

21.04.2011

2042

MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 20 kwietnia 2011r.

*Jolanta Fedak*

DPR-III-0702-29/ ZN/11

*P. J. Kwiecień*  
SEKRETARIAT  
Miana Prac Senackich  
Wpłynęło dn. 26.04.11, zał.  
nr. 37.88, podpis: *[Signature]*

**Pan**  
**Bogdan Borusewicz**  
**Marszałek Senatu RP**

W odpowiedzi na wspólne oświadczenie, złożone przez Panów Senatorów Grzegorza Wojciechowskiego oraz Zdzisława Pupę podczas 73 posiedzenia Senatu RP w dniu 31 marca 2011r. w sprawie zasadności rozwiązania umowy o pracę w przedstawionych w oświadczeniu okolicznościach, uprzejmie przesyłam następującą informację:

Zgodnie z przepisami art. 30 §4 Kodeksu pracy, w oświadczeniu pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę zawartej na czas nie określony lub o rozwiązaniu umowy bez wypowiedzenia powinna być wskazana przyczyna uzasadniająca wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy. Przepisy Kodeksu nie definiują pojęcia zasadności wypowiedzenia umowy o pracę ani nie zawierają katalogu przyczyn uzasadniających takie wypowiedzenie. Zatem ocena, czy w konkretnej sytuacji przyczyna wskazana przez pracodawcę w oświadczeniu o wypowiedzeniu lub o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia uzasadnia rozwiązanie umowy, może być dokonana jedynie przez sąd, w toku wszczętego przez pracownika postępowania odwoławczego. W razie ustalenia przez sąd, że wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas nie określony jest nieuzasadnione lub narusza przepisy o wypowiedzaniu umów o pracę, sąd pracy - stosownie do żądania pracownika - orzeka o bezskuteczności wypowiedzenia, a jeżeli umowa uległa już rozwiązaniu - o przywróceniu pracownika do pracy na poprzednich warunkach albo o odszkodowaniu.

Pragnę jednocześnie poinformować, iż w świetle orzecznictwa Sądu Najwyższego, podanie w oświadczeniu o wypowiedzeniu umowy o pracę przyczyny pozornej