego rozstrzygnięcia przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych.

§ 6. Okresy służby i stażu oraz uzyskane kwalifikacje w Straży Granicznej, Biurze Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu uznaje się za równorzędne z okresami służby i stażu oraz kwalifikacjami uzyskanymi w Policji.

§ 7. Mianowania na stopień równorzędny obowiązujący w Policji dokonuje się z dniem rozpoczęcia przez funkcjonariusza Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub Agencji Wywiadu, służby w Policji.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister

Spraw Wewnętrznych i Administracji

Uzasadnienie

Rozwój systemu zwalczania przestępczości i ewolucja SG i BOR w kierunku formacji typu policyjnego uzasadniało wprowadzenie ustawowej możliwości przenoszenia do służby w Policji funkcjonariuszy innych służb nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych oraz funkcjonariuszy Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu.

Rozporządzenie stanowiąc wykonanie delegacji ustawowej określa szczegółowy sposób i tryb postępowania wobec funkcjonariuszy, przy zachowaniu zasady uznawania równorzędności stażu, stopnia i kwalifikacji.

W sposób szczegółowy określono m.in. jakimi predyspozycjami lub szczególnymi kwalifikacjami powinni wykazać się funkcjonariusze zamierzający przenieść się do pełnienia służby w Policji.

Ocena skutków regulacji

1. Projektowane rozporządzenie oddziałuje na funkcjonariuszy Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu lub Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub Agencji Wywiadu dając im możliwość bardziej elastycznego niż dotychczas kształtowania kariery zawodowej.
2. Celem regulacji jest stworzenie sprawnego systemu wymiany doświadczonej kadry pomiędzy Strażą Graniczną, Biurem Ochrony Rządu, Państwową Strażą Pożarną, Agencją Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Agencją Wywiadu a Policją.
3. Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych.
4. Projektowane rozporządzenie będzie miało ograniczony wpływ na rynek pracy, poprzez stworzenie możliwości elastycznego kształtowania się zatrudnienia wewnątrz służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo i porządek publiczny.
5. Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz na sytuację i rozwój regionalny.
6. Projektowane rozporządzenie zostanie poddane konsultacjom poprzez przekazanie go do

działających w resorcie spraw wewnętrznych związków zawodowych oraz upublicznienie na stronie internetowej KGP.

7. Materia rozporządzenia nie jest regulowana prawem Unii Europejskiej.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾**

z dnia

**w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby,
jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji
i innych stanowiskach służbowych**

Na podstawie art. 34 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2002 r. Nr 7, poz. 58, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Wymagania w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych, określają tabele wymagań stanowiące załącznik do rozporządzenia.

2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o stanowiskach służbowych oraz o grupach zaszeregowania tych stanowisk, należy przez to rozumieć stanowiska służbowe i grupy zaszeregowania stanowisk służbowych, o których mowa w przepisach w sprawie zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego.

§ 2. 1. Warunkiem mianowania lub powołania policjanta na stanowisko służbowe komendanta Policji lub jego zastępcy, dowódcy oddziału lub jego zastępcy, a także na stanowisko kierownika komórki organizacyjnej lub jego zastępcy, zaszeregowane do grupy uposażenia zasadniczego od „18” do „12”, jest posiadanie przez niego wykształcenia wyższego z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach na stanowisko służbowe, o którym mowa w ust. 1, zaszeregowane do grupy uposażenia zasadniczego od „14” do „12”, można mianować lub powołać policjanta posiadającego wykształcenie wyższe bez tytułu zawodowego magistra (równorzędnego), przy spełnieniu pozostałych wymagań w zakresie kwalifikacji zawodowych i stażu służby.

3. Policjant, o którym mowa w ust. 2, jest obowiązany uzupełnić wykształcenie i uzyskać tytuł zawodowy magistra (równorzędny) w terminie 4 lat od dnia mianowania lub powołania na stanowisko.

§ 3. 1. Warunkiem uzyskania przez policjanta kwalifikacji zawodowych podstawowych jest ukończenie szkolenia zawodowego podstawowego.

2. Za równoznaczne z uzyskaniem kwalifikacji zawodowych podstawowych uważa się ukończenie szkolenia zawodowego podstawowego o odpowiednim profilu albo bez wyodrębnionego profilu.

§ 4. 1. Warunkiem uzyskania przez policjanta kwalifikacji zawodowych wyższych jest ukończenie:

1) szkolenia zawodowego dla absolwentów szkół wyższych w formie studiów podyplomowych w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie;

2) studiów wyższych w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie.

2. Za równoznaczne ze spełnieniem warunku, o którym mowa w ust. 1, uważa się:

- 1) ukończenie szkolenia oficerskiego;
- 2) złożenie egzaminu oficerskiego.

§ 5. Uzyskanie przez policjanta przed wejściem w życie niniejszego rozporządzenia kwalifikacji zawodowych wyższych jest równoznaczne z posiadaniem kwalifikacji zawodowych podstawowych.

§ 6. Do stażu służby wymaganego do zajmowania stanowisk służbowych określonych w tabelach załącznika do rozporządzenia nie wlicza się okresu urlopu wychowawczego, urlopu bezpłatnego oraz okresu zawieszenia w czynnościach służbowych.

§ 7. 1. Do stażu służby wymaganego do zajmowania stanowisk służbowych określonych w tabeli 1 załącznika do rozporządzenia, z wyjątkiem stanowiska komendanta komisariatu Policji i jego zastępcy, zalicza się pełnienie służby oraz powierzenie pełnienia obowiązków służbowych na stanowisku komendanta lub zastępcy komendanta w komendzie, komisariacie, komisariacie specjalistycznym, szkole policyjnej, a także komendanta – rektora lub zastępcy komendanta – prorektora w Wyższej Szkole Policji.

2. Wymagany okres pełnienia służby oraz powierzenia pełnienia obowiązków służbowych na stanowisku komendanta lub zastępcy komendanta w komendzie, komisariacie, komisariacie specjalistycznym, szkole policyjnej, a także komendanta – rektora lub zastępcy komendanta – prorektora w Wyższej Szkole Policji, wynosi dla stanowiska:

- 1) Komendanta Głównego Policji i jego zastępców, komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji, komendanta - rektora Wyższej Szkoły Policji, komendanta szkoły policyjnej, 1 zastępcy i zastępcy komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji, zastępcy komendanta – prorektora Wyższej Szkoły Policji, komendanta powiatowego (miejskiego) i rejonowego Policji - 3 lata;
- 2) zastępcy komendanta szkoły policyjnej, 1 zastępcy i zastępcy komendanta powiatowego (miejskiego) i rejonowego Policji, komendanta lub zastępcy komendanta komisariatu specjalistycznego – 1 rok.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wymagane okresy pełnienia służby oraz powierzenia pełnienia obowiązków służbowych, o których mowa w ust. 2, mogą zostać skrócone, jednak nie więcej niż do połowy.

4. Pełnienie służby na stanowisku dyrektora lub zastępcy dyrektora, naczelnika lub zastępcy naczelnika w Komendzie Głównej Policji, na stanowisku naczelnika lub zastępcy naczelnika wojewódzkiej (Stołecznej) Policji oraz na stanowisku dowódcy lub zastępcy dowódcy oddziału prewencji Policji jest równoznaczne ze spełnieniem wymogu, o którym mowa w ust. 1.

5. W przypadku stażu służby wymaganego do zajmowania stanowiska komendanta lub zastępcy komendanta szkoły policyjnej oraz stanowiska komendanta lub zastępcy komendanta powiatowego (miejskiego) i rejonowego Policji, pełnienie służby na stanowisku dyrektora instytutu, kierownika zakładu, kierownika studium, naczelnika wydziału w Wyższej Szkole Policji lub szkole policyjnej, kierownika ośrodka szkolenia lub jego zastępcy oraz kierownika komórki organizacyjnej lub jego zastępcy w komendach Policji jest równoznaczne ze spełnieniem wymogu, o którym mowa w ust. 1.

§ 8. Siedmioletni staż służby, wymagany do zajmowania stanowisk służbowych określonych w tabelach załącznika do rozporządzenia, może zostać skrócony, jednak nie więcej niż o 1 rok, jeżeli jest to uzasadnione posiadanymi przez policjanta kwalifikacjami i umiejętnościami szczególnie przydatnymi do pełnienia służby na tych stanowiskach.

§ 9. 1. Policjant mianowany lub powołany na stanowisko służbowe przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, który nie spełnia wymagań w nim określonych, zachowuje uprawnienia do zajmowania tego stanowiska.

2. Policjant, o którym mowa w ust. 1, po dniu wejścia w życie rozporządzenia zachowuje prawo do mianowania lub powołania na stanowisko równorzędne pod względem grupy zaszerzegowania.

3. Osoby przyjęte do służby w Policji i posiadające stopień wojskowy, które zostały mianowane na odpowiedni stopień policyjny bez uzależnienia tego mianowania od obowiązku odbycia przeszkolenia zawodowego, traktuje się jako posiadające kwalifikacje zawodowe stosowne do stanowiska zajmowanego w dniu wejścia w życie rozporządzenia.

§ 10. Traci moc rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 grudnia 2003 r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych (Dz. U. z 2004 r. Nr 2, poz.14 i Nr 62, poz. 582 oraz z 2005 r. Nr 105, poz.885).

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER
SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI**

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 220, poz. 1897).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 19, poz. 185, Nr 74, poz. 676, Nr 81, poz. 731, Nr 113, poz. 984, Nr 115, poz. 996, Nr 176, poz. 1457 i Nr 200, poz. 1688, z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 113, poz. 1070, Nr 130, poz. 1188 i 1190, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1609, Nr 192, poz. 1873 i Nr 210, poz. 2036, z 2004 r. Nr 171, poz. 1800, Nr 179, poz. 1842, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703 i Nr 277, poz. 2742 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 70, Nr 164, poz. 1365, Nr 169, poz. 1411 i Nr 250, poz. 2116.

Tabela 1

TABELA WYMAGAŃ W ZAKRESIE WYKSZTAŁCENIA, KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH I STAŻU SŁUŻBY, JAKIM POWINNI ODPOWIADAĆ POLICJANCI NA STANOWISKACH KOMENDANTÓW POLICJI

Lp.	Stanowisko	Wykształcenie	Kwalifikacje zawodowe	Staż służby w latach
1	2	3	4	5
1	Komendant Główny Policji	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	7
2	zastępca Komendanta Głównego Policji	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	7
3	komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	7
4	komendant-ректор	według odrębnych przepisów	wyższe	7
5	I zastępca i zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	6
6	komendant szkoły policyjnej	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	7
7	zastępca komendanta-prorektor	według odrębnych przepisów	wyższe	6
8	prorektor	według odrębnych przepisów	wyższe	6
9	kanclerz	według odrębnych przepisów	wyższe	6
10	zastępca komendanta szkoły policyjnej	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	6
11	komendant powiatowy (miejski) i rejonowy Policji	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	6
12	I zastępca i zastępca komendanta powiatowego (miejskiego) i rejonowego Policji	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	5
13	komendant komisariatu (komisariatu specjalistycznego) Policji	wyższe	wyższe	5
		wyższe	podstawowe	7

14	zastępca komendanta komisariatu (komisariatu specjalistycznego) Policji	wyższe	wyższe	4
		średnie	podstawowe	6

Tabela 2

Tabela wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na innych stanowiskach służbowych

Lp.	Stanowisko	Wykształcenie	Kwalifikacje zawodowe	Staż służby w latach
1	2	3	4	5
1	dyrektor biura, inspektoratu, laboratorium, oddziału, dyrektor oraz zastępca dyrektora Centralnego Biura Śledczego i Biura Spraw Wewnętrznych	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	7
2	zastępca dyrektora biura, inspektoratu, laboratorium, oddziału	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	6
3	rzecznik prasowy w KGP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	4
4	główny księgowy budżetu w KGP	według odrębnych przepisów	wyższe	5
5	adiunkt - dyrektor instytutu	według odrębnych przepisów	wyższe	5
6	profesor zwyczajny i nadzwyczajny	według odrębnych przepisów	podstawowe	3
7	naczelnik zarządu oraz naczelnik zarządu Biura Spraw Wewnętrznych	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	5
8	dowódca oddziału	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	5

9	adiunkt - zastępca dyrektora instytutu	według odrębnych przepisów	wyższe	5
10	adiunkt - kierownik zakładu	według odrębnych przepisów	wyższe	5
11	kierownik zakładu	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	5
12	naczelnik wydziału - radca prawny	według odrębnych przepisów	wyższe	5
13	naczelnik wydziału, inspektoratu, laboratorium	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	5
14	dowódca samodzielnego pododdziału antyterrorystycznego	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	5
15	główny księgowy - naczelnik wydziału	według odrębnych przepisów	wyższe	5
16	kwestor	według odrębnych przepisów	wyższe	5
17	radca	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	5
18	radca prawny	według odrębnych przepisów	podstawowe	3
19	redaktor naczelny	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	5
20	kierownik ośrodka	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	5
21	kierownik rektoratu	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	5
22	zastępca dowódcy oddziału	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	5

23	zastępca naczelnika wydziału, inspektoratu, laboratorium	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	4
24	zastępca głównego księgowego - naczelnika wydziału	według odrębnych przepisów	wyższe	4
25	zastępca dowódcy samodzielnego pododdziału antyterrorystycznego	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	4
26	zastępca redaktora naczelnego	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	4
27	dowódca samodzielnego pododdziału	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	5
28	dyrektor biblioteki	według odrębnych przepisów	podstawowe	6
29	kierownik biblioteki	wyższe	podstawowe	6
30	kierownik studium w WSPol.	według odrębnych przepisów	wyższe	3
31	kierownik studium	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	3
32	adiunkt	według odrębnych przepisów	wyższe	3
33	adiunkt - zastępca kierownika zakładu	według odrębnych przepisów	wyższe	4
34	zastępca kierownika zakładu	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	4
35	zastępca kierownika ośrodka	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	4
36	rzecznik prasowy	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	podstawowe	6

37	dyżurny KGP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	5
38	ekspert	wyższe	wyższe	4
39	zastępca dyżurnego KGP oraz dyżurny KSP i KWP	wyższe	wyższe	5
40	starszy pilot	średnie	podstawowe	-
41	starszy mechanik	średnie	podstawowe	-
42	starszy wykładowca w WSPol.	według odrębnych przepisów	wyższe	4
43	starszy wykładowca	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	4
44	wykładowca w WSPol.	według odrębnych przepisów	podstawowe	3
45	wykładowca	wyższe	podstawowe	3
46	zastępca dowódcy samodzielnego pododdziału	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	4
47	kierownik izby dziecka	wyższe pedagogiczne	wyższe	4
48	naczelnik sekcji, kierownik sekcji	wyższe	wyższe	4
49	kierownik sekcji w lotnictwie policyjnym	wyższe	podstawowe	3
		średnie		5
50	lektor	wyższe	podstawowe	-
51	kapelmistrz	wyższe muzyczne	podstawowe	3

52	dowódca kompanii w WSPol., szkole Policji	średnie	podstawowe	3
53	dowódca kompanii	wyższe	wyższe	3
54	kierownik referatu	wyższe	podstawowe	3
55	II kapelmistrz	wyższe muzyczne	podstawowe	3
56	zastępca naczelnika sekcji	wyższe	podstawowe	4
57	zastępca dyżurnego KSP i KWP, dyżurny KMP, KPP i KRP oraz dyżurny KP o stanie etatowym powyżej 60	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe	3
		średnie		5
58	młodszy wykładowca	wyższe	podstawowe	3
59	zastępca dowódcy kompanii	wyższe	podstawowe	3
60	Specjalista	wyższe	podstawowe	3
61	pilot	średnie	podstawowe	-
62	mechanik	średnie	podstawowe	-
63	asystent w WSPol., instruktor w WSPol.	według odrębnych przepisów	podstawowe	3

64	lekarz	według odrębnych przepisów	podstawowe	-
65	pomocnik dowódcy oddziału	średnie	podstawowe	3
66	dowódca plutonu w pododdziale antyterrorystycznym	średnie	podstawowe	3
67	zastępca dyżurnego KMP, KPP i KRP, zastępca dyżurnego KP o stanie etatowym powyżej 60 oraz dyżurny KP	średnie	podstawowe	3
68	kierownik posterunku Policji	średnie	podstawowe	3
69	kierownik sekcji muzycznej	średnie muzyczne	podstawowe	-
70	kierownik ogniwa, rewiru dzielnicowych	średnie	podstawowe	3
71	dowódca plutonu	średnie	podstawowe	3
72	asystent, detektyw, instruktor	średnie	podstawowe	2
73	dowódca drużyny w pododdziale antyterrorystycznym	średnie	podstawowe	3
74	dzielnicowy	średnie	podstawowe	2
75	dowódca drużyny	średnie	podstawowe	2

76	pomocnik dyżurnego	średnie	podstawowe	2
77	referent	średnie	podstawowe	1
78	policjant	średnie	podstawowe	1
		nie posiadający średniego wykształcenia	podstawowe	2
79	pielęgniarka	według odrębnych przepisów	podstawowe	-
80	aplikant	średnie	podstawowe	-
		nie posiadający średniego wykształcenia		
81	kursant	średnie	-	-
		nie posiadający średniego wykształcenia		

Użyte w tabeli skróty nazw jednostek organizacyjnych Policji oznaczają:

- KGP - Komendę Główną Policji,
- KWP - Komendę Wojewódzką Policji,
- KSP - Komendę Stołeczną Policji,
- KMP - Komendę Miejską Policji,
- KPP - Komendę Powiatową Policji,
- KRP - Komendę Rejonową Policji,
- KP - Komisariat Policji,
- WSPol. - Wyższą Szkołę Policji.

Uzasadnienie

Projektowany akt realizuje upoważnienie zawarte w art. 34 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2002 r. Nr 7, poz. 58, z późn. zm.).

Rozporządzenie określa wymagania w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych.

