



MINISTER FINANSÓW
AP9/0602/8/ASX/08/MB7-7496

Warszawa, dnia 11 lipca 2008 r.

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 14.07.08.

nr. 4340 podpis. *Parand*

**Pan
Bogdan Borusewicz**

**Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej**

K. Nam
W. Or
SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 16.07.08.
nr. 4340 podpis. *W.*

Senatorski Pate Marszałka

W związku z przekazaniem przy piśmie z dnia 12 czerwca 2008 r., znak BPS/DSK-043-551/08 oświadczeniem złożonym przez Senatora Rzeczypospolitej Polskiej Pana Stanisława Bisztygę podczas 13. posiedzenia Senatu RP w dniu 5 czerwca 2008 r., w sprawie propozycji finansowania z budżetu państwa szkoleń dla pracowników izb i urzędów skarbowych, uprzejmie informuję Pana Marszałka, co następuje.

Ustawa z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej (Dz.U. Nr 170, poz. 1218 ze zm.) stanowi, że członek korpusu służby cywilnej uczestniczy w szkoleniach w służbie cywilnej. Przepisy Rozdziału 7 ustawy o służbie cywilnej *Szkolenie i rozwój w służbie cywilnej* określają zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych członków korpusu służby cywilnej.

Uczestnictwo członka korpusu służby cywilnej w szkoleniach przewidzianych dla służby cywilnej traktowane jest na równi z wykonywaniem przez niego obowiązków służbowych. Członek korpusu służby cywilnej nie ponosi opłat z tytułu uczestnictwa w szkoleniach przewidzianych dla służby cywilnej. W wyjątkowych przypadkach dyrektor generalny urzędu może wyrazić zgodę na pokrycie przez urząd, w całości lub w części, kosztów uczestnictwa członka korpusu służby cywilnej w szkoleniach i zajęciach innych niż przewidziane dla służby cywilnej.

W celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, doskonalenia wiedzy i umiejętności Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów organizuje dla członków korpusu służby cywilnej szkolenia centralne, natomiast dyrektorzy generalni urzędów organizują szkolenia powszechne i specjalistyczne, obejmujące tematykę związaną z zadaniami urzędu. Ponadto dyrektorzy generalni urzędów w porozumieniu z zatrudnionym w danym urzędzie urzędnikiem służby cywilnej organizują szkolenia w ramach indywidualnego programu rozwoju zawodowego urzędnika służby cywilnej.

Każdego roku przygotowujemy jest w oparciu o propozycje przekazane przez komórki organizacyjne Ministerstwa Finansów *Plan doskonalenia zawodowego kadr administracji skarbowej*. Zebrane propozycje zostają przekazane do izb skarbowych w celu uzyskania z jednostek podległych oceny przydatności poszczególnych szkoleń, a także oceny stopnia konieczności realizacji na szczeblu centralnym. W roku 2007 Ministerstwo Finansów zorganizowało centralnie w ramach *Planu doskonalenia zawodowego kadr administracji skarbowej* ogółem 164 szkolenia dla pracowników administracji skarbowej, w których uczestniczyli pracownicy izb i urzędów skarbowych.

W celu zachęcenia do rozwoju zawodowego pracowników administracji podatkowej będących członkami korpusu służby cywilnej oferowana jest pomoc materialna

i niematerialna w zakresie podnoszenia kwalifikacji. Pomoc ta przybiera formę dofinansowania indywidualnych form kształcenia, organizowania specjalistycznych i powszechnych szkoleń oraz kierowania na staże zagraniczne i wizyty studyjne czy udzielania urlopów szkoleniowych. Pomoc niematerialna w postaci urlopów bezpłatnych, zwolnień z części dnia pracy umożliwiającą udział w zajęciach jest udzielana zgodnie z obowiązującymi aktami prawnymi, takimi jak: ustawa o służbie cywilnej, rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej oraz Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 października 1993 r. w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego dorosłych (Dz.U. Nr 103, poz. 472 ze zm.), rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 października 2006 r. w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób (Dz.U. Nr 190, poz. 1405) i innych.

Upowszechniane są również informacje na temat bezpłatnych szkoleń organizowanych przez instytucje zewnętrzne oraz możliwości ubiegania się o stanowiska w instytucjach Unii Europejskiej, a także inne informacje dotyczące rozwoju zawodowego.

Dodatkowo pracownicy administracji podatkowej są kierowani na szkolenia językowe organizowane przez Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w ramach Planu szkoleń w służbie publicznej.

Koszty szkoleń w służbie cywilnej pokrywane są ze środków wyodrębnionych w budżetach poszczególnych urzędów dla finansowania szkoleń powszechnych, szkoleń w ramach indywidualnego programu rozwoju zawodowego urzędnika służby cywilnej oraz szkoleń specjalistycznych, a także z rezerwy budżetowej przeznaczonej na szkolenia członków korpusu służby cywilnej dla finansowania szkoleń centralnych.

Wydatki budżetowe na szkolenia pracowników administracji podatkowej w pierwszej kolejności przeznaczane są na finansowanie kosztów szkoleń priorytetowych, do których należą przede wszystkim szkolenia z obowiązujących przepisów prawnych oraz planowanych zmian w przepisach i szkolenia z obsługi systemów informatycznych.

Mając na uwadze powyższe wysokość środków finansowych przeznaczonych na szkolenia dla pracowników izb i urzędów skarbowych jest bezpośrednio związana z możliwościami finansowymi dyrektorów izb skarbowych oraz naczelników urzędów skarbowych.

Z podziałem

Z upoważnienia Ministra Finansów
PODSEKRETARZ STANU

Andrzej Parafianowicz
Andrzej Parafianowicz