

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 8.02.07

nr. 891 podpis.....



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, 07.02 2007 r.

Anna Kalata

DPR – I – 0702 – 4/JS/EL/07

GABINET MARSZAŁKA SENATU
Biura Prac Sejmików

Wpłynęło dn. 08.02.07
nr. 1228 podpis.....

**Pan
Bogdan Borusewicz**

Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku

W odpowiedzi na pismo znak: BPS/DSK-043-065/07 z dnia 22 stycznia 2007 r. - przy którym przesłany został tekst oświadczenia senatora Andrzeja Jarocho złożonego podczas 25 posiedzenia Senatu w dniu 11 stycznia 2007 roku a dotyczącego przeciwdziałania łamaniu prawa pracy oraz praw związkowych, a także praw i wolności obywatelskich pracowników – uprzejmie wyjaśniam, iż w obecnym stanie prawnym Minister Pracy i Polityki Społecznej nie posiada kompetencji ustawowych ani instrumentów prawnych dających możliwość bezpośredniego egzekwowania przestrzegania praw pracowniczych.

Organem ustawowo powołanym do nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, ścigania wykroczeń przeciwko prawom pracownika oraz innych osób wykonujących pracę zarobkową, jest Państwowa Inspekcja Pracy.

W świetle obowiązującego ustawodawstwa Państwowa Inspekcja Pracy podlega Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej. Bezpośredni nadzór nad Inspekcją sprawuje Rada Ochrony Pracy, a pośrednio jej działania kontrolują także inne Komisje Parlamentarne.

Państwowa Inspekcja Pracy została wyposażona w odpowiednie uprawnienia i środki umożliwiające wykonywanie zadań związanych z nadzorem i kontrolą, a także

egzekwowaniem przestrzegania przez pracodawców obowiązujących przepisów prawa. Do uprawnień tych należą, między innymi, prawo swobodnego wstępu i poruszania się po terenie kontrolowanego podmiotu, żądania informacji w sprawach objętych kontrolą, przedłożenia dokumentów związanych z zatrudnianiem pracowników, wydawania nakazów usunięcia stwierdzonych naruszeń prawa oraz prawo udziału w postępowaniu w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika w charakterze oskarżyciela publicznego.

Minister Pracy i Polityki Społecznej, w ramach działań podejmowanych w celu zwalczania zjawiska naruszania przez pracodawców obowiązujących przepisów prawa, współpracuje z Państwową Inspekcją Pracy, przekazując informacje o zgłaszanych przypadkach takich naruszeń oraz wnosi o podjęcie stosownych działań kontrolnych..

Ponadto, zgodnie z art. 242 § 1 Kodeksu pracy, pracownik może dochodzić swoich roszczeń ze stosunku pracy na drodze sądowej, o czym zwracający się do Ministerstwa pracownicy oraz związki zawodowe są rzetelnie informowani. W szczególnie drastycznych przypadkach naruszenie przez pracodawcę praw pracowniczych może zostać uznane za przestępstwo i podlegać ściganiu na podstawie art. 218 § 1 Kodeksu karnego. Także i w takich przypadkach zwracający się do Ministerstwa są rzetelnie informowani o właściwym trybie postępowania.

Pragnę także dodać, iż z inicjatywy Prezydenta RP trwają obecnie prace nad uchwaleniem nowej ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy (projekt ustawy – druk sejmowy nr 712), zmierzające do zaostrzenia sankcji z tytułu naruszenia przepisów prawa pracy i zwiększenia skuteczności działań podejmowanych przez inspektorów pracy. Oprócz proponowanego w projekcie poszerzenia zakresu zadań Państwowej Inspekcji Pracy na szczególną uwagę zasługują propozycje zmian w innych ustawach, zwłaszcza w Kodeksie pracy, Kodeksie karnym oraz Kodeksie postępowania w sprawach o wykroczenia. W wyniku tych zmian proponuje się między innymi:


- podwyższenie wysokości grzywny za wykroczenia przeciwko prawom pracownika, określone w Kodeksie pracy. Obecnie w Kodeksie nie wskazuje się wysokości kary grzywny, co oznacza, że stosuje się w tym zakresie przepisy Kodeksu wykroczeń, określające wysokość grzywny na poziomie od 20 do 5 000 zł. W projekcie proponuje się natomiast określenie w samym Kodeksie pracy wysokości grzywny za wykroczenia przeciwko prawom pracownika w wysokości od 1.000 do 30.000 zł.,
- wprowadzenie nowego przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową - zagrożonego karą pozbawienia wolności do lat 3 -

- polegającego na niewykonaniu, zgodnie z orzeczeniem sądu, obowiązku wypłaty wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia ze stosunku pracy,
- wprowadzenie możliwości orzeczenia przez sąd obowiązku naprawienia wyrządzonej szkody w przypadku skazania za przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową (obecnie brak takich regulacji),
 - przyznanie inspektorowi pracy w postępowaniu mandatowym prawa do nakładania kary grzywny w wysokości do 2 000 zł. (obecnie do 1 000 zł.), a warunkach „recydywy” - w wysokości do 5 000 zł. (obecnie brak takiego uprawnienia).

