

Warszawa, dnia 3 lutego 2009 r.

KPP/0452/02.09/AA/KM

Pan
Krzysztof Kwiatkowski
Przewodniczący
Komisji Ustawodawczej
Senator Rzeczypospolitej VII kadencji

Stanisław Papis Przewodniczący

W związku z pracami w Komisji Ustawodawczej nad projektem *ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (druk nr 165 S)*, Konfederacja Pracodawców Polskich, w załączeniu, przesyła swoje stanowisko.

z wyrazami szacunku

Prezydent
Konfederacji Pracodawców Polskich

Andrzej Malinowski
Andrzej Malinowski

Stanowisko KPP dotyczące projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (druk senacki nr 165 S)

Celem nowelizacji jest dokonanie zmian w ustawie – z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), które spowodują zniesienie zbędnych barier administracyjnych związanych z koniecznością wydawania świadectw pracy oraz odnawiania wstępnych badań lekarskich. Proponowane zmiany nie stanowią umniejszenia praw pracowniczych.

Obowiązujące postanowienia kodeksu pracy przewidują pewną elastyczność w zakresie odnawialności badań lekarskich w taki sposób, że wstępnym badaniom lekarskim nie podlegają osoby przyjmowane ponownie do pracy u danego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy, na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej bezpośrednio po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę z tym pracodawcą. Analogicznie ma to miejsce w stosunku do obowiązku wydawania świadectw pracy. Z uwagi na to, że przywołana w zdaniu poprzednim norma prawna stanowi odstępstwo od reguły, należałoby przyjąć, że termin „bezpośrednio” nie można interpretować *rozszerzająco*, że może to być np. odstęp kilku dni roboczych. Dlatego w praktyce obecnie obowiązujące rozwiązanie jest niewystarczające i nie odpowiada na potrzeby elastycznego rynku pracy.

Zdaniem KPP proponowane zmiany są uzasadnione i pozytywnie wpłyną na konkurencyjność firm. Jest to szczególnie istotne w kontekście mającego miejsce światowego spowolnienia gospodarczego. W tej sytuacji firmy racjonalizują swoje działania. Dlatego rozwiązania, które znoszą zbędne obciążenia administracyjne są wysoko oceniane przez KPP.

Ponadto proponowane zmiany wpisują się w konkretne działania zmierzające do uproszczenia i usprawnienia otoczenia regulacyjnego (tzw. *Better Regulation*), które zastały zainicjowane komunikatem Komisji Europejskiej (*Action Plan „Simplifying and Improving the Regulatory Environment”*, COM(2002)278), przedstawionym w czerwcu 2002 r. w Lizbonie, dotyczącym uproszczenia przepisów i zmniejszenie obciążeń administracyjnych hamujących rozwój przedsiębiorczości.

Uwaga szczegółowa.

Proponujemy rozważyć wymienienie w proponowanym zapisie w art. 97 w § 1¹ także umowy o pracę na okres próbny.

Propozycja poprawki:

„1¹. Jeżeli pracownik pozostaje w zatrudnieniu u tego samego pracodawcy na podstawie umowy o pracę na okres próbny, umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy, pracodawca jest obowiązany wydać pracownikowi świadectwo pracy obejmujące okresy zatrudnienia na podstawie tych umów zawartych w okresie 2 lat, poczynając od zawarcia pierwszej z tych umów.”

Uzasadnienie.

Zgodnie z brzmieniem art. 25 kodeksu pracy każda z umów także wymienionych może być poprzedzona umową o pracę na okres próbny. Rozwiązanie umowy o pracę na okres próbny z upływem okresu, na który była zawarta, następuje bowiem z mocy prawa, bez wymaganego w takiej sytuacji jakiegokolwiek działania lub zaniechania strony tej umowy. Natomiast w takim przypadku pracodawca jest zobowiązany po zakończeniu próby sporządzić i wydać pracownikowi świadectwo pracy.