



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 15 lipca 2009r.

Jolanta Fedak

DDP-I-4332-161-AK/09
L.dz.4265

Szanowny Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu RP

W związku z przesłanym oświadczeniem, złożonym przez senator Grażynę Sztark na 36. posiedzeniu Senatu w dniu 2 lipca 2009 r. w sprawie układów zbiorowych pracy dla pracowników samorządowych jednostek budżetowych po wejściu w życie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398), uprzejmie przedstawiam następujące stanowisko:

Wejście w życie ww. przepisów dotyczących pracowników samorządowych nie obliguje samorządów, w których obowiązują układy zbiorowe pracy do ich wypowiedania.

Przedmiotowa ustawa w art. 43 ust. 1 stanowi, że w sprawach nieuregulowanych jej przepisami stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu pracy. Oznacza to, że wymienione w art. 39 tej ustawy wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, szczegółowe warunki ich wynagradzania - w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - jak również warunki przyznawania premii, nagród, dodatku funkcyjnego i innych dodatków mogą być regulowane w układach zbiorowych pracy. Jednocześnie, zgodnie z zasadą hierarchii źródeł prawa pracy niezbędne jest uzupełnienie oraz dostosowanie postanowień tych układów do aktualnego stanu prawnego.