



Warszawa, 2010 -04- 21

MINISTER ZDROWIA

MZ-ZP-P-070-17567-1/JM/10

SECRETARIA
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dnia 23.04.10
nr 2823 podpis. M

KABINET MARSZAŁKA SENATU

Wypłynęło dnia 22.04.2010.
nr 2314 podpis. Borusewicz

Pan

Bogdan Borusewicz

Marszałek Senatu RP

Odpowiadając na pismo Pana Marszałka (BPS/DSK-043-2593/10), przy którym przesłane zostało oświadczenie senatora Andrzeja Grzyba, dotyczące uznania pracowników Sekcji Ochrony Regionalnego Ośrodka Psychiatrii Sądowej w Starogardzie Gdańskim za pracowników wykonujących pracę w bezpośrednim kontakcie z pacjentem, uprzejmie przedstawiam następujące informacje.

Doceniając znaczenie pracowników ochrony w zapewnieniu bezpieczeństwa w Regionalnym Ośrodku Psychiatrii Sądowej w Starogardzie Gdańskim, pragnę jednocześnie zaznaczyć, iż charakter ich pracy nie daje jednoznacznych podstaw do uznania ich za pracowników wykonujących pracę w bezpośrednim kontakcie z pacjentem, a w konsekwencji za osoby wykonujące pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, uprawniającą do otrzymania emerytury pomostowej.

Podstawowym zadaniem pracowników ochrony Regionalnego Ośrodka Psychiatrii Sądowej w Starogardzie Gdańskim jest zapewnienie bezpieczeństwa pacjentom i personelowi zakładu. Są oni także odpowiedzialni za uniemożliwienie pacjentom (niepoczytalnym sprawcom czynów zabronionych o znacznej szkodliwości społecznej) oddalenia się z zakładu, jak również zajmują się oni kontrolą wejść na oddział i obsługą zabezpieczeń technicznych, w tym systemu telewizji dozorowej.

Powyższe zadania nie wyczerpują pełnego zakresu obowiązków nałożonych na pracowników ochrony ROPS w Starogardzie Gdańskim. Niewątpliwie do ich obowiązków, wynikających z umowy o pracę, należą działania z zakresu konwojowania pacjentów na zabiegi medyczne, czy też pomoc lekarzom i innym członkom personelu medycznego w działaniach wynikających z hospitalizacji pacjenta. Niemniej jednak, powyższe czynności należy uznać za incydentalne w stosunków do podstawowych obowiązków służbowych. Tym samym bezpośrednia styczność pracowników ochrony z pacjentami ma charakter sporadyczny i krótkotrwały, co nie daje podstaw do uznania całości ich pracy za wykonywaną w warunkach bezpośredniego kontaktu z pacjentami.

W obecnym stanie prawnym zasady zatrudnienia pracowników ochrony w publicznych zakładach opieki zdrowotnej uregulowane są w rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 29 marca 1999 r. w *sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w publicznych zakładach opieki zdrowotnej* (Dz. U. Nr 30, poz. 300 z późn. zm.), zgodnie z którym stanowiska strażnik oraz starszy strażnik zostały wyróżnione wśród stanowisk w części *III – pracownicy gospodarczy i obsługi* taryfikatora kwalifikacyjnego, stanowiącego załącznik do w/w rozporządzenia. Na tych stanowiskach zatrudnieni są pracownicy ochrony w Regionalnym Ośrodku Psychiatrii Sądowej w Starogardzie Gdańskim, jak i w innych tego typu ośrodkach na terenie kraju.

Pragnę jednocześnie poinformować, iż podczas prac nad nowelizacją powyższego rozporządzenia, których rozpoczęcie planowane jest w roku 2010, rozważona zostanie kwestia uzupełnienia aktualnie obowiązującego katalogu stanowisk pracy, o pracowników ochrony.

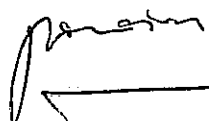
W tym miejscu należy również zauważyć, iż w ustawie z dnia 19 grudnia 2008 r. *o emeryturach pomostowych* (Dz. U. Nr 237, poz. 1656), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2009 r. zostały określone jedynie rodzaje prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz ogólne kryteria kwalifikowania danego rodzaju prac jako pracy wykonywanej w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

Wyżej wymieniona ustawa nie przewiduje natomiast możliwości ustalenia centralnego wykazu stanowisk pracy wykonywanych w takich warunkach, bowiem centralne zakwalifikowanie danego stanowiska pracy tylko na podstawie nazwy, bez zbadania konkretnych warunków pracy na tym stanowisku – nie jest możliwe.

Jedynym podmiotem uprawnionym do kwalifikowania danego rodzaju pracy jako pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze jest zakład pracy (płatnik składek), u którego praca ta jest wykonywana, reprezentowany przez kierownika zakładu. Kierownik zakładu bowiem zawiera z pracownikiem umowę o pracę oraz jest przełożonym pracownika.

Mając na względzie wskazane powyżej okoliczności należy stwierdzić, iż obowiązujące przepisy, a w szczególności przywołane rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 29 marca 1999 r nie dają podstaw do innego zakwalifikowania pracowników ochrony niż jako pracowników gospodarczych i obsługi, lecz nie stoją na przeszkodzie uznania ich pracy za pracę w szczególnym charakterze lub wykonywaną w szczególnych warunkach.

2


Z upoważnienia
MINISTRA ZDROWIA
PODSEKRETARZ STANU
Marek Twardowski