



Do druku nr 618

POLSKA KONFEDERACJA PRACODAWCÓW PRYWATNYCH

Lewiatan

głos biznesu

PKPP/610/IJMZ/06

Warszawa, 10 listopada 2006 r.

Pan
Marek Jurek
Marszałek Sejmu RP

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan popiera stanowisko Rządu RP wobec poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o restrukturyzacji górnictwa węgla kamiennego w latach 2003 – 2006, który opowiada się za odrzuceniem poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o restrukturyzacji górnictwa węgla kamiennego w latach 2003 – 2006 (druk nr 618).

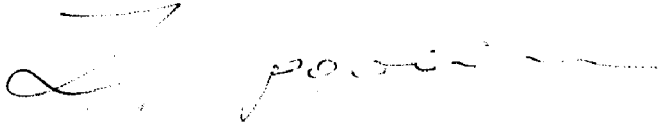
Zgadza się z Rządem, iż emerytura jest świadczeniem kierowanym do ubezpieczonych, którzy z racji ukończonego określonego wieku zaprzestają aktywności zawodowej. Celem emerytury jest zapewnienie dochodów osobom, które właśnie z racji osiągniętego wieku i pozostawania przez co najmniej wymagany okres w ubezpieczeniu społecznym zaprzestają aktywności zawodowej. Emerytura nie jest formą rekompensaty z tytułu utraconych uprawnień do renty, jak również nie jest formą rekompensaty z tytułu utraty pracy bądź trudności z jej znalezieniem.

Poza powyższym dane statystyczne dotyczące obecnej sytuacji jasno ukazują uprzywilejowaną sytuację emerytów górników w stosunku do całości emerytów. Przyznanie preferencyjnych uprawnień emerytalnych pewnej grupie społecznej spowoduje z pewnością niezadowolenie innych grup, które znajdują się w podobnej sytuacji i oczekują na podobne traktowanie. W konsekwencji doprowadzi to do wysuwania kolejnych

roszczeń dotyczących preferencyjnych uprawnień emerytalnych, a w efekcie do destabilizacji systemu emerytalnego.

W całym kraju, nie tylko w Dolnośląskim Zagłębiu Węgla Kamiennego, wiele osób żyje w warunkach zagrożenia ekonomicznego. Jeżeli chodzi o trudną sytuację byłych pracowników zlikwidowanych kopalni Dolnośląskiego Zagłębia Węgla Kamiennego, to rozwiązania sytuacji tych osób oraz ich rodzin należy oczekiwać nie na drodze kolejnej preferencyjnej zmiany uprawnień do emerytury, ale na drodze aktywizacji zawodowej, poprzez tworzenie w miejscu zamieszkania tych osób nowych miejsc pracy.

Nie można pominąć faktu, iż sytuacja na rynku pracy uległa znaczącym zmianom. Pracodawcy z wielu branż - np. budowlana - poszukują bezskutecznie pracowników. Dlatego też Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan uważa, iż nieuzasadnionym jest wyprowadzanie kolejnych osób w wieku produkcyjnym z rynku pracy. Naszym zdaniem propozycje zawarte w ww. druku mają charakter precedensowy. Mogą być przyczyną postawy roszczeniowej dla innych grup zawodowych, co w rezultacie może doprowadzić do destabilizacji finansowej systemu emerytalnego.



Henryka Bochniarz
Prezydent Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan