

Do druków nr 510 i 511

KONFEDERACJA PRACODAWCÓW POLSKICH



Warszawa, dnia 18 kwietnia 2006 r.

KPP/1954/04.06./AA/KM

Pan
Lech Czapla
Zastępca Szefa
Kancelarii Sejmu RP

Stanisław Pociąg

W odpowiedzi na pisma z dnia 22 marca 2006 r., PS-48/06 oraz PS-46/06, dotyczące projektów poselskich ustaw: o zmianie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Izabela Jaruga Nowacka, SLD) oraz o zmianie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Marian Piłka, PiS) Konfederacja Pracodawców Polskich przesyła następujące stanowisko.

Konfederacja Pracodawców Polskich negatywnie ocenia propozycje wprowadzenia ochrony przed wypowiedzeniem umowy o pracę po powrocie z urlopu macierzyńskiego. Dotychczasowa ochrona kobiet w ciąży oraz na urlopowach wychowawczych jest wystarczająca. Dalsze zwiększanie tej ochrony pogorszy sytuację młodych kobiet na rynku pracy, bowiem pracodawcy z jeszcze większą ostrożnością będą podejmować decyzje o zatrudnieniu kobiet. Może to być także źródłem dyskryminacji kobiet ponieważ pracodawcy mogą próbować obniżyć ich wynagrodzenia i kompensować sobie w ten sposób dodatkowe koszty finansowe związane z ich macierzyństwem. Niewątpliwie spowoduje to wzrost liczby umów o pracę zawieranych na czas określony. Implementowana przez Polskę Dyrektywa nr 99/70 z 28 czerwca 1999 r. w sprawie porozumienia ramowego dotyczącego pracy na czas określony określa trzy sposoby ochrony pracowników przed pracą terminową:

- 1) limitowanie liczby takich umów zawieranych z jedną osobą,
- 2) ustalenie maksymalnego czasu trwania stosunku pracy na czas określony,
- 3) dopuszczenie takich umów tylko w określonych, uzasadnionych sytuacjach.

Dotychczas obowiązuje w kodeksie pracy to pierwsze rozwiązanie, ale wprowadzenie w życie zakazu wypowiedzania umów o pracę pracownikom powracającym z urlopów macierzyńskich może spowodować, że pracodawcy,

zmuszeni obiektywną sytuacją na rynku do elastycznego zarządzania personelem, będą zastępować umowy o pracę umowami cywilnoprawnymi, ze szkodą dla kobiet.

Zdaniem pracodawców stabilność zatrudnienia dla matek i ojców opiekujących się dziećmi można osiągnąć wyłącznie przez rozwój gospodarczy i zwiększenie miejsc pracy oraz popularyzowanie elastycznych form zatrudnienia, a nie administracyjne zakazy czy nakazy. Ważną kwestią jest także zwiększenie dostępu do żłobków, przedszkoli, zajęć pozalekcyjnych poprzez obniżenie opłat i dostosowanie godzin ich funkcjonowania do godzin pracujących rodziców.

Konfederacja Pracodawców Polskich uważa, że obowiązek zapewnienia stabilności sytuacji zawodowej, pracowniczej i rodzinnej nie może być przerzucany na pracodawców, bowiem spowoduje to wzrost kosztów pracy, a w konsekwencji spadek zatrudnienia, a w pewnych okolicznościach upadłość firm.

2 wypracowani p. Malinowski

Prezydent
Konfederacji Pracodawców Polskich

Andrzej Malinowski
Andrzej Malinowski