



MINISTER SKARBU PAŃSTWA

MSP/DSULiPM/ 3374 /08/MF

Warszawa, dnia 22 sierpnia 2008r.

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 26.08.08.
nr. 5019 podpis. *Borusewicz*

y. Gidewicz
SECRETARIA
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 27.08.08.
nr. 6245 podpis. *BK*

Pan
BOGDAN BORUSEWICZ
MARSZAŁEK SENATU
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Szanowny Panie Marszałku!

W związku z oświadczeniem złożonym przez Senatora Bronisława Korfantego na 17. Posiedzeniu Senatu w dniu 7 sierpnia 2008r. w sprawie *należności pracowników likwidowanej Huty Jedność S.A. w Siemianowicach Śląskich*, przesłanym przez Pana Marszałka pismem znak BPS/DSK-043-793/08 z dnia 13.08.2008r., przedstawiam następujące wyjaśnienia:

Spółka Huta Jedność S.A. w likwidacji w Siemianowicach Śląskich została utworzona w 1995r. na podstawie ustawy z dnia 3.02.1993r. o restrukturyzacji finansowej przedsiębiorstw i banków oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. Nr 18 poz. 82). W spółce tej Skarb Państwa objął akcje za wierzytelności. Większościowy udział w spółce posiadają prywatne osoby prawne i pracownicy spółki. Udział Skarbu Państwa w kapitale zakładowym Spółki wynosi 10,5 %.

W dniu 30.10.2003 r. Spółka została postawiona w stan likwidacji.

W latach 2003 – 2005 spółka trzykrotnie składała wniosek do sądu o upadłość. Sąd oddalił wniosek ze względu na brak środków na pokrycie kosztów postępowania upadłościowego.

Sytuacja likwidowanej Spółki jest bardzo trudna. Trwają egzekucje komornicze, zajęte są konta bankowe, toczą się liczne procesy sądowe z powództwa byłych pracowników i innych wierzycieli. Brak jest wystarczających środków na prowadzenie likwidacji. Likwidator pomimo trudności kontynuuje działalność likwidacyjną starając się uzyskać stabilność finansową na poziomie umożliwiającym kontynuowanie likwidacji.

Ze względu na niski udział w kapitale zakładowym spółki, Skarb Państwa ma bardzo ograniczone możliwości wpływania na przebieg postępowania likwidacyjnego.

Minister Skarbu Państwa nie posiada narzędzi prawnych umożliwiających bezpośredni wpływ na działania Likwidatora lub wydawanie dyspozycji odnośnie spłat zobowiązań Spółki, w tym należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Uprzejmie wyjaśniam, że Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych został utworzony na mocy ustawy z dnia 29 grudnia 1993r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 1994 r. Nr 1, poz. 1 ze zm.), a od dnia 1 października 2006r. działa zgodnie z ustawą z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. Nr 158, poz. 1121). Fundusz jest państwowym funduszem celowym (w rozumieniu ustawy o finansach publicznych), posiadającym osobowość prawną. Fundusz jest instytucją gwarancyjną, działającą zgodnie z Dyrektywą Rady nr 80/987/EWG z dnia 20 października 1980r. o zbliżaniu ustaw Państw Członkowskich dotyczących ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy, a także Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady nr 2002/74/WE z dnia 23 września 2002 r. zmieniającą Dyrektywę Rady nr 80/987/EWG z dnia 20 października 1980r. Celem istnienia instytucji gwarancyjnych w państwach członkowskich Unii Europejskiej jest ochrona roszczeń pracowniczych, w razie niemożności ich zaspokojenia przez niewypłacalnego pracodawcę. Głównym źródłem dochodów Funduszu są obowiązkowe składki opłacane przez pracodawców; zaś przychodów - zwroty sum wypłaconych tytułem świadczeń pracowniczych, niewypłacalnym pracodawcom. Od dnia 1 stycznia 2002r. dysponentem Funduszu jest minister właściwy do spraw pracy.

2

Praszkiewicz

MINISTER

Aleksander Grad