



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Joanna Kluzik-Rostkowska
DUS-07-459-KT/07

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 2.10.07

nr. 5974 podpis

BPS

Warszawa, dnia 1.10.2007

SPRĘŻYNIENIE SENATU
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 3.10.07
nr. 7702 podpis

Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu RP

W związku z wystąpieniem Marszałka Senatu z dnia 10 września 2007r. znak: BPS/DSK-043-533/07 w sprawie oświadczenia złożonego przez Senatora Andrzeja Persona podczas 38 posiedzenia Senatu RP w dniu 4 września 2007r. pragnę uprzejmie wyjaśnić, co następuje:

Zgodnie z art. 180 § 5 Kodeksu pracy pracownica, po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 14 tygodni urlopu macierzyńskiego, ma prawo zrezygnować z pozostałej części tego urlopu, w takim przypadku niewykorzystanej części urlopu macierzyńskiego udziela się pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko, na jego pisemny wniosek. W kontekście tego przepisu pragnę zauważyć, że Polska jest związana postanowieniami dyrektywy Rady 92/85/EWG z dnia 19 października 1992 r. w sprawie wprowadzenia środków służących wspieraniu poprawy w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pracownic w ciąży, pracownic, które niedawno rodziły, i pracownic karmiących piersią (dziesiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG). Zgodnie z jej art. 8 państwa członkowskie podejmują niezbędne środki zapewniające pracownicom (...) uprawnienie do nieprzerwanego urlopu macierzyńskiego, trwającego co najmniej 14 tygodni, udzielonego przed porodem i/lub po nim zgodnie z prawem krajowym i/lub praktyką. Ponadto, stosownie do art. 11 ust. 2 lit. b) dyrektywy w czasie urlopu macierzyńskiego należy zapewnić pracownicom utrzymanie płatności i/lub prawa do odpowiednich zasiłków.

Zgodnie natomiast z art.29 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2005r. Nr 31, poz.267, ze zm.) – zasiłek macierzyński przysługuje przez okres ustalony przepisami kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego.

W razie skrócenia okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego na wniosek ubezpieczonej – matki dziecka, po wykorzystaniu przez nią zasiłku za okres co najmniej 14 tygodni, zasiłek ten przysługuje ubezpieczonemu ojcu dziecka, który uzyskał prawo do urlopu macierzyńskiego lub przerwał działalność zarobkową w celu osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem.

Pragnę jednocześnie poinformować, że wykonywanie przez osobę uprawnioną do zasiłku macierzyńskiego innej pracy zarobkowej nie powoduje utraty prawa do tego zasiłku. Jednakże w przypadku, gdy osoba uprawniona do zasiłku macierzyńskiego wykonuje w czasie pobierania tego zasiłku inną pracę zarobkową stanowiącą tytuł do ubezpieczenia

społecznego (w tym prowadzi działalność poza rolniczą) nie ma, w czasie wykonywania tej pracy, prawa do składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe od zasiłku macierzyńskiego (składki te finansuje budżet państwa) lecz tytuł do ubezpieczenia stanowi aktualnie wykonywana praca (w tym prowadzenie działalności poza rolniczej).

Osoby pobierające zasiłek macierzyński z tytułu zatrudnienia i jednocześnie prowadzące poza rolniczą działalność podlegają ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym z tytułu prowadzonej działalności.

Prowadzenie działalności gospodarczej w trakcie pobierania zasiłku macierzyńskiego nie powoduje wstrzymania wypłaty tego zasiłku.

Natomiast z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej należy obowiązkowo opłacać składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe oraz składkę na ubezpieczenie zdrowotne.

Natomiast w przypadku, gdy prawo do zasiłku macierzyńskiego wynika z ubezpieczenia chorobowego, którego tytułem jest prowadzenie działalności gospodarczej, prowadzenie działalności gospodarczej w trakcie pobierania zasiłku macierzyńskiego nie rodzi obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne.

Z poważaniem

MINISTER

z up.

SEKRETARZ STANU

Elżbieta Rafalska

Elżbieta Rafalska