Warunkiem mianowania lub powołania policjanta na stanowisko służbowe komendanta Policji lub jego zastępcy, dowódcy oddziału lub jego zastępcy, a także na stanowisko kierownika komórki organizacyjnej lub jego zastępcy, zaszeregowane do grupy uposażenia zasadniczego od „18” do „12”, jest posiadanie przez niego wykształcenia wyższego z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym..

Warunkiem uzyskania przez policjanta kwalifikacji zawodowych podstawowych jest ukończenie szkolenia zawodowego podstawowego.

Warunkiem uzyskania przez policjanta kwalifikacji zawodowych wyższych jest ukończenie:

- 1) szkolenia zawodowego dla absolwentów szkół wyższych w formie studiów podyplomowych w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie;
- 2) studiów wyższych w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie.

Ocena skutków regulacji

1. Projektowane rozporządzenie będzie oddziaływało na funkcjonariuszy Policji.
2. Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.
3. Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz na sytuację i rozwój regionalny.
4. Projektowane rozporządzenie zostanie poddane konsultacjom poprzez przekazanie go do działających w resorcie spraw wewnętrznych związków zawodowych oraz upublicznienie na stronie internetowej KGP.
5. Materia rozporządzenia nie jest regulowana prawem Unii Europejskiej.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾**

z dnia

**w sprawie szczegółowych warunków odbywania szkoleń zawodowych oraz doskonalenia
zawodowego w Policji**

Na podstawie art. 34 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2002 r. Nr 7, poz. 58, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

**Dział 1
Przepisy ogólne**

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) rodzaje szkoleń zawodowych, zwanych dalej „szkoleniami” oraz doskonalenia zawodowego, zwanego dalej „doskonaleniem”;
- 2) formy, warunki i tryb odbywania szkoleń oraz doskonalenia;
- 3) organizację i sposób prowadzenia szkoleń oraz doskonalenia;
- 4) nadzór nad realizacją szkoleń oraz doskonalenia.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa - ustawę z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji;
- 2) oddziały prewencji - oddziały oraz samodzielne pododdziały prewencji Policji;
- 3) jednostki szkoleniowe - Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie, zwaną dalej „WSPol.”, szkoły policyjne, ośrodki szkolenia Policji oraz w zakresie wynikającym z rozporządzenia oddziały prewencji;
- 4) kierownik jednostki szkoleniowej – Komendanta-rektora WSPol., komendanta szkoły policyjnej, kierownika ośrodka szkolenia Policji oraz w zakresie wynikającym z rozporządzenia dowódcę oddziału prewencji;
- 5) słuchacz - policjanta odbywającego szkolenie w jednostce szkoleniowej Policji, a także uczestniczącego w kursie oraz w seminarium, konferencji lub warsztatach;
- 6) przełożony - komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji, komendanta powiatowego (miejskiego) i rejonowego Policji, Komendanta-rektora WSPol., komendanta szkoły policyjnej, dyrektora biura Komendy Głównej Policji;
- 7) nauczyciel policyjny - policjanta oraz pracownika Policji zajmującego w jednostce szkoleniowej stanowisko naukowo-dydaktyczne lub dydaktyczne, a także policjanta oraz pracownika Policji delegowanego do jednostki szkoleniowej oraz osobę spoza Policji zatrudnioną w celu prowadzenia zajęć ze słuchaczami;
- 8) zespół pedagogiczny - przewodniczącego i nauczycieli policyjnych wyznaczonych spośród prowadzących zajęcia programowe ze słuchaczami szkolenia oraz dowódcę;
- 9) pakiet egzaminacyjny - zbiór testów i zadań wraz z dołączoną do nich dokumentacją służącą do przeprowadzenia egzaminu.

Dział 2

Rozdział 1

Rodzaje szkoleń

§ 3. 1. W Policji prowadzi się szkolenia:

- 1) podstawowe;
- 2) dla absolwentów szkół wyższych.

2. W szkoleniach, które prowadzi się w Policji, mogą uczestniczyć również funkcjonariusze innych służb publicznych na podstawie odrębnych porozumień.

§ 4. Szkolenie podstawowe, z zastrzeżeniem § 5, prowadzi się dla policjantów według jednolitego programu szkolenia, przygotowującego policjanta do wykonywania zadań służbowych na stanowiskach, na których są wymagane kwalifikacje zawodowe podstawowe.

§ 5. 1. Szkolenie podstawowe dla policjantów w służbie kandydackiej prowadzi się w zakresie przygotowującym do wykonywania zadań, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

2. Dla policjantów, którzy odbyli służbę kandydacką, prowadzi się szkolenie podstawowe w zakresie uzupełniającym różnice programowe między odbytym przez nich szkoleniem, a szkoleniem podstawowym, o którym mowa w § 4.

§ 6. Szkolenie dla absolwentów szkół wyższych prowadzi się dla policjantów w służbie stałej według jednolitego programu przygotowującego policjanta do wykonywania zadań służbowych na stanowiskach, na których są wymagane kwalifikacje zawodowe wyższe.

Rozdział 2

Formy, warunki i tryb odbywania szkoleń

§ 7. 1. Szkolenia dla policjantów prowadzi się w systemie stacjonarnym, w tym przemiennym.

2. Szkolenie dla absolwentów szkół wyższych może być prowadzone w systemie zaocznym.

3. System przemienny prowadzenia szkoleń polega na udziale w obowiązkowych zajęciach w jednostce szkoleniowej Policji oraz odbywaniu praktyk w jednostkach organizacyjnych Policji.

4. System zaoczny prowadzenia szkolenia polega na udziale w obowiązkowych zajęciach w jednostce szkoleniowej oraz samodzielnym przygotowaniu się policjanta do złożenia określonych w programie szkolenia zaliczeń i egzaminów.

5. System zaoczny wprowadza się wyjątkowo dla zaspokojenia uzasadnionych potrzeb Policji, z zastrzeżeniem, że wprowadzenie tego systemu polega na odpowiedniej zmianie programu szkolenia obowiązującego dla systemu stacjonarnego.

§ 8. 1. Szkolenia prowadzone są na podstawie rocznego planu szkoleń jednostki szkoleniowej.

2. Plan, o którym mowa w ust. 1, w uzgodnieniu z kierownikiem komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji sporządzają: Komendant-rector WSPol., komendant szkoły policyjnej oraz komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji właściwy dla ośrodka szkolenia Policji.

3. Przy sporządzaniu planu, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się możliwości jednostki szkoleniowej w zakresie organizacji i prowadzenia szkoleń oraz potrzeby szkoleniowe zgłaszane przez jednostki organizacyjne Policji.

4. Plan, o którym mowa w ust.1, kierownik komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji zatwierdza do dnia 15 grudnia roku poprzedzającego realizację szkoleń.

5. Korekty rocznego planu szkoleń jednostki szkoleniowej dokonuje się na zasadach i w trybie określonym w ust. 2 i 3.

6. Korektę rocznego planu szkoleń jednostki szkoleniowej zatwierdza niezwłocznie kierownik, o którym mowa w ust. 4.

§ 9. 1. Potrzeby szkoleniowe podległych jednostek (komórek) organizacyjnych Policji komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji, a w Komendzie Głównej Policji - dyrektor biura, określa na podstawie informacji kierowników tych jednostek (komórek) dotyczących rodzajów szkoleń, liczby osób oczekujących oraz liczby osób przewidzianych do ich odbycia.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do Komendanta-rektora WSPol. oraz komendantów szkół policyjnych.

3. Potrzeby, o których mowa w ust. 1 i 2, zgłasza się na piśmie kierownikowi komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji, w terminach:

- 1) do dnia 31 stycznia - w zakresie szkolenia dla absolwentów szkół wyższych;
- 2) do 14 dnia włącznie przed dniem wyznaczonym na termin przyjęć do służby w Policji - w zakresie szkolenia podstawowego, w tym szkolenia podstawowego uzupełniającego dla policjantów, którzy odbyli służbę kandydacką.

4. Zbilansowane potrzeby, o których mowa w ust. 1 i 2, kierownik komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji przekazuje niezwłocznie kierownikom jednostek szkoleniowych.

§ 10. Na szkolenie policjanta kieruje przełożony za pośrednictwem komórki organizacyjnej właściwej w sprawach kadr i szkolenia komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji, WSPol. albo szkoły policyjnej, a w Komendzie Głównej Policji - za pośrednictwem komórki organizacyjnej właściwej w sprawach kadr.

§ 11. 1. Bezpośrednio po przyjęciu do służby policjanta kieruje się na szkolenie podstawowe, o którym mowa w § 4, a policjanta po służbie kandydackiej na szkolenie podstawowe uzupełniające, o którym mowa w § 5 ust. 2.

2. Jeżeli przerwa między zakończeniem służby kandydackiej i przyjęciem do służby w Policji wynosi więcej niż jeden rok, policjanta kieruje się na szkolenie podstawowe, o którym mowa w § 4.

§ 12. 1. Na szkolenie dla absolwentów szkół wyższych policjanta kieruje się, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) posiada wykształcenie wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym;
- 2) ukończył szkolenie podstawowe;
- 3) ma zapewnione, po ukończeniu szkolenia, stanowisko służbowe wymagające kwalifikacji zawodowych wyższych;
- 4) najpóźniej w dniu ukończenia szkolenia spełni wymóg w zakresie stażu służby, od którego uzależnione jest mianowanie lub powołanie na stanowisko służbowe;
- 5) uzyskał pozytywną opinię przełożonego lub pozytywną ocenę okresową, określoną w przepisach w sprawie opiniowania funkcjonariuszy Policji.

2. Warunków wymienionych w ust. 1 pkt 4-5 nie stosuje się do policjanta, o którym mowa w art. 34 ust. 2 ustawy.

3. Warunków wymienionych w ust. 1 pkt 1 i 3-5 nie stosuje się do policjanta, o którym mowa oraz art. 56 ust. 1 i 2 ustawy.

4. Na szkolenie dla absolwentów szkół wyższych można skierować policjanta, który:

- 1) spełnia warunki wymienione w ust. 1 pkt 1, 2 i 5;
- 2) złożył pisemny raport w tej sprawie;
- 3) pełni służbę na stanowisku służbowym, dla którego określono policyjny stopień etatowy w korpusie oficerów Policji.

§ 13. 1. Kierownik jednostki szkoleniowej dopuszcza policjantów do postępowania kwalifikacyjnego oraz przyjmuje ich na szkolenia na podstawie imiennego wykazu sporządzonego przez właściwego komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji, Komendanta-rektora WSPol., komendanta szkoły policyjnej albo kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach kadr Komendy Głównej Policji.

2. Przyjęcie policjanta na szkolenie dla absolwentów szkół wyższych następuje po zaliczeniu postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w § 22 ust. 1.

3. Warunki zaliczenia postępowania kwalifikacyjnego określa program szkolenia.

§ 14. 1. Podczas odbywania szkolenia słuchacze są kwaterowani w jednostce szkoleniowej jeżeli program szkolenia nie stanowi inaczej.

2. Słuchacza mieszkającego w miejscowości, w której znajduje się siedziba jednostki szkoleniowej, albo w miejscowości pobliskiej, określonej w ustawie, na jego pisemny raport, kierownik jednostki szkoleniowej może zwolnić z zakwaterowania w tej jednostce, jeżeli nie zakłóci to przebiegu szkolenia i realizacji procesu dydaktycznego oraz nie ograniczy zwolnionemu udziału we wszystkich zajęciach przewidzianych programem szkolenia.

3. Rozpatrzenie raportu dotyczącego zwolnienia z zakwaterowania w jednostce szkoleniowej słuchacza zamieszkującego w miejscowości pobliskiej następuje w porozumieniu z przełożonym.

§ 15. Słuchacza w jednostce szkoleniowej obowiązuje rozkład dnia oraz regulamin wewnętrzny ustalony przez kierownika tej jednostki.

§ 16. Słuchacza wyznaczonego do pełnienia służby wewnętrznej, ochronnej lub innej służby obowiązuje rozkład dnia uwzględniający czas pełnienia służby.

Rozdział 3

Organizacja i sposób prowadzenia szkoleń

§ 17. Szkolenia organizują i prowadzą:

- 1) szkoły policyjne:
 - a) szkolenie podstawowe,
 - b) szkolenie podstawowe uzupełniające dla policjantów, którzy odbyli służbę kandydacką,
 - c) szkolenie dla absolwentów szkół wyższych;
- 2) Wyższa Szkoła Policji - szkolenie dla absolwentów szkół wyższych oraz na podstawie decyzji Komendanta Głównego Policji szkolenia wymienione w pkt 1;
- 3) oddziały prewencji przyjmujące do służby poborowych - szkolenie podstawowe policjantów w służbie kandydackiej;

- 4) ośrodki szkolenia Policji - szkolenie podstawowe oraz szkolenie podstawowe uzupełniające dla policjantów, którzy odbyli służbę kandydacką.

§ 18. 1. Jednostki szkoleniowe prowadzą dokumentację szkoleń, a w szczególności:

- 1) imienne wykazy, o których mowa w § 13 ust. 1;
- 2) protokoły postępowania kwalifikacyjnego;
- 3) rozkazy o włączeniu w stan słuchaczy szkolenia;
- 4) plany zajęć;
- 5) dzienniki szkoleń;
- 6) protokoły egzaminów końcowych szkoleń;
- 7) arkusze okresowej oceny słuchaczy;
- 8) arkusze wyszkolenia strzeleckiego;
- 9) rejestry wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia;
- 10) rozkazy o wyłączeniu ze stanu słuchaczy szkolenia;
- 11) programy określone dla realizowanych szkoleń.

2. Oddziały prewencji, o których mowa w § 17 pkt 3, nie prowadzą dokumentacji wymienionej w ust. 1 pkt 1-3 i 10.

§ 19. 1. Organizacja szkolenia w jednostce szkoleniowej polega w szczególności na:

- 1) wyznaczeniu limitów słuchaczy dla poszczególnych komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji, WSPol., szkół policyjnych oraz biur Komendy Głównej Policji;
- 2) określeniu terminu naboru;
- 3) wyznaczeniu komisji prowadzącej postępowanie kwalifikacyjne;
- 4) wyznaczeniu zespołu pedagogicznego;
- 5) przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego;
- 6) opracowaniu planu zajęć;
- 7) założeniu dokumentacji prowadzonej w jednostce szkoleniowej.

2. W przypadku gdy jednostki szkoleniowe prowadzą te same rodzaje szkoleń, kierownik komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji określa rejonizację obowiązującą przy wyznaczaniu limitów słuchaczy.

§ 20. 1. Limity słuchaczy oraz terminy naboru, o których mowa w § 19 ust. 1 pkt 1 i 2, wyznacza kierownik jednostki szkoleniowej na podstawie rocznego planu szkoleń.

2. W przypadku gdy liczba policjantów oczekujących na określony rodzaj szkolenia jest większa od liczby słuchaczy przyjmowanych na szkolenie, kierownik jednostki szkoleniowej wyznacza dla poszczególnych jednostek organizacyjnych Policji limity słuchaczy proporcjonalnie do zgłoszonych przez nie potrzeb szkoleniowych.

3. Terminy naboru słuchaczy na szkolenie podstawowe wynikają z terminów przyjęć do służby, określonych przez Komendanta Głównego Policji.

§ 21. 1. Kierownik jednostki szkoleniowej pisemnie informuje komendantów: wojewódzkich (Stołecznej) Policji, Komendanta-rektora WSPol., komendantów szkół policyjnych oraz kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach kadr Komendy Głównej Policji o rodzaju szkolenia, jego formie, limicie słuchaczy, terminie naboru, a także warunkach kwalifikowania policjantów na szkolenie.

2. Informacje, o których mowa w ust. 1, przesyła się w terminie umożliwiającym jednostce organizacyjnej Policji skierowanie na szkolenie policjantów spełniających warunki kwalifikacyjne.

§ 22. 1. Postępowanie kwalifikacyjne prowadzą komisje powoływane przez kierownika jednostki szkoleniowej.

2. Zakres postępowania, o którym mowa w ust. 1, określa program szkolenia.

§ 23. Z przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego komisja sporządza protokół i niezwłocznie przekazuje do zatwierdzenia kierownikowi jednostki szkoleniowej.

§ 24. O wynikach przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego kierownik jednostki szkoleniowej informuje pisemnie osoby wymienione w § 21 ust.1.

§ 25. 1. Włączenie policjantów do stanu słuchaczy szkolenia następuje w formie rozkazu wydanego przez Komendanta-rektora WSPol., komendanta szkoły policyjnej albo komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji właściwego dla ośrodka szkolenia Policji.

2. Rozkaz o włączeniu do stanu słuchaczy szkolenia powinien zawierać:

- 1) oznaczenie przełożonego wydającego rozkaz;
- 2) datę wydania;
- 3) nazwę szkolenia;
- 4) podstawę prawną;
- 5) stopnie policyjne, nazwiska i imiona policjantów wymienionych w rozkazie, imiona ich ojców oraz numery identyfikacyjne policjantów;
- 6) nazwy jednostek organizacyjnych Policji, w których policjanci pełnią służbę;
- 7) datę rozpoczęcia i miejsce odbywania szkolenia;
- 8) określenie systemu, w jakim policjanci odbywają szkolenie;
- 9) podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby wydającej rozkaz.

§ 26. Kopię lub wyciąg wydanego rozkazu o włączeniu do stanu słuchaczy szkolenia komendant Policji, o którym mowa w § 25 ust. 1, przekazuje niezwłocznie właściwym komendantom wojewódzkim (Stołecznemu) Policji, a w przypadku gdy rozkaz dotyczy policjantów pełniących służbę w Komendzie Głównej Policji, WSPol. lub szkole policyjnej, również odpowiednio kierownikowi komórki organizacyjnej właściwej w sprawach kadr Komendy Głównej Policji, Komendantowi-rektorowi WSPol. albo właściwemu komendantowi szkoły policyjnej.

