

**Oświadczenie złożone  
przez senatora Piotra Gruszczyńskiego  
na 48. posiedzeniu Senatu  
w dniu 4 lutego 2010 r.**

Oświadczenie skierowane do minister pracy i polityki społecznej Jolanty Fedak

Z dniem 1 stycznia 2010 r. zakłady pracy zatrudniające pracowników w szczególnych warunkach lub do pracy o szczególnym charakterze zobowiązane są do odprowadzania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP). Obowiązek ten nakładają przepisy ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych.

Składkę na FEP należy opłacać za wszystkich spełniających ustawowe warunki pracowników, a więc także za tych, którzy wykonując prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w pełnym wymiarze czasu pracy nie wykonywali tego typu prac przed 1 stycznia 1999 r., czyli nawet tych, którzy nie spełniają warunków do uzyskania emerytury pomostowej.

Podstawę wymiaru składek stanowi podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe określone w art. 18 ust. 1-2 i ust. 8 oraz w art. 21 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Oznacza to, że podstawę wymiaru składek na FEP stanowi przychód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych z tytułu zatrudnienia w ramach stosunku pracy.

MPK Sp. z o.o. w Gnieźnie, której miasto Gniezno powierzyło świadczenie usług użyteczności publicznej w zakresie lokalnego transportu zbiorowego, zatrudnia pracowników w szczególnym charakterze, a największą grupę stanowią kierowcy autobusów. Aby zapewnić obsadę etatową w tej grupie zawodowej (urlopy, chorobowe), inni pracownicy, posiadający uprawnienia do kierowania autobusami, w zakresie swoich obowiązków mają również wykonywanie tej pracy, jednak wykonywanie tej pracy nie stanowi ich podstawowego obowiązku. Są to między innymi dyspozytorzy i mechanicy. Ponadto niektórzy pracownicy wykonują pracę na stanowisku kierowcy w zakresie 1/8 etatu oprócz pracy wykonywanej w pełnym wymiarze czasu pracy na innym stanowisku.

W związku z interpretacją przepisów ustawy o emeryturach pomostowych zamieszczoną na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej ([www.emeryturypomostowe.gov.pl](http://www.emeryturypomostowe.gov.pl)) na MPK Sp. z o.o. w Gnieźnie został nałożony obowiązek zapłaty składki na FEP w wysokości 1,5% podstawy wymiaru, czyli całego przychodu pracowników zatrudnionych do wykonywania innej pracy, a wykonujących w razie potrzeby szczególne zadania.

Ponadto pracodawca ponosi dodatkowe koszty związane ze stosowaniem przepisów o emeryturach pomostowych, przy ustalaniu odpisu podstawowego na fundusz socjalny na jednego pracownika wykonującego pracę o szczególnym charakterze (zwiększona wysokość odpisu).

Można przyjąć argumentację, która była podstawą współfinansowania emerytur pomostowych przez pracodawców jako tych, co przyczyniają się do pogarszania stanu zdrowia wspomnianej grupy zawodowej, ale należy stwierdzić, że obciążenie całego przychodu pracowników zatrudnionych do wykonywania innej pracy, a pracujących w szczególnym charakterze jest nieuzasadnionym obciążeniem pracodawcy.

Biorąc to pod uwagę, zwracam się do Pani Minister z prośbą o podjęcie działań zmierzających do zmiany istniejącego stanu prawnego.

Z poważaniem  
Piotr Gruszczyński