

BPS

GAZETA PARLAMENTARNA SENATU

wpłynęło dn. 16.02.2009

nr 829 podpis



**MINISTERSTWO
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
SEKRETARZ STANU
PEŁNOMOCNIK RZĄDU
DO SPRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
Jarosław Duda**

BON-I-073-19-AS/09

Warszawa, 13. 02. 2009

p. J. Ginterewicz
SEKRETARZ
Biura Prac Senackich
wpłynęło dn. 16.02.2009 z
nr 948 podpis *Maur*

**Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu**

Andrzej Grzyba

Odpowiadając na przesłane przy piśmie z dnia 21 stycznia 2009 roku, znak BPS/DSK-043-1277/09 oświadczenie złożone przez Pana Senatora Andrzeja Grzyba podczas posiedzenia Senatu RP w dniu 15 stycznia 2009 roku wyjaśniam, że:

Zgodnie z art. 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych* (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.) prowadzący zakład pracy chronionej w stosunku do tego zakładu jest zwolniony z:

- 1) podatków (z wyłączeniem: podatku od gier, podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego, cła, podatków dochodowych, podatku od środków transportowych), z tym że:
 - a) z podatków od nieruchomości, rolnego i leśnego - na zasadach określonych w przepisach odrębnych,
 - b) z podatku od czynności cywilnoprawnych - jeżeli czynność przez niego dokonana pozostaje w bezpośrednim związku z prowadzeniem zakładu;
- 2) opłat, z wyjątkiem opłaty skarbowej i opłat o charakterze sankcyjnym.

Informuję także, że zgodnie z art. 33 ust. 3 ww. ustawy pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany m.in. do:

- 1) przeznaczania co najmniej 15 % środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji;

2) przeznaczania co najmniej 10 % środków funduszu rehabilitacji na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników i byłych niepracujących niepełnosprawnych pracowników tego zakładu.

W ww. przepisie określone zostały minimalne wartości uzyskanych środków, które należy przekazać na powyższe cele, co oznacza, że prowadzący zakład pracy chronionej może przekazać na pomoc indywidualną i na indywidualne programy rehabilitacji więcej środków niż określili ustawodawca, a które przekazywane są zwykle na tzw. „duży zfron”.

W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie *zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych* (Dz. U. Nr 245, poz. 1810) został określony katalog wydatków ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Zgodnie z przepisami tego rozporządzenia ze środków zfron mogą być sfinansowane wyłącznie wydatki przeznaczane na finansowanie rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej (w tym na indywidualne programy rehabilitacji osób niepełnosprawnych opracowywane przez powołane przez pracodawców komisje rehabilitacyjne) oraz na ubezpieczenie osób niepełnosprawnych, zgodnie z zakładowym regulaminem wykorzystania tych środków. Nie jest więc możliwe, aby pracodawcy wykorzystywali środki zgromadzone na rachunku zfron na inne cele niż określone w rozporządzeniu.

Jednocześnie informuję, że w obecnym stanie prawnym nie jest możliwe wprowadzenie obowiązku posiadania subkonta, ponieważ pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej zobowiązany jest - zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 2 ustawy *o rehabilitacji (...)* - do prowadzenia wyodrębnionego rachunku bankowego dla środków stanowiących zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych, w ramach którego nie jest możliwe wyodrębnianie subkont.

Przedstawiając powyższe wyjaśnienia jednocześnie informuję, że dostrzegam potrzebę weryfikacji rozwiązań dotyczących zakładów pracy chronionej. Prace koncepcyjne w tym zakresie obejmować będą między innymi kwestie dotyczące zakładowego funduszu rehabilitacji oraz przeznaczania środków zgromadzonych na tym funduszu. Wówczas wnikliwej analizie poddane zostaną także propozycje dotyczące skierowania tych środków w całości na pomoc dla osób niepełnosprawnych.

Beata Kopycka-Grochala

