



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, 22 grudnia 2010 r.

JOLANTA FEDAK

DRP-X-0700-6-MW/10

DP-11-0702-96-EN/10

SEKRETARIAT
Urząd Prac Senackich
wzięto dn. 26.01.11
10 podpis

Pan
Eryk Smulewicz
Senator RP

W związku z oświadczeniem złożonym przez Pana na 65. posiedzeniu Senatu w dniu 17 listopada 2010 r. w związku z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce pragnę udzielić następujących wyjaśnień.

- 1) Tymczasowe zatrudnianie cudzoziemców bez konieczności występowania dla nich o zezwolenie na pracę jest możliwe tylko w odniesieniu do obywateli Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, pod warunkiem zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy, tzw. oświadczenia. Co do zasady, jest ono możliwe na okres do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.
- 2) Pozostali cudzoziemcy mogą w Polsce podejmować pracę po uzyskaniu zezwolenia na pracę. Przypadki, gdy zezwolenie nie jest wymagane (np. dla obywateli UE/EOG oraz Szwajcarii) lub gdy jest ono wydawane w ramach uproszczonej procedury, określone są w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) oraz w przepisach wykonawczych do niej.
- 3) Pracodawca chcący zatrudnić tymczasowo obywatela jednego z 5 ww. państw bez konieczności ubiegania się o zezwolenia na pracę dla niego, powinien udać się do właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania Powiatowego Urzędu Pracy, w celu zarejestrowania oświadczenia o zamiarze powierzenia mu wykonywania pracy. Oświadczenie to jest rejestrowane po weryfikacji przez pracownika PUP-u danych potwierdzających prowadzenie działalności gospodarczej lub rolniczej, a w przypadku osoby nie prowadzącej takiej działalności, po sprawdzeniu jej tożsamości. Następnie pracodawca przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi, któremu chce powierzyć pracę. Cudzoziemiec ten udaje się do siedziby polskiego konsulatu w swoim kraju, w celu uzyskania wizego w związku z wykonywaniem pracy.

Istnieje także możliwość zarejestrowania oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi z ww. 5 państw, jeśli posiada on już zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony na terytorium RP, udzielone w związku z wykonywaniem pracy. W tym wypadku oświadczenie takie można zarejestrować na okres dłuższy niż 6

miesiący, nie dłuższy jednak niż ważność ww. zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony.

Ponadto, warto wspomnieć o możliwości uproszczonego trybu wydawania przez wojewodę zezwolenia na pracę (tj. bez tzw. testu rynku pracy), dla obywatela jednego z ww. 5 państw, jeśli bezpośrednio przed złożeniem wniosku o to zezwolenie dany cudzoziemiec pracował dla tego samego pracodawcy na podstawie wyżej opisanego oświadczenia, przez okres co najmniej 3 miesięcy.

4) Ogółem, w 2009 r. zarejestrowano 188 414 oświadczeń, w tym około 95,6% dla obywateli Ukrainy. 65% oświadczeń dotyczyło pracy w sektorze rolniczym, 10 % pracy w sektorze budowlanym, zaś około 5% pracy związanej z usługami domowymi. Liczba oświadczeń zarejestrowanych w związku z powierzeniem pracy na okres poniżej 1 miesiąca wyniosła 1 525, na okres od 1 do 3 miesięcy 15 902, na okres od 3 do 6 miesięcy 155 376, zaś na okres powyżej 6 miesięcy 15 611. W pierwszej połowie 2010 zarejestrowano 119 618 oświadczeń (dla porównania w pierwszej połowie 2009 r. było to 123 080 oświadczeń), co przy okazji wskazuje na sezonowość liczby rejestrowanych oświadczeń. W miesiącach luty – maj rejestruje się powyżej 10% ogólnej liczby oświadczeń, a np. w grudniu – poniżej 5%. Najświeższe dane informują, iż w miesiącu wrześniu b.r. zarejestrowano 12 622 oświadczeń (w tym poniżej 1 miesiąca - 98, na 1-3 miesiące – 3 391, na 3-6 miesięcy 9 123).

Dane wizowe wskazują na znacząco mniejszą skalę przyjazdów niż liczba zarejestrowanych oświadczeń - w roku 2009 Polska wydała obywatelom ww. 5 państw niecałe 130 tysięcy wiz. Dane te obejmują jednak również osoby przyjeżdżające w celu wykonywania pracy w oparciu o zezwolenie na pracę lub zwolnionych z wymogu posiadania zezwolenia na podstawie innych przepisów. Ponadto, należy pamiętać, że jednej osoby może dotyczyć więcej niż jedno oświadczenie.

Warto uzupełnić powyższe dane o statystyki wydanych zezwoleń na pracę. I tak, w 2009 r. wydano 29 340 zezwoleń na pracę, a w pierwszej połowie 2010 r. 15 628.

Statystyki rejestrowanych oświadczeń, podobnie jak statystyki wydanych zezwoleń na pracę, dostępne są na stronie internetowej: www.mpips.gov.pl, w dziale „Analizy i raporty”.

5) Procedury zatrudniania cudzoziemców nie są w Polsce uzależnione od tego, czy podmiot powierzający pracę jest osobą prawną, czy fizyczną. Należy przy tym pamiętać, że przepisy, o których mowa w punkcie 3, umożliwiające powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie tzw. oświadczeń wymagają absolutnego minimum formalności, jakie musi spełnić podmiot powierzający pracę oraz cudzoziemiec, któremu się ją powierza. W chwili obecnej nie jest planowana dalsza liberalizacja ww. przepisów.

VI
Jolanta Fedak