§ 27. 1. Szkolenie w jednostkach szkoleniowych odbywa się zgodnie z:

- 1) obowiązującym programem szkolenia;
- 2) planem zajęć na okres co najmniej tygodnia ustalonym przez kierownika jednostki szkoleniowej lub osobę przez niego upoważnioną.

2. Plan zajęć podaje się do wiadomości policjantom, pracownikom Policji i słuchaczom jednostki szkoleniowej, których on dotyczy.

§ 28. 1. W trakcie szkoleń realizowanych w jednostkach szkoleniowych słuchacz podlega bieżącej ocenie, obejmującej:

- 1) przyswajanie wiedzy i umiejętności określonych w programie szkolenia, zwanych dalej „umiejętnościami”;
- 2) przestrzeganie dyscypliny służbowej i regulaminu wewnętrznego jednostki szkoleniowej;
- 3) umiejętności współżycia i pracy w grupie.

2. Słuchacz będący policjantem w służbie przygotowawczej dodatkowo podlega ocenie przydatności do służby w Policji.

3. W ocenie słuchacza uwzględnia się uwagi przekazywane przez zespół pedagogiczny.

4. Elementem oceny jest samoocena słuchacza.

5. Bieżącą ocenę wykorzystuje się w okresowej ocenie słuchacza, sporządzanej w trybie i na zasadach określonych w przepisach w sprawie opiniowania służbowego funkcjonariuszy Policji.

§ 29. 1. Stopień przyswojenia wiedzy i umiejętności sprawdza się przez ocenianie:

- 1) bieżące;
- 2) okresowe.

2. Do określenia stopnia przyswojenia wiedzy i umiejętności stosuje się następujące oceny:

- 1) 6 - wyróżniająca;
- 2) 5 - bardzo dobra;
- 3) 4 - dobra;
- 4) 3 - poprawna;
- 5) 2 - dopuszczająca;
- 6) 1 - niedostateczna.

3. W przypadku gdy wystawiana ocena wynika z wielu ocen, wystawia się ocenę:

- 1) 6 - wyróżniająca, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 5,51 do 6,00;
- 2) 5 - bardzo dobrą, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 4,51 do 5,50;
- 3) 4 - dobrą, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 3,51 do 4,50;
- 4) 3 - poprawną, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 2,51 do 3,50;
- 5) 2 - dopuszczającą, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 2,00 do 2,50;
- 6) 1 - niedostateczną, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi 1,99 i poniżej.

4. Jeżeli wynika to z programu szkolenia i wymaga tego charakter kształconej wiedzy lub umiejętności, do oceny postępów w nauce, a także do oceny wyników zaliczenia, egzaminu oraz egzaminu końcowego, można zastosować dwustopniową skalę ocen z wpisem uogólnionym zaliczono (zal.) albo nie zaliczono (nzal.).

5. Ocena określona w ust. 2 pkt 6, w ust. 3 pkt 6 oraz wpis nie zaliczono (nzal.) jest oceną negatywną i oznacza brak postępów w nauce oraz niewykształcenie umiejętności, a w przypadku zaliczeń, egzaminów oraz egzaminu końcowego - ich niezdanie.

6. Szczegółowe kryteria oceniania określa program szkolenia.

§ 30. Ocenianie bieżące prowadzi się w formie ustnych sprawdzianów wiedzy oraz pisemnych i praktycznych testów osiągnięć.

§ 31. 1. Ocenianie okresowe następuje po zakończeniu części szkolenia określonej programem.

2. Ocenianie okresowe prowadzi się w formie zaliczenia lub egzaminu.

3. Formę oceniania okresowego określa program szkolenia.

§ 32. 1. Zaliczenia, o którym mowa w § 31 ust. 2, dokonuje nauczyciel policyjny prowadzący zajęcia, zespół nauczycieli prowadzących zajęcia lub wyznaczony nauczyciel, a w oddziale prewencji - policjant lub zespół policjantów prowadzących zajęcia w tym oddziale.

2. Wymogi zaliczenia określone programem szkolenia podaje się słuchaczom do wiadomości.

3. Zaliczenie wpisuje się do dziennika szkolenia.

§ 33. 1. W przypadku uzyskania negatywnej oceny lub wpisu nie zaliczono (nzal.) słuchacz ma prawo do zaliczenia poprawkowego.

2. Zaliczenia poprawkowego dokonuje się w terminie do 7 dni od daty pierwszego zaliczenia.

3. Przepis § 32 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§ 34. 1. W przypadku uzyskania negatywnej oceny lub wpisu nie zaliczono (nzal.) z zaliczenia poprawkowego słuchacz ma prawo do zaliczenia komisyjnego.

2. Zaliczenia komisyjnego dokonuje się w terminie do 7 dni od daty zaliczenia poprawkowego.

3. Skład komisji dokonującej zaliczenia ustala kierownik jednostki szkoleniowej lub osoba przez niego upoważniona.

4. Zaliczenie komisyjne wpisuje się do dziennika szkolenia i do protokołu.

§ 35. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności słuchacza na zaliczeniu kierownik jednostki szkoleniowej albo osoba przez niego upoważniona wyznacza nowy termin zaliczenia.

§ 36. 1. Egzamin jest sprawdzeniem wiedzy i **nabytych** umiejętności.

2. Część szkolenia, po której przeprowadza się egzamin, a także warunki i formę przeprowadzenia egzaminu oraz stosowaną do oceny jego wyników skalę ocen określa program szkolenia.

3. Szczegółowe wymagania egzaminu podaje się słuchaczom do wiadomości.

4. Egzamin przeprowadza wyznaczony przez kierownika jednostki szkoleniowej lub osobę przez niego upoważnioną nauczyciel policyjny lub zespół nauczycieli, a w oddziale prewencji – policjant lub policjanci prowadzący zajęcia w tym oddziale.

5. Do egzaminu dopuszcza się słuchacza, który uzyskał zaliczenia wymagane programem szkolenia.

6. W przypadku niedopuszczenia do egzaminu, słuchaczowi wystawia się ocenę negatywną z egzaminu.

7. Ocenę z egzaminu wpisuje się do dziennika szkolenia oraz protokołu egzaminacyjnego.

8. Przepis § 35 stosuje się odpowiednio.

§ 37. 1. W przypadku uzyskania negatywnej oceny z egzaminu słuchacz ma prawo do egzaminu poprawkowego.

2. Egzamin poprawkowy przeprowadza się w terminie do 7 dni od daty pierwszego egzaminu.

3. Przepis § 35 stosuje się odpowiednio.

§ 38. 1. Słuchacz, który otrzymał ocenę negatywną z egzaminu poprawkowego, może w tym samym lub w następnym dniu złożyć do kierownika jednostki szkoleniowej raport o dopuszczenie do egzaminu komisyjnego.

2. Raport, o którym mowa w ust. 1, kierownik jednostki szkoleniowej rozpatruje w terminie 5 dni od daty jego wpływu.

3. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia raportu kierownik jednostki szkoleniowej albo osoba przez niego upoważniona ustala skład komisji egzaminacyjnej i zarządza przeprowadzenie egzaminu komisyjnego w terminie do 7 dni od daty rozpatrzenia raportu.

4. Komisji egzaminacyjnej nie może przewodniczyć nauczyciel policyjny lub policjant oddziału prewencji, który wcześniej egzaminował słuchacza.

5. Przepis § 35 stosuje się odpowiednio.

§ 39. 1. Szkolenie podstawowe, szkolenie podstawowe policjantów w służbie kandydackiej, szkolenie podstawowe uzupełniające dla policjantów, którzy odbyli służbę kandydacką, a także szkolenie dla absolwentów szkół wyższych kończą się egzaminem końcowym, którego harmonogram na podstawie pakietu egzaminacyjnego opracowuje kierownik jednostki szkoleniowej przeprowadzającej egzamin lub osoba przez niego upoważniona.

2. Warunkiem dopuszczenia słuchacza do egzaminu końcowego jest uzyskanie zaliczeń oraz złożenie z wynikiem pozytywnym egzaminów określonych w programie szkolenia.

3. W przypadku nieuzyskania wymaganych zaliczeń lub niezdania egzaminów określonych w programie szkolenia stosuje się odpowiednio przepis § 36 ust. 6.

4. Egzamin końcowy przeprowadza komisja egzaminacyjna powoływana przez kierownika jednostki szkoleniowej.

5. W pracy komisji egzaminacyjnej przeprowadzającej egzamin końcowy mogą uczestniczyć, w charakterze obserwatorów, przedstawiciele Komendanta Głównego Policji.

6. Egzamin końcowy składa się ze sprawdzianów wiedzy oraz umiejętności ocenianych według skali ocen określonej w programie szkolenia.

7. Do kolejnych sprawdzianów dopuszcza się słuchacza, który uzyskał pozytywną ocenę ze sprawdzianu przeprowadzonego wcześniej.

8. W przypadku, gdy sprawdzian umiejętności składa się z kilku zadań, każde z nich podlega odrębnej ocenie, a ocena końcowa ze sprawdzianu wynika ze średniej arytmetycznej ocen pozytywnych uzyskanych za każde zadanie albo wyrażana jest wpisem uogólnionym zaliczono (zal.).

9. Uzyskanie negatywnej oceny z zadania, o którym mowa w ust. 8, powoduje przerwanie egzaminu i wystawienie słuchaczowi negatywnej oceny z egzaminu końcowego.

10. W przypadku, gdy na zadanie składają się ćwiczenia z taktyki i technik interwencji, słuchacz, który uzyskał z nie więcej niż połowy ćwiczeń oceny negatywne, może każde negatywnie ocenione ćwiczenie poprawić jeden raz w dniu, w którym przeprowadzany jest sprawdzian. Do oceny zadania stosuje się odpowiednio przepis ust. 8.

11. Ponowna, negatywna ocena z ćwiczenia, o którym mowa w ust. 10, powoduje przerwanie egzaminu i wystawienie słuchaczowi negatywnej oceny z egzaminu końcowego.

12. Przepis § 35 stosuje się odpowiednio.

§ 40. 1. W przypadku uzyskania negatywnej oceny z egzaminu końcowego, słuchacz ma prawo do egzaminu poprawkowego.

2. O terminie egzaminu poprawkowego kierownik jednostki szkoleniowej przeprowadzającej egzamin informuje słuchacza za pośrednictwem jego przełożonego.

3. Do egzaminu poprawkowego stosuje się odpowiednio przepisy § 39 ust. 4 - 12.

4. Egzamin poprawkowy obejmuje tylko negatywnie ocenione sprawdziany.

5. Do oceny wyników egzaminu poprawkowego stosuje się wpis uogólniony, o którym mowa w § 29 ust. 4.

§ 41. 1. W terminie do 7 dni od daty uzyskania oceny negatywnej z egzaminu poprawkowego policjant może, za pośrednictwem przełożonego, złożyć do kierownika jednostki szkoleniowej raport o dopuszczeniu do egzaminu komisyjnego.

2. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia raportu kierownik jednostki szkoleniowej lub osoba przez niego upoważniona ustala skład komisji egzaminacyjnej oraz wyznacza termin egzaminu komisyjnego i zawiadamia o nim policjanta i jego przełożonego.

3. Do składu komisji egzaminacyjnej przeprowadzającej egzamin komisyjny nie wyznacza się nauczycieli policyjnych oraz policjantów oddziału prewencji, którzy brali udział w komisjach egzaminacyjnych przeprowadzających egzamin końcowy lub egzamin poprawkowy.

4. Do egzaminu komisyjnego stosuje się odpowiednio przepisy § 39 ust. 6 - 12 i § 40 ust. 4 i 5.

§ 42. 1. Przewodniczący komisji egzaminacyjnej, nauczyciel policyjny oraz policjant oddziału prewencji przeprowadzający egzamin lub dokonujący zaliczenia wyklucza z egzaminu, egzaminu końcowego lub zaliczenia słuchacza, który w czasie ich przeprowadzania:

- 1) korzysta z pomocy innych osób lub
- 2) posługuje się niedozwolonymi materiałami pomocniczymi, lub
- 3) w inny sposób zakłóca ich przebieg.

2. Fakt i przyczyny wykluczenia, o którym mowa w ust. 1, podlegają udokumentowaniu.

3. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, słuchaczowi wystawia się ocenę negatywną z egzaminu, egzaminu końcowego lub zaliczenia.

4. Przepisy ust. 1 – 3 stosuje się odpowiednio do egzaminu poprawkowego i komisyjnego, egzaminu końcowego poprawkowego i komisyjnego oraz zaliczenia poprawkowego i komisyjnego.

5. Słuchacz wykluczony z egzaminu, egzaminu końcowego lub zaliczenia zachowuje prawo do egzaminu poprawkowego, egzaminu końcowego poprawkowego lub zaliczenia poprawkowego, a jeżeli zdarzenie, o którym mowa w ust. 1, nastąpiło podczas egzaminu poprawkowego, egzaminu końcowego poprawkowego lub zaliczenia poprawkowego - do egzaminu komisyjnego, egzaminu końcowego komisyjnego lub zaliczenia komisyjnego.

§ 43. 1. Ocena końcowa egzaminu, o którym mowa w § 39:

- 1) wynika z średniej arytmetycznej ocen uzyskanych ze sprawdzianów składających się na egzamin albo
- 2) wyrażana jest wpisem uogólnionym, o którym mowa w § 29 ust. 4.

2. W przypadku gdy słuchacz zdał egzamin poprawkowy lub komisyjny z wynikiem zaliczono (zal.), do średniej, o której mowa w ust. 1 pkt 1, przyjmuje się, że odpowiada on ocenie dopuszczającej - "2".

§ 44. 1. Pakiety egzaminacyjne opracowują jednostki szkoleniowe w oparciu o założenia opracowane przez komórkę organizacyjną właściwą w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji.

2. Opracowany pakiet egzaminacyjny, przed zastosowaniem, podlega zatwierdzeniu przez kierownika jednostki szkoleniowej.

3. Do czasu zastosowania pakiet egzaminacyjny lub jego części nie mogą zostać ujawnione innym osobom, niż uprawnione z racji realizowanych zadań służbowych do zapoznania się z nim w całości lub w części.

§ 45. 1. Po zakończeniu egzaminu końcowego komisja egzaminacyjna:

- 1) oblicza słuchaczowi, który zdał egzamin z wynikiem pozytywnym, ogólny wynik nauki zaokrąglony do pełnej oceny albo
- 2) wyraża go wpisem zaliczono (zal.) .

2. Podstawę obliczenia ogólnego wyniku nauki \bar{x} , o którym mowa w ust. 1 pkt 1, stanowi:

- 1) ocena wynikająca ze średniej arytmetycznej \bar{x} wszystkich ocen pozytywnych z egzaminów i zaliczeń z oceną, uzyskanych w trakcie szkolenia;
- 2) ocena z egzaminu końcowego.

3. Do oceny, o której mowa w ust. 2 pkt 1 nie wlicza się przewidzianych programem ocen z wpisem uogólnionym zaliczono (zal.).

4. Ogólny wynik nauki wyrażany jest wpisem zaliczono (zal.) albo wynika z sumy, na którą składa się 60 % średniej, o której mowa w ust. 2 pkt 1, oraz 40 % oceny, o której mowa w ust. 2 pkt 2.

5. Jeżeli program szkolenia nie przewiduje w toku szkolenia zaliczeń i egzaminów, ogólny wynik nauki słuchacza odpowiada wynikowi egzaminu końcowego.

§ 46. 1. Absolwent szkolenia podstawowego, szkolenia podstawowego policjantów w służbie kandydackiej, szkolenia podstawowego uzupełniającego dla policjantów, którzy odbyli

służbę kandydacką, a także szkolenia dla absolwentów szkół wyższych, otrzymuje świadectwo z wpisanym ogólnym wynikiem nauki.

2. Wzór świadectwa określa załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 47. 1. Po odbyciu 30 dni kalendarzowych szkolenia prowadzonego zgodnie z planami zajęć obejmującymi okresy od poniedziałku do soboty słuchaczom przysługuje przerwa w zajęciach programowych.

2. Przerwa, o której mowa w ust. 1, przysługuje w wymiarze 2 dni wolnych od zajęć, połączonych z dniami ustawowo wolnymi od pracy.

3. Terminy przerw określa kierownik jednostki szkoleniowej.

4. Jeżeli słuchacze w czasie szkolenia nie wykorzystają przysługujących dni wolnych, kierownik jednostki szkoleniowej uwzględni liczbę tych dni przy wyznaczaniu terminu stawienia się słuchaczy w jednostce organizacyjnej Policji, w której pełnią służbę po zakończeniu szkolenia, lub zarządza dodatkową przerwę w szkoleniu.

5. Na czas przerwy w zajęciach programowych słuchacze opuszczają jednostkę szkoleniową, chyba że w szczególnie uzasadnionych przypadkach kierownik jednostki szkoleniowej postanowi inaczej.

§ 48. 1. Słuchacza zwalnia się ze szkolenia, jeżeli:

- 1) złożył pisemny raport o zwolnienie ze szkolenia, albo
- 2) zgłosił na piśmie wystąpienie ze służby w Policji, albo
- 3) przełożony wystąpił o jego odwołanie ze szkolenia, albo
- 4) przełożony zawiesił go w czynnościach służbowych, albo
- 5) w szkoleniu nastąpiła przerwa spowodowana długotrwałą chorobą słuchacza lub szczególnymi przyczynami losowymi, albo
- 6) z innych ważnych przyczyn nie jest możliwy jego udział w szkoleniu.

2. Słuchacza usuwa się ze szkolenia, jeżeli:

- 1) bez usprawiedliwienia nie przystąpił w wyznaczonym terminie do zaliczeń i egzaminów przewidzianych programem szkolenia lub do egzaminu końcowego, albo
- 2) nie uzyskał zaliczenia lub nie zdał egzaminu przewidzianego w programie szkolenia, albo
- 3) nie zdał egzaminu końcowego.

