



SECRETARIA

Biuro Prac Senackich

Wpłynęło dn. 15.09.2010 r. za

nr. 4024 podpis. [Podpis]

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 14.09.2010 r.

nr. 4830 podpis. [Podpis]

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DRP-X-0700-5-LP/10

Warszawa, dnia 13 września 2010 r.

**Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

Odpowiadając na oświadczenie złożone przez senatora Pana Piotra Kaletę podczas 61. posiedzenia Senatu RP w dniu 5 sierpnia br. dotyczące niewywiązywania się pracodawcy z obowiązku zapłaty wynagrodzenia za pracę, przedstawiam następujące stanowisko.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej nie ma możliwości stosowania żadnych instrumentów prawnych w sporach pomiędzy pracodawcą a pracownikiem. W przypadku roszczeń wynikających ze stosunku pracy pracownik może zwrócić się do Okręgowego Inspektoratu Pracy lub wytoczyć powództwo przed sąd pracy.

Zgodnie z ustawą z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy do zadań Państwowej Inspekcji Pracy należy m.in. nadzór i kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów dotyczących stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, czasu pracy, urlopów, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, zatrudniania młodocianych i osób niepełnosprawnych (art. 10 ust. 1 pkt 1). W razie stwierdzenia naruszenia przepisów prawa pracy lub przepisów dotyczących legalności zatrudnienia, właściwe organy Państwowej Inspekcji Pracy są uprawnione do nakazania pracodawcy wypłaty należnego wynagrodzenia za pracę, a także innego świadczenia

przysługującego pracownikowi: nakazy w tych sprawach podlegają natychmiastowemu wykonaniu (art. 11 pkt 7).

W przypadku, gdy pracodawca nie wykona wydanego przez PIP nakazu wypłaty wynagrodzenia, inspekcja może ukarać pracodawcę grzywną lub skierować wniosek do sądu o ukaranie pracodawcy z tytułu niewykonania nakazu. Natomiast pracownikowi w celu uzyskania wypłaty zaległego wynagrodzenia pozostaje skierowanie sprawy na drogę sądową, gdyż wszelkie spory wynikające ze stosunku pracy rozstrzygać będzie właściwy sąd pracy.

Z powodzeniem
MINISTER
z pp. PODSEKRETARZ STANU
Marek Bucior