



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 07.05.2009 r.

Jolanta Fedak

DF-I-0700- -LC/09

**Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej**

W związku z przekazanym, przy piśmie z dnia 7 kwietnia 2009 r. znak: BP/DSK -043-1536/09, oświadczeniem złożonym przez senatora Stanisława Jurcewicza w kwestii nie wliczania do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych okresów przebywania na urlopach macierzyńskich i wychowawczych, za które to okresy za pracowników powracających od 1 stycznia 2009 r z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, pracodawca nie ma obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy przez okres trzech lat, uprzejmie informuję.

Ustawą z dnia 6 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 237, poz.1654) dokonano zmian w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. Nr 158, poz. 1121 z późn. zm.). W wyniku dokonanych zmian w art. 104a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w art. 9a ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, w brzmieniu nadanym ww. ustawą, począwszy od dnia 1 stycznia 2009 r. pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy i na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za zatrudnionych pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego.

Celem wprowadzenia tego przepisu było inspirowanie pracodawców do umożliwienia pracownikom powrotu do zatrudnienia, którym udzielili urlopów wychowawczych.


Podkreślić należy, że z urlopu wychowawczego może skorzystać każdy pracownik zatrudniony co najmniej 6 miesięcy. Urlop jest udzielany w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem w wymiarze, co do zasady, do 3 lat - nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 4 roku życia.

Natomiast, zgodnie z aktualnym brzmieniem art. 71 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do okresu uprawniającego do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych zaliczane są okresy zatrudnienia, za które istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, z zastrzeżeniem przypadków wymienionych w art. 104b i w art. 105 ww. ustawy.

Z uwagi na brzmienie art. 104a ustawy, pracodawcy nie opłacają składki na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników powracający z urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego lub dodatkowego urlopu macierzyńskiego w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z urlopu.

Przepis art. 71 ust. 1 pkt 2 lit. a ww. ustawy wymaga zatem nowelizacji. Uprzejmie informuję, że Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt odpowiedniej nowelizacji ww. ustawy, który po przeprowadzeniu konsultacji z innymi resortami oraz partnerami społecznymi (zgodnie z wymogami w zakresie przygotowywania projektów aktów prawnych), zostanie przedstawiony w Sejmie.

Zważywszy, że zgodnie z zamierzeniem i wolą ustawodawcy, wprowadzenie zwolnienia z opłacania składki na Fundusz Pracy za pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego lub dodatkowego urlopu macierzyńskiego, w żadnym przypadku nie miało jednocześnie prowadzić do pogorszenia ich sytuacji w zakresie nabywania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, mając na uwadze wykładnię celowościową i systemową ww. przepisów, wyrażam stanowisko, że do czasu wprowadzenia odpowiednich zmian legislacyjnych, okresy zatrudnienia po urlopie macierzyńskim, urlopie wychowawczym lub dodatkowym urlopie macierzyńskim w okresie 36 miesięcy po powrocie z ww. urlopów, powinny być zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych na ogólnych zasadach, tj. m.in. pod warunkiem uzyskiwania co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

MINISTER

Joanna Feduk