3. Słuchacza można usunąć ze szkolenia, jeżeli:

- 1) popełnił przewinienie dyscyplinarne, albo
- 2) bez usprawiedliwienia przerwał udział w szkoleniu.

§ 49. 1. Usunięcie lub zwolnienie słuchacza ze szkolenia następuje w formie rozkazu o wyłączeniu ze stanu słuchaczy szkolenia wydanego przez Komendanta-rektora WSPol., komendanta szkoły policyjnej albo komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji właściwego dla ośrodka szkolenia Policji.

2. Rozkaz, o którym mowa w ust. 1, powinien zawierać:

- 1) oznaczenie przełożonego wydającego rozkaz;
- 2) datę wydania;
- 3) podstawę prawną;
- 4) stopień policyjny, nazwisko i imię policjanta, imię ojca oraz numer identyfikacyjny policjanta;
- 5) nazwę jednostki organizacyjnej Policji, w której policjant pełni służbę;
- 6) datę i powód zwolnienia lub usunięcia ze szkolenia;
- 7) warunki i termin opuszczenia jednostki szkoleniowej;
- 8) datę stawienia się do służby w jednostce organizacyjnej Policji;

9) podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby wydającej rozkaz.

3. Do rozkazu, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepis § 26.

§ 50. 1. Policjant zwolniony ze szkolenia może dokończyć przerwane szkolenie, jeżeli przed upływem dwunastu miesięcy od daty zwolnienia ustanie przyczyna powodująca przerwę i jeżeli zostanie skierowany na ten sam rodzaj szkolenia.

2. Warunki i termin wznowienia szkolenia przełożony policjanta ustala w porozumieniu z kierownikiem jednostki szkoleniowej.

3. Jeżeli przerwa w szkoleniu trwa dłużej niż 12 miesięcy lub w czasie jej trwania zmieniono program szkolenia, policjant, o którym mowa w ust. 1, obowiązany jest odbyć pełne szkolenie.

4. Przepisu ust. 1 nie stosuje się, gdy szkolenie, w którym uczestniczył policjant, zostało zakończone i nie jest uwzględniane w rocznych planach szkoleń jednostek szkoleniowych.

§ 51. 1. Policjanta, który został usunięty ze szkolenia, można ponownie skierować na szkolenie nie wcześniej niż po upływie 2 lat od daty usunięcia.

2. Do policjanta usuniętego ze szkolenia stosuje się odpowiednio przepis § 50 ust. 4.

3. Nie kieruje się ponownie na szkolenie policjanta usuniętego ze szkolenia podstawowego, szkolenia policjantów w służbie kandydackiej i szkolenia podstawowego uzupełniającego dla policjantów, którzy odbyli służbę kandydacką.

§ 52. 1. Wyłączenie ze stanu słuchaczy szkolenia po zakończeniu szkolenia następuje w formie rozkazu.

2. Rozkaz, o którym mowa w ust. 1, powinien zawierać:

- 1) dane, o których mowa w § 49 ust. 2 pkt 1-5 oraz 7-9;
- 2) datę ukończenia szkolenia;
- 3) czas, w jakim policjanci wykorzystują dni wolne, o których mowa w § 47 ust. 3.

3. W stosunku do policjanta, który nie zdał w pierwszym terminie egzaminu końcowego szkolenia, rozkaz, o którym mowa w ust. 1, zamiast daty ukończenia szkolenia zawiera adnotację - "przewidziany do egzaminu końcowego poprawkowego".

§ 53. Po zakończeniu szkolenia jednostka szkoleniowa przechowuje dokumentację, o której mowa w § 19, z wyjątkiem arkuszy okresowych ocen słuchaczy oraz arkuszy wyszkolenia strzeleckiego, które kierownik jednostki szkoleniowej lub osoba przez niego upoważniona przesyła niezwłocznie kierownikom komórek organizacyjnych, o których mowa w § 10.

Dział 3

Rozdział 1

Rodzaje i formy doskonalenia

§ 54. 1. W Policji doskonalenie prowadzi się:

- 1) centralnie;
- 2) regionalnie;
- 3) w miejscu pełnienia służby;
- 4) poza jednostkami Policji.

2. Celem doskonalenia prowadzonego centralnie jest:

- 1) uzupełnienie wiedzy i umiejętności zawodowych, niezbędnych do wykonywania wysoce specjalistycznych zadań i czynności na stanowiskach służbowych w poszczególnych rodzajach służb;
- 2) przygotowanie policjantów do prowadzenia doskonalenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 i 3
- 3) uzyskanie przez policjantów dodatkowych uprawnień, w tym uprawnień instruktorskich.

3. Celem doskonalenia prowadzonego regionalnie, w szczególności, jest:

- 1) wyposażenie w wiedzę i umiejętności zawodowe w związku ze zmianami w systemie prawa, technice i wyposażeniu policyjnym, taktyce i technice działania, metodach kierowania, dowodzenia i organizacji pracy oraz zmianami w tendencjach rozwojowych przestępczości;
- 2) uzupełnienie wiedzy i umiejętności zawodowych w obszarach, w których stwierdzono braki;
- 3) utrwalenie wiedzy i umiejętności zawodowych;
- 4) utrzymanie, a gdy to niezbędne również podniesienie, sprawności fizycznej oraz strzeleckiej;
- 5) przygotowanie policjantów do prowadzenia doskonalenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 3.

4. Doskonalenie prowadzone w miejscu pełnienia służby realizuje cele, o których mowa w ust. 3 pkt. 1 - 4

§ 55. Doskonaleniem zawodowym obejmuje się wszystkich policjantów bez względu na zajmowane stanowisko służbowe, posiadany stopień policyjny, wykształcenie lub poziom ukończonego w Policji szkolenia zawodowego.

§ 56. 1. Doskonalenie prowadzi się:

- 1) centralnie w formie:
 - a) kursów specjalizacyjnych,
 - b) kursów uzupełniających,
 - c) seminariów,
 - d) konferencji,
 - e) warsztatów;
- 2) regionalnie w formie:
 - a) kursów uzupełniających,
 - b) seminariów,
 - c) konferencji,
 - d) warsztatów;
- 3) w miejscu pełnienia służby w formie:
 - a) zajęć,
 - b) instruktażu,
 - c) doradztwa,
 - d) konsultacji,
 - e) samokształcenia.

2. Szczególnymi formami doskonalenia są organizowane centralnie, regionalnie i w miejscu pełnienia służby zawody lub turnieje wiedzy i umiejętności zawodowych.

§ 57. 1. Kursy specjalizacyjne prowadzi się dla policjantów różnych służb lub dla grupy policjantów jednego rodzaju służby.

2. Kursy, o których mowa w ust. 1, mają na celu uzupełnienie wiedzy i wyposażenie policjantów w specyficzne umiejętności zawodowe niezbędne do wykonywania zadań i czynności, a także uzyskanie dodatkowych uprawnień, w tym uprawnień instruktorskich.

3. Specjalizację kursu, o którym mowa w ust. 1, ustala określony dla niego program w sposób:

- 1) podmiotowy – przez użycie określenia „kurs doskonalenia zawodowego dla ...”,
- 2) przedmiotowy – przez rodzajowe określenie kursu.

§ 58. 1. Kursy uzupełniające prowadzi się w zależności od potrzeb dla wszystkich policjantów, policjantów jednego rodzaju służby lub grupy policjantów jednego rodzaju służby.

2. Kursy, o których mowa w ust. 1, mają na celu wyposażenie policjantów w wiedzę i umiejętności zawodowe w obszarach, w których stwierdzono braki, a także w związku ze zmianami w systemie prawa, technice i wyposażeniu policyjnym, taktyce i technice działania, metodach kierowania, dowodzenia i organizacji pracy oraz zmianami tendencji rozwojowych przestępczości.

§ 59. Zajęcia prowadzone w miejscu pełnienia służby, zwane dalej „zajęciami w miejscu służby” obejmują:

- 1) wiedzę i umiejętności zawodowe;
- 2) wychowanie fizyczne z elementami taktyki i technik interwencji policyjnych;
- 3) wyszkolenie strzeleckie.

Rozdział 2

Formy, warunki, tryb, organizacja i sposób prowadzenia doskonalenia centralnie oraz regionalnie

§ 60. 1. Kursy specjalizacyjne oraz uzupełniające, zwane dalej „kursami” prowadzi się w systemie:

- 1) stacjonarnym;
- 2) zaocznym.

2. System prowadzenia kursu określa jego program.

3. Do kursów prowadzonych systemem zaocznym stosuje się odpowiednio przepis § 7 ust. 4.

4. Formy doskonalenia, o których mowa w § 56 ust. 1 pkt 1 lit c - e oraz pkt 2 lit. b - d, prowadzi się w systemie stacjonarnym lub zjazdów.

§ 61. 1. Kursy, a także seminaria, konferencje i warsztaty prowadzi się na podstawie rocznych planów odpowiednio kursów oraz seminariów, konferencji i warsztatów.

2. Przy sporządzaniu planów, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się możliwości w zakresie organizacji i prowadzenia kursów, seminariów, konferencji i warsztatów oraz potrzeby w zakresie doskonalenia.

§ 62. 1. Roczne plany kursów oraz roczne plany seminariów, konferencji i warsztatów prowadzonych centralnie, w uzgodnieniu z kierownikiem komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji sporządzają: Komendant-rektor WSPol. oraz komendanci szkół policyjnych.

2. Roczne plany kursów, o których mowa w ust. 1, zatwierdza się i koryguje na zasadach i w trybie określonym w § 8 ust. 4 – 6.

3. Roczne plany kursów, o których mowa w ust. 1, stanowią integralną część rocznego planu szkoleń jednostki szkoleniowej.

4. Roczne plany seminariów, konferencji i warsztatów, o których mowa w ust. 1, oraz ich korekty zatwierdzają: Komendant-rektor WSPol. oraz komendanci szkół policyjnych i przekazują niezwłocznie do wiadomości kierownikowi komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji.

§ 63. 1. Roczne plany kursów oraz roczne plany seminariów, konferencji i warsztatów prowadzonych regionalnie sporządzają osoby upoważnione odpowiednio przez: komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji oraz dyrektora Centralnego Biura Śledczego, kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach wewnętrznych Komendy Głównej Policji i kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach antyterrorystycznych Komendy Głównej Policji, zwanych dalej „właściwymi kierownikami komórek organizacyjnych Komendy Głównej Policji”.

2. Roczne plany, o których mowa w ust. 1, i ich korekty zatwierdzają: komendanci wojewódzcy (Stołeczny) Policji oraz właściwi kierownicy komórek organizacyjnych Komendy Głównej Policji.

3. Roczne plany, o których mowa w ust. 1, mogą stanowić jeden plan doskonalenia prowadzonego regionalnie.

§ 64. 1. Potrzeby w zakresie kursów oraz seminariów, konferencji i warsztatów prowadzonych centralnie, podległych jednostek (komórek) organizacyjnych Policji komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji, a w Komendzie Głównej Policji - dyrektor biura, określa na podstawie informacji kierowników tych jednostek (komórek) dotyczących:

- 1) rodzajów kursów, liczby osób oczekujących oraz liczby osób przewidzianych do ich odbycia;
- 2) tematyki seminariów, konferencji i warsztatów.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do Komendanta-rektora WSPol. oraz komendantów szkół policyjnych, a w odniesieniu do potrzeb w zakresie kursów seminariów, konferencji i warsztatów prowadzonych regionalnie także do komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji oraz właściwych kierowników komórek organizacyjnych Komendy Głównej Policji.

3. Potrzeby, o których mowa w ust. 1 i 2, zgłasza się na piśmie, w terminach do dnia 10 listopada według stanu na ostatni dzień miesiąca poprzedniego:

- 1) kierownikowi komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji - w zakresie kursów oraz seminariów, konferencji i warsztatów organizowanych centralnie;
- 2) kierownikowi komórki właściwej w sprawach kadr i szkolenia komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji albo kierownikowi ośrodka szkolenia, jeżeli jest utworzony w strukturze komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji - w zakresie kursów oraz seminariów, konferencji i warsztatów prowadzonych regionalnie;
- 3) osobom upoważnionym przez właściwych kierowników komórek organizacyjnych Komendy Głównej Policji - w zakresie kursów oraz seminariów, konferencji i warsztatów prowadzonych regionalnie przez te komórki.

4. Zbilansowane potrzeby, o których mowa w ust. 3 pkt 1, kierownik komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji przekazuje niezwłocznie Komendantowi-rektorowi WSPol. oraz komendantom szkół policyjnych.

§ 65. 1. Na kursy, seminaria, konferencje i warsztaty prowadzone centralnie policjanta kieruje przełożony za pośrednictwem komórki organizacyjnej właściwej w sprawach kadr

i szkolenia komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji, WSPol. albo szkoły policyjnej, a w Komendzie Głównej Policji - za pośrednictwem komórki organizacyjnej właściwej w sprawach kadr.

2. Na kursy, seminaria, konferencje i warsztaty prowadzone regionalnie policjanta kieruje komendant powiatowy (miejski) i rejonowy Policji, komendant komisariatu specjalistycznego Policji, kierownik ośrodka szkolenia Policji, dowódca oddziału prewencji, dowódca samodzielnego pododdziału antyterrorystycznego oraz naczelnik wydziału (równorzędny) komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji, a policjanta podległego właściwym kierownikom komórek organizacyjnych Komendy Głównej Policji uprawniony kierownik komórki organizacyjnej niższego szczebla.

§ 66. 1. Organizacja kursu polega w szczególności na:

- 1) wyznaczeniu limitów słuchaczy dla poszczególnych jednostek lub komórek organizacyjnych Policji;
- 2) określeniu terminu naboru;
- 3) pisemnym poinformowaniu kierowników jednostek lub komórek organizacyjnych Policji o rodzaju kursu, jego terminie, limicie słuchaczy, terminie naboru oraz o warunkach, jakie muszą spełniać kierowani na kurs policjanci;
- 4) opracowaniu planu zajęć programowych;
- 5) założeniu dokumentacji prowadzonej przez organizatora kursu.

2. Czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – 3 i 5, wykonuje się również w związku z organizacją seminariów, konferencji i warsztatów.

3. Wyznaczenie limitów słuchaczy, określenie terminów naboru oraz informowanie o nich zainteresowanych kierowników jednostek lub komórek organizacyjnych Policji, a także opracowanie planu zajęć programowych następuje na zasadach i w trybie określonym w §§ 20 i 21, z zastrzeżeniem, iż zadania Komendanta-rektora WSPol. oraz komendanta szkoły policyjnej w odniesieniu do kursów, seminariów, konferencji i warsztatów, organizowanych regionalnie wykonują: kierownik ośrodka szkolenia Policji albo kierownik komórki organizacyjnej właściwej w sprawach kadr i szkolenia komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji lub inna osoba upoważniona odpowiednio przez komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji oraz właściwego kierownika komórki organizacyjnej Komendy Głównej Policji.

4. W przypadku, gdy WSPol. i szkoły policyjne organizują te same rodzaje kursów, kierownik komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji określa rejonizację obowiązującą przy wyznaczaniu limitów słuchaczy.

§ 67. 1. WSPol., szkoły policyjne, ośrodki szkolenia Policji, komórki organizacyjne właściwe w sprawach kadr i szkolenia komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji oraz komórki organizacyjne albo osoby upoważnione przez właściwych kierowników komórek organizacyjnych Komendy Głównej Policji prowadzą i przechowują dokumentację doskonalenia, a w szczególności:

- 1) plany zajęć programowych prowadzonych kursów;
- 2) dzienniki szkoleń;
- 3) imienne wykazy będące podstawą włączenia policjantów do stanu słuchaczy kursu;
- 4) imienne wykazy uczestników seminariów, konferencji i warsztatów;
- 5) protokoły egzaminów końcowych kursów;
- 6) imienne wykazy będące podstawą wyłączenia policjantów ze stanu słuchaczy kursu;
- 7) rejestry wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie kursów;
- 8) programy prowadzonych kursów, seminariów, konferencji i warsztatów;
- 9) regulaminy zawodów lub turniejów wiedzy i umiejętności zawodowych oraz protokoły z ich przeprowadzenia.

2. Dokumentację kursu, jeżeli przewiduje to jego program, stanowi arkusz wykszolenia strzeleckiego.

3. Arkusz, o którym mowa w ust. 2, po zakończeniu kursu przesyła się niezwłocznie kierownikom komórek organizacyjnych wymienionych w § 65 ust. 1.

§ 68. 1. Komendant-rector WSPol. oraz komendant szkoły policyjnej przyjmuje policjantów na kursy, seminaria, konferencje i warsztaty na podstawie zbiorczego, imiennego wykazu policjantów jednostki organizacyjnej Policji sporządzonego przez kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach kadr i szkolenia komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji, a w Komendzie Głównej Policji – przez kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach kadr.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do przyjmowanych na kursy, seminaria, konferencje i warsztaty policjantów WSPol. oraz szkół policyjnych..

3. Organizator kursu, seminarium, konferencji i warsztatów prowadzonych regionalnie przyjmuje na nie policjantów na podstawie wykazów sporządzonych przez komendantów Policji, dowódców i naczelników wydziałów oraz uprawnionych kierowników komórek organizacyjnych niższego szczebla, o których mowa w § 65 ust. 2

4. Przyjęcie na kurs może być uzależnione od spełniania przez policjanta dodatkowych warunków określonych w jego programie.

§ 69. Włączenie policjantów do stanu słuchaczy kursu, seminarium, konferencji i warsztatów prowadzonych centralnie następuje na podstawie zbiorczego, imiennego wykazu zatwierdzonego odpowiednio przez Komendanta-rectora WSPol. albo komendanta szkoły policyjnej, a prowadzonych regionalnie na podstawie zbiorczego, imiennego wykazu zatwierdzonego odpowiednio przez właściwego komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji albo właściwego kierownika komórki organizacyjnej Komendy Głównej Policji.