Rozwiązania prawne zaproponowane w projektowanej ustawie uzyskały pozytywną opinię Rządu (stanowisko Rządu z dnia 5 września 2006 r. do prezydenckiego projektu ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy - druk nr 712). W ocenie Rządu podwyższenie kar za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracowników, a także wzmocnienie uprawnień kontrolnych Państwowej Inspekcji Pracy zapewni skuteczniejszą egzekucję przestrzegania prawa pracy przez pracodawców.

Jednocześnie uprzejmie informuję Pana Marszałka, że pismami z dnia 22 stycznia br. znak: DPR-I-4102-49/JS/MŻ/07 Minister Pracy i Polityki Społecznej udzielił odpowiedzi Przewodniczącemu Zarządu Regionu NSZZ Solidarność Region Dolny Śląsk w sprawie działań dyrekcji Zakładu Wrocław Selgros sp. z o.o., a także wystąpił do Głównego Inspektora Pracy z prośbą o podjęcie działań kontrolnych w tym zakładzie.

Załącznik 2


poważaniem
MINISTER PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ
Anne
Anna Kalata

clw

Warszawa, dnia ²² stycznia 2007 r.



**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

DPR I 4102-49/JS/MŻ/07

**Pani
Bożena Borys-Szopa
Główny Inspektor Pracy**

Szanowna Pani Minister,

W związku z pismem z dnia 3 stycznia br. Pana Janusza Łaznowskiego, Przewodniczącego Zarządu Regionu NSZZ Solidarność Region Dolny Śląsk, zawierającym prośbę o podjęcie interwencji w sprawie łamania praw pracowniczych i związkowych przesyłam w załączeniu powołane pismo, z uprzejmą prośbą o podjęcie działań w tej sprawie w ramach posiadanych kompetencji.

W zał. pismo

Z poważaniem

z up.

MINISTER

SEKRETARYZ STANU

Elżbieta Rafalska

Elżbieta Rafalska

Warszawa, dnia 22 stycznia 2007 r.



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DPR-I-4102-49/JS/MŻ/07

Pan
Janusz Łaznowski
Przewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność”
Region Dolny Śląsk
pl. Solidarności 1/3/5
53-661 Wrocław

W związku z pismem z dnia 3 stycznia br. znak V/2/2007 w sprawie naruszeń obowiązującego ustawodawstwa pracy uprzejmie informuję, że problematyka poruszona w powyższym piśmie, związana z działaniami dyrekcji Zakładu Wrocław Selgros sp. z o.o. polegającymi na łamaniu praw pracowniczych i związkowych - nie mieści się w zakresie właściwości Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Minister Pracy i Polityki Społecznej nie ma odpowiednich kompetencji ani nie dysponuje instrumentami prawnymi umożliwiającymi bezpośrednie oddziaływanie na stosowanie prawa pracy, także w przypadkach drastycznych naruszeń przez pracodawców obowiązującego ustawodawstwa pracy i łamania praw związkowych. Obowiązujące przepisy nie upoważniają Ministra Pracy i Polityki Społecznej do podejmowania interwencji i działań mających wyegzekwować prawidłowość stosowania przez pracodawców obowiązującego ustawodawstwa. Jednocześnie uprzejmie informuję, że w ramach działań podejmowanych w celu wyeliminowania zjawiska naruszeń obowiązującego prawa, Minister Pracy i Polityki Społecznej, podejmując robocze kontakty z Państwową Inspekcją Pracy może jedynie przekazać uzyskane informacje o przypadkach takich naruszeń i wnosić o podjęcie przez Inspekcję stosownych działań. Stosownie więc do prośby zawartej w Pana piśmie o interwencję w opisaney sprawie, uprzejmie informuję, że zostało ono przekazane do Głównej Inspekcji Pracy celem podjęcia działań w ramach posiadanych kompetencji.

Państwowa Inspekcja Pracy jest instytucją ustawowo powołaną do nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy w zakładach pracy. Podlega ona bezpośrednio Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej, zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zm.). W celu wykonywania zadań Państwowa Inspekcja Pracy została wyposażona w odpowiednie uprawnienia i środki działania, umożliwiające ich realizację jak: prawo wizytowania zakładów pracy i żądania informacji niezbędnych w toku prowadzonych kontroli, wydawania nakazów zobowiązujących do usunięcia stwierdzonych naruszeń prawa, a także ścigania wykroczeń przeciwko prawom pracownika, określonych w Kodeksie pracy i innych wykroczeń związanych z wykonywaniem pracy zarobkowej oraz prawo udziału w postępowaniu w tych sprawach w charakterze oskarżyciela publicznego. W wykonywaniu ustawowych obowiązków nadzorczych i kontrolnych wobec pracodawcy w zakresie przestrzegania prawa pracy, Państwowa Inspekcja Pracy współdziała z innymi organami kontrolnymi np.

z Inspekcją Sanitarną, a także z innymi podmiotami powołanymi do uczestniczenia w procesie kontroli przestrzegania prawa pracy przez pracodawcę np. ze społeczną inspekcją pracy.

Organem właściwym do rozstrzygania sporów z zakresu prawa pracy są sądy pracy zatem w indywidualnych sprawach pracownicy mogą dochodzić przysługujących im uprawnień i świadczeń na drodze postępowania sądowego.

17.01.02r.
[Handwritten signature]

ZAS. [Stamp]
[Handwritten signature]

Ewa Pomijał-Wojcieszczak

18.01.02r

[Stamp]
[Handwritten signature]
Ewa Pomijał-Wojcieszczak
[Handwritten signature]