



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

V kadencja

Druk nr 610-A

**DODATKOWE SPRAWOZDANIE
KOMISJI NADZWYCZAJNEJ DO SPRAW ZMIAN W KODYFIKACJACH**

o rządowym projekcie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (druk nr 147) oraz o poselskich projektach ustaw:

- o zmianie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (druk nr 296),

- o zmianie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (druki nr 298 i 298-A),

- o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (druk nr 510),

- o zmianie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (druk nr 511)

Sejm na 26 posiedzeniu w dniu 10 października 2006 r. - zgodnie z art. 95 Regulaminu Sejmu - skierował ponownie projekt ustawy zawarty w druku nr 610 do Komisji Nadzwyczajnej do spraw zmian w kodyfikacjach w celu rozpatrzenia poprawek zgłoszonych w drugim czytaniu.

Komisja Nadzwyczajna do spraw zmian w kodyfikacjach po rozpatrzeniu tych poprawek na posiedzeniu w dniu 11 października 2006 r. oraz wysłuchaniu oświadczenia przedstawiciela Komitetu Integracji Europejskiej, że poprawki zawarte w dodatkowym sprawozdaniu są zgodne z prawem Unii Europejskiej

wnosi:

Wysoki Sejm raczy następujące poprawki:

1) art. 1 nadać brzmienie:

„Art. 1.

W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 177:

a) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę w okresie ciąży, w okresie urlopu macierzyńskiego pracownicy, a także w okresie 6 miesięcy od dnia zakończenia urlopu macierzyńskiego pracownicy, chyba że zachodzą przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z jej winy i reprezentująca pracownicę organizacja związkowa wyraziła zgodę na rozwiązanie umowy.”,

b) po § 1 dodaje się § 1¹ w brzmieniu:

„§ 1¹. W przypadku wydania orzeczenia o niepełnosprawności dziecka, okres ochronny stosunku pracy przypadający od dnia zakończenia urlopu macierzyńskiego pracownicy wynosi 12 miesięcy. Przepis § 1 zdanie drugie stosuje się odpowiednio.”,

c) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Rozwiązanie przez pracodawcę umowy o pracę za wypowiedzeniem w okresie:

1) ciąży,

2) urlopu macierzyńskiego,

3) 6 miesięcy od dnia zakończenia urlopu macierzyńskiego, a w przypadku, o którym mowa w § 1¹ - 12 miesięcy

- może nastąpić tylko w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy. Pracodawca jest obowiązany uzgodnić z reprezentującą pracownicę zakładową organizacją związkową termin rozwiązania umowy o pracę.”,

d) po § 4 dodaje się § 4¹ w brzmieniu:

„§ 4¹. W razie niemożności zapewnienia innego zatrudnienia w okresie, o którym mowa w § 4 pkt 1 albo 2, pracownicy przysługują świadczenia określone w odrębnych przepisach. Okres pobierania tych świadczeń wlicza się do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze.”,

e) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. Przepisy § 1, 1¹, 2, 4 i 4¹ stosuje się odpowiednio także do pracownika - ojca wychowującego dziecko w okresie korzystania z urlopu macierzyńskiego, a w przypadku określonym w art. 180 § 7 także po zakończeniu tego urlopu.”;

2) w art. 180 § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

- 1) 18 tygodni przy pierwszym porodzie,
- 2) 20 tygodni przy każdym następnym porodzie,
- 3) 28 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie.”;

3) art. 183 otrzymuje brzmienie:

„Art. 183. § 1. Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej pełniącej zadania pogotowia rodzinnego, ma prawo do 18 tygodni urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia. Przepisy art. 180 § 5-7 stosuje się odpowiednio.

§ 2. Jeżeli pracownik, o którym mowa w § 1, przyjął dziecko w wieku do 7 roku życia, ma prawo do 8 tygodni urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.”;

4) po art. 183 dodaje się art. 183¹ w brzmieniu:

„Art. 183¹. § 1. Przy udzielaniu urlopu macierzyńskiego i urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego tydzień urlopu odpowiada 7 dniom kalendarzowym.

§ 2. Jeżeli pracownica nie korzysta z urlopu macierzyńskiego przed przewidywaną datą porodu, pierwszym dniem urlopu macierzyńskiego jest dzień porodu.”;

5) w art. 186¹:

a) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę w okresie od dnia złożenia przez pracownika wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego do dnia zakończenia tego urlopu, jak również w okresie przypadającym bezpośrednio po zakończeniu urlopu wychowawczego, równym okresowi wykorzystanego przez pracownika tego urlopu, ale nie dłuższym niż 6 miesięcy. Rozwiązanie przez pracodawcę umowy w tym czasie jest dopuszczalne tylko w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy, a także gdy zachodzą przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.”;

b) po § 1 dodaje się § 1¹ i 1² w brzmieniu:

„§1¹. W przypadku wydania orzeczenia o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności dziecka, okres ochronny stosunku pracy przypadający od dnia zakończenia urlopu wychowawczego wynosi 12 miesięcy.

§ 1². W przypadku wykorzystania urlopu wychowawczego w częściach, ochrona stosunku pracy, o której mowa w § 1, przypada po zakończeniu każdej części urlopu wychowawczego, z tym że łączny okres tej ochrony nie może przekraczać odpowiednio 6 miesięcy lub 12 miesięcy.”;

- Klub Poselski Sojusz Lewicy Demokratycznej

- odrzucić

2) po art. 1 dodać art. 1a w brzmieniu:

„Art. 1a. W ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. Nr 137, poz. 887, z późn. zm.) w art. 18:

1) ust. 5a otrzymuje brzmienie:

„5a. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających świadczenie pielęgnacyjne na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych stanowi kwota świadczenia pielęgnacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 9.”;

2) dodaje się ust. 5b w brzmieniu:

„5b Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym stanowi kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w grudniu roku poprzedniego, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, z zastrzeżeniem ust. 9.”;

- Klub Poselski Sojusz Lewicy Demokratycznej

- odrzucić

3) po art. 1a dodać art. 1b w brzmieniu:

„Art. 1b. W ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. Nr 228, poz. 2255, z późn. zm.) w art. 10 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Dodatek przysługuje w wysokości 500 zł miesięcznie.”;

- Klub Poselski Sojusz Lewicy Demokratycznej

- odrzucić

Uwaga: w przypadku przyjęcia poprawki zawartej w pkt 2 albo 3 należy:

- tytułowi ustawy nadać brzmienie:

„Ustawa z dnia 2006 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw”

- art. 3 nadać brzmienie:

„Art. 3. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem art. 1a i 1b, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.”;

Uwaga: w przypadku przyjęcia niektórych poprawek zmianie ulegnie numeracja ustawy.

Warszawa, dnia 11 października 2006 r.

Sprawozdawca

Przewodniczący Komisji

/-/Beata Mazurek

/-/Józef Zych