§ 70. 1. Kwaterowanie słuchaczy kursów następuje w trybie i na zasadach określonych w § 16.

2. Uczestników seminariów, konferencji i warsztatów kwateruje się, jeżeli jest to przewidziane ich programem.

§ 71. 1. Sprawdzanie postępów w nauce słuchaczy kursu następuje na zasadach i w trybie określonym jego programem.

2. Do oceny postępów w nauce stosuje się odpowiednio przepis § 29 ust. 2 – 5.

§ 72. 1. Kurs może kończyć się egzaminem końcowym, jeżeli przewiduje to jego program.

2. Jeżeli kurs specjalizacyjny kończy się egzaminem, słuchacz który otrzymał ocenę negatywną z egzaminu ma prawo do egzaminu poprawkowego.

3. Zasady, tryb i zakres przeprowadzania egzaminu oraz egzaminu poprawkowego, a także zasady ich oceniania określa program kursu.

§ 73. 1. Absolwent kursu otrzymuje świadectwo z wpisanym ogólnym wynikiem nauki.

2. Sposób ustalania ogólnego wyniku nauki określa program kursu.

3. Wzór świadectwa określa załącznik nr 2.

§ 74. 1. Wyłączenie policjanta ze stanu słuchaczy kursu oraz z uczestnictwa w seminarium, konferencji i warsztatach po ich zakończeniu następuje na podstawie zweryfikowanego wykazu, o którym mowa w § 69 ust. 1.

2. Weryfikacja wykazu polega na sporządzeniu przy nazwisku słuchacza adnotacji o powodach przerwania lub nieukończenia kursu, seminarium, konferencji lub warsztatów i poinformowaniu o tym fakcie przełożonego.

3. Zwolnienie lub usunięcie słuchacza z kursu oraz uczestnika z seminarium, konferencji i warsztatów następuje w przypadkach, o których mowa w § 48.

Rozdział 3

Formy, warunki, tryb, organizacja i sposób prowadzenia doskonalenia w miejscu służby

§ 75. 1. Zajęcia w miejscu służby realizuje się w szczególności metodą wykładu, ćwiczeń, pokazu oraz zajęć praktycznych, w tym treningów.

2. Komendy oraz komisariaty Policji, oddziały prewencji, samodzielne pododdziały antyterrorystyczne, ośrodki szkolenia Policji, a także biura Komendy Głównej Policji organizujące i prowadzące zajęcia, o których mowa w ust. 1, powinny w szczególności:

- 1) dokonać rozpoznania i analizy własnych potrzeb doskonalenia;
- 2) posiadać roczny plan zajęć w miejscu służby;
- 3) przygotować przedsięwzięcia z rocznego planu zajęć w miejscu służby, w tym:
 - a) wytypować policjantów do ich przeprowadzenia,
 - b) opracować ich programy,
 - c) zapewnić warunki lokalowe wraz z wyposażeniem niezbędnym do ich prawidłowej realizacji,
 - d) zapewnić środki finansowe na pokrycie kosztów zaplanowanych przedsięwzięć, w tym na wynajem obiektów i ewentualne zatrudnienie osób spoza Policji do ich przeprowadzenia;
- 4) posiadać bibliotekę lub podręczny zbiór literatury zawodowej albo zapewnić do niej dostęp;
- 5) oceniać ich efektywność.

3. Elementy rocznego planu zajęć w miejscu służby określa załącznik nr 3.

4. Elementy programu zajęć w miejscu służby określa załącznik nr 4.

§ 76. 1. Roczny plan zajęć w miejscu służby sporządza osoba upoważniona odpowiednio przez przełożonego, komendanta komisariatu oraz komisariatu specjalistycznego Policji, dowódcę oddziału prewencji, dowódcę samodzielnego pododdziału antyterrorystycznego, a także kierownika ośrodka szkolenia Policji.

2. Przy sporządzaniu planu, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się zdiagnozowane, własne potrzeby doskonalenia, minima programowe w zakresie prowadzenia treningów strzeleckich i sprawnościowych oraz zalecaną tematykę zajęć.

3. Roczny plan zajęć w miejscu służby do dnia 20 grudnia kończącego się roku zatwierdza odpowiednio przełożony, komendant Policji, dowódca oraz kierownik, o których mowa w ust. 1.

4. Korektę planu niezwłocznie po jej sporządzeniu zatwierdza osoba uprawniona do zatwierdzenia rocznego planu zajęć w miejscu służby.

§ 77. 1. Zajęcia w miejscu służby prowadzą policjanci wykazujący się odpowiednim doświadczeniem, wiedzą i umiejętnościami zawodowymi w wybranej dziedzinie służby policyjnej, a gdy jest to niezbędne, legitymujący się uprawnieniami instruktorskimi.

2. Jeżeli w komendzie, komisariacie lub komisariacie specjalistycznym Policji, oddziale prewencji, samodzielnym pododdziale antyterrorystycznym, ośrodku szkolenia Policji oraz biurze Komendy Głównej Policji brak jest policjanta mogącego przeprowadzić zaplanowane

zajęcia, o których mowa w ust. 1, można zwrócić się do innego komendanta Policji, dowódcy oddziału prewencji, dowódcy samodzielnego pododdziału antyterrorystycznego, kierownika ośrodka szkolenia Policji lub dyrektora innego biura Komendy z wnioskiem o delegowanie policjanta lub instruktora, który je przeprowadzi.

3. Zajęcia, o których mowa w ust. 1, mogą prowadzić pracownicy Policji oraz osoby spoza Policji.

4. Do pracowników Policji mających prowadzić zajęcia, o których mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepis ust. 2.

§ 78. 1. Zajęcia w miejscu służby prowadzi się w grupach szkoleniowych.

2. Jeżeli jest to uzasadnione względami organizacyjnymi oraz efektywnością zajęć, o których mowa w ust. 1, grupy szkoleniowe można dzielić na podgrupy.

3. Grupy oraz podgrupy szkoleniowe można łączyć do przeprowadzenia wspólnej tematyki zajęć, o których mowa w ust. 1.

4. Jeżeli tematyka zajęć, o których mowa w ust. 1, dotyczy niektórych policjantów z grupy albo podgrupy szkoleniowej lub tylko niektórych policjantów z różnych grup albo podgrup szkoleniowych, zajęcia można przeprowadzić z doraźnie utworzoną grupą.

5. Zasady tworzenia grup szkoleniowych, ich skład i kierowników, w tym kierowników podgrup szkoleniowych, a także grup oraz podgrup tworzonych doraźnie, ustalają odpowiednio: przełożony, komendant komisariatu oraz komisariatu specjalistycznego Policji, dowódca oddziału prewencji, dowódca samodzielnego pododdziału antyterrorystycznego, a także kierownik ośrodka szkolenia Policji.

6. Jeżeli grupa szkoleniowa zostaje podzielona na podgrupy, kierownika grupy wyznacza się spośród kierowników podgrup.

§ 79. 1. W związku z zajęciami w miejscu służby kierownik grupy szkoleniowej w szczególności:

- 1) rozpoznaje i dokonuje analizy potrzeb doskonalenia grupy;
- 2) proponuje tematykę zajęć wynikającą z rozpoznania, o którym mowa w pkt 1, a także opracowuje dla grupy projekt rocznego planu zajęć w miejscu służby;
- 3) typuje instruktorów oraz policjantów do przeprowadzania zajęć w miejscu służby oraz wnioskuje o delegowanie specjalisty lub instruktora w przypadku, o którym mowa w § 77 ust. 2;
- 4) organizuje lub współuczestniczy w organizowaniu zaplanowanych zajęć w miejscu służby;
- 5) prowadzi dokumentację dotyczącą zajęć grupy w miejscu służby.

2. Kierownik podgrupy szkoleniowej uczestniczy w czynnościach wymienionych w ust. 1 pkt 1-3, a w odniesieniu do swojej podgrupy wykonuje czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 4 i 5.

§ 80. 1. Zajęcia w miejscu służby kończą się sprawdzianami przeprowadzanymi z:

- 1) wychowania fizycznego (sprawności fizycznej) – po zakończeniu rocznego cyklu zajęć;
- 2) wyszkolenia strzeleckiego:
 - a) dla policjantów służby prewencyjnej, kryminalnej i śledczej – po zakończeniu rocznego cyklu zajęć,
 - b) dla policjantów służby wspomagającej – po zakończeniu dwuletniego cyklu zajęć.

2. Szczegółowe zasady i przebieg szkolenia oraz tryb i organizację sprawdzianów z wyszkolenia strzeleckiego, a także zakres i tryb przeprowadzania sprawdzianów z wychowania fizycznego określają odrębne przepisy.

§ 81. 1. Przełożony, komendant komisariatu oraz komisariatu specjalistycznego Policji, dowódca oddziału prewencji, dowódca samodzielnego pododdziału antyterrorystycznego oraz

kierownik ośrodka szkolenia Policji na zakończenie cyklu zajęć w miejscu służby może zarządzić przeprowadzenie sprawdzianu z wiedzy oraz umiejętności zawodowych.

2. Zarządzając przeprowadzenie sprawdzianu, o którym mowa w ust. 1, przełożony, komendant komisariatu specjalistycznego, dowódca oddziału prewencji, dowódca samodzielnego pododdziału antyterrorystycznego oraz kierownik ośrodka szkolenia Policji określa termin, zakres, uczestników, zasady oraz tryb jego przeprowadzenia oraz dokumentowania wyników, a także wyznacza osoby odpowiedzialne za opracowanie niezbędnej dokumentacji.

§ 82. 1. Ze sprawdzianów przeprowadzanych po zakończeniu cyklu zajęć w miejscu służby zwalnia się policjanta, który w roku ich przeprowadzania ukończył studia zawodowe dla policjantów w WSPol., szkolenie albo kurs specjalizacyjny.

2. Ze sprawdzianu wiedzy zawodowej oraz - o ile jest przeprowadzany - ze sprawdzianu umiejętności zawodowych, zwalnia się policjanta, który w roku ich przeprowadzania zdał egzamin podoficerski, aspirancki lub oficerski, a także zdobywcę jednego z sześciu pierwszych miejsc w zawodach lub turniejach wiedzy i umiejętności zawodowych.

§ 83. W związku z zajęciami w miejscu służby prowadzi się i przechowuje dokumentację przeprowadzanych zajęć i sprawdzianów, a w szczególności:

- 1) roczne plany zajęć w miejscu służby;
- 2) harmonogramy oraz protokoły pracy komisji egzaminacyjnej;
- 3) dzienniki zajęć wraz z ewidencją uczestnictwa w zajęciach i sprawdzianach;
- 4) programy przeprowadzonych zajęć w miejscu służby;
- 5) protokoły z przeprowadzonych sprawdzianów wraz z wynikami uzyskanymi przez zdających;
- 6) regulaminy zawodów lub turniejów wiedzy i umiejętności zawodowych oraz protokoły z ich przeprowadzenia.

Rozdział 4

Doskonalenie poza jednostkami Policji

§ 84. 1. Doskonalenie poza jednostkami Policji prowadzi się, w szczególności, w formie:

- 1) studiów podyplomowych;
- 2) szkoleń;
- 3) kursów;
- 4) seminariów;
- 5) konferencji;
- 6) warsztatów.

2. Doskonalenie poza jednostkami Policji organizują i prowadzą:

- 1) podmioty spoza Policji;
- 2) partnerzy zagraniczni polskiej Policji lub wskazani przez nich specjaliści;
- 3) komórki organizacyjne komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji, a w Komendzie Głównej Policji – biura.

§ 85. Doskonalenie poza jednostkami Policji prowadzone przez podmioty, o których mowa w § 84 ust.2 pkt 1 i 2, mogą organizować:

- 1) dla wszystkich policjantów – WSPol., szkoły policyjne oraz biura Komendy Głównej Policji - za zgodą lub na polecenie Komendanta Głównego Policji;

- 2) dla policjantów odpowiednio WSPol., szkół policyjnych oraz dla policjantów komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji i jednostek im podległych –komórki organizacyjne WSPol., szkół policyjnych oraz komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji - za zgodą lub na polecenie odpowiednio Komendanta-rektora WSPol., komendanta szkoły policyjnej oraz komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji.

§ 86. 1. Na doskonalenie poza jednostkami Policji policjanta kieruje:

- 1) Komendant Główny Policji – na przedsięwzięcia organizowane i prowadzone poza granicami kraju przez podmioty, o których mowa w § 84 ust. 2 pkt 2;
- 2) przełożony z wyłączeniem komendanta powiatowego (miejskiego) i rejonowego Policji – na przedsięwzięcia organizowane i prowadzone w kraju przez podmioty, o których mowa w § 84 ust. 2;
- 3) komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji, Komendant-rektor WSPol. oraz komendant szkoły policyjnej – na przedsięwzięcia organizowane i prowadzone przez podmioty, o których mowa w § 84 ust. 2 pkt 2, przewidziane w porozumieniu, protokole lub innym dokumencie o podobnym charakterze, podpisanym przez tego komendanta w ramach współpracy zagranicznej kierowanej przez niego jednostki organizacyjnej Policji;
- 4) przełożony, dowódca oddziału prewencji, komendant komisariatu specjalistycznego Policji, dowódca samodzielnego pododdziału antyterrorystycznego oraz kierownik ośrodka szkolenia Policji – na przedsięwzięcia organizowane i prowadzone w kraju przez podmioty, o których mowa w § 84 ust.2 pkt 1 i 3.

2. Skierowanie policjanta na doskonalenie poza jednostkami Policji następuje na pisemny wniosek przełożonego podlegającego bezpośrednio przełożonemu uprawnionemu do tego skierowania.

3. Skierowanie policjanta na doskonalenie poza jednostkami Policji organizowane i prowadzone w formach i przez podmioty, o których mowa w § 84, jest możliwe tylko w przypadku braku alternatywnej propozycji doskonalenia ze strony jednostek szkoleniowych albo, gdy udział w doskonaleniu organizowanym i prowadzonym przez jednostki szkoleniowe nie pozwala na osiągnięcie zakładanego celu lub na uzyskanie wymaganych w służbie uprawnień, licencji lub pozwoleń.

Rozdział 5

Planowanie i ponoszenie kosztów doskonalenia

§ 87. 1. Środki finansowe na kursy, seminaria, konferencje i warsztaty prowadzone centralnie ujmują w swoich planach finansowych: WSPol. oraz szkoły policyjne, a na kursy, seminaria, konferencje i warsztaty prowadzone regionalnie – komendy wojewódzkie (Stołeczna) Policji.

2. Środki finansowe na kursy, seminaria, konferencje i warsztaty prowadzone regionalnie przez Centralne Biuro Śledcze oraz komórki organizacyjne Komendy Głównej Policji właściwe w sprawach antyterrorystycznych oraz wewnętrznych ujmuje się w planie finansowym Komendy Głównej Policji w ramach limitu, o którym mowa w § 88.

§ 88. 1. W planach finansowych jednostek Policji, o których mowa w § 87 ustala się limit środków na realizację zaplanowanych w danym roku zajęć i sprawdzianów oraz na inne przedsięwzięcia organizowane i prowadzone w ramach doskonalenia, zwany dalej „limitem”.

2. Wielkość limitu oraz zasady jego podziału określa kierownik jednostki organizacyjnej Policji zobowiązanej do ustalenia limitu.

3. W ramach limitu wydziela się części, które stawia się do dyspozycji:

- 1) w Komendzie Głównej Policji – dyrektorom biur;
- 2) w komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji – kierownikom komórek organizacyjnych komendy oraz kierownikom podległych jednostek organizacyjnych;
- 3) w WSPol. oraz szklach policyjnych– kierownikom komórek organizacyjnych tych jednostek,
zwanych dalej „dysponentami”.

4. Wydzielone części limitu pozostają w budżecie komórki organizacyjnej obsługującej w zakresie finansowania kosztów doskonalenia jednostkę organizacyjną Policji zobowiązaną do ustalenia limitu.

§ 89. 1. Przedsięwzięcia, na które dysponent może przeznaczyć postawioną do jego dyspozycji część limitu, określa preliminarz wydatków na doskonalenie, zwany dalej „preliminarzem”.

2. Projekt preliminarza na rok następny dysponent składa każdego roku do dnia 20 grudnia w ośrodku szkolenia Policji lub w komórce organizacyjnej właściwej w sprawach kadr i szkolenia jednostki organizacyjnej Policji zobowiązanej do ustalenia limitu.

3. Jeżeli koszty sfinansowania przedsięwzięć określonych w preliminarzu przekraczają ustalony limit, dysponent, w porozumieniu z kierownikiem ośrodka szkolenia Policji lub kierownikiem komórki organizacyjnej, o której mowa w ust. 2, dokonuje korekty przed zatwierdzeniem preliminarza

4. Kierownik jednostki organizacyjnej Policji zobowiązanej do ustalenia limitu zatwierdza preliminarz nie później niż do dnia 31 stycznia.

§ 90. Zmiana przedsięwzięcia w preliminarzu następuje na wniosek dysponenta uzgodniony odpowiednio z kierownikiem ośrodka szkolenia Policji lub z kierownikiem komórki organizacyjnej, o której mowa w § 89 ust. 2, i za zgodą kierownika jednostki organizacyjnej Policji zatwierdzającego ten preliminarz.

Dział 4

Rozdział 1

Nadzór nad realizacją szkoleń

§ 91. 1. Ogólny nadzór nad realizacją i przebiegiem szkoleń policjantów sprawuje Komendant Główny Policji, za pośrednictwem kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji.

2. Nadzór nad realizacją i przebiegiem szkoleń policjantów w zakresie swoich kompetencji sprawują kierownicy jednostek szkoleniowych, a w odniesieniu do ośrodków szkolenia Policji i oddziałów prewencji również właściwi dla nich komendanci wojewódzcy (Stołeczny) Policji.

