



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
V kadencja
Prezes Rady Ministrów
RM 10-66-06

Druk nr 781
Warszawa, 3 lipca 2006 r.

Pan
Marek Jurek
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. przedstawiam Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy

- o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw wraz z projektami aktów wykonawczych.

W załączeniu przedstawiam także opinię dotyczącą zgodności proponowanych regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Pracy i Polityki Społecznej.

Z poważaniem

(-) Kazimierz Marcinkiewicz

U S T A W A

z dnia

o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw ¹⁾

Art. 1. W ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.²⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 2 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) przeciętnym wynagrodzeniu – oznacza to przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w formie komunikatu w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353, z późn. zm.³⁾),”;

2) w art. 5a po ust. 4 dodaje się ust. 5 i 6 w brzmieniu:

„5. W przypadku gdy osoba niepełnosprawna posiada prawo jazdy lub pozwolenie na kierowanie tramwajem wydane przed zaistnieniem niepełnosprawności, a wynik badania wskazuje, że mogło nastąpić ograniczenie zdolności do prowadzenia pojazdów lub kierowania tramwajem, zespół orzekający o niepełnosprawności zawiadamia o wydaniu

orzeczenia starostę właściwego ze względu na miejsce zamieszkania tej osoby.

6. W przypadku stwierdzenia pogorszenia stanu zdrowia osoby niepełnosprawnej, przepis ust. 5 stosuje się odpowiednio.”;

3) w art. 10b po ust. 6 dodaje się ust. 6a w brzmieniu:

„6a. Powiatowe centra pomocy rodzinie przeprowadzają co najmniej raz w roku kontrolę warsztatów.”;

4) w art. 10e ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Osoba niepełnosprawna może ubiegać się o dofinansowanie ze środków Funduszu uczestnictwa w turnusie, jeżeli przeciętny miesięczny dochód, w rozumieniu przepisów o świadczeniach rodzinnych, podzielony przez liczbę osób we wspólnym gospodarstwie domowym, obliczony za kwartał poprzedzający miesiąc złożenia wniosku, nie przekracza kwoty:

- 1) 50% przeciętnego wynagrodzenia na osobę we wspólnym gospodarstwie domowym,
- 2) 65% przeciętnego wynagrodzenia w przypadku osoby samotnej.”;

5) w art. 10f ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Podmiot zamierzający zorganizować lub prowadzący warsztat przyjmuje i zatwierdza, w uzgodnieniu z powiatowym centrum pomocy rodzinie, zgłoszenie osób do uczestnictwa w warsztacie.”;

6) art. 11 otrzymuje brzmienie:

„Art. 11. 1. Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub

instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.⁴⁾), zwanej dalej „ustawą o promocji”.

2. Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może również korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z następujących usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji:

- 1) szkoleń,
- 2) stażu,
- 3) prac interwencyjnych,
- 4) przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- 5) badań lekarskich, o których mowa w art. 2 ust. 3 ustawy o promocji,
- 6) zwrotu kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 1, 2 i 4 ustawy o promocji,
- 7) finansowania kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 3 ustawy o promocji.

3. Wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy, o których mowa w ust. 1 i 2, są finansowane w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako:

- 1) bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy,
- 2) poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków Funduszu.”;

7) uchyla się art. 12;

8) po art.12 dodaje się art.12a w brzmieniu:

„Art. 12a. 1. Osoba niepełnosprawna, o której mowa w art. 11 ust. 1, może otrzymać ze środków Funduszu, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej w wysokości określonej w umowie zawartej ze starostą, nie więcej jednak niż do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia, jeżeli nie otrzymała środków publicznych na ten cel.

2. Osoba niepełnosprawna, która otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, jest obowiązana do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych, jeżeli z przyczyn leżących po jej stronie zostały naruszone warunki umowy, o której mowa w ust. 1.

3. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia:

1) warunki oraz tryb przyznawania i zwrotu środków, o których mowa w ust. 1,

2) formy zabezpieczenia zwrotu środków, o których mowa w ust. 1, w przypadku naruszenia warunków umowy dotyczącej ich przyznania,

3) wzór wniosku i niezbędne elementy umowy dotyczącej przyznania środków określonych w ust. 1

– mając na względzie zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych, zapewnienie zgodności udzielanej pomocy z regułami przyznawania pomocy publicznej w ramach zasady de minimis oraz racjonalne gospodarowanie środkami Funduszu.”;

9) w art. 13 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Osoba niepełnosprawna, która nie nabyła prawa do emerytury, prowadząca działalność gospodarczą albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne może otrzymać, ze środków Funduszu, dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie tej działalności, jeżeli:

- 1) nie korzystała z pożyczki z Funduszu na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej oraz z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo
- 2) pożyczka została spłacona lub w całości umorzona.”;

10) w art. 17 zdanie trzecie otrzymuje brzmienie:

„Nie narusza to przepisu art. 134 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.⁵⁾).”;

11) uchyla się art. 25;

12) po art. 25 dodaje się art. 25a w brzmieniu:

„Art. 25a. 1. Składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych osób niepełnosprawnych nalicza się i opłaca na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137, poz. 887, z późn. zm.⁶⁾).

2. Fundusz refunduje pracodawcy zatrudniającemu:
 - 1) mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,
 - 2) co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągniętemu wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ogółem w wysokości co najmniej 6%

– część kosztów osobowych odpowiadających należnej od pracodawcy składce na ubezpieczenie emerytalne w stosunku do pracowników niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, którzy nie nabyli prawa do emerytury, jeżeli pracodawca opłacił te składki w całości.
3. Fundusz refunduje pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej część kosztów osobowych odpowiadających należnej od pracodawcy składce na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w stosunku do pracowników niepełnosprawnych, którzy nie nabyli prawa do emerytury, jeżeli pracodawca opłacił te składki w całości.
4. Zatrudnienie osób, o których mowa w ust. 2 i 3, ustala się odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 5 oraz art. 28 ust. 3.
5. W przypadku gdy osoba niepełnosprawna jest zatrudniona u więcej niż jednego pracodawcy w wymiarze czasu pracy:

- 1) nieprzekraczającym ogółem pełnego wymiaru czasu pracy – refundację składek na ubezpieczenia społeczne przyznaje się w pełnej kwocie,
 - 2) przekraczającym ogółem pełny wymiar czasu pracy – refundację składek na ubezpieczenia społeczne przyznaje się na tę osobę w pełnej wysokości pracodawcom uprawnionym do miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, zgodnie z art. 26b ust. 3.
6. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne nie przysługuje w odniesieniu do kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającym składkom na ubezpieczenia społeczne pracownika w części finansowanej ze środków publicznych.
7. Pracodawca, o którym mowa w ust. 2 lub 3, składa Funduszowi:
- 1) miesięczne informacje o wynagrodzeniach, składkach na ubezpieczenia społeczne, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych, z uwzględnieniem pracowników, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję oraz pracowników niewidomych,
 - 2) wniosek o wypłatę refundacji składek za dwa miesiące,

- 3) informacje o wysokości i rodzaju podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
8. Informacje, o których mowa w ust. 7 pkt 3, składa pracodawca będący podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej.
9. Informacje i wniosek, o których mowa w ust. 7, pracodawca przekazuje w formie dokumentu elektronicznego przez teletransmisję danych oraz pobiera drogą elektroniczną potwierdzenie wysłanej informacji lub wniosku, z tym że pracodawca zatrudniający nie więcej niż 5 pracowników może przekazywać informacje i wnioski w formie dokumentu pisemnego. Przepisy art. 39¹ § 1, art. 46 § 3 i art. 61 § 3a Kodeksu postępowania administracyjnego stosuje się odpowiednio.
10. W terminie 7 dni od dnia złożenia wniosku przez pracodawcę Fundusz przekazuje na rachunek bankowy pracodawcy kwoty refundacji składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości ustalonej na podstawie ust. 1-6 oraz informuje pracodawcę o sposobie jej ustalenia.
11. Jeżeli pracodawca posiada zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu przekraczające ogółem kwotę 100 złotych, Prezes Zarządu Funduszu wydaje decyzję o wstrzymaniu refundacji składek na ubezpieczenia

społeczne do czasu uregulowania zaległości przez pracodawcę. Decyzja podlega wykonaniu z dniem wydania.

12. W przypadku nieuregulowania przez pracodawcę zaległości wobec Funduszu do dnia 31 stycznia roku następującego po roku, za który pracodawcy przysługuje refundacja, Prezes Zarządu Funduszu wydaje decyzję o odmowie wypłaty refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za okres wskazany w decyzji, o której mowa w ust. 11.
13. W przypadku gdy ustalona przez Fundusz kwota refundacji składek na ubezpieczenia społeczne jest inna niż kwota refundacji wykazana we wniosku pracodawcy, Prezes Zarządu Funduszu wydaje decyzję o wysokości refundacji, na wniosek pracodawcy złożony w terminie 14 dni od dnia otrzymania informacji o ustaleniu wysokości przysługującej refundacji.
14. Pracodawca dokonuje rozliczenia środków uzyskanych w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za okres roczny w terminie do dnia 15 lutego roku następnego.
15. Fundusz refunduje składki na ubezpieczenia społeczne przez okres roku na zasadach określonych w ust. 1-13. Po upływie tego okresu, pracodawca może wystąpić do Funduszu z wnioskiem o przedłużenie wypłacania refundacji na kolejne okresy roczne.

16. Prezes Zarządu Funduszu może przeprowadzać kontrole pracodawcy w zakresie refundacji składek, w szczególności dotyczące ustalania wysokości refundacji składek na ubezpieczenia społeczne i wypłaty wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. W przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli nieprawidłowości, Prezes Zarządu Funduszu wydaje decyzję nakazującą zwrot wypłaconej refundacji składek na ubezpieczenia społeczne w zakresie stwierdzonych nieprawidłowości.
 17. Od decyzji Prezesa Zarządu Funduszu, o których mowa w ust. 11-13 i 16, przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego.
 18. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia:
 - 1) tryb przekazywania oraz rozliczania refundacji składek na ubezpieczenia społeczne,
 - 2) terminy składania i wzory informacji i wniosku, o których mowa w ust. 7,
 - 3) wzór formularza rozliczenia, o którym mowa w ust. 14,
 - 4) wymogi, jakie muszą spełniać pracodawcy przekazujący dokumenty w formie elektronicznej przez teletransmisję danych
- uwzględniając potrzebę zapewnienia jednolitych warunków niezbędnych dla prawidłowego przeka-

zywania dokumentów oraz racjonalne gospodarowanie środkami Funduszu.”;

13) w art. 26 po ust. 6 dodaje się ust. 6a w brzmieniu:

„6a. Zwrot kosztów jednostkom budżetowym następuje na wydzielony rachunek dochodów własnych, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 i Nr 169, poz. 1420 oraz z 2006 r. Nr 45, poz. 319). Warunkiem zwrotu kosztów jest ich poniesienie przez jednostkę budżetową ze środków uprzednio zgromadzonych na tym rachunku.”;

14) w art. 26a:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracodawcy przysługuje ze środków Funduszu miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, który nie nabył prawa do emerytury, o ile pracownik ten został ujęty w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych, o której mowa w art. 26b ust. 1, prowadzonej przez Fundusz. Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, zwane dalej „miesięcznym dofinansowaniem”, wypłacane raz na dwa miesiące, przysługuje w kwocie:

- 1) 130% najniższego wynagrodzenia – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności,
- 2) 110% najniższego wynagrodzenia – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,

- 3) 50% najniższego wynagrodzenia – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.”,
- b) w ust. 5 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
- „2) w ust. 3, pracodawca otrzymuje miesięczne dofinansowanie w wysokości miesięcznego wynagrodzenia osiąganego przez pracownika niepełnosprawnego.”,
- c) ust. 8 otrzymuje brzmienie:
- „8. Jeżeli pracodawca posiada zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu, przekraczające ogółem kwotę 100 złotych, Prezes Zarządu Funduszu wydaje decyzję o wstrzymaniu miesięcznego dofinansowania do czasu uregulowania zaległości przez pracodawcę. Decyzja podlega wykonaniu z dniem wydania.”,
- d) po ust. 8 dodaje się ust. 9-12 w brzmieniu:
- „9. W przypadku nieuregulowania przez pracodawcę zaległości wobec Funduszu do dnia 31 stycznia roku następującego po roku, za który pracodawcy przysługuje miesięczne dofinansowanie, Prezes Zarządu Funduszu wydaje decyzję o odmowie wypłaty miesięcznego dofinansowania za okres wskazany w decyzji, o której mowa w ust. 8.
10. Prezes Zarządu Funduszu może przeprowadzać kontrole pracodawcy w zakresie miesięcznego dofinansowania, w szczególności dotyczące ustalania wysokości miesięcznego dofinansowania i wypłaty wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.
11. W przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli nieprawidłowości, Prezes Zarządu Funduszu wydaje

decyzję nakazującą zwrot wypłaconego dofinansowania w zakresie stwierdzonych nieprawidłowości.

12. Od decyzji Prezesa Zarządu Funduszu, o których mowa w ust. 8, 9 i 11, przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego.”;

15) w art. 26c:

a) ust. 1-1b otrzymują brzmienie:

„1. Pracodawca, o którym mowa w art. 26a, składa Funduszowi:

- 1) miesięczne informacje o wynagrodzeniach, składkach na ubezpieczenia społeczne, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych, z uwzględnieniem pracowników, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję oraz pracowników niewidomych,
- 2) wniosek o wypłatę miesięcznego dofinansowania za dwa miesiące,
- 3) informacje o wysokości i rodzaju podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

1a. Informacje i wniosek, o których mowa w ust. 1, pracodawca przekazuje w formie dokumentu elektronicznego przez teletransmisję danych oraz pobiera drogą elektroniczną potwierdzenie wysłanej informacji lub wniosku, z tym że pracodawca zatrudniający nie więcej niż 5 pracowników może przekazywać informacje i wnioski w formie dokumentu pisemnego. Przepisy art. 39¹ § 1, art. 46 § 3 i art. 61 § 3a Kodeksu postępowania administracyjnego stosuje się odpowiednio.

1b. Informacje, o których mowa w ust. 1 pkt 3, składa pracodawca będący podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej.”,

b) uchyla się ust. 2,

c) ust. 3 i 4 otrzymują brzmienie:

„3. W terminie 7 dni od dnia złożenia wniosku przez pracodawcę Fundusz przekazuje na rachunek bankowy pracodawcy dofinansowanie w kwocie ustalonej na podstawie art. 26a i art. 26b oraz informuje pracodawcę o sposobie jej ustalenia.

4. W przypadku gdy ustalona przez Fundusz kwota dofinansowania jest inna niż kwota dofinansowania wykazana we wniosku pracodawcy, Prezes Zarządu Funduszu wydaje decyzję o wysokości dofinansowania, na wniosek pracodawcy złożony w terminie 14 dni od dnia otrzymania informacji o ustaleniu wysokości przysługującego dofinansowania do wynagrodzenia.”,

d) uchyla się ust. 4a,

e) ust. 4b otrzymuje brzmienie:

„4b. Od decyzji, o której mowa w ust. 4, przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego.”,

f) ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia:

1) tryb przekazywania oraz rozliczania miesięcznego dofinansowania,

- 2) terminy składania i wzory informacji i wniosku, o których mowa w ust. 1,
- 3) wzór formularza rozliczenia, o którym mowa w ust. 5,
- 4) wymogi, jakie muszą spełniać pracodawcy przekazując dokumenty w formie elektronicznej przez teletransmisję danych

– uwzględniając potrzebę zapewnienia jednolitych warunków niezbędnych dla prawidłowego przekazywania dokumentów oraz racjonalne gospodarowanie środkami Funduszu.”;

16) po art. 26c dodaje się art. 26c¹ w brzmieniu:

„Art. 26c¹. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe warunki udzielania pomocy określonej w art. 25a ust. 2 i 3 oraz art. 26a ust. 2 i 3, mając na uwadze konieczność zapewnienia zgodności udzielania pomocy z warunkami dopuszczalności pomocy na zatrudnienie.”;

17) po art. 26d dodaje się art. 26e i 26f w brzmieniu:

„Art. 26e. 1. Pracodawca, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostającą w zatrudnieniu, może otrzymać, na wniosek, ze środków Funduszu zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia.

2. Zwrotu kosztów, o których mowa w ust. 1, dokonuje starosta na warunkach i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą, z tym że zwrotowi nie podlegają koszty poniesione przed dniem zawarcia umowy.
3. Umowy z pracodawcą, którym jest starosta, zawiera Prezes Zarządu Funduszu.
4. Zwrot kosztów jednostkom budżetowym następuje na wydzielony rachunek dochodów własnych, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych. Warunkiem zwrotu kosztów jest ich poniesienie przez jednostkę budżetową ze środków uprzednio zgromadzonych na tym rachunku.
5. Warunkiem zwrotu kosztów, o których mowa w ust. 1, jest uzyskanie, wydanej na wniosek starosty, pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu stanowiska pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na tym stanowisku.
6. Jeżeli okres zatrudnienia osoby niepełnosprawnej będzie krótszy niż 36 miesięcy, pracodawca jest obowiązany zwrócić Funduszowi za pośrednictwem starosty środki w wysokości równej $\frac{1}{36}$ ogólnej kwoty zwrotu za każdy miesiąc brakujący do upływu okresu, o którym mowa w ust. 1, jednak w wysokości nie mniejszej niż $\frac{1}{6}$ tej kwoty. Pracodawca dokonuje zwrotu w terminie 3 miesięcy od dnia rozwiązania stosunku pracy z osobą niepełnosprawną.

7. Pracodawca nie zwraca środków, o których mowa w ust. 5, jeżeli zatrudni w terminie 3 miesięcy od dnia rozwiązania stosunku pracy z osobą niepełnosprawną inną osobę niepełnosprawną, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna lub poszukująca pracy i niepozostającą w zatrudnieniu, przy czym wynikająca z tego powodu przerwa nie jest wliczana do okresu, o którym mowa w ust. 1.
8. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia:
 - 1) tryb postępowania w sprawach, o których mowa w ust. 1-6,
 - 2) wzór wniosku i elementy umowy oraz dokumentację niezbędną do zwrotu kosztów, o których mowa w ust. 1,
 - 3) sposób i terminy rozpatrywania wniosków, o których mowa w ust. 1,
 - 4) formy zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczących ich przyznania – mając na względzie zwiększenie poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych, dokonywanie zwrotu kosztów zgodnie z zasadami udzielania pomocy w ramach zasady de minimis oraz racjonalne gospodarowanie środkami Funduszu.

Art. 26f. 1. Pracodawca, który zatrudni przez okres co najmniej 12 miesięcy osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy

jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostającą w zatrudnieniu, może otrzymać, na wniosek, ze środków Funduszu zwrot 60%:

- 1) jej wynagrodzenia przed opodatkowaniem podatkiem dochodowym oraz
- 2) obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia
 - za okres jednego roku od dnia jej zatrudnienia.
2. Zwrotu, o którym mowa w ust. 1, dokonuje starosta na warunkach i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą, z tym że zwrotowi nie podlegają kwoty wypłacone przez pracodawcę za okres sprzed dnia podpisania umowy.
3. Jeżeli okres zatrudnienia osoby niepełnosprawnej będzie krótszy niż 12 miesięcy, pracodawca za pośrednictwem starosty, jest obowiązany zwrócić Funduszowi w pełnej wysokości kwoty otrzymane ze środków Funduszu.
4. W przypadku gdy osoba niepełnosprawna zostanie zwolniona z przyczyn określonych w art. 52 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, wypowiedzie umowę o pracę, bądź umowa o pracę zostanie rozwiązana za porozumieniem stron, pracodawca dokona zwrotu w wysokości równej 1/12 kwoty środków określonych w umowie zawartej ze starostą, za każdy miesiąc brakujący do upływu okresu wymienionego w ust. 1.

5. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) tryb postępowania w sprawach, o których mowa w ust. 1 i 2,
- 2) wzór wniosku i elementy umowy, dokumentację niezbędną do zwrotu wynagrodzenia przed opodatkowaniem podatkiem dochodowym oraz obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia,
- 3) sposób i terminy rozpatrywania wniosków, o których mowa w ust. 1,
- 4) formy zabezpieczenia zwrotu otrzymanej refundacji w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej ich przyznania – mając na względzie zwiększenie poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych, racjonalne gospodarowanie środkami Funduszu oraz prawidłowe dokonywanie zwrotu wynagrodzenia i obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne, zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy na zatrudnienie.”;

18) w art. 29:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Fundacja, stowarzyszenie lub inna organizacja społeczna, której statutowym zadaniem jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych, może utworzyć wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostkę i uzyskać dla tej jednostki status zakładu aktywności zawodowej, jeżeli:

- 1) co najmniej 70% ogółu osób zatrudnionych w tej jednostce stanowią osoby niepełnosprawne, w szczególności skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy:
 - a) zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności,
 - b) zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku do których rada programowa, o której mowa w art. 10a ust. 4, zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej,
 - 2) spełnia warunki, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3,
 - 3) przeznacza uzyskane dochody na zakładowy fundusz aktywności zawodowej,
 - 4) uzyska pozytywną opinię starosty o potrzebie utworzenia zakładu aktywności zawodowej.”,
- b) po ust 1 dodaje się ust 1a w brzmieniu:
- „1a. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. b, nie może być wyższy niż 35% ogółu zatrudnionych.”,
- c) uchyla się ust. 2,
- d) ust. 4 otrzymuje brzmienie:
- „4. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) szczegółowy sposób, tryb i warunki tworzenia, finansowania i działania zakładów aktywności zawodowej,
 - 2) wymiar czasu rehabilitacji osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności wliczany do czasu pracy,
 - 3) sposób tworzenia i wykorzystywania zakładowego funduszu aktywności zawodowej
– mając na względzie jednolite zasady funkcjonowania zakładów aktywności zawodowej.”;
- 19) w art. 30 ust. 6 otrzymuje brzmienie:
- „6. Wojewoda jest obowiązany przedkładać Pełnomocnikowi zbiorcze informacje półroczne dotyczące wydanych decyzji oraz stanu zatrudnienia w zakładach pracy chronionej i zakładach aktywności zawodowej, w terminach:
- 1) do dnia 20 sierpnia – za pierwsze półrocze,
 - 2) do dnia 20 lutego – za drugie półrocze.”;
- 20) w art. 31 w ust. 3 uchyla się pkt 2;
- 21) w art. 33:
- a) w ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) ze środków, o których mowa w art. 31 ust. 3 pkt 1 lit. b,”
 - b) w ust. 3:
 - pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) przekazywania środków funduszu rehabilitacji na rachunek, o którym mowa w pkt 2, w terminie 7 dni od dnia, w którym środki te uzyskano,”
 - uchyla się pkt 4,

– pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) przeznaczenia co najmniej 20% środków funduszu rehabilitacji na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników i byłych niepracujących niepełnosprawnych pracowników oraz dla niepełnosprawnych dzieci pracowników tego zakładu.”,

c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Środki funduszu rehabilitacji są przeznaczane na finansowanie rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej, w tym na indywidualne programy rehabilitacji osób niepełnosprawnych opracowywane przez powołane przez pracodawców komisje rehabilitacyjne oraz ubezpieczenie osób niepełnosprawnych, zgodnie z zakładowym regulaminem wykorzystania tych środków.”,

d) w ust. 4a pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) wpłaty w wysokości 30% tych środków na Fundusz w terminie do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło ujawnienie niezgodnego z ustawą przeznaczenia środków funduszu rehabilitacji, a także niedotrzymanie terminu, o którym mowa w ust. 3 pkt 3.”,

e) ust. 7b otrzymuje brzmienie:

„7b. W przypadku utraty statusu zakładu pracy chronionej i osiągnięcia stanu zatrudnienia ogółem w wysokości co najmniej 15 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 25%, pracodawca

zachowuje fundusz rehabilitacji i niewykorzystane środki tego funduszu.”,

f) uchyla się ust. 7c i 7d,

g) ust. 11 otrzymuje brzmienie:

„11. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw finansów publicznych oraz ministrem właściwym do spraw zdrowia określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) rodzaje wydatków ze środków funduszu rehabilitacji, w tym w ramach zasady de minimis,
 - 2) warunki wykorzystania środków funduszu rehabilitacji,
 - 3) zakres, warunki i formy udzielania pomocy indywidualnej,
 - 4) tryb ustalania zakładowego regulaminu wykorzystania tych środków,
 - 5) warunki tworzenia indywidualnych programów rehabilitacji, w tym skład i zakres działania komisji rehabilitacyjnej tworzącej te programy
- mając na względzie prawidłowe wykorzystanie środków tego funduszu.”;

22) w art. 34 ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia, tryb kontroli prowadzonej przez organy upoważnione do kontroli na podstawie art. 6c ust. 2 pkt 1 i 2, art. 25a ust. 16, art. 26a ust. 10, art. 30 ust. 3b i art. 34 ust. 5 ustawy, mając na względzie zapewnienie prawidłowego przeprowadzania kontroli.”;

23) w art. 35a w ust. 1:

a) po pkt 6 dodaje się pkt 6a w brzmieniu:

„6a) finansowanie z Funduszu wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu,”

b) po pkt 9 dodaje się pkt 9a-9c w brzmieniu:

„9a) przyznawanie środków, o których mowa w art. 12a,

9b) realizacja zadań, o których mowa w art. 26 i art. 26d-26f,

9c) zlecenie zadań zgodnie z art. 36,”;

24) art. 36 otrzymuje brzmienie:

„Art. 36. 1. Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych mogą być realizowane na zlecenie Funduszu przez fundacje oraz organizacje pozarządowe.

2. Zadania, o których mowa w ust. 1, mogą być realizowane ze środków Funduszu przez fundacje i organizacje pozarządowe również na zlecenie samorządu województwa lub powiatu.

3. Do zlecenia zadań, o którym mowa w ust. 1 i 2, stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.⁷⁾).

4. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia, rodzaje zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,

które mogą być zlecane fundacjom oraz organizacjom pozarządowym, mając na względzie zapewnienie realizacji potrzeb osób niepełnosprawnych.”;

25) w art. 41:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Na wniosek pracodawcy poniesione przez niego koszty szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych mogą być zrefundowane ze środków Funduszu do wysokości 90% tych kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę.”,

b) po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia, warunki i tryb dokonywania refundacji kosztów szkolenia, mając na względzie zapewnienie skuteczności udzielanej pomocy oraz prawidłowe dokonywanie refundacji zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy na szkolenia.”;

26) w art. 42 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Do zakresu działania Rady należy:

1) przedstawianie Pełnomocnikowi:

a) propozycji przedsięwzięć zmierzających do integracji osób niepełnosprawnych,

b) propozycji rozwiązań w zakresie zaspakajania potrzeb osób niepełnosprawnych, wynikających z niepełnosprawności,

c) opinii do dokumentów przedkładanych Radzie przez Pełnomocnika, w tym do projektów:

- aktów prawnych mających lub mogących mieć wpływ na sytuację osób niepełnosprawnych, planów finansowych oraz sprawozdań Funduszu,
- rządowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych oraz informacji o ich realizacji,

d) rocznych informacji o działalności Rady,

2) sygnalizowanie odpowiednim organom potrzeby wydania lub zmiany przepisów dotyczących sytuacji osób niepełnosprawnych.”;

27) w art. 43:

a) w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) pięciu przedstawicieli organów administracji rządowej, w tym jednego przedstawiciela ministra właściwego do spraw finansów publicznych,”

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Członków Rady powołuje minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego na wniosek Pełnomocnika.”

c) w ust. 3 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) na wniosek Pełnomocnika,”

d) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. W przypadku gdy wniosek o odwołanie członka Rady składa Pełnomocnik, minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego może przed odwołaniem członka Rady zasięgnąć opinii organu, organizacji lub jednostki samorządu terytorialnego, które członek Rady reprezentuje.”

e) 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Posiedzenia Rady są zwoływane przez jej przewodniczącą lub co najmniej 5 członków Rady nie rzadziej niż raz na kwartał oraz w każdym czasie na wniosek Pełnomocnika.”;

28) w art. 44:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wydatki związane z obsługą Rady są finansowane ze środków urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego.”,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia, sposób i tryb działania Rady, w tym jej organizację, mając na względzie zapewnienie sprawnego funkcjonowania Rady.”;

29) w art. 44c ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Na wniosek członków rad zamieszkałych poza miejscem obrad rady mogą być finansowane, odpowiednio z budżetu samorządu województwa i powiatu, koszty ich przejazdów publicznymi środkami komunikacji, na zasadach określonych w przepisach w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju.”;

30) w art. 45 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Fundusz jest państwowym funduszem celowym, w rozumieniu przepisów o finansach publicznych.”;

31) w art. 46 pkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7) wpłaty, o których mowa w art. 26 ust. 4 oraz w art. 41 ust. 4, a także spłaty pożyczek udzielonych z Funduszu na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej, wraz z oprocentowaniem,”;

32) w art. 46a w ust. 1 po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:

„1a) na zadanie, o którym mowa w art. 25a ust. 2 pkt 1 i ust. 3 – w wysokości zapewniającej jego realizację,”;

33) w art. 47:

a) w ust. 1 po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:

„1a) zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych realizowane przez fundacje i organizacje pozarządowe,”

b) uchyla się ust. 4,

c) uchyla się ust. 6;

34) w art. 49:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Do wpłat, o których mowa w art. 21 ust. 1, art. 23, art. 31 ust. 3 pkt 1 i art. 33 ust. 4a, 7 i 7a, stosuje się odpowiednio, z zastrzeżeniem ust. 5a-5d oraz art. 49a i 49b, przepisy ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2005 r. Nr 8, poz. 60, z późn. zm.⁸⁾), zwanej dalej „Ordynacją podatkową”, z tym że uprawnienia organów podatkowych określone w tej ustawie przysługują Prezesowi Zarządu Funduszu.”

b) uchyla się ust. 5,

c) po ust. 5 dodaje się ust. 5a-5d w brzmieniu:

„5a. Zaległości z tytułu wpłat, odsetki za zwłokę lub opłata prolongacyjna, mogą być umarzone w całości lub w części decyzją Prezesa Zarządu Funduszu wyłącznie w przypadku ich całkowitej nieściągalności.

5b. Całkowita nieściągalność, o której mowa w ust. 5a, zachodzi gdy:

- 1) dłużnik zmarł nie pozostawiając żadnego majątku lub pozostawił ruchomości niepodlegające egzekucji na podstawie odrębnych przepisów albo pozostawił przedmioty codziennego użytku domowego, których łączna wartość nie przekracza kwoty stanowiącej trzykrotność przeciętnego wynagrodzenia i jednocześnie brak jest następców prawnych oraz nie ma możliwości przeniesienia odpowiedzialności na osoby trzecie, w rozumieniu przepisów Ordynacji podatkowej,
- 2) sąd oddalił wniosek o ogłoszenie upadłości dłużnika lub umorzył postępowanie upadłościowe z przyczyn, o których mowa w art. 13 oraz w art. 361 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe i naprawcze (Dz. U. Nr 60, poz. 535, z późn. zm.⁹⁾),
- 3) nastąpiło trwałe zaprzestanie prowadzenia działalności przy jednoczesnym braku majątku, z którego można egzekwować należności małżonka, następców prawnych, możliwości przeniesienia odpowiedzialności na osoby trzecie w rozumieniu przepisów Ordynacji podatkowej,
- 4) nie nastąpiło zaspokojenie należności w zakończonym postępowaniu likwidacyjnym,

- 5) wysokość zaległej wpłaty nie przekracza pięciokrotnej kwoty kosztów upomnienia w postępowaniu egzekucyjnym,
- 6) stwierdzono brak majątku, z którego można prowadzić egzekucję,
- 7) jest oczywiste, że w postępowaniu egzekucyjnym nie uzyska się kwot przekraczających wydatki egzekucyjne.

5c. Prezes Zarządu Funduszu, w drodze decyzji, na wniosek pracodawcy, w przypadku uzasadnionym ważnym interesem pracodawcy lub interesem publicznym może:

- 1) odroczyć termin płatności należności lub rozłożyć ich zapłatę na raty,
- 2) odroczyć termin płatności zaległości z tytułu wpłat, odsetek za zwłokę lub rozłożyć ich zapłatę na raty

– uwzględniając możliwości płatnicze pracodawcy oraz stan finansów Funduszu.

5d. W przypadku wydania decyzji, o której mowa w ust. 5c, naliczana jest opłata prolongacyjna, na zasadach określonych w Ordynacji podatkowej.”;

35) w art. 50 w ust. 6 pkt 8 otrzymuje brzmienie:

- „8) składanie ministrowi właściwemu do spraw zabezpieczenia społecznego, w terminie do dnia 20 marca każdego roku, sprawozdań z działalności Funduszu.”.

Art. 2. W ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 1998 r. Nr 7, poz. 25, z późn. zm.¹⁰⁾) w art. 46 po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Lekarz rzeczoznawca Kasy, o którym mowa w ust. 1, zawiadamia o wydaniu orzeczenia starostę właściwego ze względu na miejsce zamieszkania osoby badanej, w przypadku gdy osoba posiadająca orzeczenie o całkowitej niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym lub orzeczenie o celowości przekwalifikowania zawodowego posiada prawo jazdy lub pozwolenie do kierowania tramwajem, a wynik badania wskazuje, że mogło u tej osoby nastąpić ograniczenie zdolności do prowadzenia pojazdów lub kierowania tramwajem.”.

Art. 3. W ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz.176, z późn. zm.¹¹⁾) w art. 21 w ust. 1 po pkt 40b dodaje się pkt 40c w brzmieniu:

„40c) zwrot kosztów przejazdu środkami komunikacji publicznej, o których mowa w art. 17 ust. 3 i 3a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.¹²⁾),”.

