



GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Bożena Borys-Szopa

23.05
SEKRETARIAT

Biura Prac Senackich

Wpłynęło dn. 23-05 zat.....

nr. 3544 podpis.....

Warszawa, 19 maja 2006 r.

GNP- 110 - 040 - 5 /06

BPS

Pan

Bogdan BORUSEWICZ

Marszałek Senatu

Rzeczypospolitej Polskiej

KANCELARIA SENATU	
Kancelaria Ogólna	
22.05.2006	Na podstawie art. 67 a Regulaminu Senatu skieruję do Komisji Spraw Unii Europejskiej
BB	29.12
Wpł. Nr dz. podpis Marszałka Senatu

Szanowny Panie Marszałku,

Nawiązując do pisma z dnia 10 maja 2006 r., po zapoznaniu się z oświadczeniem złożonym przez Panią Senator Ewę Tomaszewską podczas 10. posiedzenia Senatu RP w dniu 26 kwietnia br., uprzejmie informuję, że Państwowa Inspekcja Pracy - jako organ powołany do nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy - corocznie przeprowadza kontrole w zakresie przestrzegania uprawnień pracowniczych związanych z rodzicielstwem.

Jednocześnie pragnę zaznaczyć, że przepisy prawa pracy o ochronie pracy kobiet mają charakter bezwzględnie obowiązujący. Oznacza to, że naruszenie tych przepisów ze strony pracodawcy skutkuje odpowiedzialnością wykroczeniową przeciwko prawom pracownika zagrożoną karą grzywny, przewidzianą w art.281 pkt 5 Kodeksu pracy. Ponadto przepisy ochronne pracy kobiet ściśle korespondują z podstawową zasadą prawa pracy, odnoszącą się do nakazu równego traktowania i zakazu dyskryminacji w stosunkach pracy. W związku z tym pracodawca nie może żądać od kobiety ubiegającej się o zatrudnienie zaświadczenia lekarskiego, w celu stwierdzenia, iż jest ona w ciąży.

Zgadzam się w pełni z Panią Senator, że przepisy prawa pracy nie gwarantują dostatecznie ochrony stosunku pracy osób wychowujących dziecko. Dlatego też w pismach skierowanych do Zastępcy Szefa Kancelarii Sejmu w sprawie poselskich projektów zmian przepisów art.177 Kodeksu pracy (druki sejmowe nr 510 i 511),

pozwoliłam sobie wyrazić opinię, że proponowane rozwiązania prawne należy uznać za w pełni uzasadnione, gdyż wzmacniają ochronę stosunku pracy pracowników powracających z urlopów macierzyńskich oraz wychowawczych, a więc wówczas, gdy (jak wynika z doświadczeń Państwowej Inspekcji Pracy) pracownice – matki, najczęściej narażone są na utratę miejsca pracy bądź pogorszenie warunków zatrudnienia. Wprowadzenie projektowanych zmian powinno – w mojej ocenie – dobrze służyć godzeniu funkcji macierzyńskich z pozostawaniem w stosunku pracy.

Z poważaniem