§ 92. 1. Nadzór, o którym mowa w § 91 ust. 1, obejmuje w szczególności:

- 1) ocenę zgodności rocznych planów szkoleń z faktycznymi potrzebami Policji;
- 2) ocenę realizacji programów szkolenia;
- 3) ocenę prawidłowości przebiegu egzaminów;
- 4) ocenę przestrzegania zasad oceniania postępów policjanta w szkoleniu;

- 5) badanie jakości realizowanych szkoleń, w tym przez wizytacje i hospitacje prowadzonych zajęć;
- 6) ocenę przygotowania jednostek szkoleniowych do realizacji zadań;
- 7) badanie obciążeń dydaktycznych kadry jednostek szkoleniowych.

2. Nadzór, o którym mowa w § 91 ust. 2, obejmuje w szczególności elementy, o których mowa w ust. 1 pkt 2-5 i 7.

§ 93. 1. Kierownicy jednostek szkoleniowych przekazują każdego roku w terminie do dnia 15 stycznia kierownikowi komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji sprawozdania za rok poprzedni o szkoleniach zorganizowanych i przeprowadzonych w podległych im jednostkach.

2. Kierownik komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji na podstawie sprawozdań, o których mowa w ust. 1, sporządza i składa Komendantowi Głównemu Policji każdego roku w terminie do dnia 28 lutego zbiorcze sprawozdanie o szkoleniach zorganizowanych i przeprowadzonych w Policji

Rozdział 2

Nadzór nad doskonaleniem

§ 94.1. Nadzór nad doskonaleniem prowadzonym centralnie oraz regionalnie sprawuje Komendant Główny Policji.

2. Nadzór nad realizacją i przebiegiem kursów, seminariów, konferencji i warsztatów prowadzonych centralnie w zakresie swoich kompetencji sprawują: Komendant-rector WSPol. oraz komendanci szkół policyjnych, a w odniesieniu do kursów, seminariów, konferencji i warsztatów prowadzonych regionalnie – komendanci wojewódzcy (Stołeczny) Policji oraz właściwi kierownicy komórek organizacyjnych Komendy Głównej Policji.

§ 95. 1. Nadzór, o którym mowa w § 94 ust. 1, obejmuje w szczególności:

- 1) ocenę zgodności rocznych planów kursów oraz planów seminariów, konferencji i z faktycznymi potrzebami Policji i głównymi założeniami polityki kadrowej;
- 2) ocenę realizacji programów kursów, seminariów, konferencji i warsztatów;
- 3) ocenę prawidłowości przebiegu sprawdzianów oraz egzaminów;
- 4) ocenę przestrzegania zasad oceniania postępów w nauce policjanta uczestniczącego w kursach doskonalenia;
- 5) badanie jakości WSPol. oraz szkół policyjnych do realizacji zadań związanych z doskonaleniem.

2. Nadzór, o którym mowa w § 94 ust. 2, obejmuje w szczególności elementy wymienione w ust. 1.

§ 96. 1. Nadzór nad zajęciami oraz sprawdzianami przeprowadzanymi na zakończenie cyklu zajęć w miejscu służby w zakresie swoich kompetencji sprawują przełożeni, dowódcy oddziałów prewencji, komendanci komisariatów specjalistycznych Policji, dowódcy samodzielnych pododdziałów antyterrorystycznych oraz kierownicy ośrodków szkolenia Policji.

2. Nadzór nad zajęciami w miejscu pełnienia służby w imieniu komendantów Policji mogą sprawować ich zastępcy zgodnie z właściwością wynikającą z bezpośredniego podporządkowania im poszczególnych komórek organizacyjnych jednostki Policji.

§ 97. Nadzór, o którym mowa w § 96, obejmuje w szczególności, ocenę:

- 1) zgodności rocznych planów zajęć w miejscu służby ze zdiagnozowanymi potrzebami doskonalenia oraz zalecanymi minimami programowymi w zakresie prowadzenia treningów strzeleckich i sprawnościowych;
- 2) realizacji zaplanowanych zajęć w miejscu służby, w tym doboru policjantów oraz innych osób do ich przeprowadzenia;
- 3) pracy kierowników grup oraz podgrup szkoleniowych, a także komisji egzaminacyjnych przeprowadzających sprawdziany po zakończeniu cyklu zajęć;
- 4) przestrzegania zasad oceniania wyników uzyskiwanych przez policjantów w czasie sprawdzianów;
- 5) jakości i sposobu prowadzenia dokumentacji sporządzanej w związku z prowadzonymi zajęciami w miejscu służby i sprawdzianami.

§ 98. Do zasad, terminów oraz trybu przekazywania do komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji sprawozdań za rok poprzedni o kursach, seminariach, konferencjach i warsztatach oraz sprawdzianach zorganizowanych i przeprowadzonych w jednostkach organizacyjnych Policji, a także trybu i zasad sporządzania i składania Komendantowi Głównemu Policji sprawozdania zbiorczego z tego zakresu stosuje się odpowiednio § 93.

Dział 5

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 99. 1. Szkolenia policjantów oraz kursy doskonalenia rozpoczęte przed wejściem w życie rozporządzenia, z zastrzeżeniem ust. 2, prowadzi się i kończy na podstawie przepisów dotychczasowych.

2. Szkolenie podstawowe – etap nauki w jednostce szkoleniowej Policji, którego realizację rozpoczęto dnia 5 września 2005 r., uznaje się za szkolenie zawodowe podstawowe w rozumieniu przepisów niniejszego rozporządzenia.

§ 100. 1. Zajęcia w miejscu służby zaplanowane na podstawie przepisów dotychczasowych prowadzi się do końca 2006 r.

2. Do zajęć, o których mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio § 81.

§ 101. 1. Świadectwa oraz zaświadczenia o ukończeniu szkoleń w ramach doskonalenia zawodowego wydane na podstawie przepisów dotychczasowych zachowują ważność po dniu wejścia w życie rozporządzenia.

2. Kursy doskonalenia prowadzone centralnie, do czasu opracowania i wdrożenia do użytku służbowego nowych programów tych kursów, mogą być prowadzone na podstawie programów określonych decyzjami Komendanta Głównego Policji wydanymi na podstawie przepisów dotychczasowych.

§ 102. Traci moc rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 20 maja 2005 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania szkoleń zawodowych w Policji (Dz. U. Nr 97, poz. 823), z wyjątkiem § 68.

§ 103. 1. Przepisy działu 1, 2 oraz 4 rozdział 1 rozporządzenia wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jego ogłoszenia.

2. Przepisy działu 3 oraz 4 rozdział 2 rozporządzenia wchodzi w życie z dniem 15 grudnia 2006 r., z wyjątkiem § 81, który wchodzi w życie w terminie, o którym mowa w ust. 1.

**MINISTER
SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI**

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 220, poz. 1897).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 19, poz. 185, Nr 74, poz. 676, Nr 81, poz. 731, Nr 113, poz. 984, Nr 115, poz. 996, Nr 176, poz. 1457 i Nr 200, poz. 1688, z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 113, poz. 1070, Nr 130, poz. 1188 i 1190, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1609, Nr 192, poz. 1873 i Nr 210, poz. 2036, z 2004 r. Nr 171, poz. 1800, Nr 179, poz. 1842, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703 i Nr 277, poz. 2742 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 70, Nr 164, poz. 1365, Nr 169, poz. 1411 i Nr 250, poz. 2116.

Świadectwo

ukończenia szkolenia zawodowego

.....
(rodzaj szkolenia: podstawowe, dla absolwentów szkół wyższych)

Pan(i)
(stopień służbowy, imię i nazwisko, imię ojca)

urodzony(a) w dniu 19.... roku w
(dzień, miesiąc)

w okresie od do odbył(a)
(dzień, miesiąc-słownie, rok) (dzień, miesiąc-słownie, rok)

szkolenie zawodowe
(podstawowe, dla absolwentów szkół wyższych)

z zakresu*

prowadzone przez
(nazwa jednostki szkoleniowej)

i ukończył(a) je w dniu
(dzień, miesiąc-słownie, rok)

z wynikiem ogólnym

NR EWIDENCYJNY

KIEROWNIK JEDNOSTKI SZKOLENIOWEJ

m.p.

..... dnia 20.... r.
(miejscowość) (dzień, miesiąc)

* - niepotrzebne skreślić

Świadectwo

ukończenia kursu doskonalenia zawodowego

Pan(i)
(stopień służbowy, imię i nazwisko, imię ojca)

urodzony(a) w dniu 19 roku w
(dzień, miesiąc)

w okresie od do
(dzień, miesiąc, rok) (dzień, miesiąc, rok)

uczestniczył(a) w kursie doskonalenia zawodowego

.....
(rodzaj kursu, jego specjalizacja lub zakres)

prowadzonym przez
(nazwa podmiotu prowadzącego kursu)

i ukończył(a) go z wynikiem

NR EWIDENCYJNY.....

KOMENDANT

m.p.

..... dnia 20 r.
(miejscowość) (dzień, miesiąc)

„ZATWIERDZAM”

Załącznik nr 3

.....
(miejsowość i data)

.....
(data, pieczęć imienna i podpis osoby
zatwierdzającej plan)

**PLAN
ZAJĘĆ W MIEJSCU SŁUŻBY POLICJANTÓW**

(nazwa grupy szkoleniowej/podgrupy lub jej oznaczenie)

..... **NA** **ROK.**

.....
(nazwa komórki i jednostki organizacyjnej Policji)

Lp.	Temat	Uczestnicy	Odpowiedzialny za przygotowanie zadania	Wskazania organizacyjne	Przewidywany termin realizacji	Źródło na podstawie którego zidentyfikowano potrzebę doskonalenia zawodowego
1	2	3	4	5	6	7
1.	Przeprowadzenie interwencji domowych przez policjantów.	Policjanci ogniwa patrolowo - interwencyjnego	Kierownik grupy dydaktycznej – nadkom.	Przygotowanie sali odpraw – Opracowanie materiałów dydaktycznych –	Luty 2004 r.	Skargi na podejmowane czynności służbowe policjantów ogniwa patrolowo – interwencyjnego KPP.

.....
(data i podpis osoby opracowującej plan)

„ZATWIERDZAM”

.....
(miejsowość i data)

.....
(data, imienna pieczęć i podpis osoby
zatwierdzającej program)

PROGRAM ZAJĘĆ W MIEJSCU SŁUŻBY

.....
(nazwa grupy szkoleniowej/podgrupy lub wskazanie kręgu odbiorców
np. dla policjantów ogniw patrolowo – interwencyjnych KPP)

1. **Założenia organizacyjne**, np.:
 - liczba uczestników,
 - miejsce szkolenia,
 - prowadzący, itp.
2. **Temat**, np. „Przeprowadzanie interwencji domowych przez policjantów”.
3. **Termin szkolenia**, np. 21.02 2004 r.
4. **Cel szkolenia**, np. „Uczestnik zajęć zgodnie z obowiązującymi przepisami przeprowadzi czynności służbowe w trakcie podjętej interwencji domowej”.
5. **Metoda szkolenia**, np. wykład, ćwiczenia.
6. **Pomoce dydaktyczne**, np. konspekt lub scenariusz zajęć, założenia do ćwiczeń (role dla policjantów).
7. **Czas trwania**, np. 2 godz. dydaktyczne (2 x 45 min.).
8. **Wykaz literatury**: (zakres wykazu uzależniony jest od czasu trwania zajęć i przekazywanych treści merytorycznych),
9. **Tezy i zagadnienia szczegółowe**: (szczegółowy wykaz tez i zagadnień uzależniony jest od czasu trwania kursu (zajęć) i zakresu treści merytorycznych),
10. **Sposób zakończenia zajęć**, np.
 - wpis do dziennika,
 - rozdanie zaświadczeń.
11. **Ocena efektywności kursu (wiedzy i umiejętności)**, np.
 - przeprowadzenie na zakończenie zajęć testu wiedzy

.....
(data i podpis osoby opracowującej program)

Uzasadnienie

Projektowany akt realizuje upoważnienie ustawowe za art.34 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2002 r. Nr 7, poz. 58, z późn. zm).

Rozporządzenie określa:

- 1) rodzaje szkoleń zawodowych oraz doskonalenia zawodowego,
- 2) formy, warunki i tryb odbywania szkoleń oraz doskonalenia;
- 3) organizację i sposób prowadzenia szkoleń oraz doskonalenia;
- 4) nadzór nad realizacją szkoleń oraz doskonalenia.

Ocena skutków regulacji

1. Projektowane rozporządzenie będzie oddziaływało na funkcjonariuszy Policji
2. Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.
3. Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz na sytuację i rozwój regionalny.
4. Projektowane rozporządzenie zostanie poddane konsultacjom poprzez przekazanie go do działających w resorcie spraw wewnętrznych związków zawodowych oraz upublicznienie na stronie internetowej KGP.
5. Materia rozporządzenia nie jest regulowana prawem Unii Europejskiej.

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia

w sprawie trybu i warunków ustalania zdolności fizycznej i psychicznej policjantów do służby na określonych stanowiskach lub komórkach organizacyjnych oraz przeprowadzania badań psychofizjologicznych

Na podstawie art. 35a ust. 5 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2002 r. Nr 7, poz. 58, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa tryb i warunki ustalania zdolności fizycznej i psychicznej policjantów do służby na określonych stanowiskach lub komórkach organizacyjnych Policji oraz przeprowadzania badań psychofizjologicznych.

§ 2. 1. Badania psychologiczne, psychofizjologiczne oraz testy sprawności fizycznej, zwane dalej „badaniami”, zarządzane są w stosunku do policjantów ubiegających się o podjęcie służby w Biurze Spraw Wewnętrznych KGP, Centralnym Biurze Śledczym Komendy Głównej Policji, Biurze Wywiadu Kryminalnego Komendy Głównej Policji

¹ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 220, poz. 1897).

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002r. Nr 19, poz. 185, Nr 74, poz. 676, Nr 81, poz. 731, Nr 113, poz. 984, Nr 115, poz. 996, Nr 153, poz. 1271, Nr 176, poz. 1457 i Nr 200, poz. 1688, z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 113, poz. 1070, Nr 130, poz. 1188 i 1190, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1609, Nr 192, poz. 1873 i Nr 210, poz. 2036, z 2004 r. Nr 171, poz. 1800, Nr 179, poz. 1842, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703 i Nr 277, poz. 2742 oraz z 2005r. Nr 10, poz. 70, Nr 164, poz. 1365, Nr 169, poz. 1411 i Nr 250 poz. 2116.

oraz Wydziałach Wywiadu Kryminalnego komend wojewódzkich (Komendy Stołecznej) Policji z zastrzeżeniem pkt 3.

2. Badania, mogą być zarządzane w stosunku do policjantów pełniących służbę w jednostkach i komórkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1, z zastrzeżeniem pkt 3.

3. Badania sprawności fizycznej przeprowadza się w stosunku do policjantów ubiegających się o podjęcie służby lub pełniących służbę w komórkach organizacyjnych Centralnego Biura Śledczego Komendy Głównej Policji właściwych do fizycznego zwalczania przestępczości.

4. Badania dla policjantów pełniących służbę lub ubiegających się o pełnienie służby w komórkach organizacyjnych Komendy Głównej Policji, zarządza Komendant Główny Policji.

5. Badania dla policjantów pełniących służbę lub ubiegających się o pełnienie służby w komórkach organizacyjnych komend wojewódzkich (komendy Stołecznej) Policji, zarządza właściwy komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji.

§ 3. 1. Badania ustalające zdolność fizyczną obejmują badanie poziomu sprawności fizycznej oraz badanie możliwości adaptacyjnych do zwiększonego wysiłku fizycznego i przeprowadzane są w formie testu wysiłkowego.

2. Badania psychofizjologiczne obejmują rejestrowanie reakcji elektrodermalnej oraz rejestrowanie zmian napięcia emocjonalnego.

3. Badania psychologiczne obejmują określenie predyspozycji osobowościowych i intelektualnych i przeprowadzane są w formie test.

§ 4. 1. Badania psychologiczne przeprowadzane są przez:

1) zespoły psychologów Komendy Głównej Policji dla policjantów, o których mowa w § 3 pkt 4.

2) zespoły psychologów komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji dla policjantów, o których mowa w § 3 pkt 5.

2. Badania psychofizjologiczne przeprowadzane są przez zespół psychofizjologiczny Komendy Głównej Policji.

3. Badania sprawności fizycznej przeprowadzane są przez zespół szkoleniowy Centralnego Biura Śledczego Komendy Głównej Policji.

§ 5. 1. Z przebiegu każdego badania kierownik komórki organizacyjnej przeprowadzającej badanie sporządza opinię, która jest włączana do akt osobowych policjanta.

2. Dokumentacja przebiegu badania jest przechowywana w przeprowadzającej ją komórce organizacyjnej przez okres 6 lat.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Uzasadnienie

Rozporządzenie umożliwia dokonanie dokładniejszej selekcji kandydatów do służby na określonych stanowiskach i w określonych komórkach organizacyjnych.

Selekcja ta, co wypada podkreślić, dotyczy wyłącznie policjantów będących w służbie.

Szczególne wymogi związane ze służbą w pionie spraw wewnętrznych Policji, analizie kryminalnej i niektórych innych komórkach powodują konieczność poddawania policjantów ubiegających się o pełnienie służby w szczególnych warunkach dodatkowym badaniom psychologicznym, sprawności fizycznej i psychofizjologicznym.

Ocena skutków regulacji:

1. Projektowane rozporządzenie oddziałuje na funkcjonariuszy Policji pełniących lub zamierzających pełnić służbę w Biurze Spraw Wewnętrznych, Biurze Wywiadu Kryminalnego i komórkach wywiadu w KWP oraz w Centralnym Biurze Śledczym KGP.
2. Celem regulacji jest określenie sposobu selekcji kandydatów do służby w określonych komórkach organizacyjnych oraz weryfikacja zdolności policjantów w komórkach tych służących..
3. Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych.
4. Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz na sytuację i rozwój regionalny.
5. Projektowane rozporządzenie zostanie poddane konsultacjom poprzez przekazanie go do działających w resorcie spraw wewnętrznych związków zawodowych oraz upublicznienie na stronie internetowej KGP.
6. Materia rozporządzenia nie jest regulowana prawem Unii Europejskiej.