Art. 4. W ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.¹²⁾) w art. 17 ust. 3a otrzymuje brzmienie:

„3a. Obowiązkiem gminy jest:

- 1) zapewnienie uczniom niepełnosprawnym, których kształcenie i wychowanie odbywa się na podstawie art. 71b, bezpłatnego transportu i opieki w czasie przewozu do najbliższej szkoły podstawowej i gimnazjum, a uczniom z niepełnosprawnością ruchową, upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym także do najbliższej

szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;

- 2) zapewnienie dzieciom i młodzieży, o których mowa w art. 16 ust. 7, a także dzieciom i młodzieży z upośledzeniem umysłowym ze sprzężonymi niepełnosprawnościami, bezpłatnego transportu i opieki, w czasie przewozu do ośrodka umożliwiającego tym dzieciom i młodzieży realizację obowiązku szkolnego i obowiązku nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia;
- 3) zwrot kosztów przejazdu ucznia, o którym mowa w pkt 1 i 2, oraz jego opiekuna środkami komunikacji publicznej, do szkoły lub ośrodka wymienionych w pkt 1 i 2, jeżeli dowożenie i opiekę zapewniają rodzice.”.

Art. 5. W ustawie z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin (Dz. U. z 2004 r. Nr 8, poz. 66, z późn. zm.¹³⁾) w art. 21 po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. W przypadku gdy osoba, o której mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, posiada prawo jazdy lub pozwolenie do kierowania tramwajem, wydane przed orzeczeniem o inwalidztwie lub niezdolności do pracy, a wynik badania wskazuje, że mogło u tej osoby nastąpić ograniczenie zdolności do prowadzenia pojazdów lub kierowania tramwajem, komisja lekarska zawiadamia o wydaniu orzeczenia starostę właściwego ze względu na miejsce zamieszkania tej osoby.”.

Art. 6. W ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego,

Agencji Wywiadu, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2004 r. Nr 8, poz. 67, z późn. zm.¹⁴⁾) w art. 21 po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. W przypadku gdy osoba, o której mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, posiada prawo jazdy lub pozwolenie do kierowania tramwajem, wydane przed orzeczeniem o inwalidztwie lub niezdolności do pracy, a wynik badania wskazuje, że mogło u tej osoby nastąpić ograniczenie zdolności do prowadzenia pojazdów lub kierowania tramwajem, komisja lekarska zawiadamia o wydaniu orzeczenia starostę właściwego ze względu na miejsce zamieszkania tej osoby.”.

Art. 7. W ustawie z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2005 r. Nr 108, poz. 908, z późn. zm.¹⁵⁾) w art. 122 w ust. 1 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) osoba niepełnosprawna:

- a) posiadająca prawo jazdy lub pozwolenie do kierowania tramwajem,
- b) posiadająca orzeczenie o całkowitej niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym lub orzeczenie o celowości przekwalifikowania zawodowego, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 1998 r. Nr 7, poz. 25, z późn. zm.¹⁰⁾),
- c) skierowana decyzją starosty na podstawie zawiadomienia właściwego organu orzekającego, o którym mowa w odrębnych przepisach.”.

Art. 8. W ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137, poz. 887, z późn. zm.⁶⁾) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 16 uchyla się ust. 13 i 14,
- 2) w art. 17 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe oraz chorobowe za ubezpieczonych, o których mowa w art. 16 ust. 1-3, 5, 6 i 9-12, obliczają, rozliczają i przekazują co miesiąc do Zakładu w całości płatnicy składek.”.

Art. 9. W ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353, z późn. zm.³⁾) w art. 14 po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:

„5a. W przypadku gdy osoba, o której mowa w art. 12 ust. 1, posiada prawo jazdy lub pozwolenie do kierowania tramwajem, wydane przed orzeczeniem o niezdolności do pracy, a wynik badania wskazuje, że mogło nastąpić ograniczenie zdolności do prowadzenia pojazdów lub kierowania tramwajem, lekarz orzecznik zawiadamia o wydaniu orzeczenia starostę właściwego ze względu na miejsce zamieszkania tej osoby.”.

Art. 10. W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz 1001, z późn. zm.⁴⁾) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 33 w ust. 4 po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu:

„2a) otrzymał jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie

działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;”;

2) art. 105 otrzymuje brzmienie:

„Art. 105. Przedsiębiorcy Polskiego Związku Głuchych i Polskiego Związku Niewidomych oraz Związku Ociemniałych Żołnierzy Rzeczypospolitej Polskiej, Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi, Zakład Opieki dla Niewidomych w Laskach oraz zakłady aktywności zawodowej nie opłacają składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.”.

Art. 11. W ustawie z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 i Nr 169, poz. 1420 oraz z 2006 r. Nr 45, poz. 319) w art. 22 w ust. 6 w pkt 3 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) sfinansowanie wydatków, stanowiących koszty, o których mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1-2 oraz w art. 26e ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.²⁾).”.

Art. 12. Na wniosek osoby, która otrzymała pożyczkę na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, starosta może:

1) umorzyć do 50% kwoty pożyczki – pod warunkiem prowadzenia przez dłużnika działalności gospodarczej albo rolniczej przez okres co najmniej 24 miesięcy oraz po spełnieniu pozostałych warunków umowy,

- 2) odroczyć termin spłaty pożyczki, rozłożyć jej spłatę na raty lub umorzyć spłatę w części albo w całości, jeżeli pożyczka stała się wymagalna – w przypadku uzasadnionym trudną sytuacją materialną lub losową dłużnika

– zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Art. 13. 1. Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne, na zasadach określonych w art. 25 ust. 2, 3, 3a i 3b ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2006 r., przysługuje nie dłużej niż do składek rozliczanych w dokumentach składanych za grudzień 2006 r.

2. Nie podlegają finansowaniu na zasadach określonych w art. 25 ust. 2, 3, 3a i 3b ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2006 r., zaległe składki na ubezpieczenia społeczne rozliczane w dokumentach składanych za okres do dnia 31 grudnia 2006 r., jeżeli złożenie tych dokumentów do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nastąpi po dniu 30 września 2007 r.

Art. 14. Z dniem 31 grudnia 2007 r. ulegają umorzeniu wzajemne należności i zobowiązania między Zakładem Ubezpieczeń Społecznych a budżetem państwa i Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych powstałe z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne należnych za okres do dnia 31 grudnia 2006 r., które podlegały finansowaniu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i budżetu państwa.

Art. 15. Przepisy art. 29 ust. 1 pkt 1-3, ust. 1a i 4 ustawy wymienionej w art. 1 w brzmieniu nadanej niniejszą ustawą, stosuje się do utworzonych przez powiat lub gminę wyodrębnionych organizacyjnie i finansowo jednostek, które uzyskały status zakładu aktywności zawodowej przed dniem 1 stycznia 2007 r.

Art. 16. 1. Pracodawcy, którzy przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy przeznaczili w przypadku zagrożenia utraty płynności finansowej, na okres przejściowy, nie dłuższy niż 12 miesięcy, do 70% środków zakładowego funduszu rehabilitacji na spłatę zobowiązań w celu utrzymania zagrożonych likwidacją miejsc pracy osób niepełnosprawnych, są zobowiązani do zwrotu tych środków na rachunek zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w terminie 12 miesięcy od dnia ich przeznaczenia, jednak nie później niż do dnia 31 grudnia 2007 r.

2. W przypadku przekroczenia terminu, wymienionego w ust. 1, pracodawca jest zobowiązany do dokonania wpłaty określonej w art. 33 ust. 4a pkt 2 ustawy, o której mowa w art. 1.

Art. 17. Środki zgromadzone z przeznaczeniem na indywidualne programy rehabilitacji, które nie zostały wydatkowane przed wejściem w życie niniejszej ustawy, pracodawca przeznacza na realizację celów określonych w art. 33 ust. 4 ustawy, o której mowa w art. 1, w tym co najmniej 20% na pomoc indywidualną.

Art. 18. Pracodawcy, którzy zachowali zakładowy fundusz rehabilitacji i niewykorzystane środki tego funduszu na podstawie art. 33 ust. 7b ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 stycznia 2007 r., zachowują zakładowy fundusz rehabilitacji i niewykorzystane środki tego funduszu na dotychczasowych zasadach, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów dotyczących pomocy publicznej.

Art. 19. Rada, określona w art. 42 ustawy, o której mowa w art. 1, powołana przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, wykonuje swoje zadania do czasu powołania nowej, nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2006 r.

Art. 20. Opłatę prolongacyjną, o której mowa w art. 49 ust. 5d ustawy, o której mowa w art. 1, nalicza się w odniesieniu do należności z tytułu wpłat, o których mowa w art. 21 ust. 1, art. 23, art. 31 ust. 3 pkt 1 i art. 33 ust. 4a, 7 i 7a ustawy wymienionej w art. 1, w przypadku decyzji wydawanych począwszy od dnia 1 stycznia 2007 r.

Art. 21. Sprawy wszczęte, a niezakończone przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy podlegają rozpatrzeniu według przepisów dotychczasowych.

Art. 22. Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 26c ust. 6, art. 29 ust. 2 i 4, art. 33 ust. 11, art. 34 ust. 9, art. 36 ust. 4 i art. 44 ust. 3 ustawy, o której mowa w art. 1, zachowują moc do czasu wejścia w życie nowych przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 26c ust. 6, art. 29 ust. 4, art. 33 ust. 11, art. 34 ust. 9, art. 36 ust. 4 i art. 44 ust. 3 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

Art. 23. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem art. 1 pkt 2 i 3, pkt 11-18, pkt 20, pkt 21 lit. a i e, pkt 32 oraz art. 2-9, art. 11, art. 13-15, art. 18 i 20, które wchodzi w życie z dniem stycznia 2007 r.

¹⁾ Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: ustawę z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, ustawę z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, ustawę z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, ustawę z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin, ustawę z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym, ustawę z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawę z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i ustawę z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych.

- 2) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101 i Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz. 1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz. 1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 44, poz. 422, Nr 132, poz. 1110, Nr 163, poz. 1362, Nr 164, poz. 1366 i Nr 167, poz. 1398 oraz z 2006 r. Nr 63, poz. 440.
- 3) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252, Nr 121, poz. 1264, Nr 144, poz. 1530, Nr 191, poz. 1954, Nr 210, poz. 2135 i Nr 236, poz. 2355 oraz z 2005 r. Nr 167, poz. 1397 i Nr 169, poz. 1412 i 1421.
- 4) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366 i Nr 175, poz. 1462 i Nr 267, poz. 2257 oraz z 2006 r. Nr 94, poz. 651.
- 5) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398.
- 6) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 26, poz. 228, Nr 60, poz. 636, Nr 72, poz. 802, Nr 78, poz. 875 i Nr 110, poz. 1256, z 2000 r. Nr 9, poz. 118, Nr 95, poz. 1041, Nr 104, poz. 1104 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 8, poz. 64, Nr 27, poz. 298, Nr 39, poz. 459, Nr 72, poz. 748, Nr 100, poz. 1080, Nr 110, poz. 1189, Nr 111, poz. 1194, Nr 130, poz. 1452 i Nr 154, poz. 1792, z 2002 r. Nr 25, poz. 253, Nr 41, poz. 365, Nr 74, poz. 676, Nr 155, poz. 1287, Nr 169, poz. 1387, Nr 199, poz. 1673, Nr 200, poz. 1679 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 56, poz. 498, Nr 65, poz. 595, Nr 135, poz. 1268, Nr 149, poz. 1450, Nr 166, poz. 1609, Nr 170, poz. 1651, Nr 190, poz. 1864, Nr 210, poz. 2037, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2255, z 2004 r. Nr 19, poz. 177, Nr 64, poz. 593, Nr 99, poz. 1001, Nr 121, poz. 1264, Nr 146, poz. 1546, Nr 173, poz. 1808, Nr 187, poz. 1925 i Nr 210, poz. 2135 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 86, poz. 732, Nr 132, poz. 1110, Nr 143, poz. 1199 i 1202, Nr 150, poz. 1248, Nr 163, poz. 1362, Nr 164, poz. 1366, Nr 169, poz. 1412, Nr 183, poz. 1538, Nr 184, poz. 1539 i Nr 249, poz. 2104.
- 7) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593, Nr 116, poz. 1203 i Nr 210, poz. 2135 oraz z 2005 r. Nr 155, poz. 1298, Nr 169, poz. 1420, Nr 175, poz. 1462 i Nr 249, poz. 2104.
- 8) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 85, poz. 727, Nr 86, poz. 732 i Nr 143, poz. 1199.
- 9) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r. Nr 217, poz. 2125, z 2004 r. Nr 91, poz. 870 i 871, Nr 96, poz. 959, Nr 121, poz. 1264, Nr 146, poz. 1546, Nr 173, poz. 1808 i Nr 210, poz. 2135 oraz z 2005 r. Nr 94, poz. 785, Nr 183, poz. 1538 i Nr 184, poz. 1539.
- 10) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 117, poz. 756, z 1999 r. Nr 60, poz. 636, z 2000 r. Nr 45, poz. 531, z 2001 r. Nr 73, poz. 764, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, z 2003 r. Nr 45, poz. 391, Nr 228, poz. 2255 i Nr 229, poz. 2273, z 2004 r. Nr 91, poz. 873, Nr 146, poz. 1546, Nr 236, poz. 2355, z 2005 r. Nr 94, poz. 788, Nr 132, poz. 1110, Nr 150, poz. 1248 i Nr 163, poz. 1362 oraz z 2006 r. Nr 75, poz. 519.

- 11) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2000 r. Nr 22, poz. 270, Nr 60, poz. 703, Nr 70, poz. 816, Nr 104, poz. 1104, Nr 117, poz. 1228 i Nr 122, poz. 1324, z 2001 r. Nr 4, poz. 27, Nr 8, poz. 64, Nr 52, poz. 539, Nr 73, poz. 764, Nr 74, poz. 784, Nr 88, poz. 961, Nr 89, poz. 968, Nr 102, poz. 1117, Nr 106, poz. 1150, Nr 110, poz. 1190, Nr 125, poz. 1363 i 1370 i Nr 134, poz. 1509, z 2002 r. Nr 19, poz. 199, Nr 25, poz. 253, Nr 74, poz. 676, Nr 78, poz. 715, Nr 89, poz. 804, Nr 135, poz. 1146, Nr 141, poz. 1182, Nr 169, poz. 1384, Nr 181, poz. 1515, Nr 200, poz. 1679 i Nr 240, poz. 2058, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 595, Nr 84, poz. 774, Nr 90, poz. 844, Nr 96, poz. 874, Nr 122, poz. 1143, Nr 135, poz. 1268, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1608, Nr 202, poz. 1956, Nr 222, poz. 2201, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2255, z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 54, poz. 535, Nr 93, poz. 894, Nr 99, poz. 1001, Nr 109, poz. 1163, Nr 116, poz. 1203, 1205 i 1207, Nr 120, poz. 1252, Nr 123, poz. 1291, Nr 162, poz. 1691, Nr 210, poz. 2135, Nr 263, poz. 2619 i Nr 281, poz. 2779 i 2781, z 2005 r. Nr 25, poz. 202, Nr 30, poz. 262, Nr 85, poz. 725, Nr 86, poz. 732, Nr 90, poz. 757, Nr 102, poz. 852, Nr 143, poz. 1199 i 1202, Nr 155, poz. 1298, Nr 164, poz. 1365 i 1366, Nr 169, poz. 1418 i 1420, Nr 177, poz. 1468, Nr 179, poz. 1484, Nr 180, poz. 1495 i Nr 183, poz. 1538 oraz z 2006 r. Nr 46, poz. 328.
- 12) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703 i Nr 281, poz. 2781 oraz z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400 i Nr 249, poz. 2104.
- 13) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 121, poz. 1264 i Nr 191, poz. 1954 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 65 i Nr 130, poz. 1085.
- 14) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 121, poz. 1264 i Nr 191, poz. 1954 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 65, Nr 90, poz. 757 i Nr 130, poz. 1085.
- 15) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 109, poz. 925, Nr 175, poz. 1462, Nr 179, poz. 1486 i Nr 180, poz. 1494 i 1497 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 141.

UZASADNIENIE

Propozycja nowelizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wynika z potrzeby uporządkowania systemu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w szczególności w zakresie:

- 1) wprowadzenia obowiązku przeprowadzania przez powiat kontroli funkcjonowania warsztatów terapii zajęciowej co najmniej raz w roku oraz modyfikacji zasad przyjmowania do warsztatów terapii zajęciowej.

W obecnym stanie prawnym zagadnienie kontroli warsztatu terapii zajęciowej regulowane jest przede wszystkim przepisami wykonawczymi do ustawy. Określają one jedynie zakres i tryb przeprowadzania przez powiatowe centrum pomocy rodzinie kontroli warsztatu. W świetle wyników kontroli Najwyższej Izby Kontroli, przeprowadzonej w latach 2002-2004, takie rozwiązanie wydaje się niewystarczające, stąd propozycja (art. 10b ust. 6a) dodania przepisu o obowiązku kontroli funkcjonowania warsztatu (co najmniej raz w roku).

Ze wspomnianej kontroli NIK wynika również, że rekrutacja uczestników warsztatów terapii zajęciowej była obarczona istotnymi wadami. Podmioty dokonujące wyboru nie przestrzegały oczywistej zasady równego dostępu osób niepełnosprawnych do tej formy rehabilitacji. Z kolei brak kryteriów naboru powodował daleko idącą dowolność rekrutacji uczestników warsztatów terapii zajęciowej. W celu wyeliminowania stwierdzonych nieprawidłowości proponuje się włączenie do procedury naboru uczestników przez nałożenie na podmiot zamierzający zorganizować lub prowadzący warsztaty obowiązku uzgadniania z powiatowym centrum pomocy rodzinie kandydatur, co będzie także służyć zapewnieniu równego dostępu do terapii zajęciowej (art. 10f ust. 2).

W związku z utratą mocy obowiązującej ustawy o zasiłkach rodzinnych, pielęgnacyjnych i wychowawczych, w miejsce której obowiązuje ustawa

o świadczeniach rodzinnych, należało wprowadzić odpowiednie zmiany do art. 10e ust. 1.

Jednocześnie przyjęcie – jako kryterium oceny uprawnienia do ubiegania się o dofinansowanie uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym przez osobę niepełnosprawną – kwoty dochodu, o którym mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. Nr 228, poz. 2255, z późn. zm.) w przeciętnej miesięcznej wysokości, pozwoli na w pełni miarodajną ocenę wniosków w szczególności, w przypadkach gdy wysokość tego dochodu ulega wahaniom,

2) dostępu do niektórych instrumentów rynku pracy.

Doprecyzowano i uzupełniono brzmienie art. 11 w taki sposób, aby jednoznacznie wskazać, że osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą dodatkowo – poza uprawnieniami wynikającymi z przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – korzystać z niektórych usług i instrumentów określonych w tych przepisach, a zarezerwowanych dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Uzupełnienie to ma na celu wyeliminowanie wątpliwości interpretacyjnych odnośnie do zakresu uprawnień zarejestrowanych osób niepełnosprawnych jakie pojawiły się po wejściu w życie nowelizacji przepisu art. 11 wprowadzonej art. 3 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 164, poz. 1366) z dniem 1 listopada 2005 r. Zadania w zakresie usług i instrumentów wynikającymi z przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczące osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, finansowane będą ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tymi dodatkowo finansowanymi instrumentami będą:

- koszty badań lekarskich mających na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego do wykonywania pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac społecznie użytecznych

lub wykonywania pracy na podstawie umowy aktywizacyjnej, o której mowa w art. 61c ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia (...),

- zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego,
- zwrot kosztów zakwaterowania,
- koszty zakwaterowania i wyżywienia w przypadku skierowania na szkolenie odbywane poza miejscem zamieszkania,
- kosztów przejazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia (...).

Zapewnienie osobom niepełnosprawnym dodatkowego wsparcia w ww. formach ma stanowić bodziec dla pobudzenia szerszej ich aktywności na rynku pracy, zwłaszcza w fazie poszukiwania zatrudnienia oraz okresu przygotowania do pracy,

- 3) wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne.

Uchylając art. 12 i wprowadzając art. 12a proponuje się zastąpienie dotychczasowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (ewentualnie rolniczej) nową instytucją, umożliwiającą uzyskanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej lub działalności rolniczej.

Powyższa propozycja ma na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. Ponadto zmierza ona do ujednoczenia instrumentów przewidzianych w ustawie o rehabilitacji i w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.). Zmiana ta będzie miała znaczny wpływ na strukturę wydatków samorządów powiatowych, w jej wyniku znacznie większy udział środków pozostających w dyspozycji powiatów powinien być przeznaczany na samozatrudnianie osób niepełnosprawnych (obecnie większość tych środków przeznaczana jest na rehabilitację społeczną osób niepełnosprawnych),

- 4) zmiany zasad udzielania pomocy w formie finansowania ze środków publicznych składek na ubezpieczenia społeczne; odstąpienie od finansowania ze środków publicznych składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracownika.

Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.) finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne od zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych, jest dokonywane z budżetu państwa i PFRON. Przewiduje się utrzymanie wsparcia finansowego skierowanego na składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych osób niepełnosprawnych, z tą jednak różnicą, że refundacja, a nie jak dotychczas finansowanie składek, następować będzie na podstawie wniosku złożonego przez pracodawcę po opłaceniu należnych składek na ubezpieczenia społeczne. Wprowadzenie nowej zasady (art. 25a) umożliwi dokonywanie stosownej refundacji przez jeden podmiot (PFRON), do którego również przekazywana będzie dotacja z budżetu państwa na finansowanie tego zadania w części określonej ustawą.

Umożliwi to precyzyjne monitorowanie pomocy publicznej udzielonej przedsiębiorstwom w ww. formie oraz powstrzymanie się od jej udzielenia, w przypadku gdyby udzielenie tej pomocy skutkowało przekroczeniem dopuszczalnego pułapu pomocy, co nie jest możliwe w obecnym stanie prawnym, gdyż pomoc ta ma charakter automatyczny.

Odstąpiono także od możliwości finansowania składek należnych od pracownika, gdyż nie znajduje uzasadnienia, aby część wynagrodzenia odpowiadająca należnej składce pracownika na ubezpieczenia pozostawała w dyspozycji pracodawcy.

Jednocześnie został zmieniony podmiotowy zakres refundacji. Przewiduje się, że będzie ona przysługiwać wyłącznie w odniesieniu do osób, które nie nabyły prawa do emerytury, a nie jak obecnie w odniesieniu do osób, które nie osiągnęły wieku emerytalnego. Dotychczasowe kryterium budziło bowiem szereg wątpliwości, a nowe pełniej przyczyni się do realizacji celu, ja-

kim jest zaprzestanie dodatkowego wspierania zatrudniania osób mogących uzyskiwać dochód z innych źródeł niż zatrudnienie dotowane.

Ponadto odstąpiono od finansowania składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych rozpoczynających działalność gospodarczą, uznając, że nowe rozwiązania w zakresie pomocy dla tych osób są zdecydowanie korzystniejsze od dotychczasowych (dotacja zamiast pożyczki), co pozwala na rezygnację z instrumentu mającego charakter pomocy automatycznej.

Jednocześnie wprowadzono przepisy mające na celu usprawnienie wypłaty refundacji przez wypłatę kwoty bezspornej z możliwością dalszego uzgadniania i wypłaty pozostałej kwoty. Wprowadzono także stosowanie przesłanki wyłączającej możliwość uzyskania refundacji w związku z posiadaniem przez pracodawcę zaległościami wobec Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Umożliwiono jednak dokonanie wpłaty zaległości w terminie do końca stycznia roku następującego po roku, za który należna była refundacja skutkujące utrzymaniem uprawnienia do refundacji.

Ustalono także minimalny pułap zaległości (100 zł) nieskutkujących wstrzymaniem wypłaty refundacji – w celu zapobieżenia utracie prawa do ubiegania się o refundację lub wstrzymania jej wypłaty, w przypadkach gdy pracodawca posiada, najczęściej wynikające z drobnych błędów rachunkowych, zaległości wobec Funduszu, a nieprzekraczająca wspomnianej kwoty,

- 5) uzupełnienia przepisów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych.

Zmiana ma na celu dodatkowe uszczelnienie systemu oraz nadanie PFRON uprawnień kontrolnych, umożliwienia przywracania terminów składania informacji o pracownikach i wniosków o wypłatę dofinansowania do wynagrodzenia (art. 26a i 26c).

Przewiduje się, że dofinansowanie będzie przysługiwało wyłącznie w odniesieniu do osób, które nie nabyły prawa do emerytury, a nie jak

obecnie w odniesieniu do osób, które nie osiągnęły wieku emerytalnego. Dotychczasowe kryterium budziło bowiem szereg wątpliwości, a nowe pełniej przyczyni się do realizacji celu, jakim jest zaprzestanie dodatkowego wspierania zatrudniania osób mogących uzyskiwać dochód z innych źródeł niż zatrudnienie dotowane.

Ponadto w dotychczasowym stanie prawnym brak jest przepisów dających podstawę Państwowemu Funduszowi Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do kontroli w zakresie dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, a w szczególności prawidłowości zatrudniania pracowników niepełnosprawnych i wypłaty im wynagrodzeń, do których udzielono dofinansowania ze środków Funduszu, zatem niezbędne jest uzupełnienie przepisów tak, aby PFRON jako organ udzielający pomocy miał możliwość jej kontrolowania.

Zaproponowano, aby terminy do złożenia informacji o pracownikach i wniosku o wypłatę miesięcznego dofinansowania zostały określone w rozporządzeniu z możliwością ich przywracania na podstawie art. 58 Kodeksu postępowania administracyjnego, co jest niezbędne ze względu na zgłaszane problemy pracodawców z dotrzymaniem terminów do złożenia wymaganych przez ustawę informacji i wniosków, przede wszystkim z przyczyn niezależnych od woli pracodawców. Ponadto w celu uproszczenia systemu dofinansowania do wynagrodzeń wprowadza się rozwiązania łagodzące procedurę udzielania dofinansowań do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych przez odstąpienie od uzgadniania salda na rzecz jego ustalania przez Fundusz oraz zaproponowanie przepisu, na podstawie którego dofinansowanie będzie podlegało wstrzymaniu do czasu uregulowania zaległości wobec Funduszu.

Przewidziano również przepisy, zgodnie z którymi to Fundusz będzie ustalał wysokość dofinansowania, co spowoduje brak odmowy wypłaty całości dofinansowania w przypadku różnic w kwotach tego dofinansowania wnioskowanych przez pracodawcę i ustalonych przez Fundusz. Natomiast pracodawca kwestionujący ustalenia Funduszu będzie miał możliwość złożenia wniosku o wszczęcie postępowania.

Jednocześnie zliberalizowało stosowanie przesłanki wyłączającej możliwość uzyskania dofinansowania w związku z posiadaniem przez pracodawcę zaległościami wobec Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Umożliwiono pracodawcy uregulowanie zaległości w terminie do końca stycznia roku następującego po roku, za który jest należne dofinansowanie.

Ustalono minimalny pułap zaległości (100 zł) nieskutkujących wstrzymaniem wypłaty dofinansowania. Ma to na celu zapobieżenie utracie prawa do ubiegania się o dofinansowanie lub wstrzymaniu jego wypłaty, w przypadkach gdy pracodawca posiada – najczęściej wynikające z drobnych błędów rachunkowych – zaległości wobec Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, nieprzekraczające wspomnianej kwoty.

W nowelizacji wprowadza się przepisy, na podstawie których pracodawcy z chronionego rynku pracy będą otrzymywali dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych do wysokości wynagrodzenia osiąganego przez pracownika niepełnosprawnego.

W chwili obecnej zgodnie z art. 26a ust. 5 ustawy różnica między kwotą miesięcznego dofinansowania a kwotą miesięcznego wynagrodzenia osiąganego przez pracownika niepełnosprawnego zatrudnionego u pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej przekazywana jest na rachunek zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, z przeznaczeniem na indywidualny program rehabilitacji pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie pracy chronionej.

Zatem pracodawcy prowadzący zakład pracy chronionej nie będą w systemie dofinansowania otrzymywali nadwyżki do przekazania na zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych,

- 6) nowych instrumentów wspierających zatrudnienie bezrobotnych i poszukujących pracy osób niepełnosprawnych.

Uzupełniono przepisy dotyczące pomocy na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych w zakresie finansowania ze środków Państwowego Fun-

działu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wyposażenia stanowisk pracy i 60% kosztów płacy przez okres 12 miesięcy osób niepełnosprawnych skierowanych do pracy przez powiatowy urząd pracy.

Obecnie funkcjonujące instrumenty wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych nie dają pracodawcy podstaw do uzyskania środków na wyposażenie miejsca pracy osoby niepełnosprawnej. Należy zauważyć, że niejednokrotnie owo wyposażenie jest warunkiem zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, w związku z czym brak tego instrumentu skutkuje mniejszym popytem na pracę takich osób. Wprowadzenie możliwości uzyskania przez pracodawcę zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, z jednoczesnym warunkiem utrzymania jej w zatrudnieniu przez określony okres, zwiększy zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, poziom zatrudnienia wśród tych osób, a także da gwarancję ich aktywności zawodowej (art. 26e).

Wprowadzono również instrument dający podstawę do finansowania 60% kosztów płacy osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu w przypadku skierowania ich do pracy przez powiatowy urząd pracy (art. 26f). Wprowadzenie proponowanych unormowań pozwoli na pełniejsze dostosowanie zakresu uprawnień pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne, wynikającego z przepisów krajowych, do zakresu uprawnień przewidzianych w przepisach o pomocy na zatrudnienie przewidzianych rozporządzeniem Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz.Urz. WE L 337 z 13.12.2002),

7) zmian dotyczących zakładów aktywności zawodowej.

Ze względu na wątpliwości prawne dotyczące możliwości tworzenia zakładów aktywności zawodowej przez gminy i powiaty konieczne jest uregulowanie tego zagadnienia.

Proponuje się zmianę redakcji art. 29 ust. 1 ustawy w części uprawniającej gminy oraz powiaty do tworzenia zakładów aktywności zawodowej.

Przepisy regulujące tworzenie i działanie zakładów aktywności zawodowej nie zawierają ograniczeń co do zakresu prowadzonej działalności przez zakłady aktywności zawodowej, natomiast z przepisów:

- ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.),
- ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.),
- ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (Dz. U. z 1997 r. Nr 9, poz. 43, z późn. zm.) oraz
- ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104, z późn. zm.)

wynika, że w celu realizacji swoich zadań gmina oraz powiat mogą tworzyć jednostki organizacyjne, jednakże z takim zastrzeżeniem, że gmina i powiat nie może prowadzić działalności gospodarczej wykraczającej poza zadania o charakterze użyteczności publicznej, ponadto gmina nie może prowadzić własnej działalności w formie innej niż zakład budżetowy.

Biorąc pod uwagę, że zakład aktywności zawodowej nie stanowi wyodrębnionego i samodzielnego prawnie podmiotu, tylko uzależniony jest od organizatora, aby mógł rzeczywiście stanowić wyodrębnioną finansowo i organizacyjnie jednostkę oraz aby nie ograniczał go zakres wykonywanej działalności (jak to wynika z przywołanych wyżej ustaw kompetencyjnych), konieczna jest nowelizacja art. 29 ust. 1 ustawy.

Ponadto nowelizacja art. 29 ma umożliwić zatrudnienie w tych zakładach osób zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono chorobę psychiczną lub upośledzenie umysłowe, w szczególności tych, wobec których rada programowa warsztatu terapii zajęciowej stwierdziła, zgodnie z art. 10a ust. 5 pkt 1 ustawy, że osiągnęły postępy w rehabilitacji uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w zakładach aktywności zawodowej.

Ww. osoby mają znaczne trudności w znalezieniu zatrudnienia na tzw. otwartym rynku pracy, jak również w zakładach pracy chronionej i dlatego

konieczne jest zaproponowanie zmiany umożliwiającej im przede wszystkim zatrudnienie w zakładzie aktywności zawodowej,

8) zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

W zakresie regulacji dotyczących wykorzystania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych niezbędne jest dokonanie dwóch zmian. Pierwsza dotyczy konieczności rezerwowania 15% środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych na realizację indywidualnych programów rehabilitacji pracowników niepełnosprawnych, druga, możliwości wydatkowania tych środków na cele operacyjne.

W chwili obecnej pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do przeznaczania co najmniej 15% środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych na indywidualne programy rehabilitacji (art. 33 ust. 3 pkt 4 ustawy).

Konieczność zmian podyktowana była potrzebą zapewnienia odpowiedniej ilości środków funduszu rehabilitacji na finansowanie działań mających na celu zmniejszenie ograniczeń zawodowych wynikających z rodzaju i stopnia niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych.

Jednak pracodawcy wskazują na potrzebę „uwolnienia” tych środków tak, aby mogły one być wydatkowane poza realizacją indywidualnych programów rehabilitacji na pomoc indywidualną i inne tytuły możliwe do poniesienia w ramach środków zakładowego funduszu rehabilitacji. Proponowana zmiana spowoduje większą elastyczność w wykorzystaniu środków finansowych zgromadzonych na zakładowym funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i pozwoli pracodawcy na ich wydatkowanie zgodnie z aktualnymi potrzebami związanymi z utrzymaniem w zatrudnieniu pracowników niepełnosprawnych.

Druga zmiana dotyczy uchylecia art. 33 ust. 7c oraz 7d ustawy i odstąpienia od możliwości wykorzystania przez pracodawcę do 70% środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych na utrzymanie zagrożonych likwidacją miejsc pracy osób niepełnosprawnych przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy. Wykorzystanie środków funduszu rehabilitacji na

ten cel było możliwe przed dniem akcesji. Uchylenie tego przepisu jest konieczne ze względu na brak możliwości wydania odpowiedniego programu pomocowego,

9) pomocy na szkolenia.

