



MINISTER SKARBU PAŃSTWA

Warszawa, dnia 4 września 2010 r.

MSP/DNWiP1/ 4957 /10
DNWiP1-MS-0701-7/10

PAN
BOGDAN BORUSEWICZ
MARSZAŁEK
SENATU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Szanowny Panie Marszałku,

W odpowiedzi na przekazane przy piśmie z dnia 17 sierpnia 2010 roku znak: BPS/DSK-043-2976/10 oświadczenie złożone przez Senatora Stanisława Piotrowicza podczas 62. posiedzenia Senatu RP w dniu 12 sierpnia 2010 roku, w sprawie możliwości skorzystania przez pracowników Spółki „NAFT-STAL” Sp. z o.o. w Krośnie w upadłości z pakietu ośton, jakie gwarantuje trzeci program restrukturyzacyjny PGNiG S.A., na podstawie otrzymanych w tej sprawie informacji i wyjaśnień Zarządu jednostki dominującej, tj. Spółki Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A., uprzejmie informuję co następuje.

1. Spółka „NAFT-STAL” Sp. z o. o. w upadłości.

Spółka „NAFT-STAL” Sp. z o.o. powstała w dniu 29.12.2000 roku w wyniku wydzielenia ze struktury Spółki Naftomontaż Sp. z o. o. z siedzibą w Krośnie Oddziału Produkcji Pomocniczej. Kapitał zakładowy Spółki wynosił 457.500, 00 zł. Udziałowcami Spółki zostali: Naftomontaż Sp. z o.o. z 98,4 % udziałem w kapitale zakładowym oraz 15 pracowników, którzy objęli 1,6 % udziałów w kapitale zakładowym.

W 2005 roku, z uwagi na bardzo trudną sytuacją ekonomiczną Spółki spełniającą przesłanki upadłościowe, wynikającą, między innymi z postępowania upadłościowego jej głównego udziałowca (Naftomontaż Sp. z o. o.), podjęto decyzję o podwyższeniu kapitału zakładowego o 210.000,00 zł. tj. do wysokości 667.500,00 zł.

Udziały w podwyższonym kapitale zakładowym Spółki „NAFT-STAL” Sp. z o.o. zostały opłacone gotówką i objęte przez 2 pracowników Spółki oraz jedną osobę zewnętrzną. Wynikiem podwyższenia kapitału zakładowego było obniżenie procentowego udziału Spółki Naftomontaż

Sp. z o. o. w kapitale zakładowym do 67,4%. Podwyższenie kapitału zakładowego oraz zmiana składu Rady Nadzorczej i składu Zarządu, w znacznym stopniu poprawiły sytuację ekonomiczną Spółki. Przeważająca część produkcji Spółki kierowana była na eksport, głównie do Niemiec.

Jednak kryzys światowy dotknął również kontrahentów Spółki, szczególnie w roku 2009, wynikiem czego było wygenerowanie straty w wysokości 417.200,00 zł., przy przychodach w wysokości 11.135.000,00 zł.

Załamanie płynności finansowej Spółki, wynikające ze znacznego spadku popytu na jej produkty, zmusiło Zarząd Spółki do złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości.

W dniu 27.04.2010 roku Zarząd Spółki złożył wniosek o ogłoszenie upadłości z możliwością zawarcia układu. Następnie, z uwagi na brak perspektyw na kontynuację działalności Zarząd Spółki w dniu 28.06.2010 roku złożył wniosek o wycofanie wniosku o ogłoszenie upadłości z możliwością zawarcia układu oraz przyjęcie wniosku o ogłoszenie upadłości likwidacyjnej. W dniu 29.06.2010 roku Sąd Rejonowy, Sąd Gospodarczy, Wydział V Sekcja ds. Upadłościowych i Naprawczych w Krośnie wydał postanowienie o ogłoszeniu upadłości obejmującej likwidację majątku Spółki.

2. „Program restrukturyzacji zatrudnienia oraz wydzielenia niektórych funkcji z Grupy Kapitałowej PGNiG S.A. Lata 2005 – 2007 (II etap).

„Program restrukturyzacji zatrudnienia oraz wydzielenia niektórych funkcji z Grupy Kapitałowej PGNiG S.A. Lata 2005 – 2007 (II etap) obowiązywał do roku 2008. Program ten obejmował oddziały Spółki PGNiG S.A. oraz spółki Grupy Kapitałowej PGNiG, w tym Spółkę „NAFT-STAL” Sp. z o.o. oraz jej większościowego udziałowca Spółkę BN Naftomontaż Sp. z o. o., w której PGNiG S.A. posiada obecnie 88,83 % udziałów (do roku 2005 PGNiG S.A. posiadało 100 % udziałów).