ROZPORZĄDZENIE

RADY MINISTRÓW

z dnia

w sprawie określenia stopni wojskowych, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu,
Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Agencji Wywiadu
odpowiadających stopniom policyjnym

Na podstawie art. 47 ust. 2 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2002r. Nr 7, poz. 58, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Stopnie wojskowe, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Agencji Wywiadu odpowiadające stopniom policyjnym określa załącznik do rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia²⁾.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002r. Nr 19, poz. 185, Nr 74, poz. 676, Nr 81, poz. 731, Nr 113, poz. 984, Nr 115, poz. 996, Nr 153, poz. 1271, Nr 176, poz. 1457 i Nr 200, poz. 1688, z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 113, poz. 1070, Nr 130, poz. 1188 i 1190, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1609, Nr 192, poz. 1873 i Nr 210, poz. 2036, z 2004 r. Nr 171, poz. 1800, Nr 179, poz. 1842, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703 i Nr 277, poz. 2742 oraz z 2005r. Nr 10, poz. 70, Nr 164, poz. 1365, Nr 169, poz. 1411 i Nr 250 poz. 2116.

² Rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 5 grudnia 1995 w sprawie określenia stopni policyjnych odpowiadających stopniom wojskowym (Dz. U. Nr 147, poz. 718).

Stopnie wojskowe, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Agencji Wywiadu odpowiadające stopniom policyjnym.

Stopnie w Policji	Stopnie wojskowe w Wojskach Lądowych i Siłach Powietrznych	Stopnie wojskowe w Marynarce Wojennej	Stopnie w Straży Granicznej	Stopnie w Biurze Ochrony Rządu	Stopnie w Państwowej Straży Pożarnej	Stopnie w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Agencji Wywiadu
szeregowi Policji	szeregowi	szeregowi	szeregowi	szeregowi	szeregowi straży pożarnej	korpus szeregowych
-posterunkowy	-szeregowy	-marynarz	-szeregowy Straży granicznej (marynarz Straży Granicznej)	-szeregowy	-strażak	-szeregowy
-starszy posterunkowy	-starszy szeregowy	-starszy marynarz	-starszy szeregowy Straży Granicznej (starszy marynarz Straży Granicznej)	-starszy szeregowy	-starszy strażak	-starszy szeregowy
podoficerowie	podoficerowie młodszy i starsi	podoficerowie młodszy i starsi	podoficerowie	podoficerowie	podoficerowie	korpus podoficerów
-sierżant Policji	-kapral -starszy kapral -plutonowy -starszy plutonowy -sierżant	-mat -starszy mat -bosmanmat -starszy bosmanmat -bosman	-kapral Straży Granicznej (mat Straży Granicznej) -plutonowy Straży Granicznej (bosmanmat Straży Granicznej) -sierżant Straży Granicznej (bosman	-kapral -plutonowy	-sekcyjny -starszy sekcyjny -młodszy ogniomistrz	-kapral -starszy kapral -plutonowy -starszy plutonowy -sierżant

			Straży Granicznej)			
-starszy sierżant Policji	-starszy sierżant	-starszy bosman	-starszy sierżant Straży Granicznej (starszy bosman Straży Granicznej)	-sierżant	-ogniomistrz	-starszy sierżant
-sierżant sztabowy Policji	-sierżant sztabowy -starszy sierżant sztabowy	-bosman sztabowy -starszy bosman sztabowy	-sierżant sztabowy Straży Granicznej (bosman sztabowy Straży Granicznej)	-starszy sierżant	-starszy ogniomistrz	-sierżant sztabowy -starszy sierżant sztabowy
aspiranci Policji	chorążowie młodszy i starsi	chorążowie młodszy i starsi	chorążowie	chorążowie	aspiranci straży pożarnej	korpus chorążych
-młodszy aspirant Policji	-młodszy chorąży	-młodszy chorąży marynarki	-młodszy chorąży Straży Granicznej	-młodszy chorąży	-młodszy aspirant	-młodszy chorąży
-aspirant Policji	-chorąży	-chorąży marynarki	-chorąży Straży Granicznej	-chorąży	-aspirant	-chorąży
-starszy aspirant Policji	-starszy chorąży -młodszy chorąży sztabowy	-starszy chorąży marynarki -młodszy chorąży sztabowy marynarki	-starszy chorąży Straży Granicznej	-chorąży	-starszy aspirant	-starszy chorąży -młodszy chorąży sztabowy
-aspirant sztabowy Policji	-chorąży sztabowy -starszy chorąży sztabowy	-chorąży sztabowy marynarki -starszy chorąży sztabowy marynarki	-chorąży sztabowy Straży Granicznej -starszy chorąży Straży Granicznej sztabowy	-starszy chorąży	-aspirant sztabowy	-chorąży sztabowy -starszy chorąży sztabowy
oficerowie młodszy Policji	oficerowie młodszy	oficerowie młodszy	oficerowie Straży Granicznej	oficerowie	oficerowie straży pożarnej	korpus oficerów
-podkomisarz Policji	-podporucznik	-podporucznik marynarki	-podporucznik Straży Granicznej	-podporucznik	-młodszy kapitan	-podporucznik
-komisarz Policji	-porucznik	-porucznik	-porucznik Straży	-porucznik	-kapitan	-porucznik

		marynarki	Granicznej			
-nadkomisarz Policji	-kapitan	-kapitan marynarki	-kapitan Straży Granicznej	-kapitan	-starszy kapitan	-kapitan
oficerowie starsi Policji	oficerowie starsi	oficerowie starsi				
-podinspektor Policji	-major	-komandor podporucznik	-major Straży Granicznej (komandor podporucznik Straży Granicznej)	-major	-młodszy brygadier	-major
-młodszy inspektor Policji	podpułkownik	-komandor porucznik	-podpułkownik Straży Granicznej (komandor porucznik Straży Granicznej)	-podpułkownik	-brygadier	-podpułkownik
-inspektor Policji	-pułkownik	-komandor	-pułkownik Straży Granicznej (komandor Straży Granicznej)	-pułkownik	-starszy brygadier	-pułkownik
generalowie Policji	generalowie	admiralowie				
-nadinspektor Policji	-generał brygady	-kontradmiral	-generał brygady Straży Granicznej (kontradmiral Straży Granicznej)	-generał brygady	-nadbrygadier	-generał brygady
-generalny inspektor Policji	-generał dywizji	-wiceadmiral	-generał dywizji Straży Granicznej (wiceadmiral Straży Granicznej)	-generał dywizji	-generał brygadier	-generał dywizji
brak odpowiednika	-generał broni -generał	-admiral floty -admiral	brak odpowiednika	brak odpowiednika	brak odpowiednika	brak odpowiednika

Uzasadnienie

Znowelizowana ustawa o Policji dała możliwość przyjmowania do służby w Policji funkcjonariuszy Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Agencji Wywiadu.

Konsekwencją tej zmiany jest konieczność określenia jakim stopniem policyjnym odpowiadają stopnie dotychczas posiadane przez funkcjonariuszy.

Jednocześnie należało utrzymać rozwiązania w tym przedmiocie dotychczas obowiązujące w stosunku do żołnierzy zawodowych.

Ocena skutków regulacji:

1. Projektowane rozporządzenie oddziałuje na funkcjonariuszy Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu lub Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub Agencji Wywiadu oraz na żołnierzy zawodowych, którzy decydują się na przejście do służby w Policji.
2. Celem regulacji jest określenie jakim stopniem policyjnym odpowiadają stopnie dotychczas posiadane przez funkcjonariuszy i żołnierzy.
3. Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych.
4. Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz na sytuację i rozwój regionalny.
5. Projektowane rozporządzenie zostanie poddane konsultacjom poprzez przekazanie go do działających w resorcie spraw wewnętrznych związków zawodowych oraz upublicznienie na stronie internetowej KGP.
6. Materia rozporządzenia nie jest regulowana prawem Unii Europejskiej.

Rozporządzenie

Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji ¹⁾

z dnia

w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania policjantom nagród rocznych i motywacyjnych, zapomóg oraz sposobu tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla policjantów

Na podstawie art. 110b ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2002 r. Nr 7, poz. 58, z późn. zm. ²⁾) zarządza się, co następuje:

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1.

Rozporządzenie określa:

- 1) sposób obliczania wysokości nagrody rocznej oraz okresów uprawniających do tej nagrody, a także rodzaje okresów niewykonywania obowiązków służbowych, które nie są wliczane do okresu uprawniającego do nagrody;
- 2) tryb postępowania, terminy oraz właściwość przełożonych w zakresie przyznawania i wypłaty nagród rocznych, motywacyjnych i zapomóg;
- 3) jednostki Policji, w których tworzy się fundusz nagród i zapomóg oraz sposoby ustalania i warunki zwiększania jego wysokości dla poszczególnych dysponentów.

Rozdział 2

Nagrody roczne

§ 2.

1. Policjantowi pełniącemu służbę przez okres pełnego roku kalendarzowego przysługuje nagroda roczna w wysokości jednomiesięcznego uposażenia.
2. W razie pełnienia służby przez część roku kalendarzowego, nagrodę roczną przyznaje się, z zastrzeżeniem ust. 3-4, proporcjonalnie do liczby pełnych miesięcy kalendarzowych służby.
3. Okresy służby krótsze od miesiąca kalendarzowego sumuje się, przyjmując, że każde 30 dni służby stanowi pełny miesiąc kalendarzowy.
4. Nagroda roczna w wysokości 1/12 jednomiesięcznego uposażenia przysługuje także w przypadku, gdy policjant z powodu śmierci lub zaginięcia bądź zwolnienia ze służby w związku z nabyciem prawa do emerytury lub renty pełnił w danym roku służbę przez okres krótszy od jednego miesiąca kalendarzowego.

§ 3.

1. Do okresu służby, o którym mowa w § 2, nie wlicza się okresów:
 - 1) korzystania z urlopu bezpłatnego lub wychowawczego;
 - 2) przerw w wykonywaniu obowiązków służbowych, za które policjant nie zachował prawa do uposażenia, wymienionych w art. 126 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji;
 - 3) zawieszenia w czynnościach służbowych albo tymczasowego aresztowania, chyba że prawomocnym orzeczeniem postępowanie karne, w sprawie o przestępstwo skarbowe lub dyscyplinarne w sprawie o czyn pozostający w związku z aresztowaniem lub zawieszeniem w czynnościach służbowych zostało umorzone bądź policjant został uniewinniony na podstawie prawomocnego wyroku lub orzeczenia o uniewinnieniu w postępowaniu dyscyplinarnym.

2. Umorzenie postępowania, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, nie dotyczy warunkowego umorzenia postępowania karnego lub w sprawie o przestępstwo skarbowe, a także umorzenia tego postępowania z powodu przedawnienia lub amnestii.

§ 4.

Podstawę ustalenia wysokości nagrody rocznej stanowi miesięczne uposażenie zasadnicze wraz z dodatkami o charakterze stałym, należne policjantowi w ostatnim dniu służby wliczanym do okresu, za który przysługuje nagroda.

§ 5.

1. Nagrodę roczną wypłaca się w ciągu I kwartału kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje nagroda, z tym że policjantowi zwalnianemu ze służby należną nagrodę roczną wypłaca się w terminie 14 dni od dnia zwolnienia.

2. W przypadku pełnienia przez policjanta w roku kalendarzowym służby w różnych jednostkach organizacyjnych Policji nagrodę roczną przyznaje się i wypłaca w jednostce, która była w danym roku ostatnim miejscem pełnienia jego służby.

§ 6.

1. Postępowanie w sprawie ustalenia uprawnień do nagrody rocznej zawiesza się na okres toczącego się przeciwko policjantowi postępowania karnego, w sprawie o przestępstwo skarbowe lub dyscyplinarne o czyn popełniony w roku kalendarzowym, za który nagroda jest przyznawana, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W przypadku, gdy nagroda roczna została już wypłacona a postępowanie karne lub w sprawie o przestępstwo skarbowe nie zostało zakończone do dnia zwolnienia policjanta ze służby, zawieszeniu podlega postępowanie w sprawie ustalenia uprawnień do nagrody rocznej za ostatni rok służby.

§ 7.

Od decyzji przełożonego o przyznaniu, obniżeniu lub odmowie przyznania nagrody rocznej policjantowi służy odwołanie do wyższego przełożonego.

Rozdział 3

Nagrody motywacyjne i zapomogi

§ 8.

1. Podstawę przyznania policjantowi nagrody motywacyjnej może stanowić w szczególności okresowa ocena wywiązywania się z obowiązków oraz realizacji zadań i czynności, dokonywana na podstawie przepisów w sprawie opiniowania służbowego funkcjonariuszy Policji.

2. Policjantowi można przyznać nagrodę motywacyjną również na podstawie doraźnej oceny osiągniętych wyników w służbie, a także w powiązaniu z okresową oceną jednostki organizacyjnej Policji, w której pełni służbę.

3. Wypłata lub wręczenie nagrody motywacyjnej może nastąpić w uroczystej formie.

§ 9.

1. Zapomogi przyznają przełożeni, o których mowa w § 11, z własnej inicjatywy, na wniosek bezpośredniego przełożonego policjanta, organizacji związku zawodowego policjantów bądź zainteresowanego policjanta.

2. Przy przyznawaniu zapomogi należy brać pod uwagę wszystkie okoliczności mające wpływ na sytuację materialną policjanta i jego rodziny.

§ 10.

Nagrodę motywacyjną oraz zapomogę wypłaca się lub wręcza w terminie 14 dni od dnia podjęcia decyzji o jej przyznaniu.

Rozdział 4

Właściwość przełożonych

§ 11.

1. Nagrody roczne i motywacyjne oraz zapomogi przyznają, z zastrzeżeniem ust. 2-6, przełożeni, o których mowa w art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji.
2. Komendantowi Głównemu Policji i jego zastępcom nagrody roczne i motywacyjne oraz zapomogi przyznaje minister właściwy do spraw wewnętrznych.
3. Komendantom wojewódzkim Policji (Komendantowi Stołecznemu Policji), komendantowi Wyższej Szkoły Policji oraz komendantom szkół policyjnych i ich zastępcom nagrody roczne i motywacyjne oraz zapomogi przyznaje Komendant Główny Policji.
4. Policjantom pełniącym służbę w Komendzie Głównej Policji nagrody motywacyjne i zapomogi przyznają dyrektorzy komórek organizacyjnych Komendy Głównej Policji.
5. Przełożeni, o których mowa w ust. 1-4, mogą upoważnić kierowników podległych im jednostek lub komórek organizacyjnych do przyznawania nagród motywacyjnych i zapomóg.
6. Komendant Główny Policji oraz komendanci wojewódzcy Policji (Komendant Stołeczny Policji) mogą przyznawać nagrody motywacyjne i zapomogi wszystkim podwładnym policjantom, z wyłączeniem swoich zastępców – każdy na terenie swojego działania.

Fundusz nagród i zapomóg

§ 12.

1. Fundusz nagród i zapomóg dla policjantów, zwany dalej „funduszem” tworzy się w:
 - 1) Komendzie Głównej Policji;
 - 2) komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji;
 - 3) Wyższej Szkole Policji i szkołach policyjnych.

2. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1, wynosi 4% planowanych na dany rok kalendarzowy środków na uposażenie zasadnicze wraz z dodatkami o charakterze stałym, zwanych dalej „planowanymi środkami na uposażenie”, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Wskaźnik procentowy, o którym mowa w ust. 2, stosuje się przy ustalaniu łącznej wysokości funduszy utworzonych w jednostkach, o których mowa w ust. 1 pkt 2.

§ 13.

W ramach funduszu, o którym mowa w § 12 ust. 1 pkt 1 uwzględnia się środki do wysokości wynikającej z iloczynu stawki stanowiącej 0,1% przeciętnego uposażenia policjantów i łącznej liczby etatów Policji, pozostające w dyspozycji ministra właściwego do spraw wewnętrznych, z przeznaczeniem na nagrody motywacyjne i zapomogi dla policjantów, uzasadnione szczególnymi okolicznościami.

§ 14.

1. Część środków funduszu utworzonego w jednostkach, o których mowa w § 12 ust. 1 pkt 2, w wysokości 1% planowanych środków na uposażenie pozostawia się bezpośrednio do dyspozycji komendantów wojewódzkich (Stołecznego) Policji oraz działających na obszarze ich właściwości terytorialnej komendantów powiatowych (miejskich, rejonowych) Policji, z przeznaczeniem na nagrody motywacyjne i zapomogi dla policjantów pełniących służbę w podległych im jednostkach.
2. Środki funduszu nieprzekazane w trybie określonym w ust. 1 pozostają w czasowej dyspozycji Komendanta Głównego Policji i są uruchamiane w okresach kwartalnych z przeznaczeniem na nagrody motywacyjne dla policjantów, o których mowa w ust. 1.
3. Podstawę ustalenia wysokości środków funduszu uruchamianych łącznie do dyspozycji komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji i właściwych terytorialnie komend powiatowych (miejskich, rejonowych) Policji stanowi okresowa ocena tych jednostek.

4. Rozdziału środków funduszu, o których mowa w ust. 3, przeznaczonych na nagrody motywacyjne dla policjantów komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji oraz właściwych terytorialnie komend powiatowych (miejskich, rejonowych) Policji dokonuje się na wniosek komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji.
5. Łączny udział komend powiatowych (miejskich, rejonowych) Policji w wydatkach funduszu przekazywanego w trybie określonym w ust. 2-4, nie może być niższy od wynikającego z relacji łącznej kwoty planowanych dla tych komend środków na uposażenie do kwoty planowanych środków na ten cel dla właściwej terytorialnie komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji.