Propozycja zmiany obejmuje zwiększenie, ze środków PFRON kosztów szkolenia zatrudnionych u danego pracodawcy osób niepełnosprawnych, wysokości refundacji, o której mowa w art. 41 ust. 2 ustawy, z 75% na 90% kosztów szkolenia.

Zmiana ta jest konieczna w związku z potrzebą dostosowania art. 41 ust. 2 ustawy do norm prawa europejskiego, określonych w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 68/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej (Dz.Urz. WE L 10 z 13.01.2001).

Intensywność pomocy na szkolenia, zgodnie z ww. rozporządzeniem Komisji, uzależniona jest od rodzaju szkoleń (szkolenia ogólne lub specjalistyczne) oraz od kategorii beneficjenta pomocy – maksymalny pułap intensywności to 90% kosztów szkolenia.

Zmiana obowiązującego art. 41 ustawy o rehabilitacji uchyli ponadto nałożony na pracodawcę korzystającego z refundacji na szkolenia, obowiązek zatrudniania pracownika niepełnosprawnego przez okres 24 miesięcy na innym niż dotychczasowe stanowisku pracy, zgodnym z kierunkiem szkolenia. Pozwoli to na wykorzystanie tej pomocy jako instrumentu podnoszącego kwalifikacje zatrudnionych pracowników, a tym samym ich przydatność i konkurencyjność na rynku pracy. Umożliwi także szersze niż dotąd korzystanie z tego instrumentu,

10) modyfikacji systemu egzekucji wpłat na PFRON.

Zmiany zawarte w projektowanej nowelizacji modyfikują system egzekucji wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez ograniczenie możliwości umarzania zobowiązań wobec PFRON, jedynie do zdefiniowanych w art. 49 ustawy sytuacji ich całkowitej nieściągalności,

11) ograniczenia zakresu obowiązków sprawozdawczych.

W celu zmniejszenia zakresu obowiązków sprawozdawczych wynikających z ustawy:

- ograniczono zakres informacji, składanych Pełnomocnikowi Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych przez wojewodów na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy, do przedstawienia informacji zbiorczych, a nie jak dotychczas wpisów jednostkowych, które w ocenie Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych wykraczały poza jego potrzeby informacyjne,
- zlikwidowano przewidziany w obecnym brzmieniu art. 34 ust. 9 ustawy obowiązek cyklicznego przekazywania informacji INF-I i sprawozdań według ustalonego wzoru, jednocześnie pozostawiając Pełnomocnikowi Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych możliwość żądania wszelkich niezbędnych danych od Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i jednostek samorządu terytorialnego,

12) uchylenia delegacji dla ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego.

W związku z zawarciem delegacji dla ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego w ustawie o finansach publicznych do wydania rozporządzenia w sprawie zasad gospodarki finansowej państwowego funduszu celowego odstąpiono od takiej delegacji w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (art. 47 ust. 6 ustawy),

13) zmiany innych ustaw.

Zmiana do ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, zawarta w art. 2 projektu ustawy, ma na celu zobowiązanie lekarzy rzeczoznawców KRUS do zawiadamiania właściwego starosty o wydaniu orzeczenia osobie legitymującej się orzeczeniem o całkowitej niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym lub o celowości przekwalifikowania zawodowego, która posiada prawo jazdy lub pozwolenie na kierowanie tramwajem, a wynik przeprowadzonego badania wskazuje, że mogło u niej

nastąpić pogorszenie stanu zdrowia wpływające na prowadzenie tych pojazdów.

W ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty zaproponowane zmiany zmierzają do zapewnienia uczniom niepełnosprawnym, których kształcenie i wychowanie odbywa się na podstawie art. 71b, bezpłatnego transportu i opieki w czasie przewozu do najbliższej szkoły podstawowej i gimnazjum, a uczniom z niepełnosprawnością ruchową, upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym także do najbliższej szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia, dzieciom i młodzieży, o których mowa w art. 16 ust. 7 tej ustawy, a także dzieciom i młodzieży z upośledzeniem umysłowym ze sprzężonymi niepełnosprawnościami, bezpłatnego transportu i opieki, w czasie przewozu do ośrodka umożliwiającego tym dzieciom i młodzieży realizację obowiązku szkolnego i obowiązku nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia, oraz zwrotu kosztów przejazdu niektórych uczniów i ich opiekunów środkami komunikacji publicznej, do szkoły lub ośrodka, jeżeli dowożenie i opiekę zapewniają rodzice. Wiążą się z tym także proponowane zmiany w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych mające na celu nieobciążanie podatkiem dochodowym od osób fizycznych w zakresie korzystania z uprawnień wprowadzonych w ustawie o systemie oświaty.

Z tytułu zaproponowanego obowiązku dowożenia młodzieży niepełnosprawnej uczęszczającej do szkół ponadgimnazjalnych (art. 4 proj. nowelizacji), nastąpi zwiększenie wydatków ze środków własnych gmin w dziale 801 rozdz. 80113 – Dowożenie uczniów do szkół, w skali rocznej o ok. 8 mln zł, tj. ok. 1,5%.

Zgodnie z przepisem art. 122 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym, badaniu lekarskiemu przeprowadzanemu w celu stwierdzenia istnienia lub braku przeciwwskazań zdrowotnych do kierowania pojazdem podlega osoba niepełnosprawna posiadająca prawo jazdy lub pozwolenie do kierowania tramwajem. Zaistniała potrzeba, aby art. 122 ust. 1 pkt 5 ustawy – Prawo o ruchu drogowym uzupełnić o zapis,

że aby skierować osobę niepełnosprawną na badania lekarskie w celu stwierdzenia istnienia lub braku przeciwwskazań zdrowotnych do kierowania pojazdem, niezbędne jest zawiadomienie powiatowego lub wojewódzkiego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności, lekarza orzecznika ZUS, lekarza rzeczoznawcy KRUS i komisji lekarskich w jednostkach podległych MSWiA oraz MON. Zawiadomienia o wydanych orzeczeniach wspomnianych organów orzekających (pierwszorazowe) będą przesyłane do właściwych wydziałów do spraw komunikacji.

Zmiany do ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin oraz ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych zawarte w art. 5, 6 i 9 projektu mają na celu wyeliminowanie sytuacji, w której samo orzeczenie o niepełnosprawności skutkowało by zawiadomieniem właściwego organu. Wyłącznie pogorszenie stanu zdrowia powinno skutkować ograniczeniem zdolności do prowadzenia pojazdów lub kierowania tramwajem. Rozwiązanie to nie dyskryminując kierowców ze względu na ich niepełnosprawność powinno przyczynić się do poprawy bezpieczeństwa w ruchu drogowym.

Zmiana ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych ma charakter redakcyjny i wynika ze zmiany mechanizmu finansowania składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 33 w ust. 4 wprowadza się zmiany, które są konsekwencją uchylecia art. 12 ustawy i wprowadzenia art. 12a, gdzie proponuje się zastąpienie dotychczasowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (ewentualnie rolniczej) nową instytucją, umożliwiającą uzyskanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, działalności rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Osoba niepełnospraw-

na, która uzyska środki na podjęcie działalności gospodarczej albo rolniczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zostanie pozbawiona statusu bezrobotnego, a tym samym nie będzie mogła skorzystać jednocześnie z pomocy ze środków publicznych na ten sam cel, pochodzących z różnych źródeł finansowania.

Zmiany w ustawie z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych mają na celu umożliwienie jednostkom sektora finansów publicznych korzystania z instrumentów wspierania zatrudniania osób niepełnosprawnych tak, aby mogły w pełni przeznaczyć dodatkowo uzyskane środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na cel wskazany w umowie.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

I. Cel wprowadzenia ustawy

Celem proponowanych zmian jest podniesienie skuteczności funkcjonowania instrumentów wspierających rehabilitację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych, a także podniesienie jakości i skuteczności realizacji zadań przez podmioty korzystające ze wsparcia ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Celem nowelizacji ustawy jest realizacja przewidzianego w ustawie instrumentu mającego na celu szersze wyjście na rynek pracy z instrumentami wspierającymi zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

II. Konsultacje społeczne

Tekst projektu był opublikowany na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w celu przeprowadzenia konsultacji społecznych. Był również przesłany do uzgodnień z resortami i został z nimi uzgodniony. Ponadto został przedstawiony Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, która pozytywnie zaopiniowała przedmiotowy projekt. Natomiast uwagi nadesłali partnerzy społeczni: Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Konfederacja Pracodawców Polskich, Krajowa Rada Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych, Krajowa Izba Gospodarczo-Rehabilitacyjna, Porozumienie Branżowe Związku Pracodawców. Wszystkie uwagi zostały szczegółowo przeanalizowane oraz uzgodnione lub wyjaśnione na spotkaniach albo w drodze pisemnych odpowiedzi.

Podmioty opiniujące projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw nie dokonały zgłoszenia zainteresowania pracami nad projektem tej ustawy, w rozumieniu ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).

Zakres Oceny Skutków Regulacji

Przygotowana Ocena Skutków Regulacji (OSR), sporządzona zgodnie z obowiązującymi zasadami.

III. Skutki wprowadzenia regulacji

Zmiana ustawy oddziałuje na:

- 1) osoby niepełnosprawne,
- 2) Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- 3) Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
- 4) jednostki samorządu terytorialnego,
- 5) pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne,
- 6) fundacje i organizacje pozarządowe.

Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora publicznego

Wdrożenie projektu ustawy spowoduje skutki finansowe dla finansów publicznych.

1. Wprowadzenie nowych instrumentów wspierania zatrudnienia określonych w art. 26e i art. 26f nie powoduje zwiększenia wydatków ze środków PFRON ponieważ instrumenty te finansowane będą z ogólnej puli środków przekazywanych na podstawie algorytmu samorządom powiatowym na realizację zadań ustawowych. O podziale tych środków każdorazowo decyduje rada powiatu.
2. Wpływ regulacji na dochody i wydatki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie:
 - 1) zmniejszenia przychodów o 12 mln zł, z tytułu spłaty udzielanych pożyczek osobom niepełnosprawnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej z uwagi na propozycję zmiany art. 12 ustawy,
 - 2) zwiększenia przychodów o ok. 70 mln zł w związku z projektem odstąpienia od decyzji umorzeniowych, z wyłączeniem przypadków

m.in. całkowitej nieściągalności zaległości oraz w związku z obowiązkiem naliczania i pobierania opłaty prolongacyjnej (propozycja zmiany art. 49),

3) zwiększenia przychodów o ok. 450 mln zł z tytułu przekazania dotacji budżetowej na dofinansowanie do części kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającej należnej składce na ubezpieczenie społeczne (propozycja zmiany art. 25), a w związku z tym – zmniejszenia wydatków budżetu państwa planowanych w części 73 – Zakład Ubezpieczeń Społecznych,

4) zmniejszenia wydatków o 447,5 mln zł, tj.:

– 350 mln zł w związku z zaprzestaniem przez Fundusz finansowania części wynagrodzenia, odpowiadającej należnej składce pracownika niepełnosprawnego na ubezpieczenie społeczne (propozycja zmiany art. 25a),

– 40 mln zł w związku z włączeniem z dofinansowań pracowników niepełnosprawnych, tych, którzy nabyli prawo do emerytury (propozycja zmiany art. 26a ust. 1),

– 57,5 mln zł w związku z likwidacją możliwości przekazywania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej na zakładowy fundusz rehabilitacji różnicy między kwotą miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia a kwotą wynagrodzenia pracownika (propozycja zmiany art. 26a ust. 5 pkt 2),

5) zwiększenie wydatków o ok. 8 mln 296 tys. zł w związku z potrzebą rozbudowy i modyfikacji systemu informatycznego Funduszu z tytułu zmian wprowadzanych przez projekt ustawy (m.in. w zakresie systemu ewidencji poboru wpłat oraz finansowania składek na ubezpieczenie społeczne).

3. Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu państwa w zakresie:

1) zmniejszenia dotacji budżetowej o 44,5 mln zł z tytułu finansowania składek na ubezpieczenie społeczne (12 mln zł) oraz dofinansowania

do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych (32,5 mln zł) – propozycja zmiany art. 25 i 26a,

2) zwiększenia wydatków z budżetu państwa o ok. 900 tys. zł w związku z wprowadzeniem obowiązku zawiadamiania przez organy orzekające o wydanych pierwszorazowych orzeczeniach o niepełnosprawności lub niezdolności do pracy, do właściwych wydziałów komunikacji, zgodnie z ustawą – Prawo o ruchu drogowym. Kwotę tę należy przypisać do następujących części klasyfikacji budżetowej (na podstawie wyliczenia Ministerstwa Zdrowia):

- 50 000 zł – część nr 29 – Obrona narodowa,
- 50 000 zł – część nr 42 – Sprawy wewnętrzne,
- 75 000 zł – część nr 72 – Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego,
- 300 000 zł – część nr 73 – Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
- 425 000 zł – część nr 85/00 – Województwa.

4. Wpływ regulacji na dochody i wydatki samorządu terytorialnego

Z tytułu zaproponowanego obowiązku dowożenia młodzieży niepełnosprawnej uczęszczającej do szkół ponadgimnazjalnych (art. 4 projektu nowelizacji), nastąpi zwiększenie wydatków ze środków własnych gmin w dziale 801 rozdz. 80113 – Dowożenie uczniów do szkół w skali rocznej o ok. 8 000 tys. zł, tj. ok. 1,5% (na podstawie wyliczenia MEN).

Wpływ regulacji na rynek pracy

Wdrożenie projektu ustawy powinno wywrzeć pozytywny wpływ na rynek pracy przez zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki

Wdrożenie projektu ustawy nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki.

Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów

Wdrożenie projektu ustawy nie będzie miało bezpośredniego wpływu na sytuację i rozwój regionów.

Wstępna ocena zgodności z przepisami UE

Przedmiot regulacji jest częściowo objęty przepisami UE i jest z nimi zgodny.



**URZĄD
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
SEKRETARZ
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
PODSEKRETARZ STANU**

Ewa Ośniecka - Tamecka

Min.EOT/1219/2006/DP/kma

Warszawa, 30.05. 2006 r.

**Pani
Jolanta Rusiniak
Sekretarz Rady Ministrów**

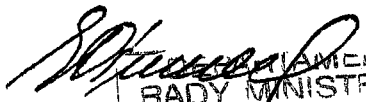
Opinia o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw, wyrażona na podstawie art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Komitecie Integracji Europejskiej (Dz. U. Nr 106, poz. 494) przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej, Minister Ewę Ośniecką – Tamecką.

Szanowna Pani Minister,

W związku z przedłożonym projektem ustawy (pismo nr RM-10-66-06 NOWY TEKST), pozwalam sobie wyrazić następującą opinię:

Przedmiot projektowanej ustawy jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Z poważaniem,


SEKRETARZ RZĄDU
Wpł. 31.05.2006
GABINET
SEKRETARZA RZĄDU

Do uprzejmej wiadomości:

Pani Anna Kalata – Minister Pracy i Polityki Społecznej

2006-05-31

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia

**w sprawie środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do
spółdzielni socjalnej**

Na podstawie art. 12a ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) warunki oraz tryb przyznawania osobie niepełnosprawnej bezrobotnej albo poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu jednorazowo środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;
- 2) warunki oraz tryb zwrotu środków, o których mowa w pkt 1;
- 3) formy zabezpieczenia zwrotu środków, o których mowa w pkt 1, w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej ich przyznania;
- 4) wzór wniosku i niezbędne elementy umowy dotyczącej przyznania środków określonych w pkt 1.

§ 2. 1. Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, zwana dalej „osobą niepełnosprawną”, może otrzymać ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zwanego dalej „Funduszem”, jednorazowo środki na podjęcie działalności:

- 1) wytwórczej, budowlanej, handlowej i usługowej, w rozumieniu przepisów o działalności gospodarczej;
- 2) rolniczej, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub rozszerzenie tej działalności o rodzaj dotychczas nie prowadzony;
- 3) polegającej na prowadzeniu działów specjalnych produkcji rolnej, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, bez względu na formę prawną jej prowadzenia.

2. Środki, o których mowa w ust. 1, zwane dalej „pomocą”, mogą być udzielone:

- 1) na podjęcie działalności, o której mowa w ust.1, albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej po raz pierwszy;
- 2) na ponowne podjęcie działalności, o której mowa w ust 1, jeżeli od dnia wykreślenia wpisu do ewidencji działalności gospodarczej albo cofnięcia koncesji lub zezwolenia, bądź stwierdzenia wygaśnięcia koncesji - w odniesieniu do działalności gospodarczej, lub wygaśnięcia obowiązku podatkowego z tytułu prowadzenia działalności rolniczej, lub wygaśnięcia obowiązku podatkowego z tytułu prowadzenia działów specjalnych produkcji rolnej upłynęło co najmniej 6 miesięcy.

3. Osoba niepełnosprawna może otrzymać pomoc, jeżeli w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku nie korzystała, ze środków Funduszu lub z innych środków publicznych, z pomocy na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej.

§ 3. Pomoc udzielana jest odpowiednio jako pomoc de minimis w rozumieniu przepisów:

- 1) rozporządzenia Komisji (WE) nr 69/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001; Dz. Urz. We Polskie wydanie specjalne, rozdz. 8, t. 2 str. 138);
- 2) rozporządzenia Komisji (WE) nr 1860/2004 z dnia 6 października 2004 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rolnego i sektora rybołówstwa (Dz. Urz. UE L 325 z 28.10.2004).

§ 4. 1. Pomoc, o której mowa w § 3 pkt 1, nie może być:

- 1) udzielana dla działalności związanej z eksportem, jeżeli jest bezpośrednio związana z ilością wywożonych produktów, ustanowieniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucyjnej lub wydatkami bieżącymi dotyczącymi działalności eksportowej;
- 2) uwarunkowana pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej przed towarami importowanymi;
- 3) udzielana w sektorze transportu;
- 4) udzielana w zakresie działalności związanej z produkcją, przetwarzaniem i wprowadzaniem do obrotu produktów wymienionych w załączniku I do Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską (Dz. Urz. WE C 325 z 24.12.2002)

2. Pomoc, o której mowa w § 3 pkt 2, nie może być:

- 1) udzielana dla działalności związanej z eksportem, jeżeli jest bezpośrednio związana z ilością wywożonych produktów, ustanowieniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucyjnej lub wydatkami bieżącymi dotyczącymi działalności eksportowej;
- 2) uwarunkowana pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej przed towarami importowanymi.

3. Wartość pomocy, o której mowa w § 3 pkt 2, nie może być ustalona na podstawie ceny lub ilości produktów wprowadzonych na rynek.

§ 5. Osoba niepełnosprawna może uzyskać pomoc, o której mowa w § 3 pkt 1, jeżeli wartość tej pomocy brutto łącznie z wartością innej pomocy de minimis, otrzymanej przez nią w okresie 3 kolejnych lat poprzedzających dzień uzyskania planowanej pomocy, nie przekracza kwoty stanowiącej równowartość 100 tys. euro.

§ 6. Osoba niepełnosprawna może uzyskać pomoc, o której mowa w § 3 pkt 2, jeżeli wartość tej pomocy brutto łącznie z wartością innej pomocy de minimis, otrzymanej przez nią w okresie 3 kolejnych lat poprzedzających dzień uzyskania planowanej pomocy, nie przekracza kwoty stanowiącej równowartość 3 tys. euro.

§ 7. Warunkiem udzielenia pomocy, o której mowa w § 3, jest przechowywanie przez osobę niepełnosprawną dokumentów dotyczących pomocy otrzymanej na podstawie rozporządzenia przez okres 10 lat od dnia przyznania tej pomocy.

§ 8. 1. Wniosek o przyznanie pomocy osoba niepełnosprawna składa do starosty właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu.

2. Wniosek o przyznanie pomocy określa:

- 1) kwotę wnioskowanych środków;
- 2) rodzaj działalności gospodarczej albo rolniczej, którą osoba niepełnosprawna zamierza podjąć albo działalności spółdzielni, do której osoba niepełnosprawna zamierza wnieść wkład;
- 3) kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności, jakie zostaną poniesione do dnia poprzedzającego dzień jej rozpoczęcia, źródła ich finansowania oraz wskazanie

- działań podjętych na rzecz rozpoczęcia działalności, dotyczących w szczególności pozyskania lokalu, uzyskania niezbędnych pozwoleń oraz odbycia szkoleń;
- 4) szczegółową specyfikację wydatków przeznaczanych w szczególności na zakup środków trwałych, materiałów, towarów, pozyskanie lokalu, opłatę wpisowego lub wkładu do spółdzielni socjalnej oraz harmonogram wydatków w ramach wnioskowanych środków;
 - 5) proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu środków, o której mowa w § 15;
 - 6) przewidywane efekty ekonomiczne prowadzenia działalności gospodarczej albo rolniczej.

3. Do wniosku o przyznanie pomocy osoba niepełnosprawna dołącza odpowiednio oświadczenia o:

- 1) niekorzystaniu, w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku, ze środków Funduszu lub z innych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej albo rolniczej;
- 2) spełnianiu warunków określonych w § 2 ust. 2 i ust. 3;
- 3) niekaralności w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.³⁾);
- 4) niezłożeniu wniosku o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej albo rolniczej do innego starosty.

4. Osoba niepełnosprawna zamierzająca przystąpić do spółdzielni socjalnej składa wniosek określający odpowiednio:

- 1) informacje, o których mowa w ust. 2 pkt 1, 4 i 5;
- 2) oświadczenia, o których mowa w ust. 3;
- 3) pisemną informację tej spółdzielni o przyjęciu osoby niepełnosprawnej do spółdzielni socjalnej jako członka;
- 4) zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o niezaleganiu w opłacaniu należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 5) zaświadczenie z urzędu skarbowego o niezaleganiu z podatkami.

5. Wzór wniosku o przyznanie pomocy określa załącznik do rozporządzenia.

§ 9. Pomoc nie może być przyznawana w przypadku gdy osoba niepełnosprawna w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych lub robót publicznych, a także gdy nie spełnia innych warunków określonych rozporządzeniem.

§ 10. Starosta pisemnie powiadamia osobę niepełnosprawną o sposobie rozpatrzenia wniosku, w terminie 30 dni od dnia jego otrzymania wraz z kompletem dokumentów.

§ 11. 1. Pomoc jest przyznawana osobie niepełnosprawnej na podstawie umowy zawartej ze starostą. Umowę zawiera się na piśmie pod rygorem nieważności.

2. Zmiana jakiegokolwiek warunku umowy wymaga formy pisemnej.

§ 12. Umowa o przyznanie pomocy powinna zawierać w szczególności zobowiązanie osoby niepełnosprawnej do:

- 1) udokumentowania i rozliczenia w określonym w umowie terminie oraz zgodnie z przeznaczeniem wydatkowanych środków;
- 2) przechowywania dokumentów, o których mowa w § 7.

§ 13. Osoba niepełnosprawna zwraca otrzymaną pomoc wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych, jeżeli:

- 1) otrzymaną pomoc wykorzysta niezgodnie z przeznaczeniem;
- 2) z przyczyn leżących po jej stronie naruszy warunki umowy;
- 3) złoży niezgodne z prawdą oświadczenia, o których mowa w § 8 ust. 3;
- 4) zaprzestanie prowadzenia działalności;
- 5) wystąpi ze spółdzielni przed upływem 24 miesięcy od dnia uzyskania członkostwa spółdzielni socjalnej.

§ 14. 1. Wypłata pomocy następuje po zawarciu umowy oraz po dostarczeniu przez osobę niepełnosprawną odpowiednio:

- 1) zaświadczenia o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej;
- 2) zaświadczenia o uzyskaniu koncesji lub zezwolenia;
- 3) kopii zawiadomienia właściwego urzędu skarbowego o rozpoczęciu prowadzenia działów specjalnych produkcji rolnej;
- 4) zaświadczenia z urzędu gminy o podleganiu opodatkowaniu podatkiem rolnym - w przypadku rozpoczęcia innego rodzaju działalności rolniczej, obecnie nie prowadzonej;
- 5) zobowiązania, że w ciągu 6 miesięcy osoba niepełnosprawna stanie się właścicielem lub posiadaczem (samoistnym lub zależnym) nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego, o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 1 ha przeliczeniowy - w przypadku rozpoczęcia działalności rolniczej.

2. Wypłata pomocy może nastąpić przed spełnieniem warunku określonego w ust. 1 pkt 1, jeżeli wydanie koncesji albo zezwolenia uzależnione jest od posiadania przedmiotów lub urządzeń niezbędnych do prowadzenia danego rodzaju działalności, a osoba niepełnosprawna ubiegająca się o uzyskanie środków zamierza dokonać zakupu tych przedmiotów i urządzeń w ramach udzielonej pomocy.

3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2, osoba niepełnosprawna jest zobowiązana do przedstawienia staroście zezwolenia (koncesji) w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia wypłacenia środków pod rygorem zwrotu otrzymanych środków.

§ 15. Formami zabezpieczenia zwrotu pomocy przez osobę niepełnosprawną mogą być poręczenie, weksel, gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada rachunku bankowego albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

§ 16. Rozliczenie pomocy następuje w kwocie brutto.

§ 17. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister

Pracy i Polityki Społecznej

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. z 2005 r. Nr 220, poz. 1891).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101 i Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz. 1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz. 1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223,

poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005r. Nr 44, poz. 422, Nr 132, poz. 1110, Nr 163, poz. 1362, Nr 164, poz. 1366 i Nr 167, poz. 1398.

³⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 128, poz. 840, z 1999 r. Nr 64, poz. 729 i Nr 83, poz. 931, z 2000 r. Nr 48, poz. 548, Nr 93, poz. 1027 i Nr 116, poz. 1216, z 2001 r. Nr 98, poz. 1071, z 2003 r. Nr 111, poz. 1061, Nr 121, poz. 1142, Nr 179, poz. 1750, Nr 199, poz. 1935 i Nr 228, poz. 2255, z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 69, poz. 626, Nr 93, poz. 889 i Nr 243, poz. 2426 oraz z 2005 r. Nr 86, poz. 732, Nr 90, poz. 757, Nr 132, poz. 1109, Nr 163, poz. 1363, Nr 178, poz. 1479 i Nr 180, poz. 1493.

Wn – O**Wniosek osoby niepełnosprawnej o przyznanie środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej**

Podstawa prawna:	Art. 12a ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Składający:	Osoba niepełnosprawna ubiegająca się o środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.
Adresat:	Starosta lub prezydent miasta na prawach powiatu właściwy ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu wnioskującego.

A. Dane o wniosku¹

1. Numer akt	2. Data wpływu

B. Dane ewidencyjne wnioskodawcy

B1. Dane osobowe i adres wnioskodawcy				
3. Imię (imiona) i nazwisko wnioskodawcy				
4. Województwo			5. Miejscowość	
6. Kod pocztowy	7. Poczta	8. Ulica	9. Nr domu	10. Nr lokalu
11. Telefon ²	12. Faks ²	13. E-mail		

B2. Adres do korespondencji				
<i>Wypełnia wnioskodawca mający inny adres korespondencyjny niż adres wykazany w bloku B1</i>				
14. Kod pocztowy	15. Poczta	16. Ulica	17. Nr domu	18. Nr lokalu
19. Telefon ²	20. Faks ²	21. E-mail		

B3. Rachunek bankowy, numery ewidencyjne

22. Nazwa banku	23. Pełny numer rachunku bankowego
24. NIP	25. PKD ³

C. Dane dotyczące wnioskowanej pomocy

26. Wnioskowana kwota	27. Forma Zabezpieczenia
28. Przewidywane efekty ekonomiczne prowadzenia działalności	

¹ Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem.² Należy podać także numer kierunkowy.³ Rodzaj działalności gospodarczej albo rolniczej, którą osoba niepełnosprawna zamierza podjąć albo działalności spółdzielni, do której osoba niepełnosprawna zamierza wnieść wkład.

D. Wyszczególnienie kosztów związanych z podjęciem działalności, jakie zostaną poniesione do dnia poprzedzającego dzień jej rozpoczęcia

Lp.	Rodzaj kosztu / wydatku ⁴	Źródło finansowania	Kwota
29.	30.	31.	32.
33.	34.	35.	36.
37.	38.	39.	40.
41.	42.	43.	44.
45.	46.	47.	48.
49.	50.	51.	52.
53.	54.	55.	56.
57.	58.	59.	60.
61.	62.	63.	64.

E. Wyszczególnienie kosztów

Lp.	Rodzaj kosztu / wydatku ⁵	Kwota
65.	66.	67.
68.	69.	70.
71.	72.	73.
74.	75.	76.
77.	78.	79.
80.	81.	82.
83.	84.	85.
86.	87.	88.
89.	90.	91.

Oświadczam, że dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Oświadczam, że kwota udzielonej mi pomocy, ustalona na podstawie art. 63 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. Nr 123, poz. 1291) nie przekroczy wraz z pomocą, której dotyczy niniejszy wniosek, kwoty określonej w art. 2 ust. 2 rozporządzenia Komisji (WE) nr 69/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001). Nie korzystałem(am) w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku, ze środków PFRON lub z innych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej albo rolniczej. Spełniam warunki określone w § 2 ust. 2 pkt 1 i 2 oraz § 2 ust. 3 rozporządzenia. Nie byłem(am) karany(a) okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny. Nie składałem(am) wniosku o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej albo rolniczej do innego starosty. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.

92. Data sporządzenia wniosku

93. Podpis wnioskodawcy

Wn-O

2/2

⁴ Wykazać kwoty, o których mowa w § 8 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia.⁵ Wykazać kwoty, o których mowa w § 8 ust. 2 pkt 4 rozporządzenia.

UZASADNIENIE

Niniejszy projekt rozporządzenia jest wykonaniem nałożonej na ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego delegacji do wydania aktu wykonawczego wynikającej z art. 12 ust. 3 dodanego ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i innych ustaw (Dz. U. Nr ... ,poz.....).

Projekt rozporządzenia reguluje instytucję podobną do funkcjonującej w przepisach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz.1001 z późn. zm.) odnoszącą się do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, bądź poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. W odniesieniu do tej kategorii osób instytucja ta ma zastąpić obecnie funkcjonującą pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej albo rolniczej.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z przepisami rozporządzenia

Ocena skutków regulacji

I Podmioty, na które oddziałuje projekt rozporządzenia

- osoby niepełnosprawne
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Zawodowej
- samorząd powiatowy
- spółdzielnie socjalne

II. Konsultacje społeczne

Tekst projektu rozporządzenia zostanie opublikowany na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w celu przeprowadzenia konsultacji społecznych. Zostanie także przesłany do uzgodnień międzyresortowych i z partnerami społecznymi. Ponadto zostanie przedstawiony Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

III. Skutki wprowadzenia regulacji

- **wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora publicznego**

Ponieważ instrument uregulowany w projekcie rozporządzenia zastępuje inny instrument o podobnym charakterze, nie przewiduje się znaczącego wpływu na dochody i wydatki budżetu i sektora publicznego.

- **wpływ regulacji na rynek pracy**

Wdrożenie projektu rozporządzenia powinno wywrzeć pozytywny wpływ na rynek pracy poprzez zwiększenie aktywności osób niepełnosprawnych w zakresie szeroko rozumianej działalności gospodarczej.

- **wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki**

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki.

- **wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów**

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia

w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych

Na podstawie art. 25a ust. 18 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) tryb przekazywania oraz rozliczania refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych, zwanych dalej „składkami”;
- 2) terminy składania i wzory:
 - a) miesięcznych informacji o wynagrodzeniach, składkach, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych, z uwzględnieniem pracowników, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję oraz pracowników niewidomych, zwanych dalej „informacjami”,
 - b) wniosku o wypłatę refundacji składek za dwa miesiące, zwanego dalej „wnioskiem”;
- 3) wzór formularza rozliczenia refundacji składek;
- 4) wymagania, jakie muszą spełniać pracodawcy, przekazujący dokumenty w formie elektronicznej przez teletransmisję danych.

§ 2. 1. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zwany dalej „Funduszem”, przekazuje pracodawcy kwoty refundacji składek, zwanej dalej „refundacją”, ustalone na podstawie:

- 1) danych dotyczących wynagrodzeń, składek, zatrudnienia i stopni niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych przedstawionych przez pracodawcę w informacjach, których wzór określa załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia ____ 2006 r. w sprawie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz.U. Nr ____, poz. ____);
- 2) kwoty wykazanej przez pracodawcę we wniosku, którego wzór określa załącznik do rozporządzenia;
- 3) zgromadzonych przez Fundusz danych o pracodawcach i pracownikach.

2. Pracodawca składa:

- 1) informacje — w terminie do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczy;
- 2) wniosek — w terminie do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącach, których dotyczy.

§ 3. W terminie 7 dni od dnia złożenia informacji i wniosku przez pracodawcę Fundusz:

- 1) sprawdza informacje i wniosek pod względem rachunkowym oraz formalnym;
- 2) ustala, czy pracodawca posiada zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu;
- 3) ustala kwotę przysługującej refundacji na podstawie art. 25a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zwanej dalej „ustawą”, z uwzględnieniem:
 - a) danych dotyczących wynagrodzeń, składek, zatrudnienia i stopni niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych, przedstawionych przez pracodawcę w informacji,
 - b) kwoty refundacji wykazanej przez pracodawcę we wniosku,
 - c) danych o pracodawcach i pracownikach zgromadzonych przez Fundusz;
- 4) informuje pracodawcę o kwocie przysługującej refundacji oraz o sposobie jej ustalenia;
- 5) przekazuje ustaloną kwotę przysługującej refundacji na rachunek bankowy wskazany przez pracodawcę w informacji.

§ 4. 1. W terminie 3 dni od dnia stwierdzenia nieprawidłowości w informacji lub wniosku Fundusz informuje o nich pracodawcę i wzywa do ich usunięcia w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania.

