



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Jolanta Fedak

DPR-I-0702-48/JS/09

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 18.03.09.
1482 podpis *Borusewicz*

Warszawa, dnia 18 marca 2009 r.

SENAT
Prac Senackich
dn. 20.03.09. zał.
1826 podpis *Morawski*

Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu RP

W związku z oświadczeniem Pana Senatora Mieczysława Augustyna złożonym podczas 27 posiedzenia Senatu RP w dniu 18 lutego 2009 r. (przekazanym przy piśmie z dnia 26 lutego br., znak: BPS/DKS-043-1361/09), pragnę uprzejmie poinformować, że projekt zmiany Kodeksu pracy w kierunku postulowanym przez Pana Senatora jest już przygotowany i pod koniec marca br. zostanie skierowany do uzgodnień międzyresortowych, a także do opinii partnerów społecznych.

Uznałam bowiem za zasadne objęcie pracowników korzystających z urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, a także z dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego szczególną ochroną stosunku pracy, jaka jest obecnie gwarantowana pracownikom w czasie urlopu macierzyńskiego.

Taki kierunek zmian w prawie pracy odpowiada regulacjom prawa Unii Europejskiej. Zgodnie bowiem z nowym brzmieniem art. 2 ust. 7 dyrektywy Rady nr 76/207/EWG z dnia 9 lutego 1976 r. o wprowadzeniu zasady równego traktowania mężczyzn i kobiet w kwestii dostępu do zatrudnienia, szkolenia i awansu zawodowego oraz warunków pracy, a także w myśl art. 16 dyrektywy 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy – państwa członkowskie, które w swoich ustawodawstwach przewidziały urlop adopcyjny, powinny zapewnić pracownikom korzystającym z takiego urlopu ochronę w zakresie trwałości stosunku pracy na zasadach analogicznych, jak w odniesieniu do pracowników korzystających z urlopu macierzyńskiego.

Jednocześnie pragnę poinformować Pana Senatora, że omawiana nowelizacja Kodeksu pracy zawiera również inne propozycje zmian polegające na przyznaniu pracownikom korzystającym z urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego i z dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego uprawnień, jakie mają obecnie pracownicy na urlopie macierzyńskim.

Moim zamiarem jest bowiem stworzenie podstaw prawnych do realizacji zasady jednakowego traktowania w obszarze prawa pracy rodziców naturalnych i adopcyjnych.

MINISTER
Jolanta Kruk