



SECRETARIAT
Biura Prac Senatów
wpłynęło dn. 15.10.07
4860 podpis.....

Warszawa, 2007-10-11

GABINET MARSZAŁKA SENATU
wpłynęło dn. 12. 10. 2007
nr 6112 podpis..... BPS

**MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO**

DSP-6111-MP-119/07

**Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu Rzeczypospolitej Polskiej
ul. Wiejska 6
00-902 Warszawa**

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając na pismo z dnia 10 września 2007 roku (znak: BPS/DSK-043-529/07) dotyczące zapytania Pana senatora Pawła Michalaka w sprawie interpretacji przepisów dotyczących zatrudniania i wynagradzania nauczycieli akademickich uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

Wykonując upoważnienie ustawowe zawarte w art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.), Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego wydał rozporządzenie z dnia 22 grudnia 2006 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251 poz. 1852, z późn. zm.). Zgodnie z art. 152 ust. 3 ww. ustawy, przepisy tego rozporządzenia przestają mieć zastosowanie do pracowników uczelni objętych układem zbiorowym pracy lub regulaminem wynagradzania z dniem wejścia w życie tych aktów. Należy zatem stwierdzić, że przepisy rozporządzenia nie znajdują zastosowania w uczelniach, w których wprowadzono regulamin wynagradzania.

Odnosząc się do warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, w której nie wprowadzono układu zbiorowego pracy lub regulaminu wynagradzania należy zauważyć, iż wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w uczelni publicznej, w poszczególnych grupach pracowników jest określona w relacji do kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla pracowników wymienionych w art. 5 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.). Jednocześnie podkreślam, iż podczas procesu legislacyjnego poprzedzającego wydanie ww. rozporządzenia prowadzone były szerokie konsultacje ze środowiskiem szkół wyższych oraz związkami zawodowymi, w wyniku których opracowano tabele stawek wynagrodzenia miesięcznego nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi oraz miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli akademickich i innych pracowników pełniących funkcje kierownicze w uczelni (załączniki nr 1, 2, 7, 9 do rozporządzenia).

Ponadto w art. 151 ust. 8 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym ustawodawca wskazał, iż senat uczelni może przeznaczyć dodatkowe środki na zwiększenie wynagrodzeń, w tym także ponad wysokość ustaloną na podstawie rozporządzenia, jeżeli uczelnia posiada na ten

cel środki pochodzące z innych źródeł niż budżet państwa. Zasady podziału tych środków są ustalane z zachowaniem uprawnień związków zawodowych. Z powyższego przepisu wynika, iż rektor uczelni, na wniosek senatu, dokonując podziału środków pozabudżetowych przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń dla pracowników, nie może naruszyć uprawnień działających w uczelni związków zawodowych. Zatem każda decyzja dotycząca zwiększenia, ze środków pozabudżetowych, wynagrodzenia poszczególnych pracowników uczelni musi być poprzedzona konsultacją ze związkami zawodowymi oraz podjęciem stosownej uchwały przez senat uczelni. Należy zaznaczyć, że zgodnie z art. 118 ust. 1-2 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym stosunek pracy z nauczycielem akademickim w uczelni publicznej nawiązuje i rozwiązuje rektor w trybie określonym w statucie, przy czym nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim następuje na podstawie mianowania albo umowy o pracę. Jednym z elementów treści stosunku pracy jest określenie wysokości wynagrodzenia.

Nawiązując do pytania Pana senatora w sprawie dodatkowego wynagradzania nauczycieli, wyjaśniam, że stosownie do art. 130 ust. 1-2 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, czas pracy nauczyciela akademickiego jest określony zakresem jego obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych, przy czym zasady ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzaje zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiar zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasady obliczania godzin dydaktycznych określa senat uczelni. Zgodnie z § 12 ww. rozporządzenia z dnia 22 grudnia 2006 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, dodatkowe wynagrodzenie jest przyznawane nauczycielom akademickim za:

- 1) udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym,
- 2) kierowanie i sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi,
- 3) promotorstwo i recenzowanie rozpraw doktorskich i habilitacyjnych oraz oceny dorobku naukowego związane z przewodami habilitacyjnymi, opracowywanie ocen całokształtu dorobku naukowo-badawczego, artystycznego lub dydaktyczno-wychowawczego kandydatów do tytułu naukowego, a także recenzji w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego osoby nieposiadającej tytułu naukowego profesora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego,
- 4) udział w działalności leczniczej, profilaktycznej i diagnostycznej, prowadzonej przez wydziały weterynaryjne uczelni rolniczych.

Wysokość wynagrodzenia za wykonywanie ww. czynności określona jest w § 13-16 omawianego rozporządzenia.

Jak wynika z ww. przepisów, w powyższych wypadkach nauczycielowi akademickiemu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, niezależnie od wynagrodzenia związanego z wykonywaniem zadań w ramach jego pensum dydaktycznego.

Z wyrazami szacunku

wz/ Ministra
PODSEKRETA RZ STANU

Ola GAJL

Do wiadomości:

- Biuro Ministra (sprawa nr BM -5131/07)