2. Wezwanie pracodawcy do usunięcia nieprawidłowości w informacji lub wniosku przerywa bieg terminu, do dokonania czynności, o których mowa w § 3 pkt 3-5.

3. Niezachowanie przez pracodawcę terminu, o którym mowa w ust. 1, powoduje pozostawienie informacji lub wniosku bez rozpatrzenia.

§ 5. 1. W terminie 3 dni od dnia stwierdzenia, że pracodawca posiada zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu, Fundusz wzywa pracodawcę do złożenia wyjaśnień w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania.

2. Wezwanie pracodawcy do usunięcia nieprawidłowości w informacji lub wniosku przerywa bieg terminu, do dokonania czynności, o których mowa w § 3 pkt 3-5.

3. Jeżeli pracodawca nie zachowa terminu, o którym mowa w ust. 1, lub jeżeli złożone przez niego wyjaśnienia nie potwierdzą braku zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu, Fundusz wydaje decyzję, o której mowa w art. 25a ust. 11 ustawy, w terminie 14 dni od dnia:

- 1) upływu terminu do złożenia wyjaśnień — w przypadku niezachowania tego terminu przez pracodawcę;
- 2) otrzymania wyjaśnień pracodawcy — w pozostałych przypadkach.

§ 6. Fundusz wydaje decyzję, o której mowa w art. 25a ust. 13 ustawy, w terminie 14 dni od dnia otrzymania wniosku o wydanie tej decyzji.

§ 7. 1. Jeżeli refundacja została wypłacona pracodawcy w wysokości wyższej od należnej, pracodawca informuje Fundusz o wysokości nienależnie pobranej kwoty refundacji oraz dokonuje zwrotu tej kwoty w terminie 14 dni od dnia jej ujawnienia, wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych.

2. Odsetek, o których mowa w ust. 1, nie nalicza się w przypadku gdy refundacja została wypłacona pracodawcy w wysokości wyższej od należnej z przyczyn niezależnych od pracodawcy.

3. Jeżeli refundacja została wypłacona pracodawcy w wysokości niższej od należnej, pracodawca może poinformować Fundusz o wysokości kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy kwotą należną a kwotą wypłaconą pracodawcy oraz złożyć wniosek o wypłatę tej kwoty wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych, w terminie do dnia 30 września roku następującego po roku, w którym przypadał okres zatrudnienia, którego dotyczy wniosek.

4. Odsetki, o których mowa w ust. 3, nalicza się gdy refundacja została wypłacona pracodawcy w wysokości niższej od należnej od dnia jego wypłaty, w przypadkach zawinionych przez Fundusz, a w szczególności gdy kwoty należnej refundacji zostały ustalone w wyniku postępowania, o którym mowa w art. 25a ust. 17 ustawy.

5. Przepisy § 4 ust. 1 i 2 i § 6 stosuje się odpowiednio.

§ 8. 1. Pracodawca dokonując rozliczenia refundacji za okres roczny, posługuje się w szczególności danymi zawartymi w informacjach i wnioskach oraz w rozliczeniu miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych za okres roczny, którego wzór określa załącznik nr 3 do rozporządzenia, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 1.

2. Pracodawca będący beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. Nr 123, poz. 1291) dokonuje rozliczenia refundacji za okres roczny posługując się danymi, o których mowa w ust. 1, oraz danymi zawartymi w informacji o wysokości i rodzaju podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych, której wzór określa załącznik nr 4 do rozporządzenia, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 1.

3. Przepisy § 4 ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

§ 9. Terminy, o których mowa w § 2 ust. 2, § 4 ust. 1, § 5 ust. 1, § 7 ust. 1 i 3 oraz terminy informacji, o których mowa w § 8 ust. 1 i 2, a także termin do złożenia wniosku, o którym mowa w § 6, podlegają przywróceniu, w trybie art. 58 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z późn. zm.).

§ 10. 1. W terminie 30 dni przed dniem przekazania po raz pierwszy informacji w formie elektronicznej pracodawca przesyła Funduszowi w formie dokumentu pisemnego:

- 1) dane o pracodawcy zawierające:
 - a) pełną i skróconą nazwę pracodawcy,

- b) numery: REGON, NIP i PKD,
 - c) adres pracodawcy wraz z identyfikatorem jednostek podziału terytorialnego właściwym dla siedziby pracodawcy, stosownie do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia, stosowania i udostępniania krajowego rejestru urzędowego podziału terytorialnego kraju oraz związanych z tym obowiązków organów administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 157, poz. 1031, z późn. zm.³⁾),
 - d) adres do korespondencji,
 - e) imię, nazwisko, numery telefonu i faksu oraz adres poczty elektronicznej osoby odpowiedzialnej za kontakty z Funduszem;
- 2) aktualne zaświadczenia lub inne dokumenty potwierdzające dane, o których mowa w pkt 1, wystawione nie wcześniej niż na 6 miesięcy przed dniem przesłania tych danych;
 - 3) upoważnienie osoby przesyłającej dane, zaświadczenia lub dokumenty, o których mowa w pkt 1 i 2, do występowania w imieniu pracodawcy.

2. Po przesłaniu danych i zaświadczeń lub dokumentów oraz upoważnienia, o których mowa w ust. 1, jednak nie później niż na 14 dni przed dniem złożenia informacji po raz pierwszy, pracodawca odbiera od Funduszu identyfikator oraz hasło dostępu do programu informatycznego.

§ 11. 1. Pracodawca, który przekazuje informacje lub wnioski w formie elektronicznej za pomocą programu informatycznego udostępnionego pracodawcom przez Fundusz, służącego do składania Zarządowi Funduszu dokumentów w formie elektronicznej, uwierzytelnia te dokumenty podpisem elektronicznym, posługując się, zgodnie z przepisami o podpisie elektronicznym, kwalifikowanym certyfikatem albo certyfikatem dostarczonym przez Fundusz.

2. Pracodawca, o którym mowa w ust. 1:

- 1) rejestruje w programie informatycznym certyfikat, o którym mowa w ust. 1;
- 2) niezwłocznie informuje Fundusz o:
 - a) rezygnacji ze składania dokumentów w formie elektronicznej,
 - b) utracie lub podejrzeniu ujawnienia danych służących do składania podpisu elektronicznego,
 - c) unieważnieniu lub zawieszeniu kwalifikowanego certyfikatu.

§ 12. Przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się w odniesieniu do uzyskiwania i rozliczania refundacji składek od wynagrodzeń za okres począwszy od stycznia 2007 r., z tym że kwota odpowiadająca składkom, o których mowa w art. 25a ust. 2 i 3 ustawy, stanowiąca różnicę pomiędzy kwotami składek wykazanymi w dokumentach rozliczeniowych za miesiąc styczeń 2007 r. a kwotą tych składek naliczoną od wynagrodzeń wypłaconych za ten miesiąc, powiększa kwotę wykazaną we wniosku za ten okres, jeżeli nie została sfinansowana pracodawcy na zasadach określonych w art. 25 ust. 2, 3 lub 3a ustawy.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz.U. Nr 220, poz. 1891).

²⁾ Zmiany ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101 i Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz. 1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz. 1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 44, poz. 422, Nr 132, poz. 1110, Nr 163, poz. 1362, Nr 164, poz. 1366 i Nr 167, poz. 1398 oraz z 2006 r. Nr 63, poz. 440.

³⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2000 r. Nr 13, poz. 161, z 2001 r. Nr 12, poz. 100 i Nr 157, poz. 1840, z 2002 r. Nr 177, poz. 1459, z 2003 r. Nr 208, poz. 2022, z 2004 r. Nr 254, poz. 2535 oraz z 2005 r. Nr 206, poz. 1706.

Wzór

Wniosek o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za dwa miesiące

Podstawa prawna: Art. 25a ust. 13 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Składający: Pracodawca, o którym mowa w art. 25a ust. 2 lub 3 ustawy, któremu przysługuje refundacja składek za okresy miesięczne.
Termin składania: Do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczy wniosek.
Adresat: Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy

Nazwa i adres pracodawcy ¹		1. Numer w rejestrze PFRON _____		
2. REGON _____		3. NIP _____		
4. Skrócona nazwa pracodawcy				
5. Kod pocztowy ____-____	6. Miejscowość	7. Ulica	8. Nr domu	9. Nr lokalu
10. Telefon ²		11. Faks ²		12. E-mail

B. Wniosek o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za okresy miesięczne¹

13. Za okres sprawozdawczy			14. Wniosek ³	
1. Miesiąc (1) ____	2. Miesiąc (2) ____	3. Rok _____	<input type="checkbox"/> 1. Zwykły <input type="checkbox"/> 2. Korygujący	
15. Należna kwota dofinansowania				
1. Za miesiąc (1) _____, ____		2. Za miesiąc (2) _____, ____		3. Ogółem _____, ____

Oświadczam, że dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Nie posiadam zaległości w zobowiązaniach wobec Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.

16. Data wypełnienia wniosku ____-____-____	17. Imię, nazwisko i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej
------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------

C. Uwagi

Wn-U 1/1

¹ Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem.

² Podać także numer kierunkowy.

³ W odpowiednim polu wstawić znak X.

UZASADNIENIE

Potrzeba wydania rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej rozporządzenia w sprawie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych wynika z konieczności wprowadzenia nowej procedury uzyskiwania — w miejsce dotychczasowego finansowania — refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych, zgodnie z art. 25a ust. 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.) do zmian wprowadzonych nowelizacją ustawy, która wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

Obecnie uprawnienie pracodawców do finansowania części składek na ubezpieczenia społeczne pracowników niepełnosprawnych jest realizowane na podstawie przepisów ustawy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 23 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad oraz trybu rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne z uwzględnieniem dotacji Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i budżetu państwa. (Dz.U. Nr 164, poz. 1190, z późn. zm.). Projekt przewiduje wprowadzenie trybu uzyskiwania refundacji zgodnego ze zmianami w tym zakresie wynikającymi z nowelizacji ustawy.

Z uwagi na konieczność zapewnienia stabilności korzystania przez podmioty dotychczas uprawnione do finansowania składek na podstawie art. 25 ust. 2, 3 lub 3a ustawy, przewidziany został termin wejścia w życie rozporządzenia na dzień 1 stycznia 2007 r. Zostały ponadto przewidziano także przepisy przejściowe dające adresatom najszerszy zakres możliwości realizacji ich uprawnień.

Rozporządzenie jest zgodne z regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie oraz odrębnie od postanowień ustawowych nie wywołuje skutków dla budżetu państwa. Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Ocena skutków regulacji.

I. Cel wprowadzenia rozporządzenia

Celem rozporządzenia jest realizacja przewidzianego w ustawie instrumentu mającego na celu szersze i spójne wyjście także na otwarty rynek pracy z instrumentami wpierającymi zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

II. Konsultacje społeczne

Tekst projektu rozporządzenia będzie przedmiotem konsultacji w ramach uzgodnień wewnętrznych z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, z resortami oraz partnerami społecznymi. Projekt otrzymały: Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych, Komisja Krajowa NSZZ Solidarność, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Komisja Krajowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność 80”, Forum Związków Zawodowych, Federacja Związków Zawodowych Osób Niepełnosprawnych i Pracowników Zakładów Pracy Chronionej, Federacja Spółdzielczych Związków Zawodowych, Pełnomocnik ds. Osób Niepełnosprawnych Komisji Krajowej NSZZ, Sekcja Krajowa Osób Niepełnosprawnych NSZZ Solidarność, Sekcja Krajowa Osób Niewidomych NSZZ Solidarność, Konfederacja Pracodawców Polskich, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych, Business Centre Club – Związek Pracodawców, Dolnośląski Spółdzielczy Związek Rewizyjny, Krajowa Izba Gospodarczo – Rehabilitacyjna, Krajowy Związek Rewizyjny Spółdzielni Inwalidów i Spółdzielni Niewidomych, Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Krajowa Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Spółdzielczy Związek Rewizyjny, Porozumienie Branżowe – Związek Pracodawców, Związek Rzemiosła Polskiego. Ponadto został przedstawiony Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego i był przedmiotem obrad Zespołu ds. Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej.

Zakres Oceny Skutków Regulacji

Przygotowana Ocena Skutków Regulacji (OSR), sporządzona zgodnie z obowiązującymi zasadami, obejmuje minimalny zakres oceny. Ze względu na to, że regulacja nie pociąga kosztów dla budżetu państwa nie jest konieczne przygotowanie pogłębionej analizy.

III. Skutki wprowadzenia regulacji

Zmiana rozporządzenia oddziałuje na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (jako realizatora zadania) oraz pracodawców korzystających z finansowania składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych.

- *wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora publicznego*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa ani samorządu. Rozporządzenie wdraża rozwiązania ustawowe, dla których zostały określone skutki finansowe dla budżetu państwa i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

- *wpływ regulacji na rynek pracy*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na rynek pracy.

- *wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki.

- *wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na sytuację i rozwój regionów

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ ¹⁾**

z dnia

w sprawie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych

Na podstawie art. 26c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) tryb przekazywania oraz rozliczania miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych;
- 2) terminy składania i wzory:
 - a) miesięcznych informacji o wynagrodzeniach, składkach na ubezpieczenia społeczne, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych, z uwzględnieniem pracowników, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję, oraz pracowników niewidomych, zwanych dalej "informacjami",
 - b) wniosku o wypłatę miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, zwanego dalej "wnioskiem",
 - c) informacji o wysokości i rodzaju podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- 3) wzór formularza rozliczenia miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych za okres roczny;
- 4) wymogi, jakie muszą spełniać pracodawcy przekazujący dokumenty w formie elektronicznej przez teletransmisję danych.

§ 2. 1. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zwany dalej „Funduszem”, przekazuje pracodawcy kwoty miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, zwanego dalej „dofinansowaniem”, ustalone na podstawie:

- 1) danych dotyczących wynagrodzeń, składek na ubezpieczenia społeczne, zatrudnienia i stopni niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych przedstawionych przez pracodawcę w informacji, której wzór jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) kwoty dofinansowania wykazanej przez pracodawcę we wniosku, którego wzór jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) zgromadzonych przez Fundusz danych o pracodawcach i pracownikach.

2. Pracodawca składa:

- 1) informacje — w terminie do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczą;
- 2) wniosek — w terminie do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącach, których dotyczy.

§ 3. W terminie 7 dni od dnia złożenia informacji i wniosku przez pracodawcę Fundusz:

- 1) sprawdza informacje i wniosek pod względem rachunkowym oraz formalnym;
- 2) ustala, czy pracodawca posiada zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu;

- 3) ustala kwotę przysługującego dofinansowania na podstawie art. 26a-26c ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zwanej dalej „ustawą”, z uwzględnieniem:
 - a) danych dotyczących wynagrodzeń, zatrudnienia i stopni niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych, przedstawionych przez pracodawcę w informacji,
 - b) kwoty dofinansowania wykazanej przez pracodawcę we wniosku,
 - c) danych o pracodawcach i pracownikach zgromadzonych przez Fundusz;
- 4) informuje pracodawcę o kwocie przysługującego dofinansowania oraz o sposobie jej ustalenia;
- 5) przekazuje ustaloną kwotę przysługującego dofinansowania na rachunek bankowy wskazany przez pracodawcę w informacji.

§ 4. 1. W terminie 3 dni od dnia stwierdzenia nieprawidłowości w informacji lub wniosku Fundusz informuje o nich pracodawcę i wzywa do ich usunięcia w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania.

2. Wezwanie pracodawcy do usunięcia nieprawidłowości w informacji lub wniosku przerywa bieg terminu, do dokonania czynności, o których mowa w § 3 pkt 3-5.

3. Niezachowanie przez pracodawcę terminu, o którym mowa w ust. 1, powoduje pozostawienie informacji lub wniosku bez rozpatrzenia.

§ 5. 1. W terminie 3 dni od dnia stwierdzenia, że pracodawca posiada zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu, Fundusz wzywa pracodawcę do złożenia wyjaśnień w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania.

2. Wezwanie pracodawcy do usunięcia nieprawidłowości w informacji lub wniosku przerywa bieg terminu, do dokonania czynności, o których mowa w § 3 pkt 3-5.

3. Jeżeli pracodawca nie zachowa terminu, o którym mowa w ust. 1, lub jeżeli złożone przez niego wyjaśnienia nie potwierdzą braku zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu, Fundusz wydaje decyzję, o której mowa w art. 26a ust. 8 ustawy, w terminie 14 dni od dnia:

- 1) upływu terminu do złożenia wyjaśnień — w przypadku niezachowania tego terminu przez pracodawcę;
- 2) otrzymania wyjaśnień pracodawcy — w pozostałych przypadkach.

§ 6. Fundusz wydaje decyzję, o której mowa w art. 26 c ust. 4 ustawy, w terminie 14 dni od dnia otrzymania wniosku o wydanie tej decyzji.

§ 7. 1. Jeżeli dofinansowanie zostało wypłacone pracodawcy w wysokości wyższej od należnej, pracodawca informuje Fundusz o wysokości nienależnie pobranej kwoty dofinansowania oraz dokonuje zwrotu tej kwoty w terminie 14 dni od dnia jej ujawnienia, wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych.

2. Odsetek, o których mowa w ust. 1, nie nalicza się w przypadku gdy dofinansowanie zostało wypłacone pracodawcy w wysokości wyższej od należnej z przyczyn niezależnych od pracodawcy.

3. Jeżeli dofinansowanie zostało wypłacone pracodawcy w wysokości niższej od należnej, pracodawca może poinformować Fundusz o wysokości kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy kwotą należną a kwotą wypłaconą pracodawcy oraz złożyć wniosek o wypłatę tej kwoty wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych, w terminie do dnia 30 września roku następującego po roku, w którym przypadał okres zatrudnienia, którego dotyczy wniosek.

4. Odsetki, o których mowa w ust. 3, nalicza się gdy dofinansowanie zostało wypłacone pracodawcy w wysokości niższej od należnej od dnia jego wypłaty, w przypadkach zawinionych przez Fundusz, a w

szczególności gdy kwoty należnego dofinansowania zostały ustalone w wyniku postępowania, o którym mowa w art. 26a ust. 12 lub art. 26c ust. 4b ustawy.

5. Przepisy § 4 ust. 1 i 2 oraz § 6 stosuje się odpowiednio.

§ 8. 1. Pracodawca dokonując rozliczenia dofinansowania za okres roczny, posługuje się w szczególności danymi zawartymi w informacjach i wnioskach oraz w rozliczeniu miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych za okres roczny, którego wzór jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

2. Pracodawca będący beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. Nr 123, poz. 1291) dokonuje rozliczenia dofinansowania za okres roczny posługując się danymi, o których mowa w ust. 1, oraz danymi zawartymi w informacji o wysokości i rodzaju podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych, której wzór jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

3. Pracodawca, o którym mowa w ust. 2, składa informację o wysokości i rodzaju podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych w terminie do dnia 15 lutego roku następującego po roku, którego dotyczy informacja.

4. Przepisy § 4 ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

§ 9. Terminy, o których mowa w § 2 ust. 2, § 4 ust. 1, § 5 ust. 1, § 7 ust. 1 i 3, § 8 ust. 3 oraz termin do złożenia wniosku, o którym mowa w § 6, podlegają przywróceniu w trybie art. 58 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z późn. zm.).

§ 10. 1. W terminie 30 dni przed dniem przekazania po raz pierwszy informacji w formie elektronicznej pracodawca przesyła Funduszowi w formie dokumentu pisemnego:

1) dane o pracodawcy zawierające:

- a) pełną i skróconą nazwę pracodawcy,
- b) numery: REGON, NIP i PKD,
- c) adres pracodawcy wraz z identyfikatorem jednostek podziału terytorialnego właściwym dla siedziby pracodawcy, stosownie do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia, stosowania i udostępniania krajowego rejestru urzędowego podziału terytorialnego kraju oraz związanych z tym obowiązków organów administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 157, poz. 1031, z późn. zm.³⁾),
- d) adres do korespondencji,
- e) imię, nazwisko, numery telefonu i faksu oraz adres poczty elektronicznej osoby odpowiedzialnej za kontakty z Funduszem;

2) aktualne zaświadczenia lub inne dokumenty potwierdzające dane, o których mowa w pkt 1, wystawione nie wcześniej niż na 6 miesięcy przed dniem przesłania tych danych;

3) upoważnienie osoby przesyłającej dane, zaświadczenia lub dokumenty, o których mowa w pkt 1 i 2, do występowania w imieniu pracodawcy.

2. Po przesłaniu danych i zaświadczeń lub dokumentów oraz upoważnienia, o których mowa w ust. 1, jednak nie później niż na 14 dni przed dniem złożenia informacji po raz pierwszy, pracodawca odbiera od Funduszu identyfikator oraz hasło dostępu do programu informatycznego.

§ 11. 1. Pracodawca, który przekazuje informacje lub wnioski w formie elektronicznej za pomocą programu informatycznego udostępnionego pracodawcom przez Fundusz, służącego do składania Zarządowi Funduszu dokumentów w formie elektronicznej, uwierzytelnia te dokumenty podpisem elektronicznym, posługując się, zgodnie z przepisami o podpisie elektronicznym, kwalifikowanym certyfikatem albo certyfikatem dostarczonemu przez Fundusz.

2. Pracodawca, o którym mowa w ust. 1:

- 1) rejestruje w programie informatycznym certyfikat, o którym mowa w ust. 1;
- 2) niezwłocznie informuje Fundusz o:
 - a) rezygnacji ze składania dokumentów w formie elektronicznej,
 - b) utracie lub podejrzeniu ujawnienia danych służących do składania podpisu elektronicznego,
 - c) unieważnieniu lub zawieszeniu kwalifikowanego certyfikatu.

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.⁴⁾

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz.U. Nr 220, poz. 1891).

²⁾ Zmiany ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101 i Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz. 1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz. 1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 44, poz. 422, Nr 132, poz. 1110, Nr 163, poz. 1362, Nr 164, poz. 1366 i Nr 167, poz. 1398 oraz z 2006 r. Nr 63, poz. 440.

³⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2000 r. Nr 13, poz. 161, z 2001 r. Nr 12, poz. 100 i Nr 157, poz. 1840, z 2002 r. Nr 177, poz. 1459, z 2003 r. Nr 208, poz. 2022, z 2004 r. Nr 254, poz. 2535 oraz z 2005 r. Nr 206, poz. 1706.

⁴⁾ Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciło moc rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2003 r. w sprawie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 232, poz. 2330, z 2004 r. Nr 283, poz. 2835 oraz z 2005 r. Nr 94, poz. 793), utrzymane w mocy na podstawie art.... ustawy z dnia..... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr....., poz.....).

INF – D Informacja o wynagrodzeniach, składkach na ubezpieczenie społeczne, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych

Podstawa prawna:	Art. 26c ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Składający:	Pracodawca, o którym mowa w art. 26a ustawy, któremu przysługuje miesięczne dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych ze środków PFRON.
Termin składania:	Do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczy informacja.
Adresat:	Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy¹

Nazwa i adres pracodawcy		1. Numer w rejestrze PFRON _____		
2. REGON _____		3. NIP _____		
4. Skrócona nazwa pracodawcy _____				
5. Kod pocztowy ____-____	6. Miejscowość _____	7. Ulica _____	8. Nr domu _____	9. Nr lokalu _____
10. Telefon² _____		11. Faks² _____		12. E-mail _____

B. Dane o informacji¹

13. Okres sprawozdawczy		14. Informacja³		15. Liczba załączników do INF-D	
1. Miesiąc ____	2. Rok _____	<input type="checkbox"/> 1. Zwykła <input type="checkbox"/> 2. Korygująca		1. INF-D-Z _____	2. INF-D-P _____

Oświadczam, że dane zawarte w informacji są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.

16. Data wypełnienia informacji **17. Imię, nazwisko i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej**

____-____-____

C. Uwagi

--

¹ Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem.

² Podać także numer kierunkowy.

³ W odpowiednim polu wstawić znak X.

Podstawa prawna:	Art. 26c ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Składający:	Pracodawca, o którym mowa w art. 26a ustawy, składający informację INF-D po raz pierwszy oraz gdy dane zawarte w informacji INF-D-Z uległy zmianie.
Termin składania:	Do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczy informacja.
Adresat:	Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy

A.1. Nazwa i adres pracodawcy ¹			1. Numer pracodawcy w rejestrze PFRON _____	
2. REGON _____		3. NIP _____		4. PKD _____
5. Pełna nazwa pracodawcy				
6. Skrócona nazwa pracodawcy				
7. Województwo		8. Miejscowość		
9. Kod pocztowy ____-____	10. Poczta	11. Ulica	12. Nr domu	13. Nr lokalu
14. Telefon ²	15. Faks ²	16. E-mail	17. Identyfikator adresu pracodawcy ³ _____	

A.2. Adres do korespondencji *Wypełnia pracodawca mający inny adres korespondencyjny niż adres wykazany w bloku A.1.*

18. Kod pocztowy ____-____	19. Miejscowość	20. Ulica	21. Nr domu	22. Nr lokalu
23. Telefon ²	24. Faks ²	25. E-mail		

B. Dane o informacji¹

26. Informacja ⁴ <input type="checkbox"/> 1. Zgłoszeniowa <input type="checkbox"/> 2. Aktualizacyjna	27. Numer kolejny załącznika _____	28. Załącznik do informacji INF-D za okres 1. Miesiąc _____ 2. Rok _____	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	--

C. Osoba odpowiedzialna za kontakty z PFRON¹

29. Imię	30. Nazwisko		
31. Telefon ²	32. Faks ²	33. E-mail	

D. Organ rejestrowy¹

34. Pełna nazwa organu rejestrowego ⁵	
35. Nazwa rejestru	
36. Data rejestracji ____-____-____	37. Numer w rejestrze

¹ Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem.

² Należy podać także numer kierunkowy.

³ Należy podać siedmiocyfrowy kod stosownie do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia, stosowania i udostępniania krajowego rejestru urzędowego podziału terytorialnego kraju oraz związanych z tym obowiązków organów administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 157, poz. 1031, z późn. zm.).

⁴ Należy w odpowiednich polach wstawić znak X.

⁵ Dotyczy także organów wydających koncesje, zezwolenia, pozwolenia.

E. Dodatkowe informacje o pracodawcy¹

38. Forma prawna działalności		39. Forma własności	40. Wielkość pracodawcy
1. Pracodawcy⁶ ___	2. Przedsiębiorcy⁷ ___	___	___
41. Typ pracodawcy			
<input type="checkbox"/> 1. Zatrudniający do 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy	<input type="checkbox"/> 4. Beneficjent ⁸ zatrudniający do 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy		
<input type="checkbox"/> 2. Zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągający wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6%	<input type="checkbox"/> 5. Beneficjent ⁸ zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągający wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6%		
<input type="checkbox"/> 3. Prowadzący zakład pracy chronionej	<input type="checkbox"/> 6. Beneficjent ⁸ prowadzący zakład pracy chronionej		

F. Status zakładu pracy chronionej¹

Wypełnia pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej

42. Podstawa uzyskania lub utraty statusu	43. Rodzaj decyzji	44. Data wydania decyzji	___-___-___
<input type="checkbox"/> 1. Decyzja Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych	<input type="checkbox"/> 1. Przyznająca status	45. Znak decyzji	
<input type="checkbox"/> 2. Decyzja wojewody	<input type="checkbox"/> 2. Stwierdzająca utratę statusu	46. Data uzyskania / utraty statusu	___-___-___

G. Rachunek bankowy pracodawcy, na który będzie przekazywane miesięczne dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych¹

47. Nazwa banku	48. Pełny numer rachunku bankowego

Oświadczam, że dane zawarte w informacji są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.

49. Data wypełnienia informacji	50. Podpis i pieczęć pracodawcy lub osoby upoważnionej
___-___-___	

H. Uwagi

--

⁶ Należy wpisać odpowiedni kod stosownie do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 lipca 1999 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji rejestru podmiotów gospodarki narodowej, w tym wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń, oraz szczegółowych warunków i trybu współdziałania służb statystyki publicznej z innymi organami prowadzącymi urzędowe rejestry i systemy informacyjne administracji publicznej (Dz.U. Nr 69, poz. 763, z późn. zm.).

⁷ Należy wpisać odpowiedni kod stosownie do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 sierpnia 2004 r. w sprawie sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej oraz sprawozdań o zaległych należnościach przedsiębiorców z tytułu świadczeń na rzecz sektora finansów publicznych (Dz.U. Nr 196, poz. 2014).

⁸ Dotyczy beneficjenta pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. Nr 123, poz. 1291).

Podstawa prawna:	Art. 26c ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Składający:	Pracodawca, o którym mowa w art. 26a ustawy, któremu przysługuje miesięczne dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych.
Termin składania:	Do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczy informacja.
Adresat:	Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane ewidencyjne i adres pracownika¹		1. Numer pracodawcy w rejestrze PFRON _____	2. PESEL _____	
3. Numer dowodu osobistego²	4. NIP _____	5. Nazwisko _____		
6. Pierwsze imię _____		7. Drugie imię _____		
8. Województwo _____		9. Powiat _____		
10. Gmina _____		11. Miejscowość _____		
12. Kod pocztowy ____-____	13. Poczta _____	14. Ulica _____		15. Nr domu _____
16. Nr lokalu _____		17. Miejsce zamieszkania³		18. Wykonywany zawód lub specjalność⁴ _____
<input type="checkbox"/> 1. Miasto <input type="checkbox"/> 2. Wieś		19. Poziom wykształcenia⁵ _____		20. Płeć³ <input type="checkbox"/> 1. Kobieta <input type="checkbox"/> 2. Mężczyzna

B. Dane o informacji		22. Informacja <input type="checkbox"/> 1. Zwykła <input type="checkbox"/> 2. Korygująca	23. Numer kolejny załącznika do INF-D _____
21. Okres sprawozdawczy			
1. Miesiąc ____	2. Rok ____		

C. Informacja o stopniu niepełnosprawności, zatrudnieniu i wynagrodzeniu						
Pracownik, u którego stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję oraz pracownik będący osobą niewidomą						
w okresie zatrudnienia u pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej			w okresie zatrudnienia u pracodawcy nie prowadzącego zakładu pracy chronionej			
Stopień niepełnosprawności	znacznym	umiarkowanym	lekki	znacznym	umiarkowanym	lekki
Przeciętny miesięczny wymiar czasu pracy⁷	24. _____ ____, _____	25. _____ ____, _____	26. _____ ____, _____	27. _____ ____, _____	28. _____ ____, _____	29. _____ ____, _____
Pracownik, u którego nie stwierdzono choroby psychicznej, upośledzenia umysłowego lub epilepsji oraz pracownik nie będący osobą niewidomą						
w okresie zatrudnienia u pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej			w okresie zatrudnienia u pracodawcy nie prowadzącego zakładu pracy chronionej			
Stopień niepełnosprawności	znacznym	umiarkowanym	lekki	znacznym	umiarkowanym	lekki
Przeciętny miesięczny wymiar czasu pracy	30. _____ ____, _____	31. _____ ____, _____	32. _____ ____, _____	33. _____ ____, _____	34. _____ ____, _____	35. _____ ____, _____
Wynagrodzenia⁸: osiągnane		Kwoty pomniejszych dofinansowania i dofinansowania po pomniejszeniach:		kwota ustalona na podstawie art. 26a ust. 1-3 ustawy⁹		
40. _____		44. _____		43. _____		
minimalne		45. pomniejszenia¹⁰		DO WYPŁATY¹³		
42. _____		45. _____		46. _____		
Składki na ubezpieczenia¹¹:		dofinansowanie¹²		47. do refundacji		
naliczone		opłacone		emerytalne		
emerytalne		emerytalne		51. _____		
47. _____		49. _____		rentowe		
rentowe		rentowe		52. _____		
48. _____		50. _____		_____		

¹ Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem. Poz. 7-20, 36, 38 i 39 należy wypełnić w przypadku składania INF-D-P o pracowniku po raz pierwszy oraz gdy wykazane dane uległy zmianie. Poz. 45-50 wypełnić w przypadku wnioskowania o refundację składek, o której mowa w art. 25a ustawy.
² Albo numer innego dokumentu potwierdzającego tożsamość. Poz. 3 należy wypełnić wyłącznie w przypadku, gdy pracownik nie posiada numeru PESEL.
³ W odpowiednich polach należy wstawić znak X.
⁴ Należy wpisać kod stosownie do załącznika do rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 265, poz. 2644).
⁵ Należy podać jednocyfrowy kod wykształcenia „W” określony w załączniku nr 8 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 maja 2003 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Edukacji (Dz.U. Nr 98, poz. 895).
⁶ Dotyczy rozwiązania stosunku pracy, które nastąpiło w okresie sprawozdawczym.
⁷ Przeciętny miesięczny wymiar czasu pracy ustala się jako iloczyn wymiaru czasu pracy pracownika oraz ilorazu liczby dni pozostawania w zatrudnieniu u pracodawcy i liczby dni w okresie sprawozdawczym.
⁸ Wykazać odpowiednie kwoty w poz. 40 i 41, jeżeli wynagrodzenie zostało wypłacone do dnia złożenia informacji. W poz. 44 wykazać minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w grudniu roku poprzedniego.
⁹ Poz. 43 = poz. 42 x [1,3 x (poz. 24 x 1+ poz. 27 x 0,9 + poz. 30 x 1 + poz. 33 x 0,7) + 1,1 x (poz. 25 x 1 + poz. 28 x 0,9 + poz. 31 x 1 + poz. 34 x 0,7) + 0,5 x (poz. 26 x 1 + poz. 29 x 0,9 + poz. 32 x 1 + poz. 35 x 0,7) + 0,75 x (poz. 24 + poz. 25 + poz. 26)].
¹⁰ Kwota wynagrodzenia osiąganego sfinansowana ze środków publicznych, (w tym Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych).
¹¹ Jeżeli poz. 49 = poz. 47, to poz. 51 = poz. 47 x (poz. 24 + poz. 25 + poz. 26 + poz. 27 + poz. 28 + poz. 30 + poz. 31 + poz. 32 + poz. 33 + poz. 34) / (poz. 24 + poz. 25 + poz. 26 + poz. 27 + poz. 28 + poz. 29 + poz. 30 + poz. 31 + poz. 32 + poz. 33 + poz. 34 + poz. 35).
¹² Jeżeli poz. 45 ≤ poz. 40, to poz. 46 = poz. 45 + poz. 52. Jeżeli poz. 45 > poz. 40, to poz. 46 = [poz. 41 x (poz. 27 + poz. 28 + poz. 29 + poz. 30 + poz. 31 + poz. 32 + poz. 33 + poz. 34 + poz. 35) + poz. 45 x (poz. 24 + poz. 25 + poz. 26 + poz. 27 + poz. 28 + poz. 29 + poz. 30 + poz. 31 + poz. 32)] / (poz. 24 + poz. 25 + poz. 26 + poz. 27 + poz. 28 + poz. 29 + poz. 30 + poz. 31 + poz. 32 + poz. 33 + poz. 34 + poz. 35) + poz. 51 + poz. 52.
¹³ Jeżeli poz. 40 ≤ poz. 43 + poz. 44, to poz. 45 = poz. 40 - poz. 44. Jeżeli poz. 40 > poz. 43 + poz. 44, to poz. 45 = poz. 43.

Wn – D Wniosek o wypłatę miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych

Podstawa prawna:	Art. 26c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Składający:	Pracodawca, o którym mowa w art. 26a ustawy, któremu przysługuje miesięczne dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych ze środków PFRON.
Termin składania:	Do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącach, których dotyczy wniosek.
Adresat:	Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy

Nazwa i adres pracodawcy¹						1. Numer w rejestrze PFRON _____	
2. REGON _____				3. NIP _____			
4. Skrócona nazwa pracodawcy _____							
5. Kod pocztowy ____-____		6. Miejscowość _____		7. Ulica _____		8. Nr domu _____	9. Nr lokalu _____
10. Telefon² _____			11. Faks² _____			12. E-mail _____	

B. Wniosek o wypłatę miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych¹

13. Za okres sprawozdawczy			14. Wniosek³				
1. Miesiąc (1) ____	2. Miesiąc (2) ____	3. Rok ____	<input type="checkbox"/> 1. Zwykły <input type="checkbox"/> 2. Korygujący <input type="checkbox"/> 3. O przedłużeniu okresu wypłacania dofinansowania				
15. Należna kwota dofinansowania							
1. Za miesiąc (1) ____,____			2. Za miesiąc (2) ____,____			3. Ogółem ____,____	

Oświadczam, że dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Nie posiadam zaległości w zobowiązaniach wobec Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.

16. Data wypełnienia wniosku ____-____-____	17. Imię, nazwisko i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej _____
-------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------

C. Uwagi

--

¹ Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem.

² Podać także numer kierunkowy.

³ W odpowiednim polu wstawić znak X.

INF – D – R Rozliczenie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych za okres roczny

Podstawa prawna:	Art. 26c ust. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Składający:	Pracodawca, o którym mowa w art. 26a ustawy, który uzyskał za okres sprawozdawczy miesięczne dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych.
Termin składania:	Do dnia 15 lutego roku następującego po roku, którego dotyczy rozliczenie.
Adresat:	Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy¹

Nazwa i adres pracodawcy		1. Numer w rejestrze PFRON	
2. REGON		3. NIP	
4. Skrócona nazwa pracodawcy			
5. Kod pocztowy	6. Miejscowość	7. Ulica	8. Nr domu
9. Nr lokalu	10. Telefon ²		11. Faks ²
12. E-mail			

B. Dane o rozliczeniu

13. Informacja za rok	14. Informacja ³	15. Pracodawca ustalał podwyższone koszty zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych ³
	<input type="checkbox"/> 1. Zwykła <input type="checkbox"/> 2. Korygująca	<input type="checkbox"/> 1. precyzyjnie w odniesieniu do wszystkich pracowników niepełnosprawnych <input type="checkbox"/> 2. ryczałtowo w odniesieniu do pracownika lub grupy pracowników niepełnosprawnych <input type="checkbox"/> 3. ryczałtowo w odniesieniu do wszystkich pracowników niepełnosprawnych

C. Informacja o dofinansowaniu do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych za miesiące okresu sprawozdawczego¹

Pracodawca	Miesiąc											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1. uzyskał dofinansowanie	16. <input type="checkbox"/>	17. <input type="checkbox"/>	18. <input type="checkbox"/>	19. <input type="checkbox"/>	20. <input type="checkbox"/>	21. <input type="checkbox"/>	22. <input type="checkbox"/>	23. <input type="checkbox"/>	24. <input type="checkbox"/>	25. <input type="checkbox"/>	26. <input type="checkbox"/>	27. <input type="checkbox"/>
2. nienależnie pobrał dofinansowanie	28. <input type="checkbox"/>	29. <input type="checkbox"/>	30. <input type="checkbox"/>	31. <input type="checkbox"/>	32. <input type="checkbox"/>	33. <input type="checkbox"/>	34. <input type="checkbox"/>	35. <input type="checkbox"/>	36. <input type="checkbox"/>	37. <input type="checkbox"/>	38. <input type="checkbox"/>	39. <input type="checkbox"/>
3. zwrócił nienależnie pobrane dofinansowanie	40. <input type="checkbox"/>	41. <input type="checkbox"/>	42. <input type="checkbox"/>	43. <input type="checkbox"/>	44. <input type="checkbox"/>	45. <input type="checkbox"/>	46. <input type="checkbox"/>	47. <input type="checkbox"/>	48. <input type="checkbox"/>	49. <input type="checkbox"/>	50. <input type="checkbox"/>	51. <input type="checkbox"/>

D. Rozliczenie roczne miesięcznego dofinansowania za okres sprawozdawczy⁴

Kwota uzyskana na podstawie art. 26a ustawy	Kwota uzyskana na podstawie art. 25a ustawy	Kwota pomocy uzyskana na podstawie art. 25a i 26a ustawy na zatrudnienie
52.	53.	54.
Suma podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych w części nie objętej innymi formami pomocy ⁵	Wynagrodzenia osiągnięte wraz z kosztami osobowymi pracodawcy odpowiadającymi składkom na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń	Nadwyżka pomocy na zatrudnienie do zwrotu ⁶
55.	56.	57.
Kwota uzyskana na podstawie art. 26a ustawy nienależnie pobrana	Kwota uzyskana na podstawie art. 25a ustawy nienależnie pobrana	Kwota kosztów do zrekompensowania w kolejnych okresach sprawozdawczych ⁶
58.	59.	60.
	Kwota do zwrotu ⁶	<input type="checkbox"/> Po dokonaniu rozliczenia pomoc uzyskana w okresie kolejnych 3 lat przez pracodawcę na zatrudnienie nie przekroczyła równowartości 15 mln euro łącznie z wartością innej pomocy uzyskanej na ten cel.
	61.	

Oświadczam, że dane zawarte w informacji są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.

63. Data wypełnienia informacji

64. Imię, nazwisko i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

¹ Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem.

² Podać także numer kierunkowy.

³ W odpowiednim polu wstawić znak „x”.

⁴ Należy wykazać wartości zbiorczych kwot ustalonych w odniesieniu do poszczególnych pracowników na podstawie wzorów określonych w przypisie 6.

⁵ Kwota z poz. 74 wykazana w formularzu INF-D-Kz.

⁶ Poz. 57 = poz. 54 – MIN(poz. 55; poz. 56). Poz. 60 = poz. 55 – MIN(poz. 54; poz. 56). Poz. 61 = poz. 57 + poz. 58 + poz. 59.

INF – D – K_z Informacja o wysokości i rodzaju podwyższonych kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych

Podstawa prawna: Art. 26c ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Termin składania: Do dnia 15 lutego roku następującego po roku, którego dotyczy informacja.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy

Nazwa i adres pracodawcy

1. Numer w rejestrze PFRON

2. REGON

3. NIP

4. Skrócona nazwa pracodawcy

5. Kod pocztowy

6. Miejscowość

7. Ulica

8. Nr domu

9. Nr lokalu

B. Dane o informacji

10. Informacja za rok

11. Informacja

12. Numer kolejny załącznika **INF-D-K_z**
 1. Zwyczajna 2. Korygująca
C. Poniesione podwyższone koszty zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Rodzaj kosztów	Kwota poniesionych podwyższonych kosztów		Pracownicy niepełnosprawni, z których zatrudnieniem związane są koszty	
	ogółem	w części nieobjętej innymi formami pomocy	w osobach	w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy
1. Koszty wynikające ze zwiększonego czasu wykonywania czynności pracy przez zatrudnione osoby niepełnosprawne	13.	14.	15.	16.
2. Koszty wynikające z dodatkowego urlopu wypoczynkowego i skróconego czasu pracy	17.	18.	19.	20.
3. Koszty wynikające ze zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym	21.	22.	23.	24.
4. Koszty wynikające z korzystania przez pracownika z 15-minutowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek	25.	26.	27.	28.
5. Koszty wynikające ze zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia ¹	29.	30.	31.	32.
6. Koszty wynikające ze zwiększonej absencji chorobowej	33.	34.	35.	36.
7. Koszty wynikające ze zwiększonego zużycia materiałów i surowców	37.	38.	39.	40.
8. Koszty zatrudniania pracowników dotyczące czasu przeznaczanego wyłącznie na pomoc pracownikom niepełnosprawnym	41.	42.	43.	44.
9. Koszty adaptacji pomieszczeń	45.	46.	47.	48.
10. Koszty adaptacji lub nabycia urządzeń do użytku osób niepełnosprawnych	49.	50.	51.	52.
11. Koszty budowy, instalacji lub rozbudowy danego zakładu, które wynikają z zatrudnienia osób niepełnosprawnych ²	53.	54.	55.	56.
12. Koszty administracyjne, które wynikają z zatrudnienia osób niepełnosprawnych	57.	58.	59.	60.
13. Koszty transportowe, które wynikają z zatrudnienia osób niepełnosprawnych	61.	62.	63.	64.
14. Koszty do zrekompensowania z poprzednich okresów sprawozdawczych ³	65.	66.	67.	68.
15. Ryczałtowo ustalona wysokość kosztów	69.	70.	71.	72.
16. Ogółem	73.	74.		

Oświadczam, że dane zawarte w informacji są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.

75. Data wypełnienia informacji

76. Imię, nazwisko i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

¹ Dotyczy zwolnień w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także

w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

² Wypełnia pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej zatrudniający co najmniej 50% pracowników zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono epilepsję, chorobę psychiczną lub upośledzenie umysłowe.

³ W odniesieniu do pozostających w zatrudnieniu pracowników niepełnosprawnych, z których zatrudnieniem związane były te koszty.

UZASADNIENIE

Potrzeba wydania rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych wynika z konieczności przystosowania procedury uzyskiwania dofinansowania, o którym mowa w art. 26a ust. 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.) do zmian wprowadzonych nowelizacją ustawy, która wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

Z uwagi na konieczność zapewnienia stabilności korzystania przez podmioty dotychczas uprawnione z pomocy w tej formie, przewidziany został termin wejścia w życie rozporządzenia na dzień 1 stycznia 2007 r. Zostały ponadto przewidziano także przepisy przejściowe dające adresatom najszerszy zakres możliwości realizacji ich uprawnień. Obecnie obowiązuje w przedmiotowym zakresie rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2003 r. w sprawie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 232, poz. 2330, z późn. zm.). Natomiast projekt przewiduje zmianę trybu uzyskania dofinansowania w zakresie wynikającym z nowelizacji ustawy.

Rozporządzenie jest zgodne z regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie oraz nie wywołuje skutków dla budżetu państwa. Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Ocena skutków regulacji.

I. Cel wprowadzenia rozporządzenia

Celem rozporządzenia jest realizacja przewidzianego w ustawie instrumentu mającego na celu szersze i spójne wyjście także na otwarty rynek pracy z instrumentami wpierającymi zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

II. Konsultacje społeczne

Tekst projektu rozporządzenia będzie przedmiotem konsultacji w ramach uzgodnień wewnętrznych z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, z resortami oraz partnerami społecznymi. Projekt otrzymały: Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych, Komisja Krajowa NSZZ Solidarność, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Komisja Krajowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność 80”, Forum Związków Zawodowych, Federacja Związków Zawodowych Osób Niepełnosprawnych i Pracowników Zakładów Pracy Chronionej, Federacja Spółdzielczych Związków Zawodowych, Pełnomocnik ds. Osób Niepełnosprawnych Komisji Krajowej NSZZ, Sekcja Krajowa Osób Niepełnosprawnych NSZZ Solidarność, Sekcja Krajowa Osób Niewidomych NSZZ Solidarność, Konfederacja Pracodawców Polskich, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych, Business Centre Club – Związek Pracodawców, Dolnośląski Spółdzielczy Związek Rewizyjny, Krajowa Izba Gospodarczo – Rehabilitacyjna, Krajowy Związek Rewizyjny Spółdzielni Inwalidów i Spółdzielni Niewidomych, Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Krajowa Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Spółdzielczy Związek Rewizyjny, Porozumienie Branżowe – Związek Pracodawców, Związek Rzemiosła Polskiego. Ponadto został przedstawiony Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego i był przedmiotem obrad Zespołu ds. Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej.

Zakres Oceny Skutków Regulacji

Przygotowana Ocena Skutków Regulacji (OSR), sporządzona zgodnie z obowiązującymi zasadami, obejmuje minimalny zakres oceny. Ze względu na to, że regulacja nie pociąga kosztów dla budżetu państwa nie jest konieczne przygotowanie pogłębionej analizy.

III. Skutki wprowadzenia regulacji

Zmiana rozporządzenia oddziałuje na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (jako realizatora zadania) oraz pracodawców korzystających z dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych.

- *wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora publicznego*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa ani samorządu. Rozporządzenie wdraża rozwiązania ustawowe, dla których zostały określone skutki finansowe dla budżetu państwa i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

- *wpływ regulacji na rynek pracy*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na rynek pracy.

- *wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki.

- *wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na sytuację i rozwój regionów.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia

w sprawie szczegółowych warunków udzielania pomocy podmiotom zatrudniającym osoby niepełnosprawne

Na podstawie art. 26c¹ ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki udzielania pomocy publicznej, na podstawie art. 25a ust. 2 i 3 oraz art. 26a ust. 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zwanej dalej „ustawą”.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) warunkach udzielania pomocy - należy przez to rozumieć warunki pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. Nr 123, poz. 1291);
- 2) pomocy - należy przez to rozumieć pomoc na zatrudnienie, udzielaną zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz. Urz. WE L 337 z 13.12.2002; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne rozdz. 5, t. 4, str. 273);
- 3) przedsiębiorcy - należy przez to rozumieć podmiot zatrudniający osoby niepełnosprawne, o którym mowa w art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 173, poz. 1807, z późn. zm.³⁾).

§ 3. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do pomocy:

- 1) udzielanej w sektorze górnictwa i budownictwa okrętowego;
- 2) udzielanej dla działalności związanej z eksportem, jeżeli pomoc jest bezpośrednio związana z ilością eksportowanych produktów, utworzeniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z prowadzeniem działalności eksportowej;
- 3) uwarunkowanej pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej.

§ 4. 1. Pomoc, o której mowa w § 1, jest przekazywana w formie zaliczki na rekompensatę podwyższonych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych pod warunkiem:

- 1) ponoszenia przez przedsiębiorcę podwyższonych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych, stanowiących koszty dodatkowe w stosunku do tych, które przedsiębiorca poniósłby w przypadku zatrudnienia osób niebędących osobami niepełnosprawnymi;
- 2) zobowiązania się przez przedsiębiorcę do:

- a) przekazania organowi udzielającemu pomocy informacji o wysokości faktycznie poniesionych przez przedsiębiorcę w okresie sprawozdawczym podwyższonych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych, o których mowa w pkt 1,
- b) rozliczenia przyznanej pomocy w formie zaliczki oraz zwrotu nienależnie pobranej kwoty pomocy, w terminie do dnia 15 lutego roku następującego po roku sprawozdawczym,
- c) przechowywania przez okres 10 lat dokumentacji pozwalającej na sprawdzenie zgodności przyznanej pomocy z przepisami rozporządzenia;

2. Pomoc, o której mowa w § 1, może być udzielana przedsiębiorcy:

- 1) odrębnie lub łącznie z każdą pomocą przeznaczoną na zatrudnienie osób niepełnosprawnych, pod warunkiem, że łącznie nie przekroczy kwoty kosztów, o których mowa w ust. 1 pkt 1, w okresie, na który osoba lub osoby niepełnosprawne są faktycznie zatrudnione;
- 2) odrębnie lub łącznie z pomocą na zatrudnienie oraz inną pomocą w rozumieniu art. 87 (1) Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską, jak i z innym wsparciem ze środków Wspólnoty Europejskiej, w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, pod warunkiem, że łącznie nie przekroczy ona 100% kosztów płacy, o których mowa w art. 2 lit. i rozporządzenia Komisji (WE), wymienionego w § 2 pkt 2, w okresie, na jaki osoby niepełnosprawne zostały faktycznie zatrudnione.

3. Pomoc, o której mowa w § 1, może być udzielana przedsiębiorcy pod warunkiem, że w okresie kolejnych 3 lat uzyskał on pomoc określoną w art. 9 ust. 2 rozporządzenia Komisji wymienionego w § 2 pkt 2, w kwocie nieprzekraczającej równowartości 15 mln euro brutto.

§ 5. 1. Przez podwyższone koszty zatrudniania osób niepełnosprawnych, o których mowa w § 4 ust.1 pkt 1, rozumie się:

- 1) obciążenia wynikające z niższej produktywności osób niepełnosprawnych w zakresie:
 - a) zwiększonego czasu wykonywania czynności pracy przez zatrudnione osoby niepełnosprawne,
 - b) zwiększonego zużycia materiałów i surowców,
 - c) zwiększonej absencji chorobowej,
 - d) korzystania przez osobę niepełnosprawną z:
 - dodatkowego urlopu wypoczynkowego i skróconego czasu pracy,
 - 15-minutowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek,
 - zwolnienia od pracy w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy,
 - zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym;
- 2) koszty zatrudniania pracowników dotyczące czasu przeznaczonego wyłącznie na pomoc w pracy pracownikowi niepełnosprawnemu;
- 3) koszty adaptacji pomieszczeń;

- 4) koszty adaptacji lub nabycia urządzeń przeznaczonych do użytku osób niepełnosprawnych

— które są kosztami dodatkowymi względem kosztów, które przedsiębiorca poniósłby, jeżeli zatrudniałby pracowników niebędących osobami niepełnosprawnymi, przez każdy okres, przez który pracownik niepełnosprawny jest w rzeczywistości zatrudniany.

2. W przypadku przedsiębiorcy prowadzącego zakład pracy chronionej, zatrudniającego co najmniej 50% pracowników zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz pracowników psychicznie chorych, z epilepsją i z upośledzeniem umysłowym zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności, przez podwyższone koszty zatrudniania osób niepełnosprawnych rozumie się dodatkowo koszty:

- 1) budowy, instalacji lub rozbudowy danego zakładu;
- 2) administracyjne;
- 3) transportowe

— które wynikają z zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

3. Przedsiębiorca wylicza precyzyjnie lub ryczałtowo kwoty kosztów, o których mowa w ust. 1 i 2, w odniesieniu do pracownika niepełnosprawnego, którego dotyczą te koszty, stosownie do oświadczenia o wyborze metod ustalania kosztów w danym roku sprawozdawczym w zakresie dotyczącym pracownika lub grupy pracowników niepełnosprawnych, składanego w terminie do dnia 20 lutego danego roku sprawozdawczego.

4. Kwota precyzyjnie ustalonych podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych stanowi sumę:

- 1) obciążeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. a, obliczonych jako wyrażona w procentach różnica między obowiązującą w przedsiębiorstwie ustaloną dla pracownika niebędącego osobą niepełnosprawną minimalną wydajnością dla danej czynności lub zespołu czynności w określonej jednostce czasu a rzeczywistą wydajnością zatrudnionej osoby niepełnosprawnej wykonującej tę czynność lub te czynności w tej samej jednostce czasu;
- 2) obciążeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. b, obliczonych jako wyrażona w procentach różnica między obowiązującym w przedsiębiorstwie maksymalnym zużyciem surowców lub materiałów dla wykonania określonej czynności lub zespołu czynności a rzeczywistym zużyciem surowców lub materiałów przez zatrudnione osoby niepełnosprawne wykonujące tę czynność lub zespół czynności;
- 3) obciążeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. c, obliczonych jako wyrażona w procentach różnica między średnią absencją chorobową pracowników niepełnosprawnych a średnią absencją chorobową pracowników niebędących osobami niepełnosprawnymi - w tym samym okresie sprawozdawczym;
- 4) obciążeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. d tiret pierwsze, obliczonych na podstawie liczby nieprzepracowanych dni w okresie sprawozdawczym proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy zatrudnionych osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- 5) obciążeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. d tiret drugie i trzecie, obliczonych jako ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy;
- 6) obciążeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. d tiret czwarte, obliczonych na podstawie liczby nieprzepracowanych dni w okresie sprawozdawczym proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych;

- 7) kosztów, o których mowa w ust. 1 pkt 2, stanowiących koszty zatrudnienia pracowników dotyczące czasu przeznaczanego wyłącznie na pomoc w pracy pracownikowi lub pracownikom niepełnosprawnym;
- 8) kosztów, o których mowa w ust. 1 pkt 3, obliczonych jako różnica między poniesionymi kosztami adaptacji pomieszczeń stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności zatrudnionych pracowników a kosztami adaptacji pomieszczeń, które byłyby poniesione w przypadku pracowników niebędących osobami niepełnosprawnymi;
- 9) kosztów, o których mowa w ust. 1 pkt 4, obliczonych jako różnica między poniesionymi kosztami adaptacji lub nabycia urządzeń dla potrzeb pracowników niepełnosprawnych a kosztami adaptacji lub nabycia urządzeń dla pracowników niebędących osobami niepełnosprawnymi;
- 10) kosztów, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2, obliczonych jako różnica między kosztami poniesionymi w związku z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych a kosztami, które byłyby poniesione w przypadku, gdyby takie osoby nie były zatrudniane;
- 11) kosztów, o których mowa w ust. 2 pkt 3, stanowiących koszty dowożenia lub dojazdu pracowników niepełnosprawnych.

5. Maksymalna kwota ryczałtowo ustalonych podwyższonych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych, zwanych dalej „ryczałtem”, wynosi:

- 1) 90% najniższego wynagrodzenia — w odniesieniu do osób zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
 - 2) 70% najniższego wynagrodzenia — w odniesieniu do osób zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
 - 3) 40% najniższego wynagrodzenia — w odniesieniu do osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności,
- a także 100% kwoty odpowiadającej składce na ubezpieczenia społeczne, o której mowa w art. 25a ust. 3 ustawy.

6. Kwota, o której mowa w ust. 5 pkt 1-3, ulega zwiększeniu o 55% najniższego wynagrodzenia w odniesieniu do osób, u których stwierdzono upośledzenie umysłowe, chorobę psychiczną lub epilepsję, oraz do osób niewidomych.

7. Dla pracodawców, o których mowa w art. 26a ust. 2 ustawy, ryczałt wynosi:

- 1) 70% kwoty ustalonej na podstawie ust. 5 pkt 1-3;
 - 2) 90% kwoty ustalonej na podstawie ust. 5 pkt 1-3, w odniesieniu do osób, u których stwierdzono upośledzenie umysłowe, chorobę psychiczną lub epilepsję, oraz do osób niewidomych
- a także 100% kwot odpowiadających składce na ubezpieczenie emerytalne, o której mowa w art. 25a ust. 2 ustawy.

8. Kwota, o której mowa w ust. 4 oraz ust. 5-7, nie może przekroczyć 100% kosztów płacy zatrudnionej osoby niepełnosprawnej, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 1.

9. Przez najniższe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 5, rozumie się najniższe wynagrodzenie, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy.

10. Kwoty, o których mowa w ust. 5 pkt 1-3 i ust. 6 ustala się w przeliczeniu na przeciętny miesięczny wymiar czasu pracy.

§ 6. Pomoc, o której mowa w art. 25 ust. 2, 3 lub 3a ustawy, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2006r., jest udzielana zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia.

§ 7. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 30 czerwca 2007 r.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz.U. Nr 220, poz. 1891).

²⁾ Zmiany ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz.1001, Nr 95, poz.1101 i Nr 111, poz.1280, z 2000 r. Nr 48, poz.550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz.1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz.1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz.1001 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 44, poz. 422, Nr 132, poz. 1110, Nr 163, poz. 1362, Nr 164, poz. 1366 i Nr 167, poz. 1398 oraz z 2006 r. Nr 63, poz. 440.

³⁾Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 281, poz. 2777, z 2005 r. Nr 33, poz. 289, Nr 94, poz. 788, Nr 143, poz. 1199, Nr 175, poz. 1460, Nr 177, poz. 1468, Nr 178, poz. 1480, Nr 179, poz. 1485, Nr 180, poz. 1494 i Nr 183, poz. 1538 oraz z 2006 r. nr 17, poz. 127.

UZASADNIENIE

Potrzeba wydania — zgodnie z art. 26c¹ ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.) — rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej rozporządzenia w sprawie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych wynika z konieczności pełnego ujednoczenia warunków uzyskiwania i kryteriów rozliczania pomocy publicznej uzyskiwanej dotychczas na podstawie art. 25 ust. 2, 3 lub 3a ustawy oraz na bieżąco, na podstawie art. 26a ust. 2 i 3 ustawy, a także na podstawie art. 25a ust. 2 i 3, wprowadzonego do ustawy z dniem 1 stycznia 2007 r. Obecnie w przedmiotowym zakresie stosuje się rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 maja 2004 r. w sprawie szczególnych warunków udzielania pomocy przedsiębiorcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne (Dz.U. Nr 114, poz. 1194, z późn. zm.) wydane na podstawie art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 19 września 2003 r. o zmianie ustawy o warunkach dopuszczalności i nadzorowaniu pomocy publicznej dla przedsiębiorców (Dz. U. Nr 189, poz. 1850). Natomiast projekt upraszcza sposób ustalania, czy uzyskana pomoc nie przekroczyła żadnego z pułapów intensywności pomocy przewidzianych w rozporządzeniu KE nr 2204/2002, poprzez rezygnację z uznawania maksymalnej wielkości pomocy za pułap intensywności pomocy oraz uzależnienie wartości ryczałtowo ustalonych podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych od wymiaru czasu pracy. Z uwagi na konieczność zapewnienia stabilności korzystania przez przedsiębiorców z w/w form pomocy oraz rozliczania jej według spójnych kryteriów dotyczących pomocy na zatrudnienie, przewidziany został termin wejścia w życie rozporządzenia na dzień 1 stycznia 2007 r.

Rozporządzenie jest zgodne z regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie oraz odrębnie od postanowień ustawowych nie wywołuje skutków dla budżetu państwa. Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Ocena skutków regulacji.

I. Cel wprowadzenia rozporządzenia

Celem rozporządzenia jest realizacja przewidzianego w ustawie instrumentu mającego na celu przystosowanie realizację spójne wyjście także na otwarty rynek pracy z instrumentami wpierającymi zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

II. Konsultacje społeczne

Tekst projektu rozporządzenia będzie przedmiotem konsultacji w ramach uzgodnień wewnętrznych z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, z resortami oraz partnerami społecznymi. Projekt otrzymały: Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych, Komisja Krajowa NSZZ Solidarność, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Komisja Krajowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność 80”, Forum Związków Zawodowych, Federacja Związków Zawodowych Osób Niepełnosprawnych i Pracowników Zakładów Pracy Chronionej, Federacja Spółdzielczych Związków Zawodowych, Pełnomocnik ds. Osób Niepełnosprawnych Komisji Krajowej NSZZ, Sekcja Krajowa Osób Niepełnosprawnych NSZZ Solidarność, Sekcja Krajowa Osób Niewidomych NSZZ Solidarność, Konfederacja Pracodawców Polskich, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych, Business Centre Club – Związek Pracodawców, Dolnośląski Spółdzielczy Związek Rewizyjny, Krajowa Izba Gospodarczo – Rehabilitacyjna, Krajowy Związek Rewizyjny Spółdzielni Inwalidów i Spółdzielni Niewidomych, Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Krajowa Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Spółdzielczy Związek Rewizyjny, Porozumienie Branżowe – Związek Pracodawców, Związek Rzemiosła Polskiego. Ponadto został przedstawiony Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego i był przedmiotem obrad Zespołu ds. Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej.

Zakres Oceny Skutków Regulacji

Przygotowana Ocena Skutków Regulacji (OSR), sporządzona zgodnie z obowiązującymi zasadami, obejmuje minimalny zakres oceny. Ze względu na to, że regulacja nie pociąga kosztów dla budżetu państwa nie jest konieczne przygotowanie pogłębionej analizy.

III. Skutki wprowadzenia regulacji

Zmiana rozporządzenia oddziałuje na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (jako realizatora zadania) oraz pracodawców korzystających z finansowania składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych.

- *wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora publicznego*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa ani samorządu. Rozporządzenie wdraża rozwiązania ustawowe, dla których zostały określone skutki finansowe dla budżetu państwa i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

- *wpływ regulacji na rynek pracy*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na rynek pracy.

- *wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki.

- *wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na sytuację i rozwój regionów.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾
z dnia

w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej

Na podstawie art. 26e ust. 8 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.²⁾), zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) tryb postępowania w sprawach dotyczących zwrotu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zwanego dalej „Funduszem”, kosztów poniesionych przez pracodawcę na wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, zwanego dalej „zwrotem kosztów”;
- 2) wzór wniosku i elementy umowy oraz dokumentację niezbędną do zwrotu kosztów;
- 3) sposób i terminy rozpatrywania wniosków;
- 4) formy zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej ich przyznania.

- §2.** 1. Pracodawca, który zatrudni przez okres co najmniej 36 miesięcy osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, ubiegający się o zwrot kosztów w przedmioty służące bezpośrednio wykonywaniu pracy przez osobę niepełnosprawną, zwany dalej „pracodawcą”, składa do starosty właściwego ze względu na miejsce tworzenia tego stanowiska, wniosek, którego wzór stanowi załącznik do rozporządzenia.
2. Starosta będący pracodawcą, o którym mowa w ust. 1, składa wniosek do oddziału Funduszu, właściwego ze względu na siedzibę starostwa.
3. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, załącza się odpowiednio:
- 1) kopię dokumentu poświadczającego formę prawną prowadzenia działalności:
 - a) zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej,
 - b) wyciąg z odpowiedniego rejestru Krajowego Rejestru Sądowego i aktu notarialnego - w przypadku osób prawnych;
 - 2) koncesję lub pozwolenie na prowadzenie działalności, jeżeli działalność ta, zgodnie z odrębnymi przepisami, takiej koncesji lub pozwolenia wymaga;
 - 3) kopię dokumentu określającego tytuł prawny do nieruchomości, budynku, lokalu lub pomieszczenia, w którym ma zostać przystosowane stanowisko pracy;
 - 4) zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o niezaleganiu w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
 - 5) dokumenty z urzędu skarbowego:
 - a) dla osób opłacających zryczałtowany podatek dochodowy - informacje o jego wysokości, za okres dwóch ubiegłych lat, a w przypadku pracodawcy działającego krócej niż 2 lata - za okres co najmniej 12 miesięcy,
 - b) decyzje o ewentualnych ulgach w spłacie zobowiązań podatkowych wydane na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2005 r. Nr 8, poz. 60, z późn. zm.³⁾), zwanej dalej "Ordynacją",

- c) zaświadczenie o niezaleganiu z podatkami;
- 6) sprawozdanie finansowe, na które składają się: bilans, rachunek zysków i strat oraz informacja dodatkowa sporządzone stosownie do przepisów o rachunkowości za okres dwóch ubiegłych lat, a w przypadku pracodawcy działającego przez okres krótszy niż dwa lata - za okres co najmniej 12 miesięcy;
- 7) roczny bilans jednostki samorządu terytorialnego sporządzany zgodnie z przepisami w sprawie szczegółowych zasad rachunkowości oraz planów kont dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego oraz niektórych jednostek sektora finansów publicznych za rok poprzedni;
- 8) kwartalne sprawozdanie Rb-Z o stanie zobowiązań według tytułów dłużnych oraz gwarancji i poręczeń jednostki samorządu terytorialnego za czwarty kwartał roku poprzedniego zgodnie z przepisami dotyczącymi sprawozdawczości budżetowej;
- 9) kopię zaświadczenia o numerze statystycznym REGON;
- 10) kopię decyzji o nadaniu numeru identyfikacji podatkowej NIP;
- 11) aktualną informację o niezaleganiu z wymagalnymi zobowiązaniami wobec Funduszu.

§ 3. 1. Starosta powiadamia pracodawcę w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku wraz z kompletem dokumentów, o sposobie jego rozpatrzenia. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, w terminie do 14 dni, starosta prowadzi z pracodawcą negocjacje w przedmiocie warunków zwrotu kosztów przewidzianych do uwzględnienia w umowie.

2. Prezes Zarządu Funduszu rozpatruje wniosek starosty i powiadamia starostę w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku wraz z kompletem dokumentów, o sposobie jego rozpatrzenia. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, w terminie do 14 dni, Prezes Zarządu Funduszu prowadzi ze starostą negocjacje w przedmiocie warunków zwrotu kosztów przewidzianych do uwzględnienia w umowie.