§ 15.

Wysokość funduszu pozostającego w dyspozycji Komendanta Głównego Policji oraz komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji zwiększa się z przeznaczeniem na nagrody motywacyjne:

- 1) w Komendzie Głównej Policji – o kwotę wynikającą z iloczynu stawki stanowiącej 1,2% przeciętnego uposażenia policjantów i łącznej liczby etatów Policji;
- 2) w komendzie wojewódzkiej Policji (Stołecznej) Policji – o kwotę wynikającą z iloczynu stawki stanowiącej 5% przeciętnego uposażenia policjantów i liczby etatów policjantów, których przełożonym na terenie swojego działania jest komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji.

§ 16.

Przez przeciętne uposażenie policjantów, o którym mowa w § 13 i 15 należy rozumieć przeciętne miesięczne uposażenie zasadnicze wraz z dodatkami o charakterze stałym za czerwiec roku ubiegłego, ogłoszone przez Komendanta Głównego Policji w Dzienniku Urzędowym Komendy Głównej Policji.

§ 17.

1. Wysokość funduszu może być podwyższana przez jego dysponenta, z zastrzeżeniem ust. 2, o niewykorzystane środki na uposażenie zasadnicze wraz z dodatkami o charakterze stałym i nagrody roczne.

2. Środki funduszu, o których mowa w § 14 ust. 1, pozostające w dyspozycji komendantów powiatowych (miejskich, rejonowych) Policji mogą być podwyższane, na warunkach określonych w ust. 1, przez właściwego terytorialnie komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji.

Rozdział 5

Przepisy końcowe

§ 18.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ... ³⁾

Minister

Spraw Wewnętrznych i Administracji

W porozumieniu:

Minister Pracy i Polityki Społecznej

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz.U. Nr 220, poz. 1897).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2002 r. Nr 19, poz. 185, nr 74, poz. 676, Nr 81, poz. 731, Nr 113, poz. 984, Nr 115, poz. 996, Nr 176, poz. 1457 i Nr 200, poz. 1688, z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 113, poz. 1070, Nr 130, poz. 1188 i 1190, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1609, Nr 192, poz. 1873 i Nr 210, poz. 2036, z 2004 r. Nr 171, poz. 1800, Nr 179, poz. 1842, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703 i Nr 277, poz. 2742, z 2005 r. Nr 10, poz. 70, Nr 164, poz. 1365, Nr 169, poz. 1411 i Nr 250, poz. 2116 oraz z 2006 r. Nr ..., poz.

³⁾ Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciły moc rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 20 czerwca 2002 r. w sprawie warunków przyznawania policjantom nagród rocznych, nagród uznaniowych i zapomóg (Dz. U. Nr 86, poz. 789 oraz z 2004 r. Nr 185, poz. 1916) oraz rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 30 stycznia 2003 r. w sprawie wysokości funduszu na nagrody roczne i uznaniowe oraz zapomogi dla policjantów (Dz. U. Nr 35, poz. 305) zachowane w mocy na podstawie art. 7 ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o Policji (Dz. U. Nr ... , poz. ...).

U Z A S A D N I E N I E

Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania policjantom nagród rocznych i motywacyjnych, zapomóg oraz sposobu tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla policjantów stanowi wykonanie nowego upoważnienia ustawowego określonego w art. 110b wprowadzonym do ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji nowelizacją z dnia (Dz.U. Nr ..., poz. ...).

Projektowane rozporządzenie zastępuje dotychczasowe dwa akty prawne, które odrębnie regulowały problematykę przyznawania nagród i zapomóg oraz tworzenia funduszu na ten cel, tj. rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 20 czerwca 2002 r. w sprawie warunków przyznawania policjantom nagród rocznych, nagród uznaniowych i zapomóg (Dz. U. Nr 86, poz. 789, z późn. zm.) oraz z dnia 30 stycznia 2003 r. w sprawie wysokości funduszu na nagrody roczne i uznaniowe oraz zapomogi dla policjantów (Dz. U. Nr 35, poz. 305).

W stosunku do dotychczasowego stanu prawnego w projekcie przewiduje się następujące rozwiązania (zmiany):

- 1) w związku z określeniem w ustawie przesłanek przyznawania, obniżania i pozbawiania prawa do nagrody rocznej w projekcie uregulowano przede wszystkim kwestie o charakterze technicznym. Dotyczy to sposobu ustalania wysokości nagrody rocznej proporcjonalnie do okresu służby liczonego w pełnych miesiącach kalendarzowych, sumowania okresów służby niebędących pełnymi miesiącami, określenia rodzajów okresów nie wliczanych do okresu służby uprawniającego do nagrody (urlopy bezpłatne i wychowawcze, zawieszenie w czynnościach służbowych, tymczasowe aresztowanie), trybu postępowania przy ustalaniu uprawnień do nagrody rocznej (zawieszania postępowania, jeżeli na prawo do nagrody ma wpływ wynik toczącego się postępowania karnego, karnoskarbowego lub dyscyplinarnego) oraz terminów wypłaty świadczenia. Regulacje w powyższym zakresie nie ulegają zmianie w porównaniu do obecnie obowiązujących,
- 2) w ślad za ustawą dokonano zmiany terminologicznej w postaci zastąpienia dotychczasowych nagród uznaniowych nagrodami motywacyjnymi. Nadal są to świadczenia o charakterze fakultatywnym,
- 3) podobnie jak w przypadku nagród rocznych pominięto w projekcie określanie przesłanek przyznawania nagród motywacyjnych i zapomóg, gdyż czyni to ustawa. Zaakcentowano jednak, iż przyznanie nagrody powinno być poprzedzone przeprowadzeniem oceny okresowej lub doraźnej osiągniętych wyników w służbie, bądź może być powiązane z wprowadzaniem do stosowania w Policji, na podstawie uregulowań wewnętrznych, systemem oceny jednostek Policji,

- 4) bez zmian określono właściwość przełożonych uprawnionych do przyznawania nagród rocznych, motywacyjnych oraz zapomóg, którymi przede wszystkim są Komendant Główny Policji, komendanci wojewódzcy Policji, dyrektorzy biur KGP, a także inni przełożeni w granicach udzielonego im upoważnienia.
- 5) najistotniejszym przekształceniom poddano przepisy dotyczące tworzenia i wysokości funduszu nagród i zapomóg dla policjantów:
 - a) w obecnym kształcie fundusz ten obejmuje również środki na nagrody roczne. W wyniku zmian ustawowych projektowane rozporządzenie ogranicza zakres rodzajowy świadczeń objętych funduszem do nagród motywacyjnych i zapomóg,
 - b) ponadto w związku z doprecyzowaniem w ustawie o Policji definicji przeciętnego uposażenia dla celów związanych z kształtowaniem środków na uposażenie (art. 99 ust. 3a) z pojęcia tego wyeliminowano nagrody motywacyjne (uznaniowe) i zapomogi. W konsekwencji fundusz nagród i zapomóg nie jest tworzony w ramach środków na uposażenia,
 - c) zasadniczej zmianie uległa również wysokość funduszu. Dotychczas wynosił on 9,1% planowanych środków na uposażenie zasadnicze wraz z dodatkami o charakterze stałym. Po wyłączeniu nagród rocznych na pozostałe cele pozostawała niewielka kwota poniżej 1%. Rozwiązanie takie należy uznać za wyjątkowo niekorzystne na tle uregulowań dotyczących ogółu pracowników państwowej sfery budżetowej, którzy mają zagwarantowany 3% - fundusz nagród uznaniowych w stosunku do planowanych środków na wynagrodzenie. Biorąc pod uwagę konieczność wzmocnienia motywacyjnego charakteru systemu płac policjantów w projekcie zaproponowano podwyższenie podstawowego odpisu na fundusz nagród i zapomóg średnio do wysokości 4% planowanych środków na uposażenia. W skali roku pozwoli to na wypłatę nagród motywacyjnych w wysokości ok. 1300 zł w przeliczeniu na jednego policjanta,
 - d) w stosunku do jednostek terenowych obejmujących komendy wojewódzkie i powiatowe (miejskie, rejonowe) Policji nowatorskim rozwiązaniem jest powiązanie wysokości funduszu przekazanego do ich dyspozycji z okresową oceną tych jednostek realizowaną za pomocą szeregu kryteriów i mierników określających efektywność jednostek, a dotyczących poprawy stanu bezpieczeństwa (stopnia zagrożenia przestępczością, skuteczności wykrywczej, liczby ofiar wypadków itp. danych statystycznych) oraz wyników badania opinii publicznej (poziomu poczucia bezpieczeństwa, zaufania społecznego do Policji oraz dobrych ocen pracy policjantów w miejscu zamieszkania).

Ruchoma część funduszu obejmuje $\frac{3}{4}$ środków przeznaczonych na ten cel dla jednostek omawianego szczebla. Jednocześnie wprowadzono mechanizmy gwarantujące, że przeciętny fundusz nagród jednostek wojewódzkich będzie wynosił 4% planowanych środków na uposażenie, jak również i to, że udział jednostek powiatowych w wydatkach funduszu na terenie danego województwa nie będzie niższy od wynikającego z relacji planowanego funduszu płac w tych jednostkach do funduszu płac nadrzędnej komendy wojewódzkiej Policji,

- e) bez zmian pozostawiono regulacje umożliwiające ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych, Komendantowi Głównemu Policji oraz komendantom wojewódzkim Policji na przyznawanie nagród motywacyjnych w szczególnie uzasadnionych przypadkach. W przypadku ministra wynika to z nadzoru nad formacją, zaś w odniesieniu do Komendanta Głównego Policji oraz komendantów wojewódzkich Policji z ustawowo określonego ich statusu jako przełożonych wszystkich policjantów na obszarze swojego działania (art. 5 ust. 2 i art. 6f ustawy o Policji).

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Projektowane rozporządzenie oddziałuje na ogół policjantów w sferze ich uprawnień do należności finansowych wynikających ze stosunku służbowego, a także na zadania służb kadrowo-finansowych Policji oraz przełożonych podejmujących decyzje w tym zakresie.
2. Celem regulacji jest wyraźna poprawa motywacyjnego charakteru systemu płac policjantów. Obok zintensyfikowania skuteczności mechanizmów represji i kontroli w walce z korupcją i innymi patologiami w środowisku policyjnym niezbędne jest również uruchomienie elementów pozytywnego oddziaływania w kierunku kształtowania właściwych postaw oraz osiągania jak najlepszych wyników w służbie. Celowi temu w szczególności winien sprzyjać system nagradzania powiązany z możliwie zobiektywizowanym systemem ocen jednostek policyjnych.
3. Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje w 2006 r. skutków finansowych. Wygospodarowane w budżecie oszczędności wynikające z likwidacji równoważnika za remont zajmowanego lokalu dla emerytów i rencistów policyjnych, a także przesunięcie środków płacowych z wakatów umożliwiłoby sfinansowanie funduszu nagród i zapomóg w wysokości 4% planowanych środków na uposażenie wraz ze zwiększeniami na rzecz Komendanta Głównego Policji oraz komendantów wojewódzkich Policji. W 2007 r. w budżecie państwa powinien zostać zapewniony wzrost środków na ten cel w wysokości ok. 120 mln zł.

Przyjmując do planowania tegoroczne wielkości, fundusz nagród i zapomóg wyniesie: $3.404,1 \text{ mln zł (planowany fundusz uposażeń)} \times 4\% + 2.633,53 \text{ zł (średnia za VI 2005 r.)} \times 103.309 \text{ (etat Policji)} \times 1,2\% + 2.633,53 \text{ zł} \times 98.558 \text{ (etat KWP i KPP)} \times 5\% = 136,2 \text{ mln zł (fundusz podstawowy)} + 3,3 \text{ mln zł (zwiększenie KGP)} + 13 \text{ mln zł (zwiększenie KWP)} = 152,5 \text{ mln zł}$. Po zaliczeniu na jego poczet zaoszczędzonego równoważnika mieszkaniowego koszt jego ustanowienia wyniesie ok. 120 mln zł.

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu jednostek samorządu terytorialnego.

4. Projektowane rozporządzenie nie ma wpływu na rynek pracy, konkurencyjność zewnętrzną i wewnętrzną gospodarki oraz sytuację i rozwój regionalny.
5. Projekt rozporządzenia został przedstawiony do opinii Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Policjantów.
6. Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia

w sprawie warunków i trybu przyznawania pomocy na kształcenie dzieciom będących na utrzymaniu policjantów, których śmierć nastąpiła w związku ze służbą

Na podstawie art. 116a ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2002r. Nr 7, poz. 58, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki i tryb przyznawania pomocy finansowej na kształcenie, zwanej dalej „pomocą”, przyznawanej przez Komendanta Głównego Policji dzieciom będących na utrzymaniu policjantów, których śmierć nastąpiła w związku ze służbą, które w dniu jego śmierci spełniały warunki do uzyskania renty rodzinnej, zwanych dalej „dziećmi”.

§ 2. 1. Wnioski o przyznanie pomocy dla dzieci rozpoczynających lub kontynuujących naukę w ponadgimnazjalnych szkołach publicznych i niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych dla młodzieży i dla dorosłych, w zakładach kształcenia nauczycieli i kolegiach

¹ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 220, poz. 1897).

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002r. Nr 19, poz. 185, Nr 74, poz. 676, Nr 81, poz. 731, Nr 113, poz. 984, Nr 115, poz. 996, Nr 153, poz. 1271, Nr 176, poz. 1457 i Nr 200, poz. 1688, z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 113, poz. 1070, Nr 130, poz. 1188 i 1190, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1609, Nr 192, poz. 1873 i Nr 210, poz. 2036, z 2004 r. Nr 171, poz. 1800, Nr 179, poz. 1842, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703 i Nr 277, poz. 2742 oraz z 2005r. Nr 10, poz. 70, Nr 164, poz. 1365, Nr 169, poz. 1411 i Nr 250 poz. 2116.

pracowników służb społecznych oraz w szkołach wyższych, są składane przez prawnych opiekunów lub samych zainteresowanych.

2. Wnioski o przyznanie pomocy przedstawia się Komendantowi Głównemu Policji w terminie do dnia 31 lipca roku szkolnego poprzedzającego rok szkolny, w którym ma być przyznana pomoc.

3. Wniosek o przyznanie pomocy zawiera w szczególności:

- 1) imię i nazwisko kandydata do pomocy;
- 2) informację o spełnianiu przez kandydata warunków uzasadniających przyznanie pomocy.

§ 3. 1. Komendant Główny Policji przyznaje pomoc w drodze decyzji.

2. Pomoc przyznawana jest jednokrotnie w roku szkolnym i wynosi:

1) dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych – jednokrotność kwoty przeciętnego miesięcznego uposażenia zasadniczego policjantów wraz z dodatkami o charakterze stałym, ustalonego za czerwiec roku ubiegłego i ogłaszanego przez Komendanta Głównego Policji w Dzienniku Urzędowym Komendy Głównej Policji;

2) dla słuchaczy zakładów kształcenia nauczycieli i kolegów pracowników służb społecznych oraz studentów szkół wyższych – 1,5 krotność kwoty przeciętnego miesięcznego uposażenia zasadniczego policjantów wraz z dodatkami o charakterze stałym, ustalonego za czerwiec roku ubiegłego i ogłaszanego przez Komendanta Głównego Policji w Dzienniku Urzędowym Komendy Głównej Policji.

3. W przypadku uczniów szkół artystycznych pomoc może być zwiększona o 25%.

4. Pomoc wypłaca się w dwóch ratach:

- 1) pierwsza rata - do dnia 30 listopada, za okres od września do grudnia;
- 2) druga rata - do dnia 30 kwietnia, za okres od stycznia do czerwca.

5. Pomoc wypłaca komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji właściwy dla miejsca zamieszkania dziecka.

6. W przypadku powtarzania roku pomoc nie przysługuje.

§ 4. Pomoc wypłaca się na rachunek bankowy dziecka lub jego prawnych opiekunów. Na wniosek dziecka lub prawnych opiekunów pomoc może być wypłacana w inny sposób.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Uzasadnienie

Tworzenie odrębnego systemu pomocy finansowej na kształcenie sierot po poległych w służbie policjantach ma w ocenie Policji bardzo istotne znaczenie. Żądając, by w ślubowaniu policjanci zobowiązali się „strzec bezpieczeństwa Państwa i jego obywateli, nawet z narażeniem życia”, państwo musi wykazać, że traktowani oni są inaczej niż inne osoby zatrudnione w służbie Państwa.

Szereg tego typu zapisów jest zawartych w ustawie o Policji i w innych regulacjach prawnych, jednak proponowany przepis ma znaczenie szczególne.

Z reguły w służbie giną policjanci stosunkowo młodzi, mający małe dzieci. Gest ze strony formacji, pozwalający na bezpieczne zdobycie wykształcenia dziecku pozbawionemu opieki jednego z rodziców i jednocześnie poddanemu traumatycznemu przeżyciu ma wymiar symboliczny i posiada ogromne znaczenie dla kształtowania pożądanych postaw policjantów.

Ocena skutków regulacji

1. Projektowane rozporządzenie oddziałuje bezpośrednio na grupę kilkudziesięciu sierot po poległych w służbie policjantach, pośrednio wpływając na morale całej formacji.
2. Celem regulacji jest określenie zasad wypłacania pomocy finansowej przeznaczonej na kształcenie sierot po poległych w służbie policjantach.
3. Wejście w życie rozporządzenia spowoduje skutki finansowe w wysokości ok. 1 mln. zł. w skali roku.
4. Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz na sytuację i rozwój regionalny.
5. Projektowane rozporządzenie zostanie poddane konsultacjom poprzez przekazanie go do działających w resorcie spraw wewnętrznych związków zawodowych oraz upublicznienie na stronie internetowej KGP.
6. Materia rozporządzenia nie jest regulowana prawem Unii Europejskiej.