W odniesieniu do kwestii nie uczestniczenia Spółki „NAFT-STAL” Sp. z o.o. w „II etapie Programu” uprzejmie informuję, iż jak wynika z pisma Prezesa Zarządu tej Spółki, skierowanego do PGNiG S.A. w dniu 8.11.2007 roku, Spółka nie prowadziła prac wdrożeniowych „Programu restrukturyzacji zatrudnienia oraz wydzielenia niektórych funkcji z Grupy Kapitałowej PGNiG S.A. lata 2005-2007 (II etap)”, bowiem jej sytuacja finansowa nie pozwalała na wydatkowanie środków z tytułu odpraw wynikających z obowiązujących przepisów prawa, ciążących na Spółce. Ponadto w okresie tym pracownicy Spółki nie kwalifikowali się do uzyskania wypłat (osłon) wprowadzonych tym Programem. Prezes Zarządu Spółki poinformował PGNiG S.A., iż Spółka nie przystępuje do „Programu” gdyż w okresie tym nie przewiduje zwolnień pracowników z przyczyn ekonomicznych i nikt z pracowników nie kwalifikuje się do wcześniejszej emerytury. Prezes Zarządu Spółki poinformował również, że od 2007 roku Spółka znajduje się dobrej sytuacji finansowej czego dowodem są, między innymi, tworzone nowe stanowiska pracy.

3. „Program racjonalizacji zatrudnienia oraz osłon finansowych dla pracowników Grupy Kapitałowej PGNiG Lata 2009-2011 (III etap)”.

Program racjonalizacji zatrudnienia oraz osłon finansowych dla pracowników Grupy Kapitałowej PGNiG Lata 2009-2011 (III etap)” został wprowadzony w życie na mocy Porozumienia z dnia 22.12.2008 roku, zawartego na podstawie Uchwały z dnia 11.12.2008 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia PGNiG S.A., pomiędzy Zarządem Spółki PGNiG S.A. a Związkami Zawodowymi i wszedł w życie w dniu 01.01.2009 roku.

W sprawie określenie katalogu podmiotów objętych „III etapem Programu”, Strony podpisujące ten Program przyjęły inne założenia niż te, które zostały przyjęte w „II etapie Programu”. Jednym z założeń było objęcie jego postanowieniami oddziałów PGNiG S.A. oraz spółek ze 100% udziałem PGNiG S.A. Założenie to znalazło swoje odzwierciedlenie w par. 3, ust. 1 Programu, w którym zostały wymienione oddziały PGNiG S.A. i spółki ze 100% udziałem PGNiG S.A. oraz ich następcy prawni w rozumieniu art. 23¹ Kodeksu pracy, a także „inne spółki, w których 100% właścicielem jest PGNiG S.A., w tym utworzone w okresie obowiązywania Programu, na warunkach ustalonych w ust. 3”. W katalogu podmiotów wymienionych w par. 3 ust. 1 nie wskazano Spółki „NAFT-STAL” Sp. z o.o., gdyż PGNiG S.A. nie posiada w niej udziałów.

W par. 3, ust. 3 Programu Strony ustaliły procedurę prowadzącą do przystąpienia do Programu innych spółek niż wymienione w ust. 1, których 100% właścicielem jest PGNiG S.A., w tym utworzonych w okresie obowiązywania Programu. Przepis par. 3, ust. 3 brzmi następująco: „3. Przystąpienie do Programu innych niż wskazane w ust. 1 spółek GK PGNiG wymaga odpowiedniej uchwały Zgromadzenia Wspólników albo Walnego Zgromadzenia tych spółek oraz wyrażonej na piśmie zgody Stron Programu.”

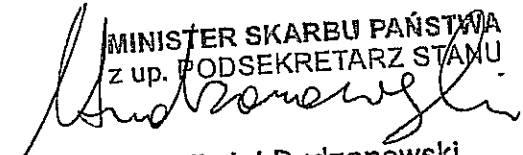
Z powyższego zapisu wynika, że spółki inne niż wymienione w par. 3, ust. 1, mogą zostać objęte Programem po podjęciu w tym zakresie odpowiednich uchwał przez Zgromadzenia Wspólników albo Walne Zgromadzenia podmiotów, które zostały już objęte Programem. Na przystąpienie takiego podmiotu do Programu wymagana jest także uprzednia pisemna zgoda Stron Programu, tj. Spółki PGNiG S.A. oraz Związków Zawodowych Górnictwa Naftowego i Gazownictwa.

Na podstawie wyżej przytoczonych postanowień Programu należy stwierdzić, że do Programu nie mogą przystąpić spółki inne niż ze 100% udziałem PGNiG S.A., gdyż w Programie brak jest podstawy prawnej do podjęcia takich działań.

Przekazując powyższe, uprzejmie informuję, iż według przedstawionego przez Zarząd PGNiG S.A. stanowiska, w celu dopuszczenia możliwości przystąpienia do Programu spółek innych niż ze 100% udziałem PGNiG S.A. należałoby zmienić założenia Programu dotyczące zakresu podmiotów nim objętych oraz dokonać jego znacznego rozszerzenia. Należy jednak mieć na uwadze, że zmiana któregokolwiek z postanowień Programu wymagałaby przeprowadzenia procedury analogicznej jak w przypadku przyjęcia Programu. Procedura ta została określona

w par. 14, ust. 1 Programu, który stanowi, iż „Program przyjmuje i wdraża Zarząd PGNiG S.A. po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Nadzorczej PGNiG S.A. i zaakceptowaniu przez Walne Zgromadzenie PGNiG S.A.” Ponadto zmiany te musiałyby być uprzednio formalnie zaakceptowane przez Strony Programu, tj. Spółkę PGNiG S.A. oraz Związki Zawodowe Górnictwa Naftowego i Gazownictwa.

2 p o c z e m i e m ,

MINISTER SKARBU PAŃSTWA
z up. PODSEKRETARZ STANU

Mikołaj Budzanowski