§ 4. 1. Zwrot kosztów, wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej jako bezrobotna albo poszukująca pracy i niepozostająca w zatrudnieniu, następuje na podstawie umowy, która określa w szczególności:

- 1) liczbę stanowisk pracy i termin, do którego stanowiska pracy będą wyposażone;
- 2) wyszczególnienie elementów wyposażenia stanowiska pracy wraz z określeniem kosztów jednostkowych;
- 3) termin zawarcia umowy o pracę z osobą niepełnosprawną;
- 4) termin zawiadamiania starosty o ustaniu stosunku pracy lub wypowiedzeniu umowy o pracę z osobą niepełnosprawną;
- 5) uzgodnienia w zakresie odbioru wyposażonego stanowiska pracy;
- 6) przypadki renegotjacji warunków umowy;
- 7) termin i wysokość zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na wyposażenie stanowiska pracy;
- 8) formy zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków w przypadku niedotrzymania warunków umowy;
- 9) przypadki, w których umowa może być rozwiązana przez starostę, a w szczególności:
 - a) niewyposażenie w określonym w umowie terminie stanowisk pracy,
 - b) niezatrudnienie osoby niepełnosprawnej na wyposażonym stanowisku pracy,
 - c) zbycie w okresie 36 miesięcy od dnia zatrudnienia osoby niepełnosprawnej wyposażenia stanowiska pracy, za które nastąpił zwrot kosztów ze środków Funduszu, bez uzgodnienia ze starostą,
 - d) likwidację wyposażonego stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
 - e) zawieszenie prowadzonej działalności,
 - f) uzyskanie negatywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o wyposażonym stanowisku pracy.

2. Do starosty, o którym mowa w § 2 ust. 2, przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio.

3. Starosta zawiadamia oddział Funduszu o ustaniu stosunku pracy lub wypowiedzeniu umowy o pracę z osobą niepełnosprawną.

§ 5. 1. Pracodawca występuje o uruchomienie środków Funduszu do starosty.

2. Starosta, o którym mowa w § 2 ust. 2, występuje o uruchomienie środków Funduszu do oddziału Funduszu.

3. Wystąpienia, o których mowa w ust. 1 i 2, określa załącznik do wniosku, o którym mowa w § 2 ust. 1 .

4. Uruchomienie środków Funduszu w przypadku, o którym mowa w ust. 2, następuje po uzyskaniu zgody Prezesa Zarządu Funduszu.

§ 6. 1. Starosta przed uruchomieniem środków Funduszu zwraca się do Państwowej Inspekcji Pracy o wydanie opinii o wyposażonym stanowisku pracy.

2. Państwowa Inspekcja Pracy wydaje opinię w formie postanowienia o wyposażonym stanowisku pracy.

§ 7. Zwrotowi mogą podlegać koszty poniesione przez pracodawcę na:

- 1) zakup środków trwałych, z wyłączeniem środków transportu, poza wózkami jezdniowymi, stanowiących bezpośrednie wyposażenie stanowisk pracy, warunkujących wykonawstwo powierzonych czynności, zgodnie z kwalifikacjami osoby niepełnosprawnej;
- 2) zakup linii technologicznej;
- 3) wytworzenie środka trwałego systemem gospodarczym lub w zakładzie pracy;
- 4) zakup sprzętu używanego;
- 5) podatek od towarów i usług w odniesieniu do pracodawców, którzy:
 - a) nie są jego płatnikami,
 - b) prowadzą działalność zwolnioną z tego podatku,
 - c) nie mają prawa do obniżenia lub zwrotu różnicy między podatkiem należnym a naliczonym.

§ 8. 1. Pracodawca jest obowiązany przedstawić przy dokumentowaniu:

- 1) zakupu, o którym mowa w § 7 pkt 1 – rachunek, fakturę lub dowód wpłaty;
- 2) zakupu, o którym mowa w § 7 pkt 2 - rachunek, fakturę lub dowód wpłaty, a także ocenę rzeczoznawcy co do liczby osób koniecznych do jej obsługi bezpośredniej i pośredniej;
- 3) wytworzenia środka trwałego, o którym mowa w § 7 pkt 3 - ocenę techniczną wraz z wyceną rzeczoznawcy;
- 4) zakupu, o którym mowa w § 7 pkt 4 - ocenę techniczną wraz z wyceną rzeczoznawcy oraz umowę sprzedaży poświadczoną przez urząd skarbowy.

2. Koszty oceny i wyceny rzeczoznawcy, o których mowa w ust. 1, nie podlegają zwrotowi ze środków Funduszu.

3. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do starosty.

§ 9. Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej dla pracodawcy będącego beneficjentem pomocy w rozumieniu przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej stanowi pomoc publiczną udzielaną zgodnie z przepisami rozporządzenia Komisji (WE) nr 69/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001 r.; Dz.Urz. WE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 4, s. 273.).

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister
Pracy i Polityki
Społecznej

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. z 2005 r. Nr 220, poz. 1891).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101 i Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz. 1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz. 1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005r. Nr 44, poz. 422, Nr 132, poz. 1110, Nr 163, poz. 1362, Nr 164, poz. 1366 i Nr 167, poz. 1398.

³⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 85, poz. 727, Nr 86, poz. 732 i Nr 143, poz. 1199.

Wn – W**Wniosek pracodawcy o zwrot ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej**

Podstawa prawna:	Art. 26e ust. 8 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Składający:	<input type="checkbox"/> A. Pracodawca ubiegający się o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON. <input type="checkbox"/> B. Starosta lub prezydent miasta na prawach powiatu ubiegający się o zwrot tych kosztów.
Adresat:	<input type="checkbox"/> A. Starosta lub prezydent miasta na prawach powiatu właściwy ze względu na siedzibę wnioskującego. <input type="checkbox"/> B. Oddział Funduszu właściwy ze względu na siedzibę starosty lub prezydenta miasta na prawach powiatu wnioskującego.

A. Dane o wniosku

1. Wniosek ¹	2. Numer akt	3. Data wpływu
<input type="checkbox"/> 1. Zwykły <input type="checkbox"/> 2. Korygujący		____-____-____

B. Dane ewidencyjne pracodawcy

B1. Nazwa i adres pracodawcy				
4. Pełna nazwa pracodawcy				
5. Województwo			6. Miejscowość	
7. Kod pocztowy	8. Poczta	9. Ulica		10. Nr domu 11. Nr lokalu
12. Telefon ²		13. Faks ²		14. E-mail
B2. Adres do korespondencji <i>Wypełnia pracodawca mający inny adres korespondencyjny niż adres wykazany w bloku B1</i>				
15. Kod pocztowy	16. Poczta	17. Ulica		18. Nr domu 19. Nr lokalu
20. Telefon ²		21. Faks ²		22. E-mail
B3. Rachunek bankowy, numery ewidencyjne i organizacja pracodawcy				
23. Nazwa banku			24. Pełny numer rachunku bankowego	
25. REGON			26. NIP	27. PKD
28. Forma prawna działalności		29. Forma własności ⁴	30. Wielkość pracodawcy	31. Pracodawca jest podatnikiem VAT
1. Pracodawcy ³	2. Przedsiębiorcy ⁴			<input type="checkbox"/> 1. Tak <input type="checkbox"/> 2. Nie
32. Krótki opis dotychczasowej działalności				

C. Informacja o właścicielu, małżonku lub udziałowcach zakładu pracy⁵*Nie wypełnia starosta oraz prezydent miasta na prawach powiatu*

33. Imię i nazwisko			34. Kod informacji o właścicielu, małżonku lub udziałowcu ⁶	
			____-____-____	
35. Kod pocztowy	36. Poczta	37. Ulica		38. Nr domu 39. Nr lokalu
40. Telefon ²		41. Faks ²		42. Miejsce zatrudnienia

D. Informacja o pomocy ze środków Funduszu*Wypełnia pracodawca, który korzystał z pomocy ze środków Funduszu*

43. Liczba stanowisk lub miejsc pracy, na które uzyskano pomoc	44. Wysokość refundacji	45. Daty uzyskania pomocy ze środków Funduszu
46. Cele, na które była przeznaczana pomoc ze środków Funduszu		

Wn-W | **1/3**¹ Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem i w odpowiednich polach wstawić znak X.² Należy podać także numer kierunkowy.³ Należy wpisać odpowiedni kod stosownie do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 lipca 1999 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji rejestru podmiotów gospodarki narodowej, w tym wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń, oraz szczegółowych warunków i trybu współdziałania służb statystyki publicznej z innymi organami prowadzącymi urzędowe rejestry i systemy informacyjne administracji publicznej (Dz.U. Nr 69, poz. 763, z późn. zm.).⁴ Należy wpisać odpowiedni kod stosownie do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 sierpnia 2004 r. w sprawie sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej oraz sprawozdań o zaległych należnościach przedsiębiorców z tytułu świadczeń na rzecz sektora finansów publicznych (Dz.U. Nr 196, poz. 2014).⁵ Dotyczy działalności indywidualnej oraz spółek bez osobowości prawnej. Należy przygotować informacje o małżonku oraz każdym współwłaścicielu i udziałowcu według danych z bloku C.⁶ W kratkach 1-3 należy wpisać numer kolejny osoby, której dotyczy informacja. W kratkach 4-6 należy liczbę osób ogółem, których dotyczy informacja. W kratce 7 należy wpisać numer określający osobę, której dotyczy informacja (odpowiednio: 1 – właściciel, 2 – udziałowiec, 3 – małżonek/małżonka), a w kratce 8 – numer określający jej stan cywilny (odpowiednio: 1 – kawaler/panna, 2 – żona/żona, 3 – wdowa/wdowiec, 4 – rozwiedziony/rozwiedziona).

E. Analiza finansowa⁷
E1. Aktywa trwałe i obrotowe pracodawcy

	Rok poprzedzający ostatni rok obrotowy	Ostatni rok obrotowy	Bieżący rok
Grunty	47.	48.	49.
Budynki	50.	51.	52.
Pozostały rzeczowy majątek (trwały i obrotowy)	53.	54.	55.
Zapasy	56.	57.	58.
Środki na rachunku bankowym	59.	60.	61.
Należności od odbiorców	62.	63.	64.
Inne (aktywa nie ujęte powyżej)	65.	66.	67.
Razem	68.	69.	70.

E2. Źródła finansowania aktywów trwałych i obrotowych pracodawcy

	Rok poprzedzający ostatni rok obrotowy	Ostatni rok obrotowy	Bieżący rok
Kapitał własny	71.	72.	73.
Zewnętrzne źródła finansowania	74.	75.	76.
Zobowiązania wobec dostawców	77.	78.	79.
Kredyty	80.	81.	82.
Inne zobowiązania	83.	84.	85.
Razem	86.	87.	88.

E3. Zaległe zobowiązania długoterminowe i kredyty bankowe

89. Zobowiązania budżetowe	90. Inne zobowiązania
91. Kwota kredytów bankowych	92. Nazwa banku

F. Dane dotyczące wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych
F1. Sprawozdanie ze stanu zatrudnienia za okres sześciu miesięcy przed wystąpieniem o zwrot kosztów

Lp.	Miesiąc	Liczba osób		Liczba osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy	
		ogółem	w tym niepełnosprawnych	ogółem	w tym niepełnosprawnych
1	93.	94.	95.	96.	97.
2	98.	99.	100.	101.	102.
3	103.	104.	105.	106.	107.
4	108.	109.	110.	111.	112.
5	113.	114.	115.	116.	117.
6	118.	119.	120.	121.	122.

123. Uzasadnienie zmian kadrowych w ciągu ostatnich sześciu miesięcy
F2. Charakterystyka wyposażonego stanowiska pracy⁸

124. Nazwa	125. Lokalizacja	126. Liczba osób przewidzianych do zatrudnienia na stanowisku pracy	127. Rodzaj i stopień niepełnosprawności osób, które mogą wykonywać pracę na wyposażonym stanowisku
128. Opis operacji i czynności na wyposażonym stanowisku pracy		129. Wymagane kwalifikacje i umiejętności pracownika niepełnosprawnego	
130. Wymagania dotyczące sprawności ruchowej i predyspozycji psychicznych		131. Zakres wyposażenia stanowiska stosownie do potrzeb osób niepełnosprawnych	

⁷ Należy dołączyć rachunek zysków i strat w układzie miesięcznym (średni miesiąc w roku) i rocznym. Przy sporządzaniu zestawienia rocznego należy uwzględnić sezonowość oraz przestoje w produkcji i w sprzedaży jak również okres urlopów i inne wahania przychodów. Dane dotyczące aktywów trwałych i obrotowych pracodawcy i źródła ich finansowania oraz rachunku zysków i strat należy przedstawić w złotych za dwa lata poprzednie, a w przypadku pracodawcy działającego przez okres krótszy niż 2 lata, za okres 12 miesięcy i rok bieżący (na dzień złożenia wniosku), planowanej wielkości aktywów trwałych i obrotowych przy założeniu otrzymania zwrotu ze środków w okresie bieżącego roku. Przedsiębiorstwa państwowe, spółdzielnie, spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, spółki akcyjne - składają sprawozdanie finansowe w rozumieniu przepisów rachunkowości.

⁸ W przypadku różnych stanowisk pracy, dla każdego z nich należy podać charakterystykę na odrębnym formularzach.

F3. Informacje o zatrudnieniu na wyposażonym stanowisku pracy

Lp.	Nazwa stanowiska pracy	Liczba stanowisk ⁹	Termin uruchomienia	Wymiar czasu pracy ¹⁰	Liczba osób do obsługi	Zmianowość	Wyszczególnienie wyposażenia stanowiska pracy	Wyszczególnienie wyposażenia stanowiska pracy do refundacji	Koszty wyposażenia stanowiska pracy	Kwota do refundacji
132.	133.	134.	135.	136.	137.	138.	139.	140.	141.	142.
143.	144.	145.	146.	147.	148.	149.	150.	151.	152.	153.
154.	155.	156.	157.	158.	159.	160.	161.	162.	163.	164.

Do wniosku załączam:¹¹

- Kopię dokumentu poświadczającego formę prawną prowadzonej działalności (odpowiednio: zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej, wyciąg z odpowiedniego rejestru Krajowego Rejestru Sądowego lub zaświadczenie o udzieleniu koncesji lub zezwolenia na prowadzenie działalności).
- Kopię dokumentu określającego tytuł prawny do nieruchomości, budynku, lokalu lub pomieszczenia, w którym znajdują się refundowane stanowiska pracy.
- Zaświadczenie ZUS o niezaleganiu w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
- Dokumenty z urzędu skarbowego (odpowiednio: dla osób opłacających zryczałtowany podatek - informacja o jego wysokości, decyzja ulgach w spłacie zobowiązań podatkowych wydaną na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (t.jedn. Dz. U. z 2005 r. Nr 8, poz. 60, z późn. zm.), zaświadczenie o niezaleganiu z podatkami).
- Sprawozdanie finansowe (bilans, rachunek zysków i strat oraz informacja dodatkowa, sporządzone - stosownie do przepisów o rachunkowości).
- Roczny bilans jednostki samorządu terytorialnego sporządzany zgodnie z przepisami w sprawie szczegółowych zasad rachunkowości oraz planów kont dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego oraz niektórych jednostek sektora finansów publicznych za rok poprzedni.
- Kwartalne sprawozdanie Rb-Z o stanie zobowiązań według tytułów dłużnych oraz gwarancji i poręczeń jednostki samorządu terytorialnego za czwarty kwartał roku poprzedniego zgodnie z przepisami w sprawie sprawozdawczości budżetowej.
- Kopię zaświadczenia o numerze statystycznym REGON.
- Kopię decyzji o nadaniu numeru identyfikacji podatkowej NIP.
- Aktualną informację o nie zaleganiu z wymagalnymi zobowiązaniami wobec Funduszu.

Oświadczam, że nie toczy się w stosunku do pracodawcy postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację, a dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Oświadczam, że kwota udzielonej mi pomocy, ustalona na podstawie art. 63 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. Nr 123, poz. 1291) nie przekroczy wraz z pomocą, której dotyczy niniejszy wniosek, kwoty określonej w art. 2 ust. 2 rozporządzenia Komisji (WE) nr 69/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001). Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.

165. Data sporządzenia wniosku
166. Podpis i pieczęć pracodawcy
G. Opinia powiatowego urzędu pracy o możliwości skierowania do pracy na opisane wyżej stanowiska pracy zarejestrowanych osób niepełnosprawnych
167. Data sporządzenia wniosku
168. Podpis i pieczęć
⁹ W przypadku większej liczby stanowisk należy skopiować blok D.4. wprowadzając kolejną numerację stanowisk pracy.

¹⁰ Łączne zatrudnienie na stanowisku refundowanym nie może być mniejsze niż jeden etat.

¹¹ Dokumenty wymienione w pkt 1, 3, 4, 8 i 9 pracodawca przedstawia wraz z ich kserokopiami. Starosta poświadczca za zgodność z oryginałem i zatrzymuje kserokopie.

W – Wps

Załącznik do wniosku o zwrot ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej

Podstawa prawna: Art. 26e ust. 8 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Składający: A. Pracodawca ubiegający się o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON.
 B. Starosta lub prezydent miasta na prawach powiatu ubiegający się o zwrot tych kosztów.

Adresat: A. Starosta lub prezydent miasta na prawach powiatu właściwy ze względu na siedzibę wnioskującego.
 B. Oddział Funduszu właściwy ze względu na siedzibę starosty lub prezydenta miasta na prawach powiatu wnioskującego.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy

1. Pełna nazwa pracodawcy				
2. Kod pocztowy	3. Poczta	4. Ulica	5. Nr domu	6. Nr lokalu
7. Telefon ¹	8. Faks ²	9. E-mail		

B. Wystąpienie o uruchomienie środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

10. Wystąpienie ² <input type="checkbox"/> 1. Zwykłe <input type="checkbox"/> 2. Korygujące	11. Numer akt	12. Data wpływu
13. Data zawarcia umowy	14. Numer umowy	15. Kwota zwrotu
16. Kwota zwrotu słownie		

Do wystąpienia załączam:

- Zgodnie z § 8 ust. 1 rozporządzenia, odpowiednio: rachunek, fakturę lub dowód wpłaty, ocenę techniczną i wycenę rzeczoznawcy oraz umowę sprzedaży poświadczoną przez urząd skarbowy.
- Listę osób niepełnosprawnych zatrudnionych na refundowanym stanowisku pracy.

C. Lista osób niepełnosprawnych zatrudnionych na refundowanym stanowisku pracy³

Lp.	Imię i Nazwisko	Stopień niepełnosprawności	Wymiar czasu pracy
17.	18.	19.	20.
21.	22.	23.	24.
25.	26.	27.	28.
29.	30.	31.	32.
33.	34.	35.	36.
Razem			37.

D. Zestawienie kosztów wyposażenia refundowanego stanowiska pracy

Należy wypełnić odrębnie dla każdego stanowiska

Lp.	Wyposażenie	Numer fabryczny	Numer inwentarzowy	Data rachunku lub faktury	Numer rachunku lub faktury	Kwota <input type="checkbox"/> z VAT <input type="checkbox"/> bez VAT	Kwota ogółem	Kwota do zwrotu <i>Wypełnia adresat</i>
38.	39.	40.	41.	42.	43.	44.	45.	46.
47.	48.	49.	50.	51.	52.	53.	54.	55.
56.	57.	58.	59.	60.	61.	62.	63.	64.
65.	66.	67.	68.	69.	70.	71.	72.	73.
74.	75.	76.	77.	78.	79.	80.	81.	82.
Razem						83.	84.	85.

Oświadczam, że dane zawarte w wystąpieniu są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.

86. Data sporządzenia wniosku 87. Podpis i pieczęć pracodawcy

W-Wps 1/1

¹ Należy podać także numer kierunkowy.

² Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem i w odpowiednich polach wstawić znak X.

³ Należy wykazać dane dotyczące osób, których dotyczyła umowa wymieniona w poz. 14.

UZASADNIENIE

Potrzeba wydania rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej wynika z konieczności wykonania delegacji nałożonej na ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego na podstawie 26e ust. 8 wprowadzonego ustawą o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr..., poz. ...)

Rozporządzenie określa tryb i sposób postępowania w sprawach dotyczących zwrotu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów poniesionych przez pracodawcę w związku z wyposażeniem stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, wzór wniosku i elementy umowy, dokumentację niezbędną do zwrotu kosztów, sposób i terminy rozpatrywania wniosków, formy zabezpieczenia zwrotu otrzymanej refundacji w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej ich przyznania.

Pracodawca, który zatrudni przez okres co najmniej 36 miesięcy osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może ubiegać się o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy w przedmioty służące bezpośrednio wykonywaniu pracy przez osobę niepełnosprawną oraz w przedmioty ułatwiające jej sprawne funkcjonowanie w zakładzie pracy.

Natomiast starosta będący pracodawcą składa taki wniosek do oddziału Funduszu, właściwego ze względu na siedzibę starostwa. Zwrot kosztów następuje na podstawie umowy. Uruchomienie środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych następuje po uzyskaniu pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o wyposażonym stanowisku pracy.

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska dla pracodawcy będącego beneficjentem pomocy w rozumieniu przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej stanowi pomoc publiczną udzielaną zgodnie z przepisami rozporządzenia Komisji (WE) nr 69/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001).

Rozporządzenie jest zgodne z regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji.

Ocena skutków regulacji.

I. Cel wprowadzenia rozporządzenia

Celem rozporządzenia jest realizacja przewidzianego w ustawie instrumentu mającego na celu wspieranie zatrudniania osób niepełnosprawnych.

II. Podmioty, na które oddziaływać będzie rozporządzenie

Rozporządzenie będzie oddziaływać na:

- osoby niepełnosprawne
- pracodawców
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

III. Konsultacje społeczne

Tekst projektu rozporządzenia zostanie opublikowany na stronie internetowej Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w celu przeprowadzenia konsultacji społecznych. Zostanie także przesłany do uzgodnień z partnerami społecznymi. Ponadto zostanie przedstawiony Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

IV. Zakres Oceny Skutków Regulacji

Przygotowana Ocena Skutków Regulacji (OSR), sporządzona zgodnie z obowiązującymi zasadami, obejmuje minimalny zakres oceny. Ze względu na to, że regulacja nie pociąga kosztów dla budżetu państwa nie jest konieczne przygotowanie pogłębionej analizy.

V. Skutki wprowadzenia regulacji

- *wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora publicznego*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa ani samorządu.

- *wpływ regulacji na rynek pracy*

Wdrożenie projektu rozporządzenia powinno wpłynąć pozytywnie na rynek pracy poprzez zwiększenie zainteresowania pracodawców zatrudnianiem osób niepełnosprawnych a przez to zmniejszeniem ich bezrobocia.

- *wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

- *wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na sytuację i rozwój regionów.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia

**w sprawie zwrotu kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla
pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne**

Na podstawie art. 26 f ust. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, ze zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) tryb postępowania w sprawach dotyczących zwrotu części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia, dla pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zwanego dalej „Funduszem”;
- 2) wzór wniosku i elementy umowy, dokumentację niezbędną do zwrotu wynagrodzenia;
- 3) sposób i terminy rozpatrywania wniosków;
- 4) formy zabezpieczenia zwrotu otrzymanej refundacji w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej ich przyznania.

§ 2. 1. Pracodawca, który zatrudni przez okres co najmniej 12 miesięcy osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostającą w zatrudnieniu, zwany dalej „pracodawcą”, ubiegający się o zwrot 60% wynagrodzenia osoby niepełnosprawnej oraz składek na ubezpieczenie społeczne osoby niepełnosprawnej, zwany dalej „zwrotem”, składa do starosty właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy wniosek, którego wzór określa załącznik do rozporządzenia.

2. Starosta będący pracodawcą, o którym mowa w ust. 1, składa wniosek do oddziału Funduszu, właściwego ze względu na siedzibę starostwa.

3. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, załącza się odpowiednio:

- 1) kopię dokumentu poświadczającego formę prawną prowadzonej działalności:
 - a) zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej,
 - b) wyciąg z odpowiedniego rejestru Krajowego Rejestru Sądowego,
 - c) zaświadczenie o udzieleniu koncesji lub zezwolenia na prowadzenie działalności, jeżeli działalność ta, zgodnie z odrębnymi przepisami, takiej koncesji lub zezwolenia wymaga;
- 2) zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o niezaleganiu w opłacaniu należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 3) dokumenty z urzędu skarbowego:
 - a) dla osób opłacających zryczałtowany podatek - informacje o jego wysokości, za okres dwóch ubiegłych lat, a w przypadku pracodawcy działającego krócej niż 2 lata - za okres co najmniej 12 miesięcy,
 - b) decyzję o ewentualnym zwolnieniu z podatków wydaną na podstawie art. 22 lub o umorzeniu zaległości podatkowych wydaną na podstawie art. 67a ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (Dz. U. Nr 137, poz. 926, z późn. zm.³⁾), zwanej dalej "Ordynacją",
 - c) zaświadczenie o niezaleganiu z podatkami;
- 4) sprawozdanie finansowe, na które składają się bilans, rachunek zysków i strat oraz informacja dodatkowa sporządzone stosownie do przepisów o rachunkowości za okres dwóch ubiegłych lat, a w przypadku pracodawcy działającego przez okres krótszy niż dwa lata - za okres co najmniej 12 miesięcy;

- 5) roczny bilans jednostki samorządu terytorialnego sporządzany zgodnie z przepisami w sprawie szczegółowych zasad rachunkowości oraz planów kont dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego oraz niektórych jednostek sektora finansów publicznych za rok poprzedni;
- 6) kwartalne sprawozdanie Rb-Z o stanie zobowiązań według tytułów dłużnych oraz gwarancji i poręczeń jednostki samorządu terytorialnego za czwarty kwartał roku poprzedniego zgodnie z przepisami w sprawie sprawozdawczości budżetowej;
- 7) informacje dotyczące wysokości wynagrodzenia zatrudnionej osoby niepełnosprawnej;
- 8) kopię zaświadczenia o numerze statystycznym REGON;
- 9) kopię decyzji o nadaniu numeru identyfikacji podatkowej NIP;
- 10) aktualną informację o niezaleganiu z wymagalnymi zobowiązaniami wobec Funduszu.

§ 3. 1. Starosta powiadamia pracodawcę w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku, wraz z kompletem dokumentów, o jego rozpatrzeniu.

2. Prezes Zarządu Funduszu rozpatruje wniosek starosty, o którym mowa w § 2 ust. 2.

3. W przypadku, o którym mowa w § 2 ust. 2, Prezes Zarządu Funduszu powiadamia starostę w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku wraz z kompletem dokumentów, o jego rozpatrzeniu.

§ 4. Zwrot następuje na podstawie umowy, która określa w szczególności:

- 1) liczbę osób niepełnosprawnych objętych zwrotem;
- 2) termin zawarcia umowy o pracę z osobą niepełnosprawną;
- 3) termin zawiadamiania starosty o ustaniu stosunku pracy lub wypowiedzeniu umowy o pracę z osobą niepełnosprawną;
- 4) termin przedstawiania wniosków o zwrot części kosztów wynagrodzenia oraz składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia;
- 5) terminy i wysokość zwracanych, ze środków Funduszu, przez starostę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne;
- 6) obowiązek zwrotu wypłaconych kwot w przypadku wykorzystania środków niezgodnie z umową oraz tryb i termin tego zwrotu;
- 7) przypadki, w których umowa może być rozwiązana przez starostę, a w szczególności:
 - a) rozwiązanie stosunku pracy z osobą niepełnosprawną przed upływem 12 miesięcy,
 - b) zaprzestanie prowadzenia działalności.

§ 5. Dokumentację niezbędną do zwrotu stanowi wniosek pracodawcy, do którego dołączone są:

- 1) kopie listy płac;
- 2) zestawienie kwot poniesionych składek na ubezpieczenia społeczne, wraz z podaniem źródeł finansowania tych składek.

§ 6. Zwrot jest pomocą publiczną na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, określoną w rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 2204/2002 z dnia 12 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 TWE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz. Urz. WE L 337 z 13.12.2002 r.; Dz.Urz. WE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 4, str. 273).

§ 7. Zwrot może być udzielany łącznie z inną pomocą lub wsparciem ze środków Wspólnoty Europejskiej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą.

§ 8. Zwrot jest udzielany, jeżeli utworzone miejsce pracy:

- 1) stanowi wzrost netto liczby pracowników u danego pracodawcy, w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy;

2) będzie utrzymywane przez minimalny okres 12 miesięcy.

§ 9. Przedsiębiorca, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, może uzyskać zwrot, jeżeli wartość pomocy brutto łącznie z inną pomocą na zatrudnienie otrzymaną przez niego w okresie kolejnych trzech lat poprzedzających dzień udzielenia zwrotu nie przekracza kwoty stanowiącej równowartość 15 mln euro brutto.

§ 10. Formami zabezpieczenia zwrotu pomocy przez pracodawcę w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej jej przyznania mogą być poręczenie, weksel, gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada rachunku bankowego albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

MINISTER
PRACY I POLITYKI
SPOŁECZNEJ

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. z 2005 r. Nr 220, poz. 1891).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101 i Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz. 1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz. 1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 44, poz. 422, Nr 132, poz. 1110, Nr 163, poz. 1362, Nr 164, poz. 1366 i Nr 167, poz. 1398.

³⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1083, z 1998 r. Nr 106, poz. 668, z 1999 r. Nr 11, poz. 95 i Nr 92, poz. 1062, z 2000 r. Nr 94, poz. 1037, Nr 116, poz. 1216, Nr 120, poz. 1268 i Nr 122, poz. 1315, z 2001 r. Nr 16, poz. 166, Nr 39, poz. 459, Nr 42, poz. 475, Nr 110, poz. 1189, Nr 125, poz. 1368 i Nr 130, poz. 1452, z 2002 r. Nr 89, poz. 804, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 Nr 169, poz. 1387 oraz z 2005 r. Nr 143, poz. 1199.

Wn – P**Wniosek pracodawcy o zwrot ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne osoby niepełnosprawnej**

Podstawa prawna:	Art. 26f ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Składający:	<input type="checkbox"/> A. Pracodawca ubiegający się o zwrot kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne osoby niepełnosprawnej. <input type="checkbox"/> B. Starosta lub prezydent miasta na prawach powiatu ubiegający się o zwrot tych kosztów.
Adresat:	<input type="checkbox"/> A. Starosta lub prezydent miasta na prawach powiatu właściwy ze względu na siedzibę wnioskującego. <input type="checkbox"/> B. Oddział Funduszu właściwy ze względu na siedzibę starosty lub prezydenta miasta na prawach powiatu wnioskującego.

A. Dane o wniosku

1. Wniosek ¹	2. Liczba załączników ²	3. Numer akt	4. Data wpływu
<input type="checkbox"/> 1. Zwykły <input type="checkbox"/> 2. Korygujący			____-____-____

B. Dane ewidencyjne pracodawcy

B1. Nazwa i adres pracodawcy				
5. Pełna nazwa pracodawcy				
6. Województwo			7. Miejscowość	
8. Kod pocztowy	9. Poczta	10. Ulica	11. Nr domu	12. Nr lokalu
13. Telefon ³		14. Faks ²	15. E-mail	

B2. Adres do korespondencji				
<i>Wypełnia pracodawca mający inny adres korespondencyjny niż adres wykazany w bloku B1</i>				
16. Kod pocztowy	17. Poczta	18. Ulica	19. Nr domu	20. Nr lokalu
21. Telefon ²		22. Faks ²	23. E-mail	

B3. Rachunek bankowy, numery ewidencyjne i organizacja pracodawcy				
24. Nazwa banku		25. Pełny numer rachunku bankowego		
26. REGON		27. NIP	28. PKD	
29. Forma prawna działalności		30. Forma własności ⁴	31. Wielkość pracodawcy	32. Liczba osób, których dotyczy zwrot
1. Pracodawcy ⁴	2. Przedsiębiorcy ⁵			33. Przewidywana kwota zwrotu

Do wniosku załączam: ⁶				
1. Kopię dokumentu poświadczającego formę prawną prowadzonej działalności (odpowiednio: zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej, wyciąg z odpowiedniego rejestru Krajowego Rejestru Sądowego lub zaświadczenie o udzieleniu koncesji lub zezwolenia na prowadzenie działalności).	2. Zaświadczenie ZUS o niezaleganiu w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.	3. Dokumenty z urzędu skarbowego (odpowiednio: dla osób opłacających zryczałtowany podatek - informacja o jego wysokości, decyzja ulgach w spłacie zobowiązań podatkowych wydana na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (t.jedn. Dz. U. z 2005 r. Nr 8, poz. 60, z późn. zm.), zaświadczenie o niezaleganiu z podatkami).	4. Sprawozdanie finansowe (bilans, rachunek zysków i strat oraz informacja	5. dodatkowa, sporządzone - stosownie do przepisów o rachunkowości). 6. Roczny bilans jednostki samorządu terytorialnego sporządzany zgodnie z przepisami w sprawie szczegółowych zasad rachunkowości oraz planów kont dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego oraz niektórych jednostek sektora finansów publicznych za rok poprzedni. 7. Kwartalne sprawozdanie Rb-Z o stanie zobowiązań według tytułów dłużnych oraz gwarancji i poręczeń jednostki samorządu terytorialnego za czwarty kwartał roku poprzedniego zgodnie z przepisami w sprawie sprawozdawczości budżetowej. 8. Kopię zaświadczenia o numerze statystycznym REGON. 9. Kopię decyzji o nadaniu numeru identyfikacji podatkowej NIP. 10. Aktualną informację o nie zaleganiu z wymagalnymi zobowiązaniami wobec Funduszu.

Oświadczam, że nie toczy się w stosunku do pracodawcy postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację, a dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.	
34. Data sporządzenia wniosku	35. Podpis i pieczęć pracodawcy

Wn-Pp 1/1

¹ Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem i w odpowiednich polach wstawić znak X. Pracodawca składający wniosek zwykły wypełnia poz. 1 i 5-35. W celu uzyskania wypłaty zwrotu pracodawca powinien złożyć wniosek korygujący z wypełnionymi załącznikami.

² Należy wypełnić w przypadku składania wniosku korygującego.

³ Należy podać także numer kierunkowy.

⁴ Należy wpisać odpowiedni kod stosownie do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 lipca 1999 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji rejestru podmiotów gospodarki narodowej, w tym wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń, oraz szczegółowych warunków i trybu współdziałania służb statystyki publicznej z innymi organami prowadzącymi urzędowe rejestry i systemy informacyjne administracji publicznej (Dz.U. Nr 69, poz. 763, z późn. zm.).

⁵ Należy wpisać odpowiedni kod stosownie do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 sierpnia 2004 r. w sprawie sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej oraz sprawozdań o zaległych należnościach przedsiębiorców z tytułu świadczeń na rzecz sektora finansów publicznych (Dz.U. Nr 196, poz. 2014).

⁶ Dokumenty wymienione w pkt 1-3, 7 i 8 pracodawca przedstawia wraz z ich kserokopiami. Starosta poświadczają za zgodność z oryginałem i zatrzymuje kserokopie.

A. Dane ewidencyjne i adres pracownika⁷			1. Numer umowy			2. PESEL			
3. Numer dowodu osobistego ⁸		4. NIP		5. Nazwisko					
6. Pierwsze imię				7. Drugie imię					
8. Województwo				9. Powiat					
10. Gmina				11. Miejscowość					
12. Kod pocztowy		13. Poczta		14. Ulica			15. Nr domu		16. Nr lokalu
17. Miejsce zamieszkania ⁹		18. Wykonywany zawód lub specjalność ¹⁰			19. Poziom wykształcenia ¹¹			20. Płeć ⁹	
<input type="checkbox"/> 1. Miasto <input type="checkbox"/> 2. Wieś								<input type="checkbox"/> 1. Kobieta <input type="checkbox"/> 2. Mężczyzna	

B. Dane o informacji					
21. Okres sprawozdawczy		22. Informacja ⁹		23. Numer kolejny załącznika do INF-D	
1. Miesiąc	2. Rok	<input type="checkbox"/> 1. Zwykła <input type="checkbox"/> 2. Korygująca			

C. Informacja o stopniu niepełnosprawności, zatrudnieniu i wynagrodzeniu						
Pracownik, u którego stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję oraz pracownik będący osobą niewidomą						
w okresie zatrudnienia u pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej			w okresie zatrudnienia u pracodawcy nie prowadzącego zakładu pracy chronionej			
Stopień niepełnosprawności	znacznego	umiarkowanego	lekki	znacznego	umiarkowanego	lekki
Przeciętny miesięczny wymiar czasu pracy ¹³	28. _____	29. _____	30. _____	31. _____	32. _____	33. _____
Pracownik, u którego nie stwierdzono choroby psychicznej, upośledzenia umysłowego lub epilepsji oraz pracownik nie będący osobą niewidomą						
w okresie zatrudnienia u pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej			w okresie zatrudnienia u pracodawcy nie prowadzącego zakładu pracy chronionej			
Stopień niepełnosprawności	znacznego	umiarkowanego	lekki	znacznego	umiarkowanego	lekki
Przeciętny miesięczny wymiar czasu pracy	34. _____	35. _____	36. _____	37. _____	38. _____	39. _____
Ogółem		Sfinansowane przez pracodawcę		Dofinansowane ze środków publicznych		
Wynagrodzenie ¹⁴	40. _____		41. _____		42. _____	
Składki na ubezpieczenie społeczne ¹⁷	43. _____		44. _____		45. _____	
24. Data zawarcia umowy, o której mowa w art. 26f ust. 2 ustawy						
_____ - _____ - _____						
25. Rozwiązanie stosunku pracy powoduje obowiązek wpłaty, o której mowa w art. 23 ustawy ¹²						
<input type="checkbox"/> 1. Tak <input type="checkbox"/> 2. Nie						
26. Zatrudnienie ⁹						
<input type="checkbox"/> 1. Na czas określony <input type="checkbox"/> 2. Na czas nieokreślony						
27. Okres zatrudnienia						
1. od dnia _____ - _____ - _____						
2. do dnia _____ - _____ - _____						
3. przeciętnie miesięcznie ogółem _____						
4. przeciętnie miesięcznie jako osoba niepełnosprawna ¹⁴ _____						
DO WYPŁATY¹⁶						
46. _____						

⁷ Należy wypełnić odrębnie dla poszczególnych pracowników wyraźnie piśmem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem. Poz. 6-20 należy wypełnić w przypadku składania załącznika (Blok C-E) o pracowniku po raz pierwszy oraz gdy wykazane dane uległy zmianie.
⁸ Albo numer innego dokumentu potwierdzającego tożsamość. Poz. 3 należy wypełnić wyłącznie w przypadku, gdy pracownik nie posiada numeru PESEL.
⁹ W odpowiednich polach należy wstawić znak X.
¹⁰ Należy wpisać kod stosownie do załącznika do rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 265, poz. 2644).
¹¹ Należy podać jednocyfrowy kod wykształcenia „W” określony w załączniku nr 8 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 maja 2003 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Edukacji (Dz.U. Nr 98, poz. 895).
¹² Dotyczy rozwiązania stosunku pracy, które nastąpiło w okresie sprawozdawczym.
¹³ Przeciętny miesięczny wymiar czasu pracy ustala się jako iloczyn wymiaru czasu pracy pracownika oraz ilorazu liczby dni pozostawania w zatrudnieniu u pracodawcy i liczby dni w okresie sprawozdawczym.
¹⁴ Poz. 27.4 stanowi sumę pozycji od 28 do 39 powiększoną o przeciętne miesięczne zatrudnienie osoby niepełnosprawnej bez oznaczonego stopnia niepełnosprawności.
¹⁵ Wykazać kwotę wynagrodzenia osiąganego, pomniejszoną o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne po stronie pracownika, wypłaconego w okresie od dnia zawarcia umowy o pracę do dnia złożenia informacji i niesfinansowaną na podstawie umowy wymienionej w poz. 24.
¹⁶ 0,6 x (poz. 41 + poz. 44) x poz. 27.4 / poz. 27.3.
¹⁷ Wykazać kwotę składek na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzenia pracownika, opłaconych w całości w okresie od dnia zawarcia umowy o pracę do dnia złożenia informacji i niesfinansowanych na podstawie umowy wymienionej w poz. 24.
 85/06/BS

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia ustawowego dla ministra do spraw zabezpieczenia społecznego zawartego w art. 26 f ust. 3 wprowadzonym ustawą o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr..., poz. ...)

Przepisami rozporządzenia określono tryb postępowania w sprawach dotyczących zwrotu 60% wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne. Jest to nowy instrument wprowadzony do ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) przepisami nowelizacji do tej ustawy. Celem jego wprowadzenia jest zwiększenie aktywności osób niepełnosprawnych poprzez wspieranie ich zatrudnienia na otwartym rynku pracy, także w sektorze publicznym.

Projekt określa także elementy umowy, na podstawie której zwrot jest przyznawany (§ 2- 4.). Umieszczone w projekcie szczegółowe regulacje umożliwiają udzielanie pomocy zgodnie z prawem Unii Europejskiej. Ponadto zapewniono okresową weryfikację kwot zwrotu poprzez zobowiązanie pracodawcy do przedstawiania listy płac i zestawienia kwot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne pracownika niepełnosprawnego (§ 5.).

Projekt rozporządzenia jest zgodny z regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji.

Ocena skutków regulacji

I. Cel wprowadzenia rozporządzenia

Celem rozporządzenia jest realizacja przewidzianego w ustawie instrumentu mającego na celu wspieranie zatrudniania osób niepełnosprawnych.

II. Podmioty, na które oddziaływać będzie rozporządzenie

Rozporządzenie będzie oddziaływać na:

- osoby niepełnosprawne
- pracodawców
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

III. Konsultacje społeczne

Tekst projektu rozporządzenia zostanie opublikowany na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w celu przeprowadzenia konsultacji społecznych. Zostanie także przesłany do uzgodnień z resortami i partnerami społecznymi. Ponadto zostanie przedstawiony Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

IV. Skutki wprowadzenia regulacji

● **wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora publicznego**

Wdrożenie projektu będzie skutkowało zmianą struktury wydatków jednostek samorządu terytorialnego w zakresie środków przekazywanych im algorytmem przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Ograniczone zostaną wydatki na rehabilitację społeczną, a jednocześnie w tym zakresie zwiększą się wydatki na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych

- **wpływ regulacji na rynek pracy**

wdrożenie projektu rozporządzenia powinno wywrzeć pozytywny wpływ na rynek pracy poprzez zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

- **wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki**

wdrożenie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki.

- **wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów**

wdrożenie projektu rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia

w sprawie zakładów aktywności zawodowej

Na podstawie art. 29 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowy sposób, tryb, warunki tworzenia, finansowania i działania zakładów aktywności zawodowej;
- 2) wymiar czasu rehabilitacji osób zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności wliczany do czasu pracy;
- 3) sposób tworzenia i wykorzystywania zakładowego funduszu aktywności.

- 1) **§ 2.** Zakład aktywności zawodowej, zwany dalej „zakładem” tworzy się w celu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w stosunku do których rada programowa warsztatu terapii zajęciowej zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej, a także w celu przygotowania tych osób do życia w otwartym środowisku oraz pomocy w realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia na miarę ich indywidualnych możliwości.

§ 3.1. Fundacja, stowarzyszenie lub inna organizacja społeczna, której statutowym zadaniem jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych, zwana dalej "organizatorem", składa we właściwej jednostce organizacyjnej samorządu województwa wniosek o dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zwanego dalej "Funduszem", kosztów utworzenia i działania zakładu.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, zwany dalej „wnioskiem” powinien zawierać:

- 1) nazwę i siedzibę organizatora;
- 2) status prawny i podstawę działania;
- 3) statut organizatora;
- 4) adres i dokument potwierdzający tytuł prawny do obiektu lub lokalu przeznaczonego na zakład;
- 5) proponowaną liczbę niepełnosprawnych pracowników zakładu wraz z określeniem stopnia i rodzaju ich niepełnosprawności;
- 6) plan działalności gospodarczej oraz program rehabilitacji społecznej i zawodowej;
- 7) proponowaną wysokość podstawowego wynagrodzenia osób niepełnosprawnych, wyrażoną jako wskaźnik procentowy minimalnego wynagrodzenia;
- 8) proponowaną obsadę etatową zakładu, z wyszczególnieniem liczby stanowisk i wymaganych kwalifikacji pracowników zatrudnionych w działalności obsługowo-rehabilitacyjnej;
- 9) preliminarz kosztów utworzenia zakładu, z uwzględnieniem podziału na poszczególne rodzaje kosztów, o których mowa w § 4;
- 10) preliminarz kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej zakładu, z podziałem na poszczególne rodzaje kosztów, o których mowa w § 5;

- 11) plan pomieszczeń zakładu oraz opis przeznaczenia obiektów i lokali, z uwzględnieniem ich dostosowania do potrzeb i możliwości pracowników wynikających z ich niepełnosprawności;
- 12) projekt regulaminu zakładu oraz regulaminu zakładowego funduszu aktywności.

3. W przypadku stwierdzenia braków w złożonym przez organizatora wniosku, wzywa się go do ich uzupełnienia w terminie 14 dni od daty doręczenia. Nieuzupełnienie tych braków powoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia.

4. Wniosek przedkładany jest staroście, który w ciągu 14 dni wydaje opinię dotyczącą zasadności utworzenia zakładu.

5. Po uzyskaniu pozytywnej opinii starosty wniosek podlega rozpatrzeniu pod względem prawidłowości planowanych kosztów utworzenia i działania zakładu, z uwzględnieniem w szczególności:

- 1) wysokości środków Funduszu w danym roku;
- 2) liczby osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy;
- 3) wkładu organizatora w utworzenie i działalność zakładu.

6. W terminie 30 dni od dnia otrzymania opinii starosty powiadamia się organizatora o sposobie rozpatrzenia wniosku, a następnie w przypadku pozytywnego jego rozpatrzenia - w terminie 30 dni - prowadzi się z organizatorem negocjacje w przedmiocie warunków umowy i wysokości dofinansowania ze środków Funduszu.

7. Po zakończeniu negocjacji strony zawierają umowę, zwana dalej „umową,” określającą w szczególności:

- 1) wysokość i termin przekazania środków Funduszu przeznaczonych na utworzenie zakładu, z podziałem na poszczególne rodzaje kosztów;
- 2) wysokość i sposób przekazywania środków Funduszu przeznaczonych na działalność obsługowo-rehabilitacyjną zakładu do końca roku kalendarzowego, z podziałem na poszczególne rodzaje kosztów;
- 3) warunki renegotjacji umowy;
- 4) termin, w jakim musi być zawarta umowa ubezpieczenia wyposażenia i środków trwałych dofinansowywanych ze środków Funduszu.

8. Preliminarz kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej zakładu na rok następny organizator składa we właściwej jednostce organizacyjnej samorządu województwa do dnia 30 września roku poprzedzającego rok, którego preliminarz dotyczy.

9. Strony umowy określają corocznie, nie później niż do dnia 15 października, w formie aneksu do umowy, wysokość środków Funduszu na działalność obsługowo-rehabilitacyjną zakładu w roku następnym z uwzględnieniem podziału na poszczególne rodzaje kosztów dofinansowywanych ze środków Funduszu.

10. Umowa wygasa z dniem utraty statusu zakładu aktywności zawodowej.

11. Po utworzeniu zakładu organizator składa do Państwowej Inspekcji Pracy wniosek o stwierdzenie warunków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zwanej dalej "ustawą".

12. Po stwierdzeniu przez Państwową Inspekcję Pracy spełniania warunków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, organizator składa do wojewody wnioski o przyznanie statusu zakładu aktywności zawodowej wraz z kompletem dokumentów potwierdzających spełnianie warunków określonych w art. 29 ustawy.

13. Po otrzymaniu decyzji o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej organizator składa jej kopię we właściwej jednostce organizacyjnej samorządu województwa wraz z wnioskiem o uruchomienie środków Funduszu przeznaczonych na dofinansowanie kosztów działalności zakładu, zgodnie z zawartą umową.

14. W przypadku odmowy przyznania statusu zakładu aktywności zawodowej, organizator zwraca niezwłocznie środki otrzymane z Funduszu zgodnie z umową.

§ 4. W ramach kosztów utworzenia zakładu ze środków Funduszu może być finansowane:

- 1) przystosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych pomieszczeń produkcyjnych i przeznaczonych na rehabilitację;
- 2) zakup sprzętu rehabilitacyjnego;
- 3) wyposażenie pomieszczeń produkcyjnych lub pomieszczeń służących świadczeniu usług oraz przygotowanie stanowisk pracy, w tym zakup maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia produkcji lub świadczenia usług;
- 4) zakup surowców, materiałów i narzędzi potrzebnych do rozruchu działalności gospodarczej;
- 5) zakup środków transportu.

§ 5.1. Ze środków Funduszu mogą być finansowane następujące koszty działalności zakładu:

- 1) wynagrodzenia osób zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności, do wysokości 100% minimalnego wynagrodzenia pracowników określonego w odrębnych przepisach, w proporcji do określonej w ich umowie o pracę części wymiaru czasu pracy określonego w ustawie;
- 2) wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w działalności obsługowo-rehabilitacyjnej;
- 3) materiałów, energii, usług materialnych, usług niematerialnych;
- 4) transportu i dowozu osób niepełnosprawnych;
- 5) szkoleń osób niepełnosprawnych związanych z przygotowaniem ich do pracy na otwartym rynku pracy oraz z prowadzoną działalnością gospodarczą;
- 6) składek należnych od pracownika i pracodawcy na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne od pracowników, naliczonych od kwot wynagrodzeń wymienionych w pkt 1 i 2;
- 7) odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych lub wypłaty świadczeń urlopowych, dokonywanych na podstawie odrębnych przepisów;
- 8) wymiany amortyzowanych maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia produkcji lub świadczenia usług;
- 9) wymiany maszyn i urządzeń, w związku ze zmianą profilu działalności zakładu;
- 10) inne niezbędne do realizacji rehabilitacji i obsługi.

2. Do kosztów działalności gospodarczej zakładu realizowanej przez osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, finansowanych ze sprzedaży wyrobów i usług, zalicza się koszty:

- 1) wynagrodzenia osób niepełnosprawnych za wykonaną pracę, obliczane na podstawie ustalonego w procedurze przyznawania statusu zakładu wskaźnika podstawowego wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 7;
- 2) nagród i premii dla pracowników ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, w wysokości do 30% wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 7;
- 3) materiałów, energii, usług materialnych i usług niematerialnych, niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej;
- 4) naprawy maszyn i urządzeń oraz wymiany części wynikającej z prawidłowej eksploatacji maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia produkcji lub świadczenia usług.

§ 6. W przypadku zbycia amortyzowanych maszyn i urządzeń, nabytych ze środków Funduszu w ramach tworzenia zakładu, oraz maszyn i urządzeń zbędnych w związku ze zmianą profilu działalności zakładu, organizator przeznaczają uzyskane w ten sposób środki na zakup maszyn i urządzeń niezbędnych do dalszego prowadzenia działalności.

§ 7.1. Środki Funduszu, o których mowa w § 3 ust. 9, są przekazywane na rachunek bankowy organizatora zgodnie z umową, w ratach półrocznych, jednak nie później niż do 5 dnia miesiąca rozpoczynającego półrocze.

2. Organizator:

- 1) prowadzi wydzieloną ewidencję analityczną dla działalności zakładu, według planu kont uzgodnionego w umowie;
- 2) przekazuje właściwej jednostce organizacyjnej samorządu województwa informację o wydatkowanych środkach Funduszu w okresach kwartalnych, nie później niż do 5 dnia miesiąca rozpoczynającego następny kwartał, na formularzu uzgodnionym w umowie;
- 3) składa we właściwej jednostce organizacyjnej samorządu województwa pełne rozliczenie rocznego wykorzystania środków Funduszu oraz ich merytoryczne uzasadnienie, w terminie do dnia 31 marca następnego roku;
- 4) udostępnia na żądanie właściwej jednostki organizacyjnej samorządu województwa do wglądu bilansu rocznej działalności zakładu.

3. Po zatwierdzeniu rocznego rozliczenia wykorzystania przyznaných środków Funduszu właściwa jednostka organizacyjna samorządu województwa może dokonać korekty wysokości środków na rok następny.

§ 8. 1. Czas pracy zatrudnionych w zakładzie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności wynosi 0,55 wymiaru czasu pracy określonego w ustawie.

2. Wymiar czasu pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności może być na wniosek zespołu programowego, o którym mowa w § 10, zwiększony do wysokości 0,8 wymiaru czasu pracy określonego w ustawie.

§ 9. Czas trwania zajęć rehabilitacyjnych dla zatrudnionych osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności wynosi nie mniej niż 60 minut dziennie, a na wniosek służb rehabilitacyjnych zakładu - nie więcej niż 120 minut dziennie.

§ 10. 1. Kierownik zakładu tworzy zespół programowy, w którego skład powołuje pracowników działalności rehabilitacyjno-obslugowej.

2. Zespół programowy opracowuje, a kierownik zakładu zatwierdza, indywidualne programy rehabilitacji zawodowej i społecznej zatrudnionych osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, służące osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa tych osób w życiu społecznym i zawodowym, określające w szczególności:

- 1) poziom i zakres sprawności niezbędnych w pracy osobie niepełnosprawnej oraz metody służące ich osiągnięciu;
- 2) zakres dostosowania technologii z określeniem rodzajów czynności i oprzyrządowania stanowiska pracy przystosowanego do indywidualnych możliwości niepełnosprawnego pracownika;
- 3) przewidywane efekty działań służących poprawie u zatrudnionych osób niepełnosprawnych sprawności psychofizycznych, zaradności osobistej i funkcjonowania społecznego.

3. Zespół programowy, dokonuje okresowo, nie rzadziej niż raz do roku, oceny efektów rehabilitacji, w tym sprawności zawodowej i społecznej niepełnosprawnych pracowników, a także w miarę potrzeb modyfikuje programy, o których mowa w ust. 2.

4. W stosunku do pracowników zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, którzy osiągnęli odpowiedni poziom sprawności społecznej i zawodowej, kierownik zakładu przy pomocy zespołu programowego oraz z udziałem tych pracowników dokonuje oceny możliwości i opracowuje plan zatrudnienia ich u innego pracodawcy.

5. Na podstawie planu, o którym mowa w ust. 4, kierownik zakładu wspiera zatrudnioną osobę niepełnosprawną w poszukiwaniu odpowiedniego miejsca pracy, współpracując w tym zakresie z właściwym dla miejsca zamieszkania pracownika powiatowym urzędem pracy.

§ 11. 1. Zakładowy fundusz aktywności, zwany dalej "funduszem aktywności", tworzy się ze środków, o których mowa w art. 31 ust. 4 ustawy oraz art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U.z 2000 r. Nr 14, poz.176, z późn. zm.³⁾).

2. Środki funduszu aktywności przechowywane są na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane przez organizatora.

§ 12. 1. Ze środków funduszu aktywności mogą być finansowane wydatki związane z:

- 1) usprawnianiem i dodatkowym oprzyrządowaniem stanowisk pracy, wspomagającym samodzielne funkcjonowanie osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy;
- 2) zakupem sprzętu i wyposażenia pomagającego osobie niepełnosprawnej w samodzielnym życiu i uczestnictwie w życiu społecznym w lokalnym środowisku;
- 3) pomocą w przygotowaniu osób niepełnosprawnych do pracy poza zakładem i wyrównaniem ich szans w nowym miejscu pracy;
- 4) doksztalcaniem, przekwalifikowaniem i szkoleniami osób niepełnosprawnych;
- 5) pomocą w przygotowaniu, budowie, remoncie i wyposażeniu indywidualnych i zbiorowych form mieszkalnictwa chronionego dla osób niepełnosprawnych, które nie znajdują oparcia we własnej rodzinie lub usamodzielniających się;
- 6) rekreacją i uczestnictwem osób niepełnosprawnych w życiu kulturalnym;
- 7) pomocą w zaspokajaniu innych potrzeb socjalnych i związanych z rehabilitacją społeczną zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

2. Pomoc, o której mowa w ust. 1 pkt 2, 4-7, może być udzielana osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w zakładzie, w formie bezzwrotnej lub w formie nie oprocentowana pożyczka oraz zakupów bezpośrednich.

3. Na wniosek osoby niepełnosprawnej, pożyczka może zostać umorzona jeżeli zostanie wykorzystana zgodnie z przeznaczeniem.

§ 13. 1. Organizator opracowuje i zatwierdza regulamin funduszu aktywności, określający w szczególności tryb i zasady przeznaczania środków na wydatki, o których mowa w § 12.

2. Środki funduszu aktywności przeznaczone na poprawę warunków pracy nie mogą przekraczać 30% rocznych wpływów tego funduszu.

3. Wydatki, o których mowa w § 12 pkt 2, 4-7, mogą być ponoszone w ramach realizacji indywidualnych programów rehabilitacji o których mowa w § 10 ust.2.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia⁴⁾.

Minister Pracy i Polityki Społecznej

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 1, poz. 5).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101 i Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz. 1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz. 1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074 oraz z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262).

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2000 r. Nr 22, poz. 270, Nr 60, poz. 703, Nr 70, poz. 816, Nr 104, poz. 1104, Nr 117, poz. 1228 i Nr 122, poz. 1324, z 2001 r. Nr 4, poz. 27, Nr 8, poz. 64, Nr 52, poz. 539, Nr 73, poz. 764, Nr 74, poz. 784, Nr 88, poz. 961, Nr 89, poz. 968, Nr 102, poz. 1117, Nr 106, poz. 1150, Nr 110, poz. 1190, Nr 125, poz. 1363 i 1370 i Nr 134, poz. 1509, z 2002 r. Nr 19, poz. 199, Nr 25, poz. 253, Nr 74, poz. 676, Nr 78, poz. 715, Nr 89, poz. 804, Nr 135, poz. 1146, Nr 141, poz. 1182, Nr 169, poz. 1384, Nr 181, poz. 1515, Nr 200, poz. 1679 i Nr 240, poz. 2058, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 595, Nr 84, poz. 774, Nr 90, poz. 844, Nr 96, poz. 874, Nr 122, poz. 1143, Nr 135, poz. 1268, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1608, Nr 202, poz. 1956, Nr 222, poz. 2201, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2255, z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 54, poz. 535, Nr 93, poz. 894, Nr 99, poz. 1001, Nr 109, poz. 1163, Nr 116, poz. 1203, 1205 i 1207,

Nr 120, poz. 1252, Nr 123, poz. 1291, Nr 162, poz. 1691, Nr 210, poz. 2135, Nr 263, poz. 2619 i Nr 281, poz. 2779 i 2781 oraz z 2005 r. Nr 25, poz. 202, Nr 30, poz. 262, Nr 85, poz. 725, Nr 86, poz. 732, Nr 90, poz. 757, Nr 102, poz. 852, Nr 143, poz. 1199 i 1202, Nr 155, poz. 1298, Nr 164, poz. 1365 i 1366, Nr 169, poz. 1418 i 1420, Nr 177, poz. 1468, Nr 179, poz. 1484, Nr 180, poz. 1495 i Nr 183, poz. 1538.

⁴⁾ Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 stycznia 2000 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz.U.Nr 6, poz. 77 i z 2003 r. Nr 132, poz. 1229) utrzymane w mocy na podstawie art. 22 ustawy z dnia o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr....., poz...).

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia ustawowego dla ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego zawartego w art. 29 ust. 4 dodanego ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i innych ustaw (Dz. U. Nr ... ,poz....).

Projekt rozporządzenia dotyczy zasad tworzenia oraz funkcjonowania zakładów aktywności zawodowej. Do najważniejszych zmian należy wyłączenie możliwości tworzenia zakładów aktywności zawodowej przez jednostki samorządu terytorialnego poprzez enumeratywne wyliczenie podmiotów, które mogą stać się organizatorami zaz. Obecnie obowiązujący przepis art. 29 zawiera upoważnienie dla ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego do określenia w rozporządzeniu m. in. wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zaz. Nowelizowany przepis art. 29 zawiera wspomniany wskaźnik, toteż jego umieszczenie w rozporządzeniu stało się zbędne.

W § 5 projektu rozporządzenia zawarto przepisy umożliwiające pokrywanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów wymiany zamortyzowanych maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia produkcji lub świadczenia usług, a także wymiany maszyn i urządzeń, w związku ze zmianą profilu działalności zakładu (§ 5 ust. 1 pkt 7 i 8). Przepis ten zalicza także do kosztów gospodarczej zakładu realizowanej przez osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, finansowanych ze sprzedaży wyrobów i usług także koszty nagród i premii uznaniowych dla pracowników ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, w wysokości do 30% wynagrodzenia oraz naprawy maszyn i urządzeń oraz wymiany części wynikającej z prawidłowej eksploatacji maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia produkcji lub świadczenia usług (§ 5 ust. 2 pkt 2 i 4).

Zmiana art. 29 wprowadzona nowelizacją ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) wymaga wydania nowego rozporządzenia regulującego zasady działalności zakładów aktywności zawodowej, gdyż funkcjonujące dotąd rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 stycznia 2000 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz.U. Nr 6, poz. 77 i Dz.U. z 2003 r. Nr 132, poz. 1229) musiałoby zostać zmienione w znaczący sposób, a jednocześnie nowelizacja wprowadza nowe brzmienie delegacji do wydania w/w aktu.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji.

Ocena skutków regulacji

I Podmioty, na które oddziałuje projekt rozporządzenia

- osoby niepełnosprawne
- -zakłady aktywności zawodowej
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Zawodowej
- fundacja, stowarzyszenie lub inne organizacja społeczne, której statutowym zadaniem jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych
- samorząd województwa

- Państwowa Inspekcja Pracy
- właściwy wojewoda

II. Konsultacje społeczne

Tekst projektu rozporządzenia zostanie opublikowany na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w celu przeprowadzenia konsultacji społecznych. Zostanie także przesłany do uzgodnień z resortami i partnerami społecznymi. Ponadto zostanie przedstawiony Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

III Skutki wprowadzenia regulacji

- *wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora publicznego*

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa ani samorządu.

- *wpływ regulacji na rynek pracy*

wdrożenie projektu rozporządzenia powinno wywrzeć pozytywny wpływ na rynek pracy poprzez zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

- *wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki*

wdrożenie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki.

- *wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów*

wdrożenie projektu rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia

w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych

Na podstawie art. 33 ust. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.²⁾), zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) rodzaje wydatków ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, zwanego dalej „funduszem rehabilitacji”, w tym w ramach zasady de minimis;
- 2) warunki wykorzystania środków funduszu rehabilitacji;
- 3) zakres, warunki i formy udzielania pomocy indywidualnej;
- 4) tryb ustalania zakładowego regulaminu wykorzystania tych środków;
- 5) warunki tworzenia indywidualnych programów rehabilitacji, zwanych dalej „programami rehabilitacji”, w tym skład i zakres działania komisji tworzącej te programy.

§ 2. 1. Środki funduszu rehabilitacji mogą być przeznaczone na:

- 1) przygotowanie a także odtworzenie utraconych albo zniszczonych na skutek zdarzeń losowych stanowisk pracy, a w szczególności na:
 - a) zakup, modernizację oraz dostosowanie maszyn i urządzeń do indywidualnych potrzeb wynikających z niepełnosprawności pracownika,
 - b) sfinansowanie robót budowlanych w rozumieniu przepisów prawa budowlanego, dotyczących obiektów budowlanych ujętych w ewidencji bilansowej zakładu, mających na celu poprawę warunków pracy i rehabilitacji osób niepełnosprawnych, proporcjonalnie do przewidywanej liczby stanowisk pracy osób niepełnosprawnych w tym obiekcie, pod warunkiem utrzymania w nim przewidywanego poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych przez okres co najmniej trzech lat od dnia odbioru obiektu budowlanego,
 - c) wyposażenie i dostosowanie pomieszczeń zakładu stosownie do potrzeb osób niepełnosprawnych,
 - d) sfinansowanie części kosztów wprowadzania nowoczesnych technologii i prototypowych wzorów oraz programów organizacyjnych proporcjonalnie do liczby zatrudnionych osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
- 2) podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, w tym koszty tworzenia, modernizacji, remontu i utrzymania bazy rehabilitacyjnej, socjalnej i wypoczynkowej;
- 3) ryczałty samochodowe za używany do celów służbowych własny pojazd mechaniczny dla osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz dla osób o lekkim stopniu niepełnosprawności mających problemy w samodzielnym poruszaniu się;

- 4) zakup samochodów do przewozu osób niepełnosprawnych;
- 5) organizację turnusów rehabilitacyjnych i usprawniających;
- 6) działalność sportową, rekreacyjną i turystyczną;
- 7) szkolenia, przekwalifikowanie oraz doksztalcanie w celu nabycia lub podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 8) pomoc indywidualną przeznaczoną na:

- a) odpłatność za dojazd, pobyt i leczenie w szpitalach, sanatoriach, placówkach rehabilitacyjno-szkoleniowych, zakładach opiekuńczo-leczniczych i pielęgnacyjno-opiekuńczych,
- b) leki i materiały diagnostyczno-medyczne niezbędne do stosowania stale lub okresowo przez osoby niepełnosprawne,
- c) zakup i naprawę indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego i przedmiotów ortopedycznych oraz środków pomocniczych, urządzeń i narzędzi technicznych oraz środków transportu niezbędnych w rehabilitacji oraz ułatwiających wykonywanie czynności życiowych, stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności,
- d) adaptację i wyposażenie mieszkań, budynków mieszkalnych oraz obiektów zamieszkałych lub przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych, stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności,
- e) rehabilitację ruchową i fizjoterapię,
- f) odpłatność za dojazd i pobyt na turnusach rehabilitacyjnych, usprawniających, wczasach lub w innych formach wypoczynku zorganizowanego,
- g) kolonie, obozy oraz turnusy rehabilitacyjne dla niepełnosprawnych dzieci pracowników, a także dla dzieci osób, o których mowa w § 3 ust.1 pkt 1 i 3,
- h) opiekę pielęgnacyjną w domu nad osobą niepełnosprawną w okresie przewlekłej choroby uniemożliwiającej poruszanie się,
- i) utrzymanie przez osoby niewidome psa przewodnika,
- j) zakup wydawnictw i pomocy dydaktycznych stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności,
- k) opłacanie przewodników towarzyszących osobom niewidomym zaliczonym do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz osobom z niepełnosprawnością narządu ruchu zaliczonym do znacznego stopnia niepełnosprawności,
- l) opłacanie tłumacza języka migowego,
- m) przewóz osoby niepełnosprawnej na niezbędne zabiegi leczniczo-rehabilitacyjne,
- n) ubezpieczenia komunikacyjne pojazdów mechanicznych dla osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz dla osób o lekkim stopniu niepełnosprawności mających problemy w samodzielnym poruszaniu się, dojazdy do pracy i z pracy oraz dowożenie osób niepełnosprawnych mających trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu,
- o) podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną oraz usługi rehabilitacyjne;

9) realizację indywidualnych programów rehabilitacji mających na celu zmniejszenie ograniczeń zawodowych wynikających z rodzaju i stopnia niepełnosprawności, w ramach których są finansowane, w szczególności:

- a) specjalistyczne badania lekarskie oraz psychologiczne,
- b) szkolenia i doksztalcanie w celu nabycia lub podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) wynagrodzenia w części nie objętej dofinansowaniem ze środków publicznych:
 - osoby sprawującej opiekę nad uczestnikiem programu rehabilitacji,
 - członków komisji rehabilitacyjnej,

d) dostosowanie miejsca pracy i stanowiska pracy do potrzeb wynikających z rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

2. Koszty związane z nabyciem środków trwałych w drodze leasingu mogą być finansowane tylko w przypadku gdy umowa leasingu zawiera zobowiązanie do przeniesienia własności na pracodawcę.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania pomocy indywidualnej, o której mowa w § 2 ust.1 pkt 8, jest złożenie wniosku przez następujące osoby niepełnosprawne:

- 1) zatrudnione przez pracodawcę w ramach stosunku pracy lub umowy o pracę nakładczą, w tym przebywające na urloпах bezpłatnych oraz urloпах wychowawczych;
- 2) będące uczniami odbywającymi praktyczną naukę zawodu w tym zakładzie;
- 3) nie pracujących byłych pracowników tego zakładu.

2. Pomoc indywidualna, o której mowa w 2 ust.1 pkt 8 lit. g, może zostać przyznana na wniosek pracownika niebędącego osobą niepełnosprawną z przeznaczeniem na kolonie, obozy oraz turnusy rehabilitacyjne dla niepełnosprawnych dzieci.

3. Wniosek o przyznanie pomocy indywidualnej powinien zawierać:

- 1) dane osobowe pracownika;
- 2) cel, formę i kwotę wnioskowanej pomocy;
- 3) uzasadnienie udzielenia pomocy;
- 4) oświadczenie o dochodzie i liczbie członków rodziny pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym.

4. Wysokość przyznawanej pomocy indywidualnej, o której mowa w § 2 ust.1 pkt 8, uzależnia się od sytuacji materialnej i losowej osoby niepełnosprawnej.

§ 4. 1. Pomoc indywidualna, o której mowa w § 2 ust.1 pkt 8, może być udzielana w formie bezzwrotnej lub w formie nieoprocentowanej pożyczki.

2. Nieoprocentowana pożyczka, o której mowa w ust. 1, może być częściowo lub całkowicie umorzona w przypadku gdy wykorzystana została zgodnie z przeznaczeniem.

§ 5. 1. Pracodawca ustala zakładowy regulamin wykorzystania funduszu rehabilitacji, zwany dalej "regulaminem", w uzgodnieniu:

- 1) ze służbą rehabilitacyjno-medyczną, świadczącą podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi na rzecz pracowników tego zakładu;
- 2) z działającymi w zakładzie związkami zawodowymi lub - w przypadku ich braku - przedstawicielami wybranymi przez pracowników będących osobami niepełnosprawnymi.

2. Uzgodnień, o których mowa w ust. 1, dokonuje się w ustalonym przez strony terminie, nie później jednak niż w ciągu 30 dni od dnia przedłożenia przez pracodawcę regulaminu do uzgodnienia.

3. W przypadku braku uzgodnienia po upływie terminu, o którym mowa w ust. 2, regulamin ustala sam pracodawca i podaje do wiadomości pracowników zakładu przez jego ogłoszenie w miejscu ogólnie dostępnym.

§ 6. 1. Warunkiem utworzenia programu rehabilitacji jest powołanie przez pracodawcę komisji rehabilitacyjnej, w skład której wchodzi:

- 1) lekarz świadczący usługi zdrowotne na rzecz zakładu pracy;
- 2) osoba zajmująca się problematyką rehabilitacji u pracodawcy prowadzącego zakład;
- 3) doradca zawodowy.

2. Spośród członków komisji rehabilitacyjnej pracodawca powołuje przewodniczącego.

3. W razie uzasadnionej konieczności w skład komisji rehabilitacyjnej może zostać powołany psycholog.

4. Program rehabilitacji, opracowuje komisja rehabilitacyjna z udziałem osoby niepełnosprawnej, która będzie realizowała ten program.

5. Komisja rehabilitacyjna w programie rehabilitacji powinna określić w szczególności:

- 1) obecne stanowisko pracy i warunki niezbędne do:
 - a) kontynuowania pracy na tym stanowisku lub
 - b) podjęcia pracy na innym stanowisku;
- 2) cele programu;
- 3) zakres:
 - a) dostosowania miejsca pracy i stanowiska pracy do potrzeb wynikających z rodzaju i stopnia niepełnosprawności lub
 - b) szkolenia, przekwalifikowania lub doksztalcania uczestnika programu;
- 4) działania rehabilitacyjne wraz z harmonogramem ich realizacji;
- 5) planowane efekty rehabilitacyjne uczestnika i terminy oceny jego postępów w rehabilitacji;
- 6) osoby odpowiedzialne za realizację programu.

6. Komisja rehabilitacyjna dokonuje oceny efektów rehabilitacyjnych uczestnika programu, i jeżeli zachodzi potrzeba, modyfikuje program rehabilitacji lub określa możliwości i formy dalszej rehabilitacji.

§ 7. Pomoc na finansowanie wydatków, o których mowa w § 2 ust.1 pkt 1- 7, pkt 9 lit. b – d, oraz innych ponoszonych w ramach indywidualnych programów, udzielana jest jako pomoc de minimis w rozumieniu przepisów:

- 1) rozporządzenia Komisji (WE) nr 69/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne rozdz. 8, t.2, str.138);
- 2) rozporządzenia Komisji (WE) nr 1860/2004 z dnia 6 października 2004 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rolnego i sektora rybołówstwa (Dz. Urz. UE L 325 z 28.10.2004).

§ 8. 1. Pomoc, o której mowa w § 7 pkt 1, nie może być:

- 1) udzielana dla działalności związanej z eksportem, jeżeli jest bezpośrednio związana z ilością eksportowanych produktów, ustanowieniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucyjnej lub wydatkami bieżącymi dotyczącymi działalności eksportowej;
 - 2) uwarunkowana pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej przed towarami importowanymi;
 - 3) udzielana w sektorze transportu;
 - 4) udzielana w zakresie działalności związanej z produkcją, przetwarzaniem i wprowadzaniem do obrotu produktów wymienionych w załączniku I do Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską (Dz. Urz. WE C 325 z 24.12.2002)
2. Pomoc, o której mowa § 7 pkt 2, nie może być:
- 1) udzielana dla działalności związanej z eksportem, jeżeli jest bezpośrednio związana z ilością eksportowanych produktów, ustanowieniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucyjnej lub wydatkami bieżącymi dotyczącymi działalności eksportowej;
 - 2) uwarunkowana pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej przed towarami importowanymi.
3. Wartość pomocy, o której mowa § 7 pkt 2, nie może być ustalona na podstawie ceny lub ilości produktów wprowadzonych na rynek.

§ 9. Intensywność pomocy w ramach zasady de minimis wynosi do 100 % poniesionych wydatków, jednak nie więcej niż 60 % zwolnień, o których mowa w art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, art. 38 ust. 2 i 2a ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176, z późn. zm.³⁾), art. 7 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2002 r. Nr 9, poz. 84, z późn. zm.⁴⁾).

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.⁵⁾

MINISTER

PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W porozumieniu:

Minister Finansów

Minister Zdrowia

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 220, poz. 1891).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101 i

Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz. 1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz. 1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 44, poz. 422, Nr 132, poz. 1110, Nr 163, poz. 1362, Nr 164, poz. 1366 i Nr 167, poz. 1398 oraz z 2006 r. Nr 63, poz. 440.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2000 r. Nr 22, poz. 270, Nr 60, poz. 703, Nr 70, poz. 816, Nr 104, poz. 1104, Nr 117, poz. 1228 i Nr 122, poz. 1324, z 2001 r. Nr 4, poz. 27, Nr 8, poz. 64, Nr 52, poz. 539, Nr 73, poz. 764, Nr 74, poz. 784, Nr 88, poz. 961, Nr 89, poz. 968, Nr 102, poz. 1117, Nr 106, poz. 1150, Nr 110, poz. 1190, Nr 125, poz. 1363 i 1370 i Nr 134, poz. 1509, z 2002 r. Nr 19, poz. 199, Nr 25, poz. 253, Nr 74, poz. 676, Nr 78, poz. 715, Nr 89, poz. 804, Nr 135, poz. 1146, Nr 141, poz. 1182, Nr 169, poz. 1384, Nr 181, poz. 1515, Nr 200, poz. 1679 i Nr 240, poz. 2058, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 595, Nr 84, poz. 774, Nr 90, poz. 844, Nr 96, poz. 874, Nr 122, poz. 1143, Nr 135, poz. 1268, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1608, Nr 202, poz. 1956, Nr 222, poz. 2201, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2255, z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 54, poz. 535, Nr 93, poz. 894, Nr 99, poz. 1001, Nr 109, poz. 1163, Nr 116, poz. 1203, 1205 i 1207, Nr 120, poz. 1252, Nr 123, poz. 1291, Nr 162, poz. 1691, Nr 210, poz. 2135, Nr 263, poz. 2619 i Nr 281, poz. 2779 i 2781, z 2005 r. Nr 25, poz. 202, Nr 30, poz. 262, Nr 85, poz. 725, Nr 86, poz. 732, Nr 90, poz. 757, Nr 102, poz. 852, Nr 143, poz. 1199 i 1202, Nr 155, poz. 1298, Nr 164, poz. 1365 i 1366, Nr 169, poz. 1418 i 1420, Nr 177, poz. 1468, Nr 179, poz. 1484, Nr 180, poz. 1495 i Nr 183, poz. 1538 oraz z 2006 r. Nr 46, poz. 328.

⁴⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 200, poz. 1683, z 2003 r. Nr 96, poz. 874, Nr 110, poz. 1039, Nr 188, poz. 1840, Nr 200, poz. 1683 i 1953 i Nr 203, poz. 1966, z 2004 r. Nr 92, poz. 880 i 884 i Nr 96, poz. 959 Nr 123, poz. 1291, Nr 281, poz. 2782 oraz z 2005 r. Nr 130, poz. 1087, Nr 143, poz. 1199, Nr 164, poz. 1365, Nr 167, poz. 1399, Nr 169, poz. 1419, Nr 175, poz. 1462 i Nr 179, poz. 1484.

⁵⁾ Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciło moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 31 grudnia 1998 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 1999 r. Nr 3, poz. 22, z późn. zm.), utrzymane w mocy na podstawie art. 22 ustawy z dnia..... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr....., poz.....).

UZASADNIENIE

Rozporządzenie jest wykonaniem upoważnienia nałożonego na ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego art. 33 ust. 11 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zmienionej ustawą z dnia2006 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

Celem rozporządzenia jest realizacja przewidzianego w ustawie instrumentu wspierającego system rehabilitacji i zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Potrzeba wydania rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych wynika z konieczności określenia w jednym rozporządzeniu wydatków, które dotyczą osób niepełnosprawnych pracowników zakładu pracy chronionej, jak i wydatków, które dotyczyć będą pracodawców co skutkować będzie ułatwieniem w korzystaniu z pomocy publicznej dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne.

Zmiany w porównaniu do obowiązującego stanu prawnego obejmują:

- uwzględnienie w jednym rozporządzeniu dotyczącym zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych programu pomocowego w ramach zasady *de minimis*,
- odstąpienie od wydatków, które stanowią podwyższone koszty zatrudnienia osób niepełnosprawnych i są finansowane na podstawie przepisów odrębnych,
- określenie, że intensywność pomocy w ramach zasady *de minimis* wynosi do 100 % poniesionych wydatków, jednak nie więcej niż 60 % zwolnień,

Ocena skutków regulacji.

I. Przepisy rozporządzenia dotyczyć będą

- 1) osób niepełnosprawnych
- 2) pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne
- 3) podmiotów wystawiających zaświadczenia o pomocy *de minimis* tj. gmin, powiatów, urzędów skarbowych.

II. Konsultacje społeczne

Tekst projektu rozporządzenia zostanie opublikowany na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w celu przeprowadzenia konsultacji społecznych. Zostanie także przesłany do uzgodnień z resortami i partnerami społecznymi. Ponadto zostanie przedstawiony Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

III. Skutki wprowadzenia regulacji

- *wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora publicznego*

wdrożenie projektu rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa ani samorządu.

- *wpływ regulacji na rynek pracy*

wdrożenie projektu rozporządzenia powinno wywrzeć pozytywny wpływ na rynek pracy poprzez zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

- *wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki*

wdrożenie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki.

- *wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów*

wdrożenie projektu rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

- *wstępna ocena zgodności z przepisami Unii Europejskiej:*

Przedmiot regulacji jest częściowo objęty przepisami UE i jest z nimi zgodny.

Projekt rozporządzenia będzie podlegał procedurze notyfikacji.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ ¹⁾
z dnia

w sprawie rodzaju zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zleczanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym

Na podstawie art. 36 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Fundacjom oraz organizacjom pozarządowym mogą być zlecane następujące rodzaje zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej:

- 1) prowadzenie rehabilitacji osób niepełnosprawnych w różnych typach placówek;
- 2) organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów, warsztatów, grup środowiskowego wsparcia oraz zespołów aktywności społecznej dla osób – aktywizujących zawodowo i społecznie te osoby;
- 3) organizowanie szkoleń i warsztatów dla członków rodzin osób niepełnosprawnych, opiekunów i wolontariuszy bezpośrednio zaangażowanych w proces rehabilitacji zawodowej, społecznej osób niepełnosprawnych, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień dotyczących procesu ich integracji w najbliższym środowisku i społeczności lokalnej, zwiększania ich aktywności życiowej i zaradności osobistej oraz niezależności ekonomicznej, podnoszenia umiejętności pracy z osobami niepełnosprawnymi, w tym sprawowania nad nimi opieki i udzielania pomocy w procesie ich rehabilitacji;
- 4) udzielanie pomocy psychologicznej dla osób, które stały się niepełnosprawne;
- 5) prowadzenie grupowych i indywidualnych zajęć, mających na celu:
 - a) nabywanie, rozwijanie i podtrzymywanie umiejętności niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania, w tym w szczególności obejmujących naukę orientacji w przestrzeni i wykonywania czynności dnia codziennego przez osoby ociemniałe, zwiększających mobilność osób niepełnosprawnych ruchowo, ogólnie usprawniających osoby ze znacznym upośledzeniem ruchu i mowy,
 - b) rozwijanie umiejętności sprawnego komunikowania się z otoczeniem osób z uszkodzeniami słuchu,
 - c) ogólne usprawnienie zaburzonych funkcji organizmu i ograniczających deficyty rozwojowe osób z upośledzeniem umysłowym;
- 6) organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączania osób niepełnosprawnych w rynek pracy w szczególności przez:
 - a) doradztwo zawodowe,
 - b) przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi zawodowej i życiowej,
 - c) staże i szkolenia oraz prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymania w zatrudnieniu osoby niepełnosprawne,
 - d) realizację opieki w okresie pierwszych 3 miesięcy od dnia zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- 7) zakup, szkolenie i utrzymanie psów przewodników dla osób niewidomych;
- 8) organizowanie i prowadzenie szkoleń dla tłumaczy języka migowego oraz tłumaczy-przewodników;

- 9) organizowanie ogólnokrajowych lub wojewódzkich (regionalnych) imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych dla osób niepełnosprawnych wspierających ich aktywność w tych dziedzinach;
- 10) organizowanie targów, wystaw i innych imprez o charakterze wystawienniczym, promujących aktywność osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia społecznego i zawodowego;
- 11) opracowywanie i wydawanie publikacji oraz wydawnictw ciągłych, w tym na nośnikach elektromagnetycznych i elektronicznych, w szczególności służących przybliżaniu problematyki niepełnosprawności oraz podnoszeniu świadomości i wrażliwości społecznej na potrzeby osób niepełnosprawnych, umożliwiających osobom niepełnosprawnym wypowiedanie się w sprawach ich dotyczących oraz przejawianie twórczej i artystycznej ekspresji, a także propagujących sprawdzone rozwiązania w dziedzinie rehabilitacji, ze szczególnym uwzględnieniem informacji o pomocach technicznych dla osób niepełnosprawnych oraz informujących o dostępnych usługach w zakresie transportu, komunikacji, turystyki i wypoczynku;
- 12) przeprowadzanie badań, ekspertyz i analiz służących pełniejszemu rozpoznaniu problematyki osób niepełnosprawnych oraz lepszemu zrozumieniu potrzeb różnych środowisk osób niepełnosprawnych oraz potrzeb osób niepełnosprawnych wynikających z różnych rodzajów niepełnosprawności.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia ³⁾

Minister
Pracy i Polityki Społecznej

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 220, poz. 1891).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101, Nr 106, poz. 668 i Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz. 1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz. 1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 44, poz. 422, Nr 132, poz. 1110, Nr 163, poz. 1362, Nr 164, poz. 1366 i Nr 167, poz. 1398 oraz z 2006 r. Nr 63, poz. 440.

³⁾ Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciło moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 13 stycznia 1999 r. w sprawie zlecenia przez państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób niepełnosprawnych organizacjom pozarządowym oraz jednostkom samorządu terytorialnego zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej (Dz. U. Nr 7, poz. 58), utrzymane w mocy na podstawie art. ...ustawy z dnia..... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr....., poz.).

UZASADNIENIE

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zleczanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym jest wykonaniem upoważnienia zawartego w art. 36 ust. 4 *ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123 poz. 776 z późn. zm.)* znowelizowanego na podstawie ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr....., poz.....).

Cel i potrzeba wydania nowego rozporządzenia:

Wydanie nowego rozporządzenia jest konieczne z uwagi na zmiany zakresu przedmiotowego upoważnienia ustawowego.

Zmiany w stosunku do obowiązującego stanu prawnego:

a) przepisy projektowanego rozporządzenia określają wyłącznie rodzaje zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, które mogą być zlecane fundacjom i organizacjom pozarządowym bez określania warunków i trybu zlecenia tych zadań oraz bez określania trybu dokonywania ocen i nadzoru realizacji zleconych zadań,

b) w projektowanym rozporządzeniu w stosunku do obowiązującego nie znalazły się zadania, które mogą być realizowane na zlecenie samorządu województwa lub powiatu:

- opracowywanie i realizacja programów celowych służących zaspokajaniu potrzeb i rozwiązywaniu problemów osób niepełnosprawnych, w tym w szczególności programów związanych z aktywizacją osób niepełnosprawnych na rynku pracy;

zadanie to należy do zadań województwa i powiatu wynikających z zapisów art.35 i 35a *ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123 poz. 776, z późn. zm.)*.

c) w projektowanym rozporządzeniu w stosunku do obowiązującego zostały dodane następujące zadania:

- zakup, szkolenie i utrzymanie psów przewodników dla osób niewidomych;

- organizowanie i prowadzenie szkoleń dla tłumaczy języka migowego oraz tłumaczy – przewodników;
- organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączania osób niepełnosprawnych w rynek pracy w szczególności poprzez:
 - doradztwo zawodowe,
 - przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi zawodowej i życiowej,
 - staże i szkolenia oraz prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymania w zatrudnieniu osoby niepełnosprawne,
- realizację opieki w okresie pierwszych 3 miesięcy od dnia zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych.

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty objęte rozporządzeniem

Uregulowania rozporządzenia będą bezpośrednio dotyczyć Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, jednostek samorządu terytorialnego wykonujących zadania nałożone ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz fundacji, stowarzyszeń i organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych.

2. Konsultacje

Projekt będzie podlegał uzgodnieniom międzyresortowym oraz konsultacjom społecznym z następującymi partnerami społecznymi:

- Konfederacją Pracodawców Polskich,
- Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych,
- Związkiem Rzemiosła Polskiego,
- Business Centre Club – Związkiem Pracodawców,
- Komisją Krajową NSZZ „Solidarność”,

- Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych,
- Federacją Związków Zawodowych Osób Niepełnosprawnych i Pracowników Zakładów Pracy Chronionej,

oraz innymi partnerami społecznymi.

3. Skutki wprowadzenia regulacji

Wpływ rozporządzenia na sektor finansów publicznych

Projektowana regulacja nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Wpływ regulacji na rynek pracy

Wprowadzenie w życie projektu rozporządzenia nie wpłynie na rynek pracy.

Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wprowadzenie w życie projektu rozporządzenia nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Wprowadzenie w życie projektu rozporządzenia nie wpłynie na sytuację regionów i rozwój regionalny.

4. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej

Proponowane w projekcie regulacje nie są objęte przepisami obowiązującymi w Unii Europejskiej.

Projektowana regulacja nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących norm i aktów prawnych.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia

w sprawie refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych

Na podstawie art. 41 ust. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa warunki i tryb dokonywania refundacji ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych, poniesionych przez pracodawców.

2. Refundacja, o której mowa w ust.1, stanowi pomoc udzielaną zgodnie z przepisami rozporządzenia Komisji (WE) Nr 68/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej (Dz. Urz. WE L 10 z 13. 01. 2001; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne rozdz. 8, t.2, str. 128), zwanym dalej "rozporządzeniem Komisji", oraz rozporządzenia Komisji (WE) Nr 363/2004 z dnia 25 lutego 2004 r. zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 68/2001 w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej (Dz. Urz. WE L 63 z 28.02.2004).

3. Pomoc, określona w ust. 2, jest przeznaczona na szkolenia:

- 1) specjalistyczne, przez które rozumie się szkolenia, o których mowa w art. 2 lit. d rozporządzenia Komisji;
- 2) ogólne, przez które rozumie się szkolenia, o których mowa w art. 2 lit. e rozporządzenia Komisji.

§ 2. 1. Pomoc jest przeznaczona na finansowanie następujących kosztów szkolenia:

- 1) wynagrodzenia osób prowadzących szkolenie;
- 2) wynagrodzenia tłumacza języka migowego albo lektora dla osób niewidomych lub opiekuna osoby niepełnosprawnej ruchowo zaliczonej do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 3) kosztów podróży osób prowadzących szkolenie i uczestników szkolenia;
- 4) kosztów podróży przewodnika lub opiekuna osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego stopnia niepełnosprawności;

- 5) kosztów zakwaterowania i wyżywienia osób prowadzących szkolenie i uczestników szkolenia oraz tłumacza języka migowego albo lektora dla osób niewidomych;
- 6) kosztów usług doradczych, związanych z danym szkoleniem;
- 7) kosztów obsługi administracyjno-biurowej stanowiących wydatki bieżące związane z realizacją szkolenia;
- 8) kosztów wynajmu pomieszczeń związanych bezpośrednio z realizacją szkolenia;
- 9) kosztów amortyzacji narzędzi i wyposażenia w zakresie, w jakim są one wykorzystywane na potrzeby szkolenia, z wyłączeniem narzędzi i wyposażenia zakupionych w ramach wsparcia ze środków publicznych w okresie siedmiu lat przed realizacją szkolenia;
- 10) kosztów materiałów szkoleniowych.

2. Pomoc jest przeznaczona również na pokrycie wydatków obejmujących koszty zatrudnienia pracownika, jakie ponosi pracodawca w okresie, w którym pracownik ten uczestniczy w szkoleniu, do wysokości sumy kosztów określonych w ust. 1.

3. Koszty, o których mowa w ust. 2, dotyczą tylko czasu faktycznego uczestnictwa w szkoleniu i nie mogą obejmować czasu, w którym pracownik brał udział w produkcji lub świadczył usługi.

§ 3. 1. Wielkość pomocy na szkolenia w przypadku małych i średnich przedsiębiorców nie może przekraczać:

- 1) 55 % kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą - w przypadku szkoleń specjalistycznych;
- 2) 90 % kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą - w przypadku szkoleń ogólnych.

2. Wielkość pomocy na szkolenia w przypadku przedsiębiorców innych niż mały lub średni nie może przekraczać:

- 1) 45 % kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą - w przypadku szkoleń specjalistycznych;
- 2) 70 % kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą - w przypadku szkoleń ogólnych.

3. Za małego i średniego przedsiębiorcę uznaje się przedsiębiorcę w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw (Dz. Urz. WE L 10 z 13.012001) i rozporządzenia Komisji (WE) nr 364/2004 r. z dnia 25 lutego 2004 r. zmieniającego to rozporządzenie i rozszerzające jego zakres w celu włączenia pomocy dla badań i rozwoju (Dz. Urz. WE L 63 z 28. 02. 2004).

4. Jeżeli szkolenie zawiera zarówno elementy szkolenia specjalistycznego, jak i szkolenia ogólnego, które nie mogą zostać wyodrębnione w celu ustalenia wielkości pomocy na szkolenia, przyjmuje się maksymalną wielkość pomocy w wysokości określonej dla szkoleń specjalistycznych.

§ 4. Pracodawca będący beneficjentem pomocy w rozumieniu przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej może uzyskać pomoc, o której mowa w § 1 ust.1, jeżeli wartość tej pomocy brutto na jedno szkolenie nie przekracza kwoty stanowiącej równowartość 1 mln euro.

§ 5. Pomoc, o której mowa w § 1 ust. 1, może być udzielana łącznie z inną pomocą lub wsparciem ze środków Wspólnoty Europejskiej w odniesieniu do kosztów kwalifikujących się do objęcia tą pomocą, jeżeli łączna wartość pomocy nie przekroczy dopuszczalnej wielkości pomocy określonej w § 3 ust. 1 i 2.

§ 6. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 30 czerwca 2007 r.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

Minister Pracy

i Polityki Społecznej

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. z 2005 r. Nr 220, poz. 1891).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101 i Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz. 1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz. 1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005r. Nr 44, poz. 422, Nr 132, poz. 1110, Nr 163, poz. 1362, Nr 164, poz. 1366 i Nr 167, poz. 1398.

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia ustawowego dla ministra do spraw zabezpieczenia społecznego, zawartego w art. 41 ust. 5 dodanego ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i innych ustaw (Dz. U Nr ... , poz....).

Należy zwrócić uwagę, że instrument w postaci szkoleń dla osób niepełnosprawnych nie jest instrumentem nowym, zatem niniejszy projekt rozporządzenia, ani przepis ustawy, na podstawie którego rozporządzenie ma być wydane, nie prowadzi do zmian o charakterze systemowym.

Dotychczas obowiązujący przepis art. 41 nie wymagał wydania aktu wykonawczego, jednak jego nowe brzmienie zawiera delegację do wydania takiego aktu. Zawarte w projekcie uregulowania pozwalają określić koszty związane ze szkoleniami, które mogą być refundowane (§ 2). Określono również maksymalne pułapy pomocy dla różnych grup beneficjentów (§3), a także zasady kumulacji pomocy (§ 4 i 5).

Projekt rozporządzenia jest zgodny z regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji.

Ocena skutków regulacji

I. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie

- osoby niepełnosprawne
- pracodawcy

II. Konsultacje społeczne

Tekst projektu rozporządzenia zostanie opublikowany na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w celu przeprowadzenia konsultacji społecznych. Zostanie także przesłany do uzgodnień z resortami i partnerami społecznymi. Ponadto zostanie przedstawiony Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

III. Skutki wprowadzenia regulacji

- **wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora publicznego**

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu Państwa

- **wpływ regulacji na rynek pracy**

Wdrożenie projektu rozporządzenia powinno wywrzeć pozytywny wpływ na rynek pracy poprzez zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych, ze względu na podwyższanie ich kwalifikacji zawodowych.

- **wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki**

wdrożenie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki.

- **wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów**

wdrożenie projektu rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾
z dnia

w sprawie sposobu i trybu działania Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych

Na podstawie art. 44 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa sposób i tryb działania Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych, zwanej dalej „Radą”, w tym jej organizację.

§ 2. Pierwsze posiedzenie Rady zwołuje Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych, zwany dalej „Pełnomocnikiem”, w terminie 21 dni od dnia powołania Rady.

§ 3. 1. Rada na pierwszym posiedzeniu wybiera pięcioosobowe Prezydium, w skład którego wchodzi trzech przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz po jednym przedstawicielu organu administracji rządowej i jednostki samorządu terytorialnego.

2. Prezydium wybiera na pierwszym posiedzeniu przewodniczącego Rady spośród przedstawicieli organizacji pozarządowych. Przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego pełni funkcję wiceprzewodniczącego Rady, a przedstawiciel organu administracji rządowej funkcję sekretarza Rady.

3. Po upływie połowy kadencji Rady dotychczasowy jej wiceprzewodniczący pełni funkcję przewodniczącego Rady, a dotychczasowy jej przewodniczący funkcję wiceprzewodniczącego Rady.

4. W przypadku odwołania członka Prezydium w czasie trwania jej kadencji Rada uzupełnia skład Prezydium w drodze wyboru. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio.

§ 4. 1. Pracami Rady kieruje przewodniczący Rady.

2. Przewodniczący Rady reprezentuje Radę na zewnątrz.

3. Do zadań przewodniczącego Rady należy w szczególności:

- 1) ustalanie przedmiotu i terminów posiedzeń Rady;
- 2) zawiadamianie o terminach posiedzeń Rady i porządku obrad;
- 3) przewodniczenie posiedzeniom Rady;
- 4) zapraszanie na posiedzenia Rady przedstawicieli organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w Radzie;
- 5) inicjowanie i organizowanie prac Rady;
- 6) przedkładanie Pełnomocnikowi programu posiedzeń wraz z terminarzem.

4. Przewodniczącego Rady w czasie jego nieobecności zastępuje wiceprzewodniczący Rady.

§ 5. Rada może powoływać stałe lub doraźne zespoły problemowe w celu opracowania projektu opinii lub stanowiska Rady w określonych sprawach.

§ 6. Przewodniczący Rady wyznacza datę posiedzenia Rady w terminie 14 dni od dnia zgłoszenia wniosku w tej sprawie.

§ 7. 1. Rada wyraża opinię lub zajmuje stanowisko w formie uchwały, którą podpisuje przewodniczący Rady.

2. Głosowanie jest jawne. Na umotywowany wniosek członka Rady przewodniczący Rady może zarządzić głosowanie tajne.

§ 8. 1. Uchwała może być podjęta, jeżeli na posiedzeniu obecnych jest co najmniej 14 członków Rady, w tym jej przewodniczący lub wiceprzewodniczący.

2. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów członków Rady obecnych na posiedzeniu. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego posiedzenia Rady.

§ 9. 1. Z posiedzenia Rady sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący albo wiceprzewodniczący Rady, sekretarz Rady oraz protokolant.

2. Protokół zawiera w szczególności:

- 1) numer protokołu;
- 2) datę posiedzenia;
- 3) imiona i nazwiska osób biorących udział w posiedzeniu;
- 4) porządek obrad;
- 5) omówienie przebiegu obrad;
- 6) treść uchwał, w postaci załącznika do protokołu, jakie zapadły podczas posiedzenia;
- 7) wynik głosowania nad poszczególnymi uchwałami.

3. Członkowie Rady otrzymują protokół z poprzedniego posiedzenia Rady bezpośrednio przed kolejnym posiedzeniem Rady.

4. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia następuje w wyniku głosowania na początku kolejnego posiedzenia Rady.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia¹⁾.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

-
- 1) Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 220, poz. 1891).
 - 2) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r.
 - 3) Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciło moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 27 lipca 1998r. w sprawie organizacji i trybu działania Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych oraz zasad uczestnictwa w jej pracach ekspertów i przedstawicieli organów, organizacji i instytucji, nie reprezentowanych w Radzie, a także wysokości wynagrodzenia członków Rady oraz ekspertów i innych osób nie będących członkami Rady za udział w posiedzeniach Rady (Dz. U. Nr 99, poz. 633), utrzymane w mocy na podstawie art. 22 ustawy z dnia o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr , poz.).

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia zawartego w art. 44 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123 poz. 776 z późn. zm.) wprowadzonego ustawą z dnia..... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr, poz.).

Cel i potrzeba wydania rozporządzenia

Wydanie nowego rozporządzenia jest konieczne z uwagi na zmiany powołanej ustawy wprowadzone nowelizacją ustawy z dnia..... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nrpoz.)

Różnice między aktualnie obowiązującym, a projektowanym stanem prawnym

- a) § 4 ust.3 pkt 6 nakłada na przewodniczącego Rady obowiązek przedkładania Pełnomocnikowi Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych programu posiedzeń wraz z terminarzem;
- b) § 9 ust. 2, 3 i 4 mają na celu usprawnienie działania Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych;
- c) w stosunku do obecnie obowiązującego rozporządzenia odstąpiono od dotychczasowych regulacji dotyczących wynagradzania członków Rady za udział w posiedzeniach oraz dotyczących zwrotu wydatków z tytułu podróży służbowych związanych z wykonywaniem zadań członka Rady. Wynagrodzenia te i wydatki będą pokrywane z budżetu urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego na podstawie przepisów odrębnych.

Ocena przewidywanych skutków regulacji (OSR)

1. Przepisy rozporządzenia dotyczyć będą:

- organów administracji rządowej,
- jednostek samorządu terytorialnego,
- organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz.1080, z późn. zm.)
- organizacji związkowych, reprezentatywnych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz.1080, z późn. zm.),
- stowarzyszeń o charakterze ogólnokrajowym, działających na rzecz osób niepełnosprawnych.

2. Konsultacje

Tekst projektu rozporządzenia zostanie opublikowany na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w celu przeprowadzenia konsultacji społecznych. Zostanie także przesłany do uzgodnień z partnerami społecznymi. Ponadto zostanie przedstawiony Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Podmioty, które będą opiniowały projekt w ramach konsultacji społecznych:

- Konfederacja Pracodawców Polskich,
- Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych,

- Związek Rzemiosła Polskiego,
- Business Centre Club – Związek Pracodawców,
- Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”,
- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
- Federacja Związków Zawodowych Osób Niepełnosprawnych i Pracowników Zakładów Pracy Chronionej.

3. Skutki wprowadzenia regulacji

- *Wpływ regulacji na finanse publiczne*

Wprowadzenie w życie projektu rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa oraz samorządu terytorialnego.

- *Wpływ rozporządzenia na rynek pracy*

Wprowadzenie w życie projektu rozporządzenia nie wpłynie na rynek pracy.

- *Wpływ rozporządzenia na rozwój regionalny*

Wprowadzenie w życie projektu rozporządzenia nie wpłynie na rozwój regionalny.

- *Wpływ rozporządzenia na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw*

Wprowadzenie w życie projektu rozporządzenia nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

4. Opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej:

Proponowane w projekcie regulacje nie są objęte przepisami prawa w Unii Europejskiej. Projektowana